

////////////////////////////////////

integratie@vlaanderen.be
gelijkekansen@vlaanderen.be

De verantwoordelijke van de organisatie of vereniging die de subsidie aanvraagt, vult dit formulier in.

Informatie over de algemene werking en doelstellingen van uw organisatie.

- Vzw Kenniscentrum WWZ ¹biedt ondersteuning, expertise, kennis en inspiratie aan organisaties en partners in welzijn en zorg opdat deze op een proactieve, effectieve en zichtbare manier het welzijn en de levenskwaliteit van burgers waarborgen en bevorderen, met specifieke aandacht voor de kwetsbare Brusselaar.

Pagina 1 van 11

- De organisatie staat in een permanente verbinding met het werkveld en bevordert de onderlinge samenwerking over de doelgroepen, sectoren, taal en gemeenschappen heen
- De organisatie gaat op zoek naar antwoorden of ontwikkelt ze. Ze houdt de vinger aan de pols van de maatschappelijke- en beleidsontwikkelingen. De uitdagende grootstedelijke en institutionele context van Brussel maakt dat de organisatie continu vooruit kijkt

Visie

- Kenniscentrum WWZ is een onafhankelijke en pluralistische organisatie
- Kenniscentrum WWZ is toegankelijk en aanspreekbaar voor organisaties en burgers die werken aan zorg en welzijn. Het benadert hen als gelijkwaardige partners die hieraan een eigen bijdrage leveren.
- Kenniscentrum WWZ brengt organisaties samen zodat ze met een resultaatgerichte aanpak van elkaar leren en samenwerken aan maatschappelijke uitdagingen. Het zoekt daarbij naar synergie en maakt actief verbinding met andere sectoren, in het bijzonder met de sector gezondheid. Kenniscentrum WWZ vormt een schakel tussen werkveld en overheid
- In dialoog met het werkveld, de academische wereld en het beleid bouwt Kenniscentrum WWZ relevante kennis en expertise op. Het maakt deze bruikbaar en stelt ze ter beschikking aan het werkveld en aan alle partners die erom vragen, zowel in Brussel als in Vlaanderen.

Waarden

Kenniscentrum WWZ is

- Constructief-kritisch. met een open, reflectieve geest en een onderzoekende houding kijken we voorbij de evidenties
- Verbindend. met respect voor diversiteit aan culturen, standpunten en invalshoeken streven we naar betrokkenheid en medezeggenschap om gedragenheid te bekomen
- Inspirerend. door onze gedeelde gedrevenheid zetten we aan tot reflecteren, experimenteren, handelen en creëren.
- Daadkrachtig. we zoeken doelgericht naar oplossingen en hebben de overtuigingskracht en de durf om veranderingen teweeg te brengen, we staan er!
- Betrouwbaar. we zijn bekwaam en geloofwaardig door te zeggen wat we doen en te doen wat we zeggen

Dit vertaalt zich in volgende strategische domeinen en operationele doelstellingen

Strategische domeinen:

- **Wonen:** We stimuleren infrastructurele projectontwikkeling bij welzijns- en zorgpartners met bijzondere aandacht voor gemeenschappelijk wonen en aangepaste woonvormen, zodat burgers met een zorg- of ondersteuningsnood kwaliteitsvolle huisvesting met ondersteuning bekomen en welzijnspartners gefaciliteerd worden in een beter beheer en optimalisatie van hun infrastructuur
- **Nabije Zorg:** We maken nabije zorg mogelijk door de wisselwerking tussen informele initiatieven, welzijnsorganisaties, zorgactoren en beleidsmakers te versterken zodat Brusselaars met een zorg- en ondersteuningsnood hun nood kunnen omzetten in een hulpvraag en steun in hun nabije omgeving vinden
- **Diversiteit en Inclusie:** We maken het Brusselse welzijn- en zorglandschap inclusief voor eenieder door uitsluitingsmechanismen zichtbaar en bespreekbaar te maken en deze weg te werken zodat alle Brusselaars hun rechten kunnen laten gelden. We streven naar een afspiegeling van de Brusselse diversiteit doorheen alle echelons van de sector
- **Vrijwilligerswerk:** We ondersteunen Brusselse organisaties, over sectoren heen, in het werken met vrijwilligers zodat ze komen tot een duurzaam vrijwilligersbeleid, toegankelijk vrijwilligerswerk en strategische en transversale samenwerkingen. We hebben de ambitie dat elke Brusselaar, ook de meest kwetsbare, gemotiveerd is om zich in te zetten als vrijwilliger. Organisaties, doorverwijzers en (kandidaat-)vrijwilligers kennen het Steunpunt Vrijwilligerswerk Brussel als laagdrempelig aanspreekpunt voor informatie, vorming en advies, en vinden hun weg er naartoe.

Operationele doelstellingen:

- **Welzijnsacademie:** De Welzijnsacademie is de leerplaats van het Kenniscentrum WWZ waarin opgedane kennis en expertise wordt gedeeld en verspreid, coaching en advies wordt verstrekt opdat professionals en vrijwilligers nieuwe inzichten, aanpakken of modellen ontdekken waardoor ze zichzelf verrijken en hun sector versterken

- **Beleidswerk:** De overheid bepaalt de spelregels volgens dewelke welzijn, wonen en zorg worden georganiseerd en gereguleerd. We geven injecties voor beleidsontwikkelingen aangaande welzijn, wonen en zorg, toetsen deze af op de toepasbaarheid en impact in de Brusselse context en dragen bij tot verbinding over grenzen van bevoegdheden en gemeenschappen heen. We ijveren ervoor dat regelgeving tegemoetkomt aan de belangen van de meest kwetsbaren en toepasbaar en relevant zijn in de Brusselse context.
- **Duurzaamheid:** De maatschappelijke tendensen van duurzaam leven moeten toegankelijk zijn voor iedere Brusselaar. We vertalen het begrip transitie en duurzaamheid naar de Brusselse welzijnsactoren en zetten hen aan tot het implementeren ervan in hun intern beleid en actieplannen. De Sustainable Development Goals (SDG's) gelden daarbij als leidraad.
- **Hybridisering:** Social-profitorganisaties dragen samen met profitorganisaties en burgerinitiatieven bij tot het welzijnswerk in Brussel. We willen deze partners met elkaar in contact brengen om tot kruisbestuiving te komen en gemeenschappelijke ethische principes, organisatiemodellen en samenwerkingsmodaliteiten uit te werken die breed gedragen zijn. De toegankelijkheid van de welzijnssector moet daarbij gegarandeerd zijn voor eenieder.
- **Digitalisering:** Om het welzijn van de Brusselaar te verhogen houden we rekening met de digitale ontwikkelingen. We capteren via platformen signalen in de brede welzijnswereld over noden, vragen, knelpunten, kansen, ... We geven deze door aan IT-experten en andere stakeholders. De digitale oplossingen moeten gekend zijn in de welzijnswereld. Dit doen we door bruggen te creëren tussen de welzijnssector- en deze van technologie, IT en AI. En ook door aan hulpverleners relevante opleidingen, tools ... aan te bieden.

Overzicht van erkenningen en subsidiering

Vul onderstaande tabel schematisch in zodat we een overzicht krijgen van welke overheidsinstanties de organisatie structureel ondersteunen

<i>Subsidiërende instantie</i>	<i>Reden van erkenning/subsidie</i>	<i>Bedrag</i>
1.Vlaamse Gemeenschapscommissie	Algemene werking	675 000
2.Vlaamse Gemeenschap	Algemene werking	197 000
3.Brussels Gewest - Actiris	Geco-premies medewerkers	97 100

Identificatie van het project

Titel van het project?

CuSeHa - Cultuursensitief omgaan bij personen met een handicap en een migratieachtergrond

Duurtijd van het project?

Begindatum 01/01/2021

Einddatum 31/12/2022

Gevraagde subsidie

185 730,96

euro

Inhoudelijke gegevens van het project

Samenvatting

Dit project is een gezamenlijk project van de Dienst Ondersteuningsplan Vlaams-Brabant en Brussel vzw en het Kenniscentrum Welzijn, Wonen, Zorg vzw.

We kunnen dit project in 2 grote pijlers opdelen. De **eerste pijler** focust op een wederzijds leertraject betreffende het kruispunt handicap en diversiteit. In dit leertraject willen we aan de slag gaan met drie groepen.

- een groep van personen met een migratieachtergrond en (vermoeden van) handicap, of familie van zo een persoon
- een groep VAPH-hulpverleners
- een groep hulpverleners die werken met nieuwkomers of personen met een migratieachtergrond zoals intercultureel bemiddelaars, leerkrachten maatschappelijke oriëntatie, trajectbegeleiders

De **tweede pijler** is een eerder "technische" pijler waarbij we willen werken rond cultuursensitieve diagnostiek en expertise voor **volwassen** personen die een aanvraagprocedure voor een persoonsvolgend budget bij het VAPH doorlopen. We willen hier cultuursensitief (test)materiaal beschikbaar maken en aandachtspunten voor het komen tot cultuursensitieve diagnostiek toegankelijk maken voor professionals.

Doelpubliek

Met dit project willen we Brusselaars op het kruispunt van een (vermoeden van) handicap en een migratieachtergrond bereiken. Dit doen we enerzijds via rechtstreeks contact met de doelgroep (gefaciliteerd door intermediairs zoals zelforganisaties, het Agentschap Integratie & Inburgering en intercultureel bemiddelaars). Anderzijds focussen we ons ook op hulpverleners (maatschappelijk werkers, orthopedagogen, trajectbegeleiders, docenten maatschappelijke oriëntatie,) om hen de nodige expertise aangaande cultuursensitiviteit en handicapspecifiteit aan te reiken.

Doelstellingen

Met dit project willen we een bijdrage leveren aan de realisatie van het Horizontaal Integratie- en Gelijke kansen-beleidsplan 2020-2024. Meer specifiek willen we werken aan de realisatie van punt 9 *"We gaan voor inclusie als uitgangspunt voor personen met een handicap"* actie 9.1. *"Inclusieve en toegankelijke dienstverlening voor mensen van buitenlandse herkomst met een handicap"*

Het beleidsplan omschrijft dat veel Brusselaars met een handicap de weg naar (VAPH erkende) zorg en ondersteuning niet vinden. Deze vaststelling klopt en vertaalt zich ook in de Brusselse cijfers aangaande de wachtlijst voor personen met een handicap. In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest stonden er in 2019 153 personen (5,47 per 10.000 inwoners) te wachten op een persoonsvolgend budget. In het Vlaams Gewest waren dit er 15.932 (29,88 per 10.000 inwoners)².

Daarnaast toont onderzoek aan dat Brusselaars (met een beperking) diverse drempels ervaren bij het zoeken naar de gepaste zorg en ondersteuning³. Het is voor vele Brusselaars een lang en hobbelig traject naar duurzame zorg en ondersteuning. Zo een zorg- en ondersteuningstraject kunnen we opdelen in 4 onderdelen:

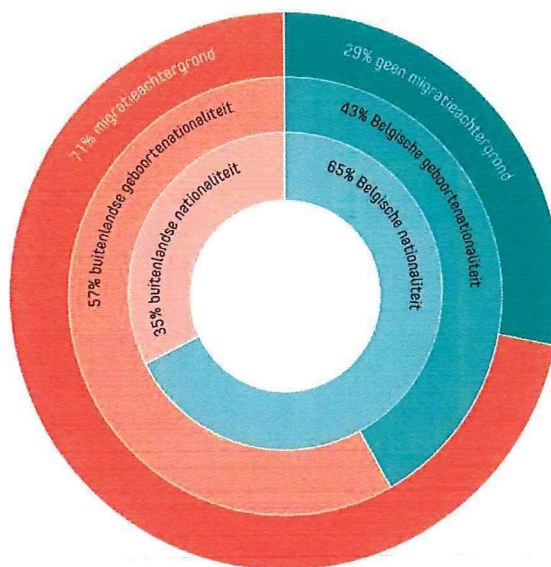
1. Detecteren, erkennen en aanvaarden van de nood aan hulp en ondersteuning
2. Toegankelijkheid in het vinden van de juiste "toegangspoort" (organisatie, persoon, dienst, erkenning) voor zorg en ondersteuning
3. De juiste toegang te vinden om zorg en ondersteuning te krijgen
4. Het behouden van de zorg en ondersteuning

Dat Brussel (super)divers is, is een open deur intrappen⁴. In eerste instantie wordt daar vaak gedacht aan personen met een migratieachtergrond of buitenlandse (geboorte)nationaliteit. Cijfers tonen daar inderdaad dat Brussel zeer divers is.

² <https://www.bruzz.be/samenleving/mensen-met-een-beperking-wachten-op-hulp-ze-geraken-zelfs-niet-op-de-wachtlijst-2020-08>

³ https://www.kenniscentrumwwz.be/sites/default/files/bijlagen/Van_mens_tot_mens.pdf

⁴ https://www.kenniscentrumwwz.be/sites/default/files/bijlagen/Brussel_gezond_en_wel.pdf



Figuur 1: Diversiteit in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Met dit project trachten we het gespecialiseerde zorg en ondersteuningstraject voor personen met een handicap in Brussel toegankelijker en inclusiever te maken. We willen daar een bijdrage leveren aan de 4 bovenvermelde fasen van het zorg- en ondersteuningstraject door:

- Personen met een (vermoeden van) handicap en hun informeel netwerk te sensibiliseren rond het formuleren van een ondersteuningsvraag. En het eventueel opstarten van een aanvraagprocedure voor een persoonsvolgend budget.
- Cultuursensitieve diagnostiek toegankelijk maken voor personen met een migratieachtergrond. Hiermee wordt toegankelijkheid naar begripelijkheid, psychologische toegankelijkheid, kostprijs, wachttijd bedoeld; Beschikbare en toegankelijke cultuursensitieve diagnostiek leidt ertoe dat ook personen met een migratieachtergrond gelijke kansen krijgen om erkend te worden als persoon met een handicap. Hierdoor krijgen ze gelijke kansen tot intensieve handicapspecifieke ondersteuning (en tot een Persoonsvolgend Budget)
- We willen hulpverleners, intermediairs die werken met personen met een migratieachtergrond de nodige tools en handvaten geven aan handicapspecifieke expertise, met bijzondere focus voor de meer "onzichtbare handicaps zoals een (licht tot matige) verstandelijke beperking, autismespectrumstoornis of een niet-aangeboren hersenletsel.
- We willen personen die werken binnen de sector personen met een handicap de nodige handvaten aanreiken om gesprekken, ondersteuning bij personen met een migratieachtergrond beter en vlotter te laten verlopen.

Resultaten

Pijler 1: Wederzijds leertraject betreffende het kruispunt handicap en diversiteit:

- Reproduceerbaar leertraject dat op punt staat en gereproduceerd kan worden bij Vlaamse partners.
- Structurele samenwerkingen tussen Brusselse partners om vlotte toeleiding en doorverwijzing naar handicapspecifieke zorg en ondersteuning mogelijk te maken.
- Vlotte samenwerking met diensten die handicapspecifieke zorg en ondersteuning aanbieden (via RTH of PVB)

Pijler 2: Cultuursensitieve diagnostiek en expertise:

- Er is een Brussels team voor cultuursensitieve diagnostiek samengesteld. Dit klein multidisciplinair team heeft een sterke verankering in de Brusselse realiteit en sterke link met organisaties die ook op langere termijn expertise willen delen.
- Het team heeft expertise opgebouwd om elke cliënt een kwaliteitsvol diagnostisch onderzoek aan te bieden met respect voor de culturele eigenheid.
- We bieden aan 10 tot 15 volwassen cliënten dienstverlening aan tijdens de projectfase.

- Er is een goede samenwerking met enkele MDT's die willen investeren in een cultuursensitieve dienstverlening.
- Er is een plan van aanpak voor de verdere verankering van de werking.

Overstijgend:

- Meer aanmeldingen tot het aanvragen van een persoonsvolgend budget (PG-wachtlijst VAPH)
- Meer personen met een migratieachtergrond en 'onzichtbare handicap' die op basis van het OP PVB (Ondersteuningsplan PVB) en de objectivering door het MDT bij het VAPH erkend worden als persoon met een handicap én een toegang krijgen tot handicapspecifieke ondersteuning (toekenning PVB).
- Publicatie met goede praktijken, lessons learned en handvaten
- Beleidsaanbevelingen en afspraken met de bevoegde overheidsagentschappen en kabinetten
- Meer personen met een (vermoeden van) handicap en migratieachtergrond die toegang krijgen tot Rechtstreeks Toegankelijke Hulp van het VAPH (cijfers RTH).

Plan van aanpak

Pijler 1: Wederzijds leertraject betreffende het kruispunt handicap en diversiteit⁵	Pijler 2: Cultuursensitieve diagnostiek en expertise
Fase 1: verkennen en afbakenen (voorjaar 2021)	
Periode voorjaar 2021: Onze projectmedewerker gaat op zoek naar deelnemers die willen participeren aan de drie groepen: VAPH-hulpverleners, burgers & medewerkers cultuursensitieve ondersteuning. De VAPH hulpverleners benaderen we via het Brussels Regionaal Overleg Gehandicaptenzorg dat wordt gecoördineerd door het Kenniscentrum. De medewerkers cultuursensitieve ondersteuning contacteren we via ons eigen netwerk en de reflectiegroep cultuursensitieve zorg waar het Kenniscentrum WWZ deel van uitmaakt. Tot slot willen we de burgers rechtstreeks bereiken via intermediairen. We gaan hier samenwerken met Magenta (ouderondersteuning voor kinderen met een zorgnood), kinderdagverblijven, het agentschap AI&I (trajectbegeleiders en leerkrachten MO), de koepels van zelforganisaties, ... We gaan op zoek naar individuen die mee willen stappen in een traject. Tegelijkertijd hebben we ook voldoende aandacht voor andere acute ondersteuningsvragen die burgers kunnen helpen. Waar nodig schakelen we (in samenspraak met de burger) een professionele ondersteuningsdienst in om hun te ondersteunen met bepaalde zorgvragen. Binnen iedere groep willen we twee vragen beantwoorden alvorens van start te gaan met het leertraject: - Vraag 1: Welke specifieke leervragen heb jij aangaande de groep personen met een migratieachtergrond en een handicap. Wat zou jij nodig hebben opdat je een betere hulpverlening kan aanbieden.? - o In de groep van burgers passen we deze vraag aan naar "wat zou jij nodig hebben	Periode voorjaar 2021: We stellen ons eigen diagnostisch team (psycholoog en maatschappelijk werker) samen en verkennen hoe we bestaande (classificerende) diagnostiek cultuursensitiever kunnen maken en kunnen inzetten in de Brusselse context. Hiertoe brengen we bestaande expertises (via detachering) binnen als vertrekpunt. Denk o.m. aan expertise vanuit OLO vzw, WVCB, Kwaliteitscentrum Diagnostiek, ... Via detachering vragen we tijdelijk versterking en expertise van partners zoals OLO vzw en WVCB. Deze medewerkers kunnen ons opstartend team tijdelijk versterken en ondersteunen via een opleidingstraject Verkennen van wat nodig is om de werking van de MDT's uit de regio cultuursensitiever te maken opdat alle cliënten (dus ook personen met een migratieachtergrond) gelijke kansen krijgen tot intensieve handicapspecifieke ondersteuning..

⁵ Voor het leerplatform laten we ons inspireren door het traject dat het Kenniscentrum WWZ samen met de Karel De Grote Hogeschool heeft gelopen in het kader van cultuursensitieve zorg in de residentiële ouderenzorg. Het rapport (met verloop en resultaten) van dit project is te lezen via: <https://www.kenniscentrumwwz.be/sites/default/files/bijlagen/Rapport%20CSZ%20in%20WZC.pdf>

opdat de (toegang naar) zorg- en ondersteuning vlotter zou verlopen?" - Vraag 2: Welke kantelmomenten zijn er in het leven van een persoon met een migratieachtergrond EN een (vermoeden) van handicap. In essentie willen we een beeld krijgen van verschillende momenten in een persoon zijn leven waarbij de aanwezigheid of afwezigheid van bepaalde zaken de toegang tot (gespecialiseerde) zorg en ondersteuning hebben vergemakkelijkt of bemoeilijkt?	
Fase 2: operationele fase (zomer 2021 - zomer 2022)	
Op basis van de input uit de vorige fase ontwikkelt de projectmedewerker een leertraject en gaat hij op zoek naar experts die begeleiding, vorming en reflectie kunnen bieden. We verdelen het leertraject op in drie aparte blokken. In de eerste blok houden we de drie groepjes apart. Iedere groep krijgt daar enkele vormingen aangaande de vragen die in fase 1 werden geformuleerd. Op basis van deze vormingen kunnen zij dan verder aan de slag worden gezet met enkele huiswerkopdrachten. De format van de vorming hangt af van de vraag. Sommige zullen ex-cathedra informatieverspreiding zijn, andere praktische werksessies om nieuwe vaardigheden aan te leren. In de tweede blok brengen we de drie groepen samen en stimuleren we expertise-uitwisseling tussen de deelnemers. We hebben daarbij bijzondere aandacht voor het burgerperspectief en volgen nauwgezet op hoe en op welke wijze we hen aan boord kunnen houden tijdens deze fase. Centrale vragen die we daar willen beantwoorden zijn: - Vraag 1: Hoe kunnen we handicapspecifieke zorg en ondersteuning voldoende cultuursensitief maken.? - Vraag 2: Hoe kunnen we personen voldoende handicapsensitief maken ondanks het feit dat zij geen orthopedagogische opleiding hebben gehad? - Vraag 3: Hoe houden we beide dimensies in balans	Période zomer 2021 - zomer 2022: - Diagnostiek aanpassen aan inzichten, mogelijks in samenwerking met het Kwaliteitscentrum Diagnostiek. Op basis van de nodige wetenschappelijke bevindingen, VAPH-richtlijnen aangaande diagnostiek en de expertise van de partners creëren we een diagnostische toolbox dat: - o Cultuursensitief is - o Handicapspecifiek is - o Toegankelijk en betaalbaar - o Brussels (eventueel ook erkend door Phare en andere erkennende overheden) - Expertise opbouw door expertisedeling / vorming. - Cultuursensitieve diagnostiek aanbieden aan een beperkt aantal cliënten.
Fase 3: verduurzamen en disseminatie (najaar 2022)	
We gaan in overleg met een academische partner (hogeschool, expert, ...) om hen te vragen om de belangrijkste lessen uit Fase 2 te destilleren en te verwerken tot concrete aanbevelingen, actieplannen en samenwerkingen.	De eerste opdracht bestaat erin om deze werking duurzaam te verankeren in Brussel. In Brussel bestaat er momenteel geen neutraal en onafhankelijk diagnostisch centrum dat de focus heeft op volwassenen met een vermoeden van handicap. Om dergelijk centrum levensvatbaar te maken, zullen vermoedelijk structurele middelen nodig zijn, in combinatie met een inbedding in

We publiceren ook een cahier⁶ waar we onze bevindingen neerschrijven aangevuld met tools, handvaten, goede praktijken en inspirerende partners Naar verduurzaming toe kunnen we het programma van het leertraject gieten in een pakket dat ook kan worden aangeboden in Vlaanderen. We verkennen ook met de deelnemers, en betrokken experts welke vervolgstappen er nodig zijn om de deelnemers van het leertraject voldoende te ondersteunen in hun toekomstige vragen.	een grotere werking die al actief is in Brussel en hierdoor sterke voeling heeft met migratievraagstukken en de complexiteit van de Brusselse realiteit Door deze inbedding kan het cultuursensitief werken vanuit de diagnostische werking ook geïntegreerd worden in de ruimere organisatie De cultuursensitieve werking binnen diagnostiek kan ook overgedragen worden naar diagnostische centra in andere Vlaamse regio's en naar centra die de focus hebben op kinderen en jongeren Deze overdracht kan o m gebeuren aan de hand van een publicatie of initiatief in samenwerking met het Kwaliteitscentrum voor diagnostiek Cultuursensitief werken binnen de MDT's kan verankerd worden mits de nodige inzet van de MDT's zelf Om deze expertise over te dragen kan vanuit het project o m het Cahier gebruikt worden
---	---

Verankering

Zie onderdeel Plan van aanpak

Samenwerkingsverbanden

Onderstaande lijst is een spontane opsomming, hij is zeker nog niet finaal We stellen voor om deze in het najaar van 2020 en de eerste maanden van 2021 verder vorm te geven

- Koepels van **zelforganisaties**. Deelname aan het leerplatform, inbrengen van expertise aangaande het burgerperspectief en de noden en wensen van deze groep
- **OLO vzw en WVCB** Hun rol is het inbrengen van de expertise met betrekking tot cultuursensitieve diagnostiek en het mee zoeken naar manieren om deze werking ook in Brussel te verankeren. Enerzijds door deelname aan de vergaderingen van de Stuurgroep en anderzijds door de mogelijkheid te voorzien in vorming voor de projectmedewerker diagnostiek (o a. door on-the-job-training)
- Intercultureel Bemiddelaars vanuit **Foyer** Enerzijds op clientniveau om de gesprekken te faciliteren Anderzijds door inbreng van hun expertise op een overkoepelend niveau, alsook deelname aan het leertraject.
- **Kwaliteitscentrum Diagnostiek** Zij kunnen ons bijstaan in het zoeken naar mogelijkheden voor cultuursensitief diagnostisch onderzoek Deze inzichten en methodieken zijn dan inzetbaar voor alle diagnostische centra van Vlaanderen en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- **Mutualiteiten** Er zijn al verkennende gesprekken gevoerd met de CM. Zij hadden ook interesse om mee te werken aan het project zodoende hun eigen MDT werking alsook hun Dienst Maatschappelijk Werk cultuursensitiever zou worden.
- **Vlaamse Gemeenschapscommissie**. Follow-up en reflectie van de voortgang van het project Uitwisseling aangaande beleidsaanbevelingen en bijkomende acties

⁶ Voor meer informatie zie <https://www.kenniscentrumwvz.be/cahiers>

- **VAPH** Follow-up en reflectie van de voortgang van het project Uitwisseling aangaande beleidsaanbevelingen en bijkomende acties.
- **Agentschap Integratie en Inburgering - BON.** Deelname aan het leerplatform, inbrengen van expertise aangaande kruispuntdenken, cultuursensitief werken,
- **Kabinetten van minister Somers en Minister Beke** Follow-up en reflectie van de voortgang van het project Uitwisseling aangaande beleidsaanbevelingen en bijkomende acties.

Begroting

Maak een zo gedetailleerd mogelijke begroting op, op basis van onderstaand schema

Zie bijlage "Begroting CuSeHa 2021-2022 voor meer details

Uitgaven	Inkomsten
- WERKINGSKOSTEN € 46 091,18 - PERSONEELSKOSTEN € 170.227,88	- EIGEN INKOMSTEN € 30 588,10 - GEVRAAGDE SUBSIDIE INTEGRATIE OF GELIJKE KANSEN € 100 000 - ANDERE INKOMSTEN/SUBSIDIES € 85.730,96 (BIJ VAPH)
TOTAAL AAN UITGAVEN (A) € 216 319,05	TOTAAL AAN INKOMSTEN (B) € 216.319,05

Verantwoording van de begrote middelen

Zie bijlage "Begroting CuSeHa 2021-2022

Overzicht van andere subsidiërende instanties

We hopen via het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap bijkomende middelen te kunnen ontvangen
Onze contactpersoon is Sam Van Bastelaere (Sam.VanBastelaere@vaph.be)

Kruis alle bewijsstukken aan die u bij dit formulier voegt.

Een kopie van de statuten (voor vzw's) ☐

Een resultatenrekening van het laatste boekjaar,
opgesteld in de vorm die aansluit bij het type
boekhouding dat u voert (voor niet-vzw's) ☐

Door het aanvraagformulier per mail te versturen, bevestigt de afzender dat alle gegevens in dit formulier naar waarheid zijn ingevuld. De afzender moet bevoegd zijn om een subsidie aan te vragen in naam van de organisatie. Misbruik is vervolgbaar.

Ministerieel besluit over de toekenning van een subsidie aan de vzw Kenniscentrum Welzijn, Wonen, Zorg

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de wet van 16 mei 2003 tot vaststelling van de algemene bepalingen die gelden voor de begrotingen, de controle op de subsidies en voor de boekhouding van de gemeenschappen en de gewesten, alsook voor de organisatie van de controle door het Rekenhof, artikel 11 tot en met 14;
- het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het Intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, artikel 8, 4°;
- de Vlaamse Codex Overheidsfinanciën van 29 maart 2019, artikel 2 tot en met 76;
- het decreet van 19 december 2019 houdende de uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 2020, begrotingsartikel GH0-AGGF2RF-WT, basisallocatie AGA112;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 25 juli 2014 tot delegatie van beslissingsbevoegdheden aan de leden van de Vlaamse Regering, artikel 7, 2°, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 december 2017;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 29 maart 2019 ter uitvoering van de Vlaamse Codex Overheidsfinanciën van 17 mei 2019;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 2 oktober 2019 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering, artikel 7.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- de Inspectie van Financien heeft advies gegeven op 14 december 2020.

Juridisch kader

Dit besluit sluit aan bij de volgende regelgeving:

- de Vlaamse Codex Overheidsfinanciën van 29 maart 2019;
- het besluit Vlaamse Codex Overheidsfinanciën van 17 mei 2019;
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 23 oktober 2020 tot herverdeling vanuit een provisioneel krediet van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 2020.

DE VLAAMSE MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID, GEZIN EN
ARMOEDEBESTRIJDING BESLUIT:

Artikel 1 In dit besluit wordt verstaan onder agentschap: het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, opgericht bij het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap.

Art. 2. Een subsidie van 89.317,23 euro wordt toegekend aan vzw Kenniscentrum Welzijn, Wonen, Zorg, Lakensestraat 76, bus 2, 1000 Brussel, met ondernemingsnummer 896.225.857 (rekeningnummer BE28 0682 4896 9220). De subsidie wordt aangerekend op begrotingsartikel GH0-AGGF2RF-WT, basisallocatie AGA112 van het agentschap.

Art. 3. De subsidie, vermeld in artikel 2, heeft betrekking op de periode van 1 januari 2021 tot 31 december 2022.

Art. 4. De subsidie, vermeld in artikel 2, is de financiële ondersteuning voor de realisatie in de periode, vermeld in artikel 3, voor het project "CuSeHa", cultuursensitief omgaan bij personen met een handicap en een migratieachtergrond.

Art. 5. Door de realisatie van het project, vermeld in artikel 4, wordt bijgedragen tot de volgende doelstelling van de Vlaamse overheid: werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt.

Art. 6. De subsidie, vermeld in artikel 2, wordt als volgt uitbetaald:

- 1° een eerste voorschot van 80% van het subsidiebedrag wordt uitbetaald na ondertekening van dit besluit en na vastlegging van de subsidie;
- 2° het saldo van 20% van het subsidiebedrag wordt uitbetaald na controle en goedkeuring van de functionele en financiële verantwoording, vermeld in artikel 9 en 10, door het agentschap.

Art. 7. Wijzigingen in de loop van het project worden schriftelijk en onmiddellijk gesignaleerd aan het agentschap. Dit ministerieel besluit kan indien nodig worden gewijzigd op basis van ontwikkelingen.

Art. 8. De financiële en functionele verantwoording van de subsidie, vermeld in artikel 2, moeten uiterlijk op 28 februari 2023 bij het agentschap worden ingediend op elektronische wijze.

Art.9. §1. De functionele verantwoording van de subsidie, vermeld in artikel 2, waarbij de mate van realisatie van de bovenstaande activiteiten wordt aangetoond, bestaat uit:

- een inhoudelijk eindverslag;
- een samenvatting van het project bevattende: de inhoud van het project, het doel, het verloop en de leerlessen mét knelpunten.

Het agentschap is belast met de controle van het inhoudelijk eindverslag.

§2. Om de mate van realisatie van de subsidie, vermeld in artikel 4, en hun bijdrage tot de doelstellingen van de Vlaamse overheid, vermeld in artikel 5, te beoordelen moet het project inhoudelijk uitgevoerd worden conform de criteria opgenomen in het aanvraagformulier;

Indien niet voldaan is aan de criteria vermeld in het eerste lid, kan het agentschap:

- geheel of gedeeltelijke het saldo niet uitbetalen;

- geheel of gedeeltelijke het voorschot terugvorderen.

Art. 10. De financiële verantwoording bestaat uit een overzicht van de uitgaven opgesplitst in loonkosten en in werkingskosten. Indien de afrekening het volledig toegekende bedrag niet verantwoordt, dan zal het agentschap het bedrag volledig of gedeeltelijk terugvorderen. Het agentschap is belast met de financiële controle.

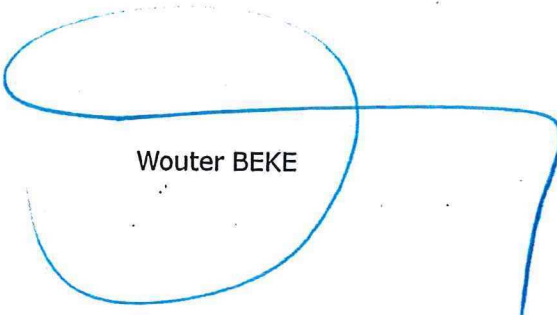
Art. 11. De logo's van de Vlaamse overheid en het agentschap moeten duidelijk vermeld worden bij de communicatie over het project.

Art. 12. Het Rekenhof en het agentschap kunnen alle bewijsstukken over de aanwending van de subsidie opvragen of ter plaatse controleren.

Brussel,

18 DEC. 2020

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid, Gezin en Armoedebestrijding,



Wouter BEKE

Ministerieel besluit over de toekenning van een projectsubsidie aan de vzw Kenniscentrum Welzijn, Wonen, Zorg

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de wet van 16 mei 2003 tot vaststelling van de algemene bepalingen die gelden voor de begrotingen, de controle op de subsidies en voor de boekhouding van de gemeenschappen en de gewesten, alsook voor de organisatie van de controle door het Rekenhof, artikel 11 tot en met 14;
- de Vlaamse Codex Overheidsfinancien van 29 maart 2019, artikel 2 tot en met 76;
- het decreet van 20 december 2019 houdende de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 2020, artikel 11 ;
- het decreet van 26 juni 2020 houdende aanpassing van de uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 2020, artikel 11;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 25 juli 2014 tot delegatie van beslissingsbevoegdheden aan de leden van de Vlaamse Regering, artikel 6,2°.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- de Inspectie van Financien heeft advies gegeven op 14 december 2020.

Juridisch kader

Dit besluit sluit aan bij de volgende regelgeving:

- de Vlaamse Codex Overheidsfinancien van 29 maart 2019;
- het besluit Vlaamse Codex Overheidsfinancien van 17 mei 2019.

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN,
INBURGERING EN GELIJKE KANSEN BESLUIT:

Artikel 1. Een projectsubsidie van maximaal 96 413 euro wordt toegekend aan vzw Kenniscentrum Welzijn, Wonen, Zorg (rekeningnummer BE28 0682 4896 9220). De subsidie wordt aangerekend op begrotingsartikel PJ0-1PFC2DA-WT van de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 2020.

Art. 2. De projectsubsidie, vermeld in artikel 1, heeft betrekking op de periode van 1 januari 2021 tot 31 december 2022.

Art. 3. De projectsubsidie, vermeld in artikel 1, is de financiële ondersteuning voor de realisatie in de periode, vermeld in artikel 2 voor het project "CuSeHa", cultuursensitief omgaan bij personen met een handicap en een migratieachtergrond.

Art. 4. Door de realisatie van het project vermeld in artikel 3 wordt bijgedragen tot de volgende doelstelling van de Vlaamse overheid: werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt.

Art 5. In het projectvoorstel werden de vooropgestelde outputs bij de tweede pijler opgenomen. Gedurende de loop van het project zal dit opgevolgd worden.

Art. 6. De projectsubsidie, vermeld in artikel 1, wordt als volgt uitbetaald:

- 1° Een eerste voorschot van 80% van het subsidiebedrag of 77 130 euro wordt uitbetaald na ondertekening van dit besluit en na vastlegging van de subsidie.
- 2° Het saldo van 20% van het subsidiebedrag of 19 283 euro wordt uitbetaald na controle en goedkeuring van de functionele en financiële verantwoording, vermeld in artikel 8 en 9, door het Agentschap Binnenlands Bestuur.

Art. 7. Wijzigingen in de loop van het project worden schriftelijk en onmiddellijk gesignaleerd aan het agentschap. Het ministerieel besluit kan indien nodig worden gewijzigd op basis van ontwikkelingen.

Art. 8. De financiële en functionele verantwoording van de projectsubsidie vermeld in artikel 1, moeten uiterlijk op 28 februari 2023 worden ingediend op elektronische wijze.

Art. 9. §1. De functionele verantwoording van de projectsubsidie, vermeld in artikel 1, waarbij de mate van realisatie van de bovenstaande activiteiten wordt aangetoond, bestaat uit:

- Een inhoudelijk eindverslag;
- Een samenvatting van het project bevattende: de inhoud van het project, het doel, het verloop en de leerlessen mét knelpunten.

Het agentschap is belast met de controle van het inhoudelijk eindverslag.

§2. Volgende criteria zullen worden gehanteerd om de mate van realisatie van de projectsubsidie, vermeld in artikel 3 en hun bijdrage tot de doelstellingen van de Vlaamse overheid, vermeld in artikel 4 te beoordelen:

- Project werd inhoudelijk uitgevoerd conform de criteria opgenomen in de aanvraag;

Of al dan niet voldaan is aan de criteria vermeld in het eerste lid, heeft de volgende effecten op het maximaal toegekende projectsubsidiebedrag:

- Geheel of gedeeltelijke niet uitbetaling van het saldo;
- Geheel of gedeeltelijke terugvordering van het voorschot.

Art. 10. De financiële verantwoording bestaat uit een overzicht van de uitgaven opgesplitst in loonkosten en in werkingskosten. Indien de afrekening het volledig toegekende bedrag niet verantwoordt, dan zal het agentschap het bedrag volledig of gedeeltelijk terugvorderen. Het agentschap, afdeling Lokale Financien is belast met de financiële controle.

Art. 11. Het logo van de Vlaamse overheid moet duidelijk vermeld worden bij de communicatie over het project.

Art. 12. Het Rekenhof en het agentschap kunnen alle bewijsstukken over de aanwending van de subsidie opvragen of ter plaatse controleren.

Brussel,

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en
Gelijke Kansen,

Getekend door Bartolomeus Somers (Sig
Getekend op 2020-12-17 19 38 16 +00 0
Reden Ik keur dit document goed

Bart Somers

Bart SOMERS