

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 191

van **MARTINE FOURNIER**

datum: 10 februari 2022

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Vlaamse administratie - Personeelsverloop

De 'war on talent' is momenteel overal in Vlaanderen actief bezig. Het is heel moeilijk om goed personeel te vinden en te houden. De overheid heeft aantrekkelijke voorwaarden, maar moet zich ook steeds meer van haar beste kant laten zien om voldoende personeel aan te trekken.

Ieder agentschap, departement en elke dienst heeft zijn eigenheid binnen het beleidsdomein en vergt ongetwijfeld een eigen aanpak.

1. Hoeveel medewerkers telden de verschillende agentschappen, departementen en diensten binnen het beleidsdomein/de beleidsdomeinen van de minister op 1 januari van de voorbije 5 jaar? Graag een overzicht per jaar.
2. Hoeveel medewerkers werden de voorbije jaren aangeworven per agentschap, departement en dienst binnen dat beleidsdomein/die beleidsdomeinen? Graag een overzicht per jaar van de laatste 3 jaar.
3. Hoeveel medewerkers verlieten het agentschap, departement en de diensten de voorbije jaren? Graag een overzicht per jaar van de laatste 3 jaar.
4. Zijn er bepaalde evoluties en trends te merken in het beleidsdomein/de beleidsdomeinen? Vinden de agentschappen, departementen en diensten voldoende personeel? Zijn er specifieke noden?

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Jan Jambon (201), Hilde Crevits (366), Bart Somers (191), Ben Weyts (336), Zuhair Demir (481), Wouter Beke (365), Matthias Diependaele (211), Lydia Peeters (851), Benjamin Dalle (84).



**Vlaams
Parlement**

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

GECOÖRDINEERD ANTWOORD

op vraag nr. 191 van 10 februari 2022

van **MARTINE FOURNIER**

1. Als bijlage 1 vindt u voor elke entiteit van de diensten Vlaamse overheid het personeelsaantal op 31/12 van de voorbije 5 jaar. Voor verdere duiding bij deze gegevens kan u terecht op <https://overheid.vlaanderen.be/bedrijfsinformatie/personeelsaantal>. De cijfers op 31/12/2021 zijn nog niet geconsolideerd; begin april 2022 worden de definitieve totalen op bovenstaande webpagina gepubliceerd.
- 2-3. Als bijlage 2 vindt u het gevraagde overzicht per entiteit van de in- en uitstroom in/uit de diensten Vlaamse overheid in 2019, 2020 en 2021. Personeelsbewegingen naar aanleiding van fusies binnen de diensten Vlaamse overheid en personeelsbewegingen tussen entiteiten van de diensten Vlaamse overheid zijn dus niet meegeteld. De gegevens omvatten enkel de in- en uitstroom van permanente functies. De tijdelijke tewerkstellingen en jobstudenten zijn niet meegenomen in de gegevens omdat die de cijfers te veel zou vertekenen. Pensioneringen zijn evenmin meegeteld. Personeelsoverhevelingen naar aanleiding van de 6^{de} Staatshervorming zijn wel opgenomen in de instroomcijfers in 2019. De gegevens voor 2021 zijn nog niet geconsolideerd. Er zijn daarenboven op dit moment nog geen gegevens beschikbaar voor de 3 entiteiten die (nog) niet zijn aangesloten op het gemeenschappelijk personeelsregistratiesysteem Vlimpers (VMSW, OPZ Geel en OPZC Rekem).
4. Ook de Vlaamse overheid kan niet ontsnappen aan de gevolgen van de krapte op de arbeidsmarkt. Het aantal (geschikte) kandidaten per vacature zit in dalende lijn. Waar dit in het verleden vooral het geval was voor specifieke knelpuntfuncties in de IT of bepaalde technische profielen, merken we dit nu ook bij andere profielen zoals specifieke juristen, beleidsmedewerkers en dossierbehandelaars. Om de instroom te vergroten zet mijn administratie in op de employer branding van de Vlaamse overheid en zijn de inspanningen op vlak van gerichte arbeidsmarktcommunicatie verhoogd. Vanuit het traject "de Vlaamse overheid dynamiseren via een 5-sporenbeleid" maak ik in 2022 verder werk van een modern in- en doorstroombeleid door bestaande instrumenten voor interne mobiliteit te optimaliseren en - waar nodig - nieuwe instrumenten te ontwikkelen op niveau van de holding.

BIJLAGEN

1. [Personeelsaantal in de Diensten Vlaamse Overheid 2017-2021 \(incl. buitenlandpersoneel & incl. instructiepersoneel; excl. interne dubbeltellingen vanaf 2014\)](#)
2. [In- en uitstroom permanente functies tijdens de loopbaan in de Diensten Vlaamse overheid 2019-2021](#)