

## **SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 350

van **BRECHT WARNEZ**

datum: 9 februari 2022

---

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

---

### *Doctoraatstudenten met een handicap of functiebeperking - Bijzonder statuut*

Doctoraatstudenten met een functiebeperking of handicap kunnen een bijzonder statuut toegekend krijgen. Dat statuut moet door de doctoraatstudent worden aangevraagd bij de universiteit waar hij of zij ingeschreven is. De student kan met het statuut een beroep doen op faciliteiten, die worden toegekend op maat en nood van de desbetreffende student.

1. Welke criteria worden gehanteerd door de universiteiten om te bepalen of iemand een functiebeperking of een handicap heeft? Zijn er algemene gemeenschappelijke criteria die door alle universiteiten worden gehanteerd? Graag een overzicht.
2.
  - a) Heeft de minister weet van mensen die een bijzonder statuut hebben wegens hun functiebeperking of handicap, maar toch geen recht hebben op bijzondere faciliteiten?
  - b) Bij weigering van een faciliteit kan de student intern beroep aantekenen bij de instelling.  
  
Hoeveel beroepen werden tegen de weigering van faciliteiten aangetekend? Graag een overzicht per provincie voor de voorbije 3 jaar, met onderscheid tussen de ontvankelijk en onontvankelijk verklaarde beroepen.
3. Als de interne beroepsprocedure geen uitkomst biedt, kan de student bij Unia terecht.  
  
Kan de minister een overzicht geven van alle doctoraatstudenten die na het doorlopen van een interne beroepsprocedure contact hebben opgenomen met Unia voor bemiddeling of juridische bijstand? Graag een overzicht per provincie voor de voorbije 3 jaar.
4. Is er over deze materie al overleg gepleegd tussen de minister en belangengroepen? Zijn er uit deze gesprekken bepaalde initiatieven ontstaan? Zo ja, met welke groepen was er overleg en welke initiatieven overweegt of ondernam de minister?
5. Heeft de minister weet van individuele klachten van doctoraatstudenten met een functiebeperking? Indien er meerdere individuele klachten zijn, zijn er dan gemeenschappelijke soorten klachten? Hoe wil de minister met deze klachten omgaan?
6. Heeft de minister weet van doctoraatstudenten die geweigerd worden wegens hun functiebeperking? Vindt de minister het nodig dat hier nog initiatieven worden genomen? Zo ja, welke?
7. Hoeveel bijzondere statuten wegens functiebeperking of handicap worden toegekend voor de periode van ten hoogste één academiejaar? Hoeveel van dergelijke statuten



**Vlaams  
Parlement**

worden toegekend voor de volledige studieloopbaan? Graag een overzicht per provincie, voor de voorbije 3 jaar.

---

*Deze vraag werd gesteld aan de ministers Hilde Crevits (350), Ben Weyts (327)*

## HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

---

## GECOÖRDINEERD ANTWOORD

op vraag nr. 350 van 9 februari 2022

van BRECHT WARNEZ

---

1. Wij hebben hiervoor navraag gedaan bij de verschillende universiteiten via de VLIR.

KU Leuven gebruikt voor de erkenning van het statuut van doctoraatsstudent met functiebeperking dezelfde criteria als zij voor alle studenten gebruikt. Dit zijn de criteria die ook door de VLOR in een advies naar voor werden geschoven. Deze zijn opgesplitst per functiebeperking/ontwikkelingsstoornis/chronische ziekte. Zie voor de procedure en criteria: <https://www.kuleuven.be/stuvo/functiebeperking/statuut>.

UHasselt en UGent baseren zich op de definitie van een 'erkende arbeidsbeperking' (al dan niet in overleg met de arbeidsarts). De facto komt dit bij beiden neer op een doorverwijzing naar de VDAB om een erkenning van een arbeidsbeperking aan te vragen. VUB geeft mee dat zij werken via hun interne preventieadviseurs die een adviserende rol opnemen.

UAntwerpen heeft verschillende criteria afhankelijk van de functiebeperking. Deze en de bijhorende bewijsstukken zijn per functiebeperking opgesomd op de website. De Universiteit Antwerpen beslist o.b.v. deze bewijsstukken over het statuut. Daarna werkt men met een advies van zijn interne commissie Redelijke Aanpassingen. <https://www.uantwerpen.be/nl/studeren/flexibel-studeren/studeren-met-een-functiebeperking/>

Daarnaast wordt er ook vanuit de VLIR werkgroep diversiteit en sociaal beleid gewerkt aan gemeenschappelijke definities. Hierbij de meest recente bevindingen (opgelet het gaat hier over studenten, niet enkel doctoraatsstudenten):

*Een student met een functiebeperking wordt gedefinieerd als een student bij wie er een blijvende of langdurige uitval is op een of meerdere lichaamsfuncties opgesomd in de [International Classification of Functioning](#) (ICF) van de Wereld Gezondheidsorganisatie (World Health Organisation of WHO). Het gaat hoofdzakelijk om studenten met een ontwikkelings- of leerstoornis (dyslectie, ADHD,...), maar ook over studenten die slecht zien of horen, of lijden aan een ziekte als kanker. **Studenten kunnen hun functiebeperking bekend maken in een universiteit, bv. als men van extra faciliteiten wil gebruik maken, maar zijn er niet toe verplicht.** Daardoor geven de cijfers wel een indicatie van het aantal studenten met een functiebeperking, maar vormen vermoedelijk een onderschatting.*

*Van de **studenten** die zich in academiejaar 2020-2021 voor het eerst inschreven in een Vlaamse universiteit, heeft **7% zich aangemeld met 1 of meer functiebeperkingen**, een cijfer gelijklopend aan de vorige jaren. Iets minder studenten melden zich aan met 1 functiebeperking (5.8% t.o.v. 6.7% in 2018-2019 en 6.9% in 2019-2020), maar iets meer met meerdere functiebeperkingen (0.91% t.o.v. 0.6% in 2018-2019 en 0.8% in 2019-2020).*

De universiteiten hanteren de classificatie die de VLOR voorstelt in haar advies van 21 april 2015 en de in 2019 opgestelde handleiding: '[Handleiding voor het gebruik van de Vlor-registratieprocedure voor studenten met een functiebeperking – versie 2019](#)'. De

universiteiten en de hogescholen hebben zich einde 2017 onderling hiertoe verbonden in het Charter over de registratie van kansengroepen.

2. a) De ministers hebben zelf geen gegevens over hoeveel doctoraatstudenten een bijzonder statuut hebben wegens hun functiebeperking of handicap en bijgevolg ook niet over hoeveel er toch geen recht hebben op bijzondere faciliteiten. Door navraag bij de universiteiten komen we tot volgende gegevens (voor 2019-2020-2021):
  - UAntwerpen: 0
  - UGent: 0
  - KU Leuven: 4 nieuwe aanvragen
  - VUB: 0
  - UHasselt: 0
- b) Navraag leidt ons tot onderstaande cijfers:
  - UAntwerpen: Geen beroep van doctoraatstudenten.
  - UGent: Eén beroep van een doctoraatstudent dat ontvankelijk werd verklaard.
  - KU Leuven: Geen beroep van doctoraatstudenten.
  - UHasselt: Geen beroep van doctoraatstudenten.
  - VUB: Geen beroep van doctoraatsstudenten.
3. We hebben hiervoor contact opgenomen met Unia. Zij kunnen echter geen specifieke cijfers geven voor doctoraatsstudenten maar kunnen enkel op het subdomein Hoger Onderwijs rapporteren uit hun systemen (dus ook bachelor- en masterstudenten zitten hierbij).

Hierbij de gekregen cijfers:

- met het criterium handicap,
- binnen subdomein hoger onderwijs,
- met als filter "verboden gedraging = weigering redelijke aanpassing",
- opgesplitst per provincie (VUB zit bij Vlaams-Brabant),
- voor de periode 2019-2020-2021.

In deze cijfers is ook niet gekeken of men eerst een interne procedure heeft doorlopen.

	<b>Dossiers met discriminatievorm 'weigering redelijke aanpassing'</b>
Antwerpen	9
Limburg	1
Oost-Vlaanderen	4
Vlaams-Brabant	1
West-Vlaanderen	5
<b>Eindtotaal</b>	<b>20</b>

4. Minister Crevits heeft tot heden geen signalen gekregen van problematische situaties in deze. Daarom is er hier ook nog geen specifiek overleg over geweest. Uiteraard zal dit wel worden ingepland wanneer er signalen zijn dat dit nodig is.

Los van eventueel overleg is er natuurlijk wel aandacht voor een gelijke kansenbeleid binnen het wetenschapsbeleid. Zo werd in het BOF-besluit in 2019 ingeschreven dat alle universiteiten in hun strategisch beleidsplan aandacht moeten besteden aan het versterken van de diversiteit van de onderzoekspopulatie (art. 23). Voordien was dit enkel gericht op deelname van vrouwen en allochtonen maar dit werd bewust breder getrokken zodat hier nu ook personen met een handicap of functiebeperking onder vallen.

Ook in de samenwerkingsovereenkomst tussen het FWO en de Vlaamse overheid werden er expliciet artikels opgenomen m.b.t. non-discriminatie in brede zin. Zo wordt er vastgelegd dat The European Charter for Researchers en The Code of Conduct for the Recruitment of Researchers de leidraad dient te vormen voor het selecteren van onderzoekers. Dit werd concreet vertaald naar het gelijke kansenbeleid dat FWO hanteert binnen haar HR-beleid waar er aandacht is onderzoekers met beperking. <https://www.fwo.be/nl/het-fwo/onderzoeksbeleid/hr-strategie>

Ook minister Weyts heeft hierover recentelijk geen overleg gepleegd met belangengroepen.

5. Zoals aangegeven in vraag 4 hebben we geen weet van individuele klachten.
6. De ministers hebben geen weet van doctoraatstudenten die geweigerd worden wegens hun functiebeperking. Mogelijks zorgen de ingebouwde voorzorgsmaatregelen hier mee voor.
7. Na navraag bij de universiteiten via VLIR kunnen we volgende cijfers meegeven:
  - UAntwerpen:
    - Academiejaar 2018-2019: 10 doctoraatsstudenten met statuut bijzondere faciliteiten voor de volledige loopbaan
    - Academiejaar 2019-2020: 18 doctoraatsstudenten met statuut bijzondere faciliteiten voor de volledige loopbaan
    - Academiejaar 2020-2021: 20 doctoraatsstudenten met statuut bijzondere faciliteiten voor de volledige loopbaan
  - UGent:
    - 2019: 1 doctoraatsstudent heeft verlenging gekregen omwille van een arbeidsbeperking.
    - 2020: 0
    - 2021: 1 doctoraatsstudent aan de UGent heeft een verlenging van 1 jaar gekregen omwille van chronische gezondheidsproblemen.
  - KU Leuven:
    - 2018-2019: 3 nieuwe waarvan 2 met blijvend statuut
    - 2019-2020: 0 nieuwe
    - 2020-2021: 1 nieuwe waarvan 1 blijvend
  - UHasselt: Geen aanvragen ontvangen in 2019, 2020 en 2021.
  - VUB: Geen aanvragen ontvangen in 2019, 2020 en 2021.

Er is ook één FWO-predocorale mandaathouder in 2019 en 2020 met statuut bijzondere faciliteiten voor de volledige loopbaan. Deze was tewerkgesteld bij de KU Leuven.