

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 533

van **MAAIKE DE VREESE**

datum: 1 april 2022

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Haven van Zeebrugge - Krappe arbeidsmarkt

Net zoals veel andere sectoren worstelt ook de Zeebrugse haven met de krapte op de arbeidsmarkt. Dit jaar zou er nood zijn aan maar liefst 350 nieuwe havenarbeiders. Momenteel werken er een tweeduizendtal erkende havenarbeiders in de Zeebrugse haven. Kandidaten vinden is aartsmoelijk, maar ook de kandidaten opleiden, is een heuse uitdaging. Het Opleidingscentrum van Zeebrugge heeft een capaciteit om jaarlijks 200 nieuwe mensen op te leiden en heeft onlangs aan de minister gevraagd om die capaciteit uit te breiden.

1. Kan de minister meer toelichting geven omtrent de vraag van het Opleidingscentrum van Zeebrugge? Welke stappen heeft zij reeds ondernomen? Welke stappen zal de minister nog ondernemen om de opleidingscapaciteit omhoog te trekken? Wat is/zou het budgettaire effect zijn van deze uitbreidingsinitiatieven en hoe zou die financiering verlopen? Kan de minister een tijdslijn geven van de volgende stappen?
2. Hoeveel havenarbeiders zijn er tijdens de periode 2015-2022 tewerkgesteld in de Zeebrugse haven? Kan de minister een overzicht geven per jaar?
3. Welke stappen heeft de minister reeds gezet om de arbeidsmarktkrapte in de haven van Zeebrugge aan te pakken? Welke stappen zal zij nog ondernemen?



**Vlaams
Parlement**

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 533 van 1 april 2022

van **MAAIKE DE VREESE**

1. Er is altijd een directe relatie tussen de centrale der werkgevers Zeebrugge (CEWEZ) en VDAB. Een doorgedreven accountmanagement en dienstverleningsmodel in kader van de specifieke aanwervingsmethodieken in de haven, maken dat er een heel direct contact en een vertrouwensrelatie is tussen havenautoriteiten en VDAB.

VDAB financiert reeds de opleidingen om instroom in erkende havenarbeid te stimuleren. Tweemaal per jaar geeft de aanvaardingscommissie (bestaande uit de werkgevers- en werknemersorganisaties voor havenarbeiders) door aan VDAB met hoeveel erkende havenarbeiders het contingent moet aangevuld worden om de jobs in de haven ingevuld te krijgen. VDAB wordt bij deze oefening niet betrokken. Vanuit de vertrouwensband voorziet VDAB de nodige middelen om het aangegeven aantal werkzoekenden op te leiden.

Sinds 2017 moeten opleidingsinstellingen voor havenarbeiders volgens BVR erkend worden via een erkenningsprocedure. Elke opleider die voldoet aan de voorwaarden voor erkenning, kan deze aanvragen bij VDAB en een opleiding havenarbeider organiseren. Tot hiertoe zijn er twee opleidingsinstellingen die de erkenning aangevraagd en bekomen hebben. Vanaf 2023 zal VDAB voor de financiering van de opleidingen havenarbeider voor werkzoekenden overgaan van een subsidiëring naar een vermarkting (volgens de Wet op de Overheidsopdrachten) van de opleidingen. Gezien de grote behoefte aan bijkomende opleidingen zoals hier omschreven wordt, kan VDAB eventueel vanuit zijn regisseursrol andere opdrachtnemers aantrekken.

Vermits gemikt wordt op een opstart van de opleidingen via uitbesteding in januari 2023, voorziet VDAB een publicatie van de opdracht ten vroegste in juni en ten laatste in september 2022. Deze opdracht zal zoals altijd terug te vinden zijn op de e-procurement site voor overheidsopdrachten en geconsulteerd kunnen worden door alle geïnteresseerde opleidingsverstrekkers.

2. Hier heeft VDAB geen cijfergegevens over.
3. Voor wat betreft de algemene krapte op de arbeidsmarkt in de haven, worden er heel wat initiatieven genomen om deze aan te pakken. Zo worden er in nauwe samenwerking met de bedrijven in de haven van Zeebrugge jobevents georganiseerd door VDAB. Zo zijn er bijvoorbeeld structurele events samen met de grootste autobehandelaars voor "shunters", verder zijn er ook events specifiek gericht op het invullen van piekmomenten in samenwerking met de bedrijven Zeebrugge Food Logistics en Belgian New Fruit Warf.

Verder organiseert VDAB in Zeebrugge ook havenrondritten met collectief bedrijfsbezoek om werkzoekenden kennis te laten maken en warm te maken voor de verschillende jobs in de haven. Er zijn ook heel wat opleidingsinitiatieven die VDAB organiseert voor havenbedrijven, zo is het opleidingstraject op maat bij Bridgestone voor reachtruck chauffeurs. Er zijn ook projecten voor Nederlands op de Werkvloer bij bedrijven Cosco en Gardec.

Er starten eveneens initiatieven op voor het toeleiden van Oekraïense vluchtelingen. Het gaat bijvoorbeeld over IBO's naar aanleiding van nieuwe vacatures van Gardex die ze gemeld hebben onder #werkplekvrij. Ook voor de moeilijke technisch vindbare profielen worden specifieke toeleidings- en opleidingsacties georganiseerd door VDAB, bijvoorbeeld in samenwerking met het bedrijf AGC-glas. VDAB voert ook een marktonderzoek uit bij bedrijven in de on- en offshoresector om na te gaan of het opleidingsaanbod GWO (global wind training) voldoende is om tegemoet te komen aan de vraag.

In het kader van de Vlaamse Havenstrategie van de Vlaamse Regering, heeft VDAB een digitaal infopakket ontwikkeld om de beroepen in de Vlaamse zeehavens in de picture te zetten. Hierbij is ervoor gekozen om niet enkel de traditionele havenberoepen uit te lichten, maar te focussen op beroepen in de haven waar technische en administratieve skills gevraagd worden en waar ook hoger opgeleide profielen gevraagd worden in de haven. Dit digitale infopakket is toegankelijk en digitaal consulteerbaar voor iedereen op de site van VDAB.

Voor wat betreft het specifieke vraagstuk van een tekort aan havenarbeiders, worden nauwelijks vacatures voor havenarbeiders op de VDAB website gepubliceerd. De vacatures worden kenbaar gemaakt via andere kanalen die gekend zijn in de eigen sector. Dit zorgt ervoor dat er geen structurele data aanwezig is om bijvoorbeeld het knelpuntkarakter te bepalen. Deze gegevens zijn echter belangrijk om de noden in kaart te brengen en prognoses te maken. Indien vacatures wel gemeld zouden worden, kan VDAB voldoende tijdig inspelen op de noden en hiertegenover middelen vrijmaken op de begroting. Momenteel verloopt dit zoals gezegd in antwoord 1 via een commissie waar VDAB niet bij betrokken is, eerder ad hoc en op basis van een goede vertrouwensrelatie.