

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 545

van **TINE VAN DER VLOET**

datum: 4 april 2022

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Tewerkstelling personen met een beperking - Combinatie tegemoetkoming met inkomen uit arbeid

Het federaal actieplan 'Handicap' laat personen met een beperking voortaan toe om hun tegemoetkoming te combineren met een inkomen uit arbeid. Personen met een beperking kunnen voortaan 63.000 euro per jaar verdienen, alvorens ze moeten inboeten op hun integratietegemoetkoming. Voorheen lag dit bedrag op 23.356 euro.

Deze regelgeving zou ingaan met terugwerkende kracht vanaf 1 oktober 2021 en zorgt ervoor dat werknemers met een handicap geen negatieve impact meer ondervinden op hun integratietegemoetkoming.

1. Bovenvermelde maatregel betreft een federale aangelegenheid, maar heeft ongetwijfeld een impact op Vlaanderen.
Heeft de minister hier gesprekken over met haar federale collega Lalieux?
2. Zal deze nieuwe maatregel volgens de minister een invloed hebben op het aantal openstaande vacatures?
3. Is er een rol weggelegd voor VDAB? Zo ja, wat is de rol die VDAB opneemt? Zo niet, waarom niet, en zal dat in de toekomst nog mogelijk worden?
4. Zal de minister deze nieuwe maatregel in Vlaanderen onder de aandacht brengen? Zo ja, op welke manier zal ze dat doen? Zo niet, waarom niet?
5. In persberichten staat te lezen dat deze maatregel een invloed zal hebben op bijna 50.000 Belgen.

Heeft de minister zicht op het aantal Vlamingen die onder deze nieuwe regelgeving zullen vallen?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 545 van 4 april 2022

van **TINE VAN DER VLOET**

1. Het is een belangrijk signaal vanuit de federale overheid dat het inkomensplafond voor de tegemoetkoming vanuit de FOD Sociale Zekerheid werd verhoogd. Dit inkomensplafond vormt een belangrijke drempel voor personen met een handicap die willen gaan werken. Het stelsel van de tegemoetkomingen voor personen met een handicap bevat echter geen verplichting voor de persoon om zich in te schrijven bij de VDAB en dergelijke al te beperkende financiële plafonds in de tegemoetkomingen verhinderen dat personen effectief stappen naar werk zetten. De onzekerheid over de impact van loon op de tegemoetkoming, de erkenning als persoon met een handicap,... blijft voor veel personen een drempel. Vandaar dat we ook tevreden zijn dat het ontwikkelen van een simulator om dergelijke vragen vooraf of tijdig te kunnen beantwoorden is opgenomen in het federaal actieplan. Vanuit Vlaanderen zijn we bereid om hieraan mee te werken, zodat het effectief kan ingezet worden in de bemiddeling en een mogelijk traject naar werk. Tussen de verschillende betrokken administraties vindt er overleg plaats over bovenstaande problematiek en uitdagingen.
- 2-3. Personen met een tegemoetkoming van de FOD Sociale Zekerheid zijn dus niet verplicht om zich in te schrijven bij VDAB, maar kunnen dit uiteraard wel doen als ze op zoek zijn naar betaald werk. Op basis van hun tegemoetkoming van de FOD Sociale Zekerheid worden zij door de VDAB erkend als personen met een arbeidshandicap (artikel 3 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 18 juli 2008 betreffende de professionele integratie van personen met een handicap) en kan VDAB vaststellen dat er behoefte is aan bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen (BTOM), zoals een Vlaamse ondersteuningspremie (VOP) of aanpassingen van arbeidskledij of arbeidsgereedschap. Deze aanpassingen kunnen bij tewerkstelling maar ook bij werkplekleren ingezet worden. Om in aanmerking voor de federale tegemoetkoming te komen, heeft de FOD Sociale Zekerheid de inschatting gemaakt dat de persoon minder dan 1/3 verdienvermogen heeft van wat een gezonde persoon op de algemene arbeidsmarkt kan verdienen. De stap naar voltijdse tewerkstelling zal dan ook niet haalbaar zijn voor al deze personen. De ondersteuning die we bieden vanuit Vlaanderen kan hun kansen op tewerkstelling verhogen, maar het zal ook werkgevers vragen die bereid zijn om hun vacatures aan te passen, bijv. via jobcrafting nieuwe takenpakketten creëren, ...
VDAB heeft de opdracht gekregen om niet enkel uitkeringsgerechtigde werklozen maar ook niet-beroepsactieve personen te activeren. VDAB doet dit via diverse projecten, zoals het instroommodel en samenwerking met andere partners. VDAB en partners zullen deze personen bemiddelen naar werk.
Dit alles past ook in de beleidsinspanningen om onze arbeidsmarkt inclusiever te maken. Vanuit Vlaamse kant zetten we dan ook concreet in op de implementatie van het nieuwe beleidskader 'maatwerk bij individuele inschakeling' (vanaf 1 januari 2023 operationeel). Werkgevers die personen met een arbeidshandicap tewerkstellen in een reguliere jobcontext zullen ondersteund worden met een loonpremie en/of begeleidingspremie om het rendementsverlies en de mate van nood aan extra begeleiding van de individueel maatwerkers op de werkvloer te compenseren.
4. In eerste instantie is het de federale overheid die de betrokken personen zal informeren over de wijzigingen in de federale regelgeving. Vanuit de Vlaamse overheid

zullen we concreet aan de slag gaan om deze personen te bemiddelen en te begeleiden naar betaald werk. Het verhogen van de inkomensgrens biedt immers bijkomende mogelijkheden naar betaalde tewerkstelling. We zijn vragende partij om samen met de FOD Sociale Zekerheid een samenwerking op te zetten om personen met een tegemoetkoming die betaald willen werken optimaal te ondersteunen.

5. Het is de federale overheid die het best een zicht heeft op hoeveel Vlamingen er onder deze gewijzigde federale regelgeving zullen vallen.