bart somers

viceminister-president van de vlaamse regering, vlaams minister van binnenlands bestuur, bestuurszaken, inburgering en gelijke kansen

antwoord

op vraag nr. 245 van 18 maart 2022

van maaike de vreese

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. De tussentijdse evaluatie werd ingediend en zal in de loop van volgende weken ontsloten worden. Het rapport bestaat uit 3 grote delen.

Deel 1 is de beschrijving van de trajecten waarmee werd geëxperimenteerd, zijnde buddytrajecten, de kennismakingsstages in bedrijven en organisaties, trajecten vrijwilligerswerk en alternatieve trajecten. Het buddytraject en de alternatieve trajecten waren in de proeftuinen het meest succesvol en bleken ook het meest geschikt voor kwetsbare profielen en voor inburgeraars met een lage taalvaardigheid. Bij de kennismakingsstages en vrijwilligerswerk lijkt ondersteuning in functie van drempelverlaging bij bedrijven en organisaties nodig. Proeftuinen maken ook minder gebruik van kennismakingsstages in bedrijven omdat er al heel wat initiatieven zijn en organisaties bestaan die stages aanbieden rond taal, opleiding en werk, zoals VDAB, de centra voor volwassenenonderwijs (CVO’s) en dergelijke meer. Kennismakingsstages en vrijwilligerswerk lijken ook eerder geschikt voor inburgeraars met meer kennis van het Nederlands. In sommige proeftuinen wordt een combinatie van trajecten (een keuzemenu) aangeboden, wat een succesvolle formule lijkt.

Deel 2 is de beschrijving van de operationalisering van de proeftuinen. In de proeftuinen zijn er lokale besturen die werken aan zowel de vraagzijde (ondersteuning bij trajectbepaling) als de aanbodzijde. Bij andere gebeurt de ondersteuning van de inburgeraar door het Agentschap Integratie en Inburgering. Het tweede model diende als basis voor de regelgeving en zal dus in de verdere operationalisering als kader dienen. De agentschappen integratie en inburgering bereiden zich er dus op voor om de 4de pijler mee te nemen in de trajectbegeleiding. In de regelgeving is zo ook opgenomen dat lokale besturen instaan voor het ontsluiten van het aanbod. Dit gaat vooral over de verbreding en verdieping van bestaand aanbod en dit vooral zichtbaar te maken voor inburgeraars. Het is niet de bedoeling dat specifiek of apart aanbod ontwikkeld wordt. Wel dat bestaand aanbod en sociale netwerken toegankelijk worden voor inburgeraars en zij inclusief deel kunnen uitmaken van de samenleving. We bekijken momenteel hoe we lokale besturen daar in kunnen ondersteunen.

Deel 3 gaat over de verdere uitrol van de 4de pijler en de goede praktijken die hierin kunnen worden meegenomen: collectieve infomomenten; collectieve toeleiding naar aanbodverstrekkers; uitbesteding van begeleiding en ondersteuning van inburgeraars aan derden en het voorzien van bepaalde types van aanbod; inzet van buddy’s als toeleiders naar andere trajecten (warme overdracht); voorstelling van het aanbod ‘4de pijler’ in de MO cursus. In functie van de rol van de lokale besturen worden een aantal suggesties geformuleerd die zullen worden meegenomen in de projectoproep: schaalvergroting en samenwerking voor kleinere gemeenten, waarbij voorzien wordt in een bovenlokaal aanbod; voorzien in samenwerking met andere (bovenlokale) partners die beschikken over kennis en ervaring; voorzien van lerend netwerk/intervisie/ondersteuning en informatie-uitwisseling; voorzien van een bovenlokaal vormings- en ondersteuningsaanbod; opmaak van draaiboeken voor de lokale besturen.

De ervaringen en experimenten uit de proeftuinen werden gaandeweg meegenomen in de uitwerking van het regelgevend kader. In functie van flexibiliteit en maatwerk, werd hierbij gekozen voor een minimaal kader, die bij deze dus geen aanpassing vereist. Inzichten van dit, maar ook van volgende evaluatierapporten, kunnen dus worden meegenomen in de verdere uitrol van de 4de pijler.

1. en 3. De inwerkingtreding van de 4de pijler wordt geregeld bij Besluit van de Vlaamse Regering. De voorbereiding hiervan loopt.

Elke inburgeraar die een inburgeringscontract tekent zal in de mogelijkheid zijn om gedurende zijn inburgeringstraject een traject 4de pijlertraject te doorlopen. De Agentschappen Integratie en Inburgering zullen de begeleiding hiervan meenemen in de trajectbegeleiding en de lokale besturen zullen ondersteund worden om het lokale aanbod te ontsluiten. Er zijn hierover specifiek nog geen infosessies georganiseerd, wel over de implementatie over de nieuwe regelgeving in het algemeen.

1. De voorbereidingen worden binnen het Agentschap Integratie en Inburgering opgenomen binnen de afdelingen ‘Inburgering en NT2’, ‘Samenleven en Taal’, en ‘HR en L&O’. Het geïntegreerd werken aan de ondersteuning van de inburgeraar, het lokaal bestuur en de AgII-medewerkers is vertaald in de takenpakketten van verschillende functiegroepen binnen deze 3 afdelingen.

Leidinggevenden, experten en projectmanagers werken aan:

* instrumenten voor de trajectbegeleider die tijdens de begeleiding van inburgeraars worden ingezet (bijvoorbeeld voor hoe de trajectbegeleider het participatie- en netwerktraject kan introduceren bij de inburgeraar);
* instrumenten voor de consulent samenleven die tijdens de ondersteuning van lokale besturen worden ingezet (bijvoorbeeld over het opzetten van een buddywerking of voor het rekruteren van de nodige buddy’s of vrijwilligers);
* nieuwe systemen en werkwijzen (bijvoorbeeld voor de geïntegreerde en vraaggestuurde eerste intake van inburgeraars);
* de digitale ontsluiting van het aanbod (bijvoorbeeld het bundelen van lokaal en bovenlokaal aanbod aan participatie-initiatieven)~~;~~
* een leeraanbod op maat voor trajectbegeleiders en consulenten samenleven. De focus ligt op de toepassing van de nieuwe regelgeving: het gebruik van nieuwe instrumenten, systemen en werkwijzen, het versterken van de vereiste vaardigheden.

Specifiek voor de coördinatie van de voorbereiding en de toekomstige uitrol is 1 VTE projectmanager voorzien.