

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 294

van **CAROLINE GENNEZ**

datum: 31 januari 2022

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Competentiechecks bij ondernemingen en werknemers - Stand van zaken

Het sociaal akkoord 'Alle hens aan dek' wil door middel van competentiechecks, competentiecoaching en competentieversterking voor werkenden en ondernemingen, bedrijven en burgers aansporen om bezig te zijn met levenslang leren. Om dit te operationaliseren, werd vorig jaar een subsidieoproep gelanceerd. De oproep richtte zich op sectorfederaties en sectorfondsen.

1. Hoe verliep de subsidieoproep? Welke kandidaten zijn geselecteerd om de competentiechecks uit te voeren bij ondernemingen en/of werknemers?
2. Voor de competentiechecks voor werknemers: kan de minister per geselecteerde organisatie meedelen wat precies de planning is van hun project, hoe zij competentiechecks en de opvolging precies zullen uitvoeren en wat de doelgroep is?
3. Voor de competentiechecks voor ondernemingen: kan de minister per geselecteerde organisatie meedelen wat precies de planning is van hun project, hoe zij competentiechecks en de opvolging precies zullen uitvoeren, welke acties deze inhouden en wat de doelgroep is?
4. Zijn er ook al competentiechecks uitgevoerd?
 - a) Zo ja, hoeveel werden er in totaal uitgevoerd? Graag aparte cijfers voor ondernemingen en werknemers.
 - b) Welke partners voerden ze uit en hoeveel per partner? Graag aparte cijfers voor ondernemingen en werknemers.
 - c) Hoeveel competentiechecks werden per sector uitgevoerd? Graag aparte cijfers voor ondernemingen en werknemers.
 - d) Wat waren de algemene resultaten van deze competentiechecks? Welke gaten in de competentieprofielen werden vastgesteld en hoe vaak? Graag aparte cijfers voor ondernemingen en werknemers.
5. Welke trajecten werden opgestart om de competentiechecks op te volgen?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 294 van 31 januari 2022
van **CAROLINE GENNEZ**

1. In de zomer van 2021 werd een verkenningsronde of marktbevraging georganiseerd in het kader van de operationalisering van competentiechecks in Vlaamse ondernemingen. Deze verkenningsronde was bedoeld als marktverkenning om de opdracht rond de competentiechecks in ondernemingen vorm te geven. Het betrof hierbij niet de lancering van een subsidieoproep en garandeerde tevens geen toekenning van middelen. De afdeling ESF & Duurzaam ondernemen heeft deze input verwerkt en zal hiertoe, na het ontvangen van een goedkeuring door de Vlaamse Regering, een overheidsopdracht lanceren in twee stappen. In de eerste stap wordt de selectieleidraad gelanceerd waarbij de opdracht bekend gemaakt wordt en opgeroepen wordt tot het indienen van kandidaatstellingen. In een volgende fase worden enkel de geselecteerde kandidaten uitgenodigd om een offerte in te dienen op basis van het gelanceerde bestek. Momenteel bevindt deze opdracht zich in de fase van het vragen van advies aan de Inspectie van Financiën voor het lanceren van de eerste stap. Tot op heden werden dan ook nog geen kandidaten geselecteerd om de competentiechecks uit te voeren in Vlaamse ondernemingen. Ten laatste tegen oktober 2022 zal deze opdracht gegend zijn.
2. Mijn administratie heeft in 2021 concepten voor een competentiecheck voor werknemers verkend. Er werd daarbij aandacht gegeven aan wat er al bestond in Vlaanderen en buitenlandse voorbeelden. Momenteel wordt gesleuteld aan het concept dat in de week van 21 februari 2022 afgetoetst wordt met de sociale partners. De voorlopige timing houdt in dat er gemikt wordt op de zomerperiode voor de publicatie van de opdracht. Gezien de procedure zullen de competentiechecks voor werknemers ten vroegste in het najaar van 2022 effectief van start gegaan kunnen worden.
3. Op deze vraag kan ik nog geen detailinformatie aanreiken omwille van het feit dat de opdracht op heden nog niet gelanceerd is en nog ter advies voorligt bij de Inspectie van Financiën.
4. Er werden gezien het hierboven beschreven proces op heden nog geen KMO's bereikt in het kader van de competentiechecks in Vlaamse ondernemingen. Er kan op deze vraag en diverse subvragen dan ook nog geen informatie aangereikt worden.
5. Gezien de fase waarin de opdracht zich momenteel bevindt kan op deze vraag momenteel nog geen antwoord geboden worden. Ik heb wel de intentie om, in het kader van de opdracht, de opdrachtnemers een leerproces te laten opzetten waarbij er aandacht moet zijn voor inhoudelijke samenwerking rond het thema van de opdracht, waarbij ook onderzocht kan worden wat de effectiviteit is op het vlak van competentiedenken binnen organisaties en waarbij tevens lessen getrokken worden en goede praktijken kunnen worden gedetecteerd.