

## **SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 450

van **LOES VANDROMME**

datum: 24 maart 2022

---

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

---

### *1 Gezin 1 Plan - Gedetacheerde CLB-medewerkers*

Onder de noemer 1 Gezin 1 Plan breidt de Vlaamse overheid de rechtstreeks toegankelijke jeugdhulp sterk uit. Het agentschap Opgroeien stelt daarbij dat de brede instap, onder meer de centra voor leerlingbegeleiding, cruciale en wenselijke actoren zijn binnen de samenwerkingsverbanden 1 Gezin 1 Plan.

Bij de start van de allereerste samenwerkingsverbanden 1 Gezin 1 Plan Westhoek en 1 Gezin 1 Plan Midden-West-Vlaanderen in 2018 werden verschillende medewerkers aangeworven en vanuit het CLB gedetacheerd naar 1 Gezin 1 Plan. Dat was toen met behoud van anciënniteit en verloning, maar zonder koppeling aan een onderwijsstatuut aangezien 1Gezin 1Plan toen nog projectmatig gefinancierd werd.

Met het oog op de structurele inbedding van 1 Gezin 1 Plan en de fusie tussen bovenstaande samenwerkingsverbanden werd er binnen het nieuwe samenwerkingsverband 1Gezin 1Plan AanZet beslist om de tewerkstelling van de CLB-medewerkers ook te koppelen aan een onderwijsstatuut en dit vanaf januari 2022. Volgens het huidige systeem betekent dit dus een verlies aan opgebouwde anciënniteit, hoewel het takenpakket van de medewerkers hetzelfde blijft als voorheen. Uit interne navraag blijken zich, voor alle samenwerkingsverbanden samen, een 4-tal medewerkers in deze situatie te bevinden.

Zal de minister actie ondernemen om de opgebouwde anciënniteit van deze medewerkers toch te laten behouden? Zo ja, op welke termijn komt dit in orde? Zal dit met terugwerkende kracht worden ingevoerd? Zo niet, waarom niet? Of ziet de minister nog een andere mogelijkheid om deze medewerkers niet te benadelen?



**Vlaams  
Parlement**

**BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 450 van 24 maart 2022  
van **LOES VANDROMME**

---

Het project 1 Gezin 1 Plan is vooralsnog een project op het budget van Welzijn.

Het CLB kan in het kader van zijn deelname aan het project op basis van deze middelen personeel inzetten als contractueel personeel. Deze personeelsleden vallen dan onder de toepassing van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Onder artikel 48§2 van het decreet van 27 april 2018 betreffende de leerlingenbegeleiding in het basisonderwijs, het secundair onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding is het daarnaast ook mogelijk om personeel aan te stellen op werkingsbudget, waarbij de toegekende middelen als werkingsbudget omgezet worden in omkadering. Deze personeelsleden bouwen anciënniteit en rechten op onder de decreten rechtspositie. Een betrekking die met deze middelen wordt opgericht kan weliswaar niet vacant worden verklaard en het bestuur kan er in geen geval in vastbenoemen, affecteren of muteren.

De geldelijke anciënniteit wordt vastgesteld op basis van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs.

De keuze met betrekking tot de manier waarop een personeelslid in projectmiddelen aangesteld wordt is een lokale beslissing.