

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 634

van **CAROLINE GENNEZ**

datum: 24 mei 2022

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Personen met een arbeidsbeperking, arbeidshandicap en een MMPPS-problematiek - Indicering

VDAB en zijn partners begeleiden een grote groep werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Daarvan heeft een deel verschillende problematieken zoals een arbeidshandicap (PmAH) of een probleem van medische, mentale, psychische, psychiatrische of sociale aard (MMPPS).

1. Hoe krijgt een werkzoekende het label 'arbeidshandicap'?
 - a) Wie maakt die inschatting?
 - b) Met welke factoren wordt rekening gehouden?
 - c) Aan welke criteria moet worden voldaan vooraleer iemand het label 'arbeidshandicap' krijgt?
 - d) Hoeveel werkzoekenden zijn er met het label 'arbeidshandicap'? Graag de cijfers per jaar voor de periode 2014 tot en met 2021.
 - e) Kan de minister een overzicht geven van het aantal ingeschreven werkzoekenden bij VDAB met het label 'arbeidshandicap' onderverdeeld naar de manier waarop ze op dit moment begeleid worden naar werk (welke stages ze opnemen, of ze niet inzetbaar zijn op lange termijn, arbeidszorg, collectief maatwerk, welke acties ze momenteel hebben gekregen enzovoort)?
2. Hoe krijgt een werkzoekende het label 'MMPPS-problematiek'?
 - a) Wie maakt die inschatting?
 - b) Met welke factoren wordt rekening gehouden?
 - c) Aan welke criteria moet worden voldaan vooraleer iemand het label 'MMPPS-problematiek' krijgt?
 - d) Hoeveel werkzoekenden zijn er met het label 'MMPPS-problematiek'? Graag de cijfers per jaar voor de periode 2014 tot en met 2021.
 - e) Kan de minister een overzicht geven van het aantal ingeschreven werkzoekenden bij VDAB met het label 'MMPPS-problematiek' onderverdeeld naar de manier waarop ze op dit moment begeleid worden naar werk (welke stages ze opnemen, of ze niet inzetbaar zijn op lange termijn, arbeidszorg, collectief maatwerk, welke acties ze momenteel hebben gekregen enzovoort)?
3. Hoe krijgt een werkzoekende het label 'arbeidsbeperking', en hoe verschilt dit van een arbeidshandicap en hoe verschilt dit van de MMPPS-problematiek?

- a) Wie maakt die inschatting?
- b) Met welke factoren wordt rekening gehouden?
- c) Aan welke criteria moet worden voldaan vooraleer iemand het label 'arbeidsbeperking' krijgt?
- d) Hoeveel werkzoekenden zijn er met het label 'arbeidsbeperking'? Graag de cijfers per jaar voor de periode 2014 tot en met 2021.
- e) Kan de minister een overzicht geven van het aantal ingeschreven werkzoekenden bij VDAB met een arbeidsbeperking, onderverdeeld naar de manier waarop ze op dit moment begeleid worden naar werk (welke stages ze opnemen, of ze niet inzetbaar zijn op lange termijn, arbeidszorg, collectief maatwerk, welke acties ze momenteel hebben gekregen enzovoort)?

ANTWOORD

op vraag nr. 634 van 24 mei 2022

van **CAROLINE GENNEZ**

1. a) De inschatting of een werkzoekende een arbeidshandicap heeft zit vervat in het iteratieve proces van inschatten en bemiddelen en kan door elke VDAB-bemiddelaar op elk moment van het traject geregistreerd worden.
- b) Tijdens de inschatting wordt het functioneren van de werkzoekende in kaart gebracht. Hierbij zal VDAB vooral oog hebben voor het functioneren van de werkzoekende in functie van tewerkstelling. Alle relevante informatie die een impact hebben op dit functioneren wordt verzameld en geregistreerd in Mijn Loopbaan. Het is de werkzoekende die bepaalt welke informatie hij/zij deelt met de VDAB-bemiddelaar. Op basis van het verhaal van de klant ontstaat er een vermoeden van arbeidshandicap. De bemiddelaar zal op dat moment doorvragen om het functioneren zo goed mogelijk in kaart te brengen en te laten attesteren.
- c) Wanneer een vermoeden van arbeidshandicap geobjectiveerd is, spreken we van een label 'arbeidshandicap'. VDAB registreert een indicatie pmah op basis van de nodige attesten die de klant moet binnenbrengen. Er zijn 7 indicaties arbeidshandicap:
1. erkend zijn bij het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH)
 2. hoogstens een kwalificatiegetuigschrift of diploma van het buitengewoon onderwijs behaald hebben
 3. recht hebben op een inkomensvervangende- of integratietegemoetkoming vanuit de FOD Sociale Zekerheid
 4. beschikken over een gerechtelijke of federale beslissing van blijvende arbeidsongeschiktheid
 5. recht hebben op bijkomende kinderbijslag als kind met een handicap of verhoogde kinderbijslag als ouder met een handicap
 6. een invaliditeitsuitkering ontvangen
 7. een attest voorleggen van een door VDAB erkende dienst of arts, bijvoorbeeld:
 - een AWIPH-/ AViQ-erkenning
 - een attest van een arbeidsgeneeskundige dienst
- d) In onderstaande tabel vindt u het aantal werkzoekenden zonder werk met een indicatie arbeidshandicap per jaar op basis van de situatie eind december van de kalenderjaren 2014 tem 2021.

	dec 2014	dec 2015	dec 2016	dec 2017	dec 2018	dec 2019	dec 2020	dec 2021
Aantal	38343	38470	39346	41420	41152	39285	39894	36235

- e) In onderstaande tabel vindt u het aantal werkzoekenden zonder werk met een indicatie arbeidshandicap, voor de situatie eind april 2022, ingedeeld volgens de bemiddelingsstatus.

	in bemiddeling	in opleiding of voortraject	niet inzetbaar op lange termijn	totaal
Aantal	17208	6631	12012	35851

2. a) In het kader van het vernieuwde decreet over de werk- en zorgtrajecten spreken we niet meer over MMPPS maar over CMPPS waarbij de M van 'mentaal' vervangen is door C van 'cognitief'. Dit is aangepast op vraag van de officiële adviesraad voor en door personen met een handicap 'NOOZO'.

De inschatting of een werkzoekende een CMPPS-problematiek heeft, gebeurt door de VDAB-bemiddelaar en/of de onderzoeker van de dienst gespecialiseerde screening. Een bemiddelaar kan op elk moment in het traject een werkzoekende doorsturen naar de screeningsdienst voor psychologisch onderzoek zoals intelligentieonderzoek, persoonlijkheidsonderzoek, ... De werkzoekende moet hier toestemming voor geven.

- b) Het functioneren van de werkzoekende wordt in kaart gebracht door gesprek en gespecialiseerde screening. De vastgestelde belemmeringen worden geobjectiveerd en geregistreerd alsook de invloed van deze zaken op het arbeidsmatig functioneren. Op basis daarvan wordt de afstand tot de arbeidsmarkt vastgesteld.
- c) Op basis van het in kaart brengen van het functioneren van de klant en het vaststellen van een grote afstand tot de arbeidsmarkt kent VDAB een advies 'activeringstrajecten', een advies 'arbeidsmatige activiteiten in de sociale economie' of een advies 'welzijn' toe. Deze maken samen de doelgroep CMPPS.
- d) In onderstaande tabel vindt u het aantal werkzoekenden zonder werk met een CMPPS-advies per jaar op basis van de situatie eind december van de kalenderjaren 2014 tem 2021.

	dec 2014	dec 2015	dec 2016	dec 2017	dec 2018	dec 2019	dec 2020	dec 2021
Aantal	11640	12070	12864	15467	17028	18041	19089	19443

- e) In onderstaande tabel vindt u het aantal werkzoekenden zonder werk met een CMPPS-ADVIES, voor de situatie eind april 2022, ingedeeld volgens de bemiddelingsstatus.

	in bemiddeling	in opleiding of voortraject	niet inzetbaar op lange termijn	totaal
Aantal	1212	6422	11889	19523

3. a) Het label arbeidsbeperking is de verzamelnaam van zowel arbeidshandicap als multiële problematiek. Voor arbeidshandicap verwijs ik terug naar het antwoord op deelvraag 1. Het is een gecertificeerd indiceerder die de inschatting van de multiële problematiek maakt op basis van het in kaart brengen van het functioneren van de klant. Dit functioneren wordt weggeschreven in de ICF (International Classification of Functioning, Disability en Health).

- b) Alle relevantie informatie van de werkzoekende met betrekking tot het functioneren in arbeidsmatige context wordt in kaart gebracht. Dit gebeurt op basis van gesprekken met de klant, maar ook hier kan een gespecialiseerde screening ingezet worden.
- c) Om in aanmerking te komen voor een label multipale problematiek spreken we over een ingevulde ICF waarbij de klant op 8 categorieën een probleem scoort (licht of ernstig) waarvan minstens 3 problemen op het arbeidsmatig functioneren.
- d) In onderstaande tabel vindt u het aantal werkzoekenden zonder werk met een indicatie arbeidsbeperking per jaar op basis van de situatie eind december van de kalenderjaren 2014 tem 2021.

	dec 2014	dec 2015	dec 2016	dec 2017	dec 2018	dec 2019	dec 2020	dec 2021
Aantal	38343	38797	40045	42481	42384	40726	41465	37542

- e) In onderstaande tabel vindt u het aantal werkzoekenden zonder werk met een indicatie arbeidsbeperking, voor de situatie eind april 2022, ingedeeld volgens de bemiddelingsstatus.

	in bemiddeling	in opleiding of voortraject	niet inzetbaar op lange termijn	totaal
Aantal	17983	6903	12228	37114