

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 249

van **IMMANUEL DE REUSE**

datum: 23 maart 2022

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Kabinetten en Vlaamse administratie - Personen met een handicap

In een enquête naar de arbeidskrachten van 2018 gaf 15 procent van de Vlaamse bevolking op beroepsactieve leeftijd aan dat men in meer of mindere mate beperkt was in de dagelijkse activiteiten door een handicap, langdurige aandoening of ziekte. In datzelfde jaar merkten we op de arbeidsmarkt een groot verschil tussen de totale Vlaamse werkzaamheidsgraad (74%) en de werkzaamheidsgraad van mensen met een handicap (46%).

In de beleidsnota Gelijke Kansen lezen we dat de overheid de verantwoordelijkheid heeft om voor alle burgers gelijke kansen te creëren opdat iedereen volwaardig en evenredig kan participeren aan de samenleving. De gelijkheid van rechten zou door deze regering voor iedereen gewaarborgd zijn, met of zonder handicap. Echter blijkt uit het antwoord van de minister op mijn schriftelijke vraag nr. 248 van 26 maart 2021 dat de Vlaamse overheid hierin zwaar tekortschiet.

Op de kabinetten van de Vlaamse Regering werkten in 2019 in totaal nul mensen met een handicap of chronische ziekte. Een zware onvoldoende dus voor alle Vlaamse ministers. Het streefcijfer van 3% tewerkstelling van personen met een handicap of chronische ziekte werd ook maar in 22 van de 58 verschillende entiteiten van de Vlaamse overheid behaald. Erger nog, in maar liefst zeven entiteiten was geen enkele persoon met een handicap of chronische ziekte tewerkgesteld.

1. Hoeveel personen met een handicap of chronische ziekte werden in de Vlaamse ministeriële kabinetten tewerkgesteld in 2020 en 2021? Graag de cijfers per kabinet en in totaal, alsook procentueel per kabinet en in totaal.
2. Hoeveel personen met een handicap of chronische ziekte werden in de verschillende entiteiten van de Vlaamse overheid tewerkgesteld in 2020 en 2021? Graag de cijfers per entiteit en in totaal, alsook procentueel per entiteit en in totaal.



**Vlaams
Parlement**

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 249 van 23 maart 2022

van **IMMANUEL DE REUSE**

1. De gevraagde gegevens over het aantal personen met een handicap of chronische ziekte in de ministeriële kabinetten zijn als bijlage toegevoegd. Deze cijfers kunnen een onderschatting zijn omdat de registratie op vrijwillige basis gebeurt. Personeelsleden kunnen er dus voor kiezen om dit niet kenbaar te maken.
2. De gevraagde gegevens per entiteit voor 2020 en 2021 zijn als bijlage toegevoegd. Omwille van persoonsgevoelige informatie zijn absolute aantallen lager dan 5 maar groter dan 0 weergegeven als '< 5'. Deze cijfers hebben betrekking op entiteiten die vallen onder het toepassingsgebied Diversiteitsbeleid. Registratie van handicap of chronische ziekte is verplicht voor personeelsleden die zijn aangeworven via een voorbehouden betrekking, personeelsleden die tewerkstellingsondersteunende maatregelen ontvangen, personeelsleden met een intern attesteringsdocument en personeelsleden die een attest voor belastingvermindering voorleggen aan de personeelsadministratiedienst. Andere personeelsleden met een handicap of chronische ziekte kunnen dit vrijwillig registreren. Deze cijfers kunnen hierdoor een onderschatting zijn.

BIJLAGEN

1. [Overzicht van het aantal personeelsleden met een handicap of chronische ziekte in de Vlaamse ministeriële kabinetten, jaren 2020 en 2021 \(werkblad 1\)](#)
2. [Overzicht van het aantal personeelsleden met een handicap of chronische ziekte in de verschillende entiteiten van de Vlaamse overheid, jaren 2020 en 2021 \(werkblad 2\)](#)