

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 423

van **YVES BUYSSE**

datum: 28 februari 2022

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Aanmoedigingspremie mantelzorg - Toekenning

Werknemers die mantelzorgverlof opnemen, kunnen gebruikmaken van een aanvullende Vlaamse aanmoedigingspremie. Sinds 1 september 2020 kan een werknemer die als mantelzorger erkend is, mantelzorgverlof opnemen en hiervoor een onderbrekingsuitkering ontvangen van de RVA. Om het engagement van mantelzorgers te ondersteunen en die balans tussen werk en privé mogelijk te maken, kent de Vlaamse Regering, net zoals bij de andere thematische verloven, een aanvullende aanmoedigingspremie toe boven op de federale tussenkomst. Dit zowel voor de privé- als voor de socialprofitsector.

Per zorgbehoevende persoon kan een medewerker die voltijds aan de slag is, gedurende 1 maand ofwel volledig ofwel 2 maanden gedeeltelijk stoppen met werken. Wie deeltijds werkt en mantelzorgverlof wil opnemen, moet wel volledig stoppen met werken. Een werknemer kan gedurende de volledige loopbaan voltijds zorg dragen voor maximaal zes personen en kan dus over zijn volledige loopbaan maximaal 6 maanden gebruikmaken van voltijds mantelzorgverlof. Bij een vermindering van de prestaties met de helft of een vijfde kan dat gedurende maximaal 12 maanden.

Tijdens zijn of haar loopbaan heeft een Vlaamse werknemer recht op 12 maanden aanmoedigingspremies. Indien men dit al gebruikt heeft voor bijvoorbeeld ouderschaps- of palliatief verlof, kan men dit niet meer inzetten voor mantelzorgverlof. Afhankelijk van de sector en het soort aanmoedigingspremie zijn er verschillende bedragen vrijgemaakt, die variëren van 68 euro tot 577 euro.

1. Hoe vaak werd de aanmoedigingspremie mantelzorg aangevraagd in 2021? Graag een opdeling naargelang geslacht van de aanvrager en leeftijdscategorie, per provincie.
2. Hoe vaak werd de aanmoedigingspremie mantelzorg toegekend in 2021? Graag een opdeling naargelang geslacht van de aanvrager en leeftijdscategorie, per provincie.
3. Graag een opdeling naargelang tewerkgestelde sector (socialprofit- en privésector) van de ontvanger, per provincie.
4. Hoeveel procent van de ontvangers van de aanmoedigingspremie mantelzorg werkt deeltijds? Graag een opdeling naar geslacht en provincie van de mantelzorger.
5. Hoeveel bedraagt het gemiddelde toegekende bedrag van de aanmoedigingspremie mantelzorg? Graag een opdeling naargelang provincie en geslacht van de ontvanger.
6. Wat is het gemiddelde aantal dagen van het mantelzorgverlof? Graag een opdeling naargelang provincie en geslacht van de mantelzorger.

7. Met welke uitgaven ging de aanmoedigingspremie gepaard in 2021? Graag een overzicht per provincie. Ligt dat bedrag in de lijn van de verwachtingen?
8. Hoe evalueert de minister voorgaande antwoorden?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 423 van 28 februari 2022

van **YVES BUYSSE**

1. In 2021 werden 25 aanvragen aanmoedigingspremies met motief mantelzorg ingediend.

Tabel 1: Onderverdeling naar provincie

Provincie	Aantal aanvragen
Antwerpen	3
Oost-Vlaanderen	5
West-Vlaanderen	6
Vlaams-Brabant	6
Limburg	5
<i>Totaal</i>	<i>25</i>

Tabel 2: Onderverdeling naar geslacht

Vrouw	Man
14	11

Tabel 3: Onderverdeling naar leeftijd

Leeftijd	Aantal aanvragen
Jonger dan 30	1
30-39	2
40-49	7
50-59	14
60 of ouder	1
<i>Totaal</i>	<i>25</i>

2. Alle aanvragen die in 2021 werden ingediend, konden ook goedgekeurd worden, dus de cijfers zijn dezelfde als bij vraag 1.
3. In de privésector ging het om 22 goedgekeurde aanvragen, in de social profitsector om 3.

Tabel 4: Privésector – onderverdeling naar provincie

Provincie	Aantal aanvragen
Antwerpen	3
Oost-Vlaanderen	5
West-Vlaanderen	5

Vlaams-Brabant	5
Limburg	4
<i>Totaal</i>	22

Tabel 5: Social profitsector – onderverdeling naar provincie

Provincie	Aantal aanvragen
Antwerpen	0
Oost-Vlaanderen	0
West-Vlaanderen	1
Vlaams-Brabant	1
Limburg	1
<i>Totaal</i>	3

4. In 56% van de dossiers gaat het om een deeltijdse onderbreking.

Tabel 6: Onderverdeling naar onderbreking en provincie

Provincie	Deeltijds	Voltijds	Totaal	Aandeel
Antwerpen	3	0	3	100%
Oost-Vlaanderen	4	1	5	80%
West-Vlaanderen	3	3	6	50%
Vlaams-Brabant	3	3	6	50%
Limburg	1	4	5	20%
<i>Totaal</i>	14	11	25	56%

Tabel 7: Onderverdeling naar onderbreking en geslacht

Geslacht	Deeltijds	Voltijds	Totaal	Aandeel
Vrouw	6	8	14	43%
Man	8	3	11	73%
<i>Totaal</i>	14	11	25	56%

5. In onderstaande tabel vindt de Vlaams volksvertegenwoordiger de gemiddelde bedragen per provincie en geslacht.

Tabel 8: Gemiddeld bedrag per provincie

Provincie	Bedrag
Antwerpen	€ 185,78
Oost-Vlaanderen	€ 193,84
West-Vlaanderen	€ 308,74
Vlaams-Brabant	€ 229,82
Limburg	€ 326,28

Tabel 9: Gemiddeld bedrag naar geslacht

Geslacht	Bedrag
Vrouw	€ 278,12
Man	€ 226,88

6. De aanmoedigingspremie wordt steeds met kalendermaanden toegekend. De opname wordt in onderstaande tabellen in maanden weergegeven.

Tabel 10: Gemiddeld toegekend aantal maand per provincie

Provincie	Aantal maanden
Antwerpen	2
Oost-Vlaanderen	2,2
West-Vlaanderen	1,8
Vlaams-Brabant	1,5
Limburg	2,3

Tabel 11: Gemiddeld toegekend aantal maand naar geslacht

Geslacht	Aantal maanden
Vrouw	1,9
Man	1,9

7. Voor de maatregel op kruissnelheid is (op basis van cijfers van RVA) voor 2022 een maximale kost ingeschat van 213.000 euro. In 2021 werd, gezien het lage aantal dossiers, maar 7.000 euro uitbetaald.

Tabel 12: Uitbetaald op budget 2021 per provincie

Provincie	Bedrag
Antwerpen	€ 697,36
Oost-Vlaanderen	€ 1.109,20
West-Vlaanderen	€ 1.852,46
Vlaams-Brabant	€ 1.518,94
Limburg	€ 1.981,47
<i>Totaal</i>	<i>€ 7.159,43</i>

8. Uit cijfers van RVA blijkt dat het thematisch verlof voor mantelzorg voorlopig weinig wordt aangevraagd, wat ook het lage aantal aanvragen aanmoedigingspremies verklaart. Ondanks het voorlopig lage aantal aanvragen dat wordt ingediend, is dit een belangrijke maatregel om het engagement van mantelzorgers te ondersteunen en de balans tussen werk en privé te verbeteren.