

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 523

van **JAN LAEREMANS**

datum: 27 april 2022

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

Onderwijs - Langdurig zieke personeelsleden

Tijdens de commissievergadering van 20 januari 2022 vroeg ik de minister naar de problemen inzake (de herintrede van) langdurig zieke onderwijspersoneelsleden en het stelsel van langdurig verlof voor verminderde prestaties om medische redenen (lvvp med)[[1](#)].

Ten eerste haalde ik de onhoudbare situatie aan van onderwijspersoneel met een chronische aandoening in langdurig ziekteverlof dat tussen twee stoelen valt tussen de stelsels van lvvp med en vvp ziekte aangezien niet met zekerheid kan worden gesteld of hun aandoening al dan niet blijvend/ongeneeslijk is en er dus ook niks gezegd kan worden over het perspectief inzake een mogelijke volledige hervatting van het werk.

Ten tweede vroeg ik ook aandacht voor het feit dat onderwijspersoneelsleden die langdurig ziek zijn hun ziektedagen snel opgeraken, zeker indien het nog relatief jongere personen of zijinstromers betreft die nog niet zoveel ziektedagen hebben opgebouwd gezien hun beperkte anciënniteit. Volgens de huidige regelgeving is het in dat geval dan niet mogelijk om deeltijds te werken met financiële tegemoetkoming. Bij langdurige ziekte zijn de ziektedagen vaak al opgebruikt tijdens het echte ziek zijn. In een ander stelsel stappen is in dat geval niet opportuun aangezien het stelsel van de wederaanpassing met halve dagtaak iets is wat men maar drie maanden kan doen, dat is bij een ernstige ziekte vaak een te korte periode, en lvvp med geen optie is als een volledig herstel nog in zicht is.

Dat zorgt ervoor dat veel personen in die situaties al snel in financiële problemen komen, te meer als men de huidige prijsstijgingen en daarbovenop hun medische kosten bekijkt. Met de conceptnota besproken in de Onderwijscommissie op 27 mei en 3 juni 2021[[2](#)] en de vraag om uitleg van collega Grosemans van 10 juni 2021[[3](#)] over het betrokken onderwerp in het achterhoofd, vroeg ik de minister of deze beide problemen ondertussen al besproken waren bij de sectorcomités en, indien dat het geval was, wat de conclusies ter zake waren. Ook vroeg ik of sedert de laatstgenoemde vraag om uitleg van collega Grosemans die zaken al besproken werden binnen de Vlaamse Regering en, indien dat zo was, wat hier de (voorlopige) conclusies waren. Verder polste ik naar de concrete acties die de minister op basis hiervan zou nemen.

De minister antwoordde toen vrij karig aangezien alles nog in een vroeg stadium zat, waardoor hij niet onmiddellijk op alle vragen kon ingaan omdat hij en zijn administratie met de partners ter zake wel een engagement hebben afgesproken en dat het work in progress was.

De minister verklaarde dat hij omtrent de mogelijke maatregelen met betrekking tot re-integratie in beginsel wel afspraken had gemaakt. Die zouden verder uitgewerkt worden, ook als het gaat over de re-integratie van langdurig afwezige leerkrachten. Hierbij is het

volgens hem de bedoeling om zoveel mogelijk bestaande knelpunten aan te pakken en een oplossing te zoeken voor de categorie personeelsleden die uit de boot vallen. De minister betracht hierbij tevens, gelet ook op het lerarentekort, om zoveel mogelijk mensen opnieuw aan het werk te krijgen. Hij en de administratie waren daarover ook in discussie met de diverse betrokken organisaties en dus ook met de sociale partners. Samen met zijn administratie zou de minister ook onderzoeken welke concrete acties we ter zake kunnen ondernemen.

Ondertussen zijn we drie maanden na datum en is er weinig zicht op de voortgang van dit dossier.

1. Over de personen die tussen vvp ziekte en lvvp med vallen.
 - a) Wat is hierbij de stand van zaken? In welk stadium zit dit overleg al/nog? Indien dit overleg nog bezig zou zijn, wanneer hoopt de minister hiermee klaar te zijn?
 - b) Zijn er ondertussen al (tussentijdse) conclusies gemaakt? Zo ja, welke?
 - c) Is er ondertussen ook al zicht op concrete acties en (beleids)initiatieven? Zo ja, welke?
2. Over het feit dat bepaalde personeelsleden hun ziekteperioden soms snel opgeraken.
 - a) Wat is hierbij de stand van zaken? In welk stadium zit dit overleg al/nog? Indien dit overleg nog bezig zou zijn, wanneer hoopt de minister hiermee klaar te zijn?
 - b) Zijn er ondertussen al (tussentijdse) conclusies gemaakt? Zo ja, welke?
 - c) Is er ondertussen ook al zicht op concrete acties en (beleids)initiatieven? Zo ja, welke?

[\[1\]](#) Vraag om uitleg nr. 1310 (2021-2022)

[\[2\]](#) Conceptnota voor nieuwe regelgeving van Loes Vandromme, Jo Brouns, Katrien Schryvers, Brecht Warnez, Robrecht Bothuyne en Peter Van Rompuy over de mogelijkheden voor leden van het onderwijspersoneel om na een langdurige ziekte deeltijds en progressief het werk te hervatten (*Parl.St.* VI.Parl. 2020-2021, nr. 665/1).

[\[3\]](#) Vraag om uitleg nr. 3785 (2020-2021)

BEN WEYTS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT,
DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

ANTWOORD

op vraag nr. 523 van 27 april 2022
van **JAN LAEREMANS**

De mogelijke maatregelen met betrekking tot de re-integratie van langdurig afwezige leerkrachten zijn in de ontwerpfase. Mijn administratie werkt momenteel aan een ontwerp van besluit met betrekking tot deze problematiek. Daarbij wordt geprobeerd om de bestaande knelpunten weg te werken en een oplossing te zoeken voor de categorie personeelsleden die uit de boot vallen. Ik kan momenteel nog niet ingaan op de details van het ontwerp.