

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 559

van **TINE VAN DER VLOET**

datum: 5 mei 2022

aan **WOUTER BEKE**

VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID, GEZIN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Sector personen met een beperking - Openstaande vacatures

Vlaanderen kampt al enige tijd met een personeelstekort in de zorg. Moeilijke uren, lastige omstandigheden, weinig begrip en niet genoeg betaald zijn enkele van de redenen waarom men zo moeilijk personeel kan vinden. De sector had voor de coronacrisis al problemen, maar deze crisis heeft het er niet beter op gemaakt.

De sector personen met een beperking zorgt voor veel werkgelegenheid. Zo kunnen budgethouders met een persoonsvolgend budget (PVB) of persoonlijkeassistentiebudget (PAB) een assistent aanwerven. Deze assistent voert allerlei taken uit en helpt hen bij de organisatie van het dagelijks leven. Daarnaast kunnen personen met een beperking ervoor kiezen om hun zorg in te kopen in een voorziening of in een multifunctioneel centrum (MFC) voor minderjarigen.

In het kader van het Zorginvesteringsplan werd beslist om de middelen vervroegd in te zetten, wat leidt tot bijkomende budgethouders. Op 18 januari 2022 stelde ik schriftelijke vraag nr. 246. Daarin vroeg ik of er voldoende personeel beschikbaar is om nieuwe budgethouders vlot te laten opstarten. In het antwoord schreef de minister dat het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH) signalen ontvangt dat het niet makkelijk is om geschikt personeel te vinden.

1. Hoeveel vacatures staan er momenteel open voor de functie van persoonlijk assistent? Graag een opdeling per meerder- en minderjarigen en per provincie.
2. Hoeveel vacatures staan er momenteel open in multifunctionele centra voor minderjarigen met een beperking? Welke functies geraken binnen een MFC het moeilijkst ingevuld? Graag een overzicht per provincie.
3. Hoeveel vacatures staan er momenteel open in voorzieningen voor personen met een beperking? Welke functies geraken hier het moeilijkst ingevuld? Graag een overzicht per provincie.
4. Als deze cijfers worden vergeleken met de voorgaande jaren, merkt de minister dan een stijging van het aantal openstaande vacatures in de sector personen met een beperking? Indien dit het geval is, is deze stijging dan waarneembaar in alle functies? Of ziet de minister een verschil tussen persoonlijk assistent, multifunctioneel centrum of voorziening? Indien er een verschil waarneembaar is, hoe komt dit dan volgens de minister?
5. Op het moment dat ik schriftelijke vraag nr. 246 stelde was het volgens de minister nog niet duidelijk of de personeelsproblematiek een structureel probleem zou zijn of een tijdelijk gevolg van de COVID-19-crisis.

Heeft de minister daar vandaag wel al zicht op?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN,
VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

ANTWOORD

op vraag nr. 559 van 5 mei 2022

van **TINE VAN DER VLOET** aan **WOUTER BEKE**

1. Het VAPH heeft geen zicht op het aantal openstaande vacatures voor persoonlijke assistenten bij mensen met een PAB of een PVB. Navraag bij de VDAB leert dat er eind april 2022 220 openstaande vacatures waren voor het beroep 'Begeleider activiteiten dagelijks leven'. U vindt de opdeling per provincie hieronder.

Provincie vestiging bedrijf	Openstaande vacatures
Antwerpen	73
Limburg	27
Oost-Vlaanderen	43
Vlaams-Brabant	19
West-Vlaanderen	44
Brussels HG	3
Buiten Vlaanderen en Brussels HG	11
Eindtotaal	220

2. Het VAPH heeft geen zicht op het aantal openstaande vacatures in de MFC's.
3. Het VAPH heeft geen zicht op het aantal openstaande vacatures bij de voorzieningen voor personen met een beperking.
4. Gezien er geen cijfers beschikbaar zijn, kan er ook geen vergelijking gemaakt worden met de voorbije jaren. Wel komen er inderdaad signalen binnen dat het niet eenvoudig is om voldoende personeelsleden te vinden binnen de sector voor personen met een handicap.
Bekijken we het aantal ingezette VTE binnen de subsidie-eenheden van het VAPH dan zien we dat deze in verhouding tot het aantal beschikbare personeelspunten relatief stabiel zijn.
5. Gezien de evoluties op de arbeidsmarkt gaan we er vanuit dat ook de komende jaren het vinden van voldoende gekwalificeerd personeel een blijvende uitdaging zal vormen.