

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 284

van **BRECHT WARNEZ**

datum: 20 april 2022

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Vlaamse overheid - Re-integratie langdurig zieken

Vlaanderen telde in mei 2021 240.000 langdurig zieken. Dat betekent dat 240.000 Vlamingen langer ziek zijn dan een jaar. Hoe langer een langdurig zieke werknemer afwezig blijft, hoe moeilijker het wordt om opnieuw aan de slag te gaan.

Vlaanderen zet in op re-integratietrajecten die langdurig zieken begeleiden bij de terugkeer naar de werkvloer. Dat is uiteraard ook een belangrijke doelstelling binnen de Vlaamse overheid zelf voor haar eigen personeelsleden.

1. Kan de minister een overzicht geven van het aantal langdurig zieken werkzaam bij de Vlaamse overheid? Graag een overzicht voor 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 en - indien mogelijk - de stand van zaken op dit ogenblik.
2. Hoeveel van hen beschikten over een statuut A, B, C en D?
3. Beschikt de minister over een opdeling van het aantal langdurig zieken werkzaam bij de Vlaamse overheid naargelang het type, i.e. contractueel bediende en contractueel arbeider?
4. Beschikt de minister over het totale aantal van deze langdurig zieken die opnieuw zijn gere-integreerd bij de Vlaamse overheid? Graag een overzicht voor dezelfde vijf jaren. Graag een opdeling per statuut (A, B, C en D) en type (statutair of contractueel)
5. Hoeveel van deze gere-integreerden gingen opnieuw aan de slag bij dezelfde Vlaamse overheidsdienst? Hoeveel langdurig zieken werden gere-integreerd in andere Vlaamse overheidsdiensten?
6. Beschikt de minister over het procentuele aantal van deze langdurig zieken die opnieuw zijn gere-integreerd bij de Vlaamse overheid? Graag een overzicht over dezelfde vijf jaren. Graag een opdeling per statuut en per type.
7. Beschikt de minister over de percentages van het aantal gere-integreerden dat opnieuw aan de slag ging bij dezelfde Vlaamse overheidsdienst? Welk percentage langdurig zieken werd geïntegreerd in andere Vlaamse overheidsdiensten?
8. Plant de minister nog bijkomende initiatieven om de integratie van langdurig zieken bij de Vlaamse overheid te bevorderen? Graag een plan van aanpak, met timing en budget.



**Vlaams
Parlement**

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 284 van 20 april 2022

van **BRECHT WARNEZ**

Onderstaande cijfers hebben betrekking op de diensten van de Vlaamse overheid die gebruik maken van het personeelsregistratiesysteem Vlimpers.

1. Onderstaande tabel geeft het aantal personeelsleden weer dat meer dan 365 aaneengesloten kalenderdagen afwezig was wegens ziekte, opgedeeld per jaar. Per jaar worden de personeelsleden geteld die in het betrokken jaar aan de criteria voldoen. Als bv. een personeelslid ziek wordt op 1 december 2016 tem 15 december 2017, wordt dit personeelslid geteld in 2017 (>365 aaneensluitende kalenderdagen ziek in 2017).

Aantal personeelsleden met langdurige ziekte> 365 kalenderdagen	2017	2018	2019	2020	2021
Entiteiten diensten van de Vlaamse overheid aangesloten op Vlimpers	473	519	744	796	654
Relatief aandeel ten opzichte van personeelsgroep aangesloten op Vlimpers	2,57%	2,54%	2,88%	2,95%	2,43%

Op datum van 28 april 2022 (momentopname) waren er 276 personeelsleden die meer dan 365 aaneengesloten kalenderdagen afwezig waren wegens ziekte.

2. Onderstaande tabel geeft het aantal personeelsleden weer dat meer dan 365 aaneengesloten kalenderdagen afwezig was wegens ziekte, opgedeeld per jaar en niveau.

Aantal personeelsleden met langdurige ziekte> 365 kalenderdagen	2017	2018	2019	2020	2021
Niveau A	112	121	147	147	116
Niveau B	86	84	216	277	225
Niveau C	145	161	194	184	154
Niveau D	130	153	187	188	159
Totaal	473	519	744	796	654

Onderstaande tabel geeft het aantal personeelsleden weer dat op datum van 28 april 2022 meer dan 365 aaneengesloten kalenderdagen afwezig was wegens ziekte, opgedeeld per niveau.

Aantal personeelsleden met langdurige ziekte> 365 kalenderdagen	Op datum van 28 april 2022 (momentopname)
Niveau A	49
Niveau B	103
Niveau C	73
Niveau D	51
Totaal	276

3. Onderstaande tabel geeft het aantal personeelsleden weer dat meer dan 365 aaneengesloten kalenderdagen afwezig was wegens ziekte, opgedeeld per jaar, statuut en type contract.

Aantal personeelsleden met langdurige ziekte > 365 kalenderdagen		2017	2018	2019	2020	2021
Contractueel	Arbeider	16	17	34	37	37
	Bediende	46	53	150	171	134
Statutair	Arbeider	3	9	17	18	14
	Bediende	408	440	543	570	469
Totaal		473	519	744	796	654

Onderstaande tabel geeft het aantal personeelsleden weer dat op datum van 28 april 2022 meer dan 365 aaneengesloten kalenderdagen afwezig was wegens ziekte, opgedeeld naar statuut en type contract.

Aantal personeelsleden met langdurige ziekte > 365 kalenderdagen		Op datum van 28 april 2022 (momentopname)
Contractueel	Arbeider	17
	Bediende	72
Statutair	Arbeider	6
	Bediende	181
Totaal		276

4-7. De gevraagde gegevens over het relatieve/absolute aantal langdurig zieken die opnieuw gere-integreerd zijn bij de Vlaamse overheid (bij dezelfde dienst of een andere) worden niet centraal geregistreerd.

8. De Vlaamse overheid zet sterk in op re-integratie na langdurige ziekteafwezigheid. Na een lange periode van ziekteafwezigheid is het belangrijk om het personeelslid op een duurzame manier te re-integreren op de werkvloer. Voor meer informatie over het re-integratiebeleid verwijs ik naar deze webpagina: <https://overheid.vlaanderen.be/personeel/welzijn/re-integratie>.

De re-integratie van personeelsleden van de Vlaamse overheid wordt opgezet volgens de principes van casemanagement, waarbij de terugkeercoach van de entiteit in eerste lijn het traject coördineert en zorgt voor afstemming met de verschillende belanghebbenden (personeelslid, leidinggevende en HR). De adviseurs re-integratie en personeelsmobiliteit van het Agentschap Overheidspersoneel bieden een tweedelijns ondersteuning aan in de vorm van een professionaliseringstraject. Om de terugkeercoaches binnen de entiteiten bijkomend te ondersteunen in hun rol worden opleidingsmodules, intervisies, advies en mentoring, lerende netwerkmomenten en e-tools aangeboden. Complexe re-integratiedossiers worden besproken binnen het Sociaal-Medisch Team, waarin zowel de arbeidsarts als alle interne welzijnsactoren aanwezig zijn. Wanneer blijkt dat een personeelslid de functie wegens medische redenen niet meer kan uitoefenen, kan er via herplaatsing een nieuwe functie worden gezocht binnen de Vlaamse overheid.

In het kader van de conceptnota 'De Vlaamse overheid dynamiseren via 5-sporenbeleid' heb ik bovendien mijn administratie gevraagd om een omzendbrief re-integratie uit te werken. Deze omzendbrief biedt het algemeen beleidskader en de principes waarbinnen de entiteiten hun eigen beleid rond re-integratie dienen uit te werken. Dit zal ervoor zorgen dat de aanpak op vlak van re-integratie binnen de Vlaamse overheid verder verbeterd en gestroomlijnd wordt.