SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 320
van **TINE VAN DER VLOET**
datum: 4 februari 2022

---

aan **HILDE CREVITS**
VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Personen met een autismespectrumstoornis (ASS) - Arbeidsbegeleiding

In Vlaanderen wordt 1 op de 150 personen geboren met autisme. Dit betekent dat ongeveer 42.000 Vlamingen een vorm van ASS (autismespectrumstoornis) hebben. Binnen het hele spectrum heeft iets minder dan de helft een verstandelijke beperking, de anderen zijn normaal tot hoogbegaafd.

Hoewel dus meer dan de helft van deze personen normaal tot hoogbegaafd is, is autisme op de werkvloer een probleem dat vaak onderschat wordt. Personen die leiden aan ASS voelen zich vaak onbegrepen, ze komen soms te direct of zelfs agressief over. Daarom is het belangrijk dat ze goed begeleid worden door hun werkgever.

Als een werknemer een door VDAB erkende arbeidshandicap heeft, dan kan de werkgever een beroep doen op de Vlaamse ondersteuningspremie (VOP). De VOP compenseert de eventuele extra kosten en lagere productiviteit die de beperking van de werknemer met zich meebrengt.

1. Op welke manier worden personen met ASS toegeleid naar gepast werk? Welke rol neemt VDAB daarbij op? Werkt VDAB samen met partners om deze personen toe te leiden naar werk?
2. Welke problemen ervaren personen met ASS op de werkvloer? Worden de problemen die ze ervaren, besproken op de werkvloer? Hoe kunnen werkgevers dit het beste aanpakken?
3. Wat zijn de voornaamste drempels die personen met ASS ervaren in hun zoektocht naar werk? Op welke manier worden deze drempels weggewerkt?
4. Hoeveel personen met ASS waren er in 2019 aan het werk in Vlaanderen? Hoeveel waren dit er in 2020 en 2021? Graag een opdeling per jaar.
5. Hoeveel werknemers konden in 2019, 2020 en 2021 gebruikmaken van een Vlaamse ondersteuningspremie (VOP) om personen met ASS in dienst te nemen of te houden? Graag een overzicht per jaar.
6. Hoeveel van het totale aantal Vlaamse ondersteuningspremies (VOP) ging naar personen met autisme? Graag in absolute cijfers en in procenten.
7. Hoeveel personen met ASS konden, ondanks het feit dat ze over een geschikt diploma en competenties beschikken, geen toegankelijk werk vinden? Graag een overzicht voor 2019, 2020 en 2021 opgedeeld per jaar.

Vlaams Parlement

HILDE CREVITS
VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD
op vraag nr. 320 van 4 februari 2022
van **TINE VAN DER VLOET**

---

1. De dienstverlening van VDAB staat open voor íedereen, zonder onderscheid, dus ook voor personen met ASS. VDAB vertrekt vanuit een inclusief beleid, doelgroeponafhankelijk, met aandacht voor de individuele noden van de klant. Bij de bemiddeling naar werk gaat het om maatwerk. Het uitgebreide en gevarieerde dienstverleningsaanbod van VDAB en partners waarborgt specifieke ondersteuning naar werk op basis van de individuele noden, competenties en drempels van de klanten waaronder ook personen met ASS.

2-3. De problemen en drempels, waarmee ook personen met ASS te kampen hebben, in hun zoektocht naar werk zijn individueel verschillend. Net als het begrip 'autismespectrumstoornis' dat een zeer breed spectrum omvat en verschillende facetten kan hebben, kunnen er geen veralgemeningen gemaakt worden van de meest voorkomende drempels bij de groep van personen met ASS. Vanuit VDAB (en partners) brengt men telkens de individuele noden, specifieke drempels en competenties van elke werkzoekende individueel in kaart. Op basis daarvan wordt bepaald welke specifieke ondersteuning en/of intensieve dienstverlening nodig is in het traject naar werk.

4-6. VDAB geeft aan niet over deze specifieke data van werknemers met ASS profiel te beschikken. De gevraagde gegevens zijn niet beschikbaar op basis van authentieke administratieve gegevensbronnen, ook omdat de effectieve toekenning van de VOP niet wordt gekoppeld aan een specifieke medische diagnose of ziektebeeld.

   Bij het toekennen van de VOP bevraagt het departement Werk en Sociale Economie een aantal authentieke gegevensbronnen, waaronder VDAB. VDAB stelt vast dat het gaat om een persoon mét een arbeidshandicap én een nood aan ondersteuning in de vorm van een VOP. Het specifieke ziektebeeld of diagnose (in casu ASS) is voor het departement WSE echter geen relevante informatie bij de concrete toekenning van de VOP en de betaling van de premie.

7. VDAB mag geen ziektebeelden of diagnoses, of informatie die direct of indirect terug te brengen is tot een diagnose, verwerken. VDAB maakt in functie van arbeidsbemiddeling de vertaalslag naar de impact op de jobaspiratie en jobmogelijkheden. VDAB beschikt daarom niet over de gevraagde cijfers van werkzoekenden met ASS.