SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 479
van **YVES BUYSSE**
datum: 25 maart 2022

---

aan **HILDE CREVITS**
VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

'Mentoring2Work'-projecten - Overzicht en evaluatie

Via Mentoring2Work-projecten wordt ernaar gestreefd om de integratie van anderstalige werkzoekenden met een migratieachtergrond op de arbeidsmarkt te bevorderen. Mentoring naar werk wil de tewerkstellingskansen van de 'mentees' maximaliseren door een beroep te doen op de netwerken van de mentoren. Daarnaast is het doel van deze projecten om werkgevers te versterken op het vlak van inclusie en het draagvlak van werkvloeren te vergroten om deze doelgroep op te nemen in hun werknemersbestand. Tot slot beoogt mentoring naar werk ook de versterking van mentoren op het vlak van kennis, inzicht en expertise aangaande inclusie op de arbeidsmarkt en de maatschappij.

VDAB en de promotor zijn samen verantwoordelijk voor de rekrutering en selectie van mentees die voldoen aan de voorwaarden van de doelgroep én baat hebben bij een mentoringtraject. De definitieve beslissing of een mentee al dan niet zal deelnemen, ligt bij VDAB. De promotor dient zich zo te organiseren dat hij een continue stroom van kandidaat-mentees kan verwerken.

De projecten lopen minimaal 24 maanden. Wanneer het project na deze 24 maanden positief geëvalueerd wordt, kan het nog verlengd worden met 12 maanden. In antwoord op schriftelijke vraag nr. 293 van 7 januari 2021 van Ilse Malfroot, geeft de minister aan dat na 6 maanden een evaluatie volgt. Verder stelt de minister dat het Mentoring naar Werk-project op verschillende niveaus intensief wordt opgevolgd. Per promotor, per provincie en centraal, over alle Vlaamse provincies heen, zijn er tweemaandelijkse evaluaties, zowel door operationele opvolgers als door inhoudelijke experts als op het vlak van samenwerking.

De doelgroep van deze opdracht bestaat uit niet-werkende anderstalige werkzoekenden met een migratieachtergrond die:

- wonen in Vlaanderen;
- bij VDAB in begeleiding zijn;
- geen of een beperkte kennis van het Nederlands hebben (A2 van ERK bereikt, niet geattesteerd);
- al dan niet uitkeringsgerechtigd zijn.

1. Graag een overzicht van geselecteerde promotors met een weergave van het aantal mentees per project met bijbehorende budgetten.
2. Wat is het totale beschikbare budget voor Mentoring2Work-projecten? Is er sprake van over- of onderbenutting? Zo ja, hoe verklaart de minister dit gegeven?

Vlaams Parlement

3. Op welke termijn en aan de hand van welke criteria wordt het succes van deze projecten gemonitord en geëvalueerd? Graag een overzicht.
4. Is communicatie in het Nederlands tussen mentor en mentee vereist? Zo niet, waarom niet?
5. Welke projecten werden reeds verlengd? Graag een overzicht.
6. Wat is de uitstroom naar duurzaam werk na het afronden van een mentorproject? Graag een overzicht per project.
7. Hoeveel uitkeringsgerechtigden stroomden in bij een promotor? Graag een overzicht per goedgekeurd project naargelang nationaliteit van de mentee.
8. Welke voorwaarden worden verbonden aan de deelname aan een Mentoring2work-project? Op basis van welke criteria neemt VDAB deze beslissing?
9. Graag een overzicht van reeds geëvalueerde projecten na 6 maanden, met inhoudelijke analyse.
10. Graag een overzicht van de tweemaandelijkse evaluaties per promotor, per provincie en centraal, door operationele opvolgers, inhoudelijke experts en op het vlak van samenwerking.
11. Hoe evalueert de minister deze projecten?

HILDE CREVITS
VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD
op vraag nr. 479 van 25 maart 2022
van **YVES BUYSSE**

1+3+6-7+9-11. Voor het antwoord op deze vraag verwijs ik naar mijn antwoord op schriftelijke vraag nr. 321 van 7 februari 2022 van Vlaams volksvertegenwoordiger Ilse Malfroot.

2. Het totale oproepbudget voor de oproep 'mentoring naar werk' bedroeg €2.920.000. Tot en met 1 april 2022 werd er een maximaal bedrag ter waarde van €1.626.796,40 toegekend. Jaarlijks wordt er een afrekening gemaakt op basis van een financiële controle op de reële kosten, waardoor de uiteindelijke projectkost lager kan liggen.

4. De mentoren mogen zelf anderstalig zijn. Essentieel is echter wel dat er een gemeenschappelijke taal wordt gesproken, zowel binnen de mentee-mentor relatie als binnen de opvolging tussen mentor en mentor-coach.

5. Tot en met 1 april 2022 werd enkel het project van Core VZW verlengd.

8. De doelgroep van deze opdracht bestaat uit niet-werkende anderstalige werkzoekenden met een migratieachtergrond die:
   - wonen in Vlaanderen;
   - bij VDAB in begeleiding zijn;
   - geen of een beperkte kennis van het Nederlands hebben (A2 van ERK bereikt, niet geattesteerd);
   - al dan niet uitkeringsgerechtigd zijn.

   Naar bepaalde percelen kunnen enkel onderstaande subdoelgroepen worden toegeleid:
   - Subgroep 1 (HOA): werkzoekenden die beschikken over een diploma hoger onderwijs. Voor deze subgroep gelden volgende doelgroepcriteria:
     - wonend in Vlaanderen;
     - bij VDAB in begeleiding;
     - geen of beperkte kennis van het Nederlands of onvoldoende i.f.v. het jobdoelwit op opleidingsniveau;
     - diploma hoger onderwijs (minimum HBO 5), al dan niet erkend én niet in het Nederlands behaald;
     - al dan niet uitkeringsgerechtigd.
   - Subgroep 2 (LOA): werkzoekenden die hoogstens een diploma van de middelbare school hebben behaald.
   - Subgroep 3: jongeren (< 25 jaar) die hoogstens een diploma lager secundair onderwijs hebben behaald.