

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 684

van **ELS ROBEYNS**

datum: 24 januari 2022

aan **LYDIA PEETERS**

VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT EN OPENBARE WERKEN

De Lijn - Personeelsbestand

De Lijn kende in het verleden een tekort aan buschauffeurs. Dat maakte het bieden van een kwalitatieve en betrouwbare dienstverlening moeilijk. De situatie zou in de meeste vervoersregio's erop vooruitgegaan zijn.

1. Kan de minister een overzicht geven van het personeelsbestand van De Lijn opgedeeld per functie en leeftijd? Graag de gegevens per jaar voor de periode 2014 tot en met 2021.
2. Hoeveel medewerkers verlieten De Lijn in totaal en ten opzichte van het totale personeelsbestand opgedeeld naar hun functie en de reden waarom ze De Lijn verlieten (ontslag, pensioen enzovoort)? Graag de gegevens opgedeeld per jaar voor de periode 2014 tot en met 2021.
3. Hoeveel medewerkers werden aangeworven bij De Lijn in totaal opgedeeld per functie? Graag de gegevens opgedeeld per jaar voor de periode 2014 tot en met 2021.
4. Wat zijn de retentiecijfers van werknemers van De Lijn die in 2020 aangenomen werden? Graag een overzicht per functie (chauffeur, technici enzovoort) en opdeling per vervoerregio.
5. Wat zijn de retentiecijfers van werknemers van De Lijn die in 2021 aangenomen werden? Graag een overzicht per functie (chauffeur, technici enzovoort) en opdeling per vervoerregio.
6. Hoeveel ritten werden in totaal geschrapt bij De Lijn, opgedeeld per oorzaak van de schrapping? Graag een overzicht van deze cijfers per vervoerregio, per jaar en voor de periode 2014 tot en met 2021.



**Vlaams
Parlement**

ANTWOORD

op vraag nr. 684 van 24 januari 2022

van **ELS ROBEYNS**

Volgend antwoord en cijfers ontving ik van De Lijn:

1. Zie bijlage 1 en bijlage 2 voor de verdeling per functie en leeftijd (in koppen).

De Lijn kan enkel rapportering aanleveren vanaf 2017, gezien men voordien gebruik maakte van een ander systeem ter verwerking van personeelsdata met afwijkende principes.

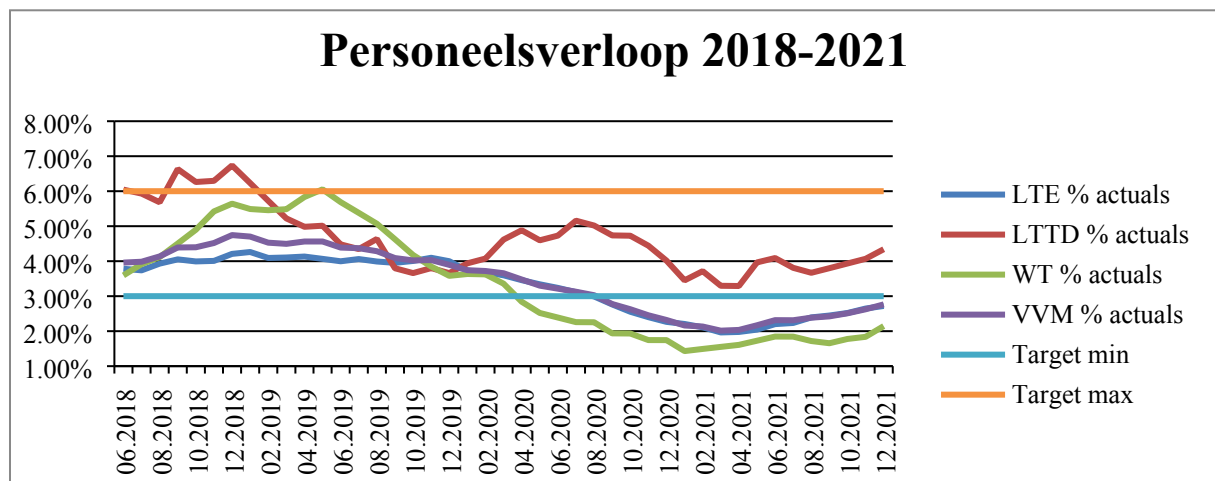
2. Zie bijlage 3 (Reden uit dienst) voor de cijfers (in koppen) van verloop binnen De Lijn. Het laatste tabblad bevat een overzicht (in koppen) van de pensioneringen (SWT en (vervroegd) wettelijk pensioen).

De Lijn kan enkel rapportering aanleveren vanaf 2017, gezien men voordien gebruik maakte van een ander systeem ter verwerking van personeelsdata met afwijkende principes.

Ten opzichte van het totale personeelsbestand van De Lijn, is de verdeling als volgt. Deze vergelijking kunnen we enkel aanleveren vanaf midden 2018.

Hierbij zijn:

- VVM (Vlaamse Vervoermaatschappij): de data m.b.t. het volledige verloop afgezet tov het volledige personeelsbestand (in percentages)
- LTE (Loontrekkende Exploitatie): de data m.b.t. verloop van onze loontrekkenden exploitatie afgezet t.o.v. het personeelsbestand binnen loontrekkenden exploitatie (in percentages)
- LTTD (Loontrekkende Technische diensten): de data m.b.t. verloop van loontrekkenden techniek afgezet t.o.v. het personeelsbestand binnen loontrekkenden techniek (in percentages)
- WT (weddetrekkende): de data m.b.t. verloop van weddetrekkenden afgezet t.o.v. het personeelsbestand van weddetrekkenden (in percentages)



3. Deze tabel omvat alle type interne contracten, zowel bepaalde als onbepaalde duur.

Kalenderjaar	Afdelingshoofd	Directie	Arbeider (overige)	Chauffeur	Techniker	Techn. Rijprestaties	Bediende	Resultaat
2017	1			538	68		26	607
2018		1		276	38	2	29	317
2019		2		624	94	1	74	721
2020	2		1	641	86		78	730
2021	2	3	3	356	83		76	523

De Lijn kan enkel rapportering aanleveren vanaf 2017, gezien men voordien gebruik maakte van een ander systeem ter verwerking van personeelsdata met afwijkende principes.

4-5. Deze tabel omvat alle type interne contracten, zowel bepaalde als onbepaalde duur. Het verloop van medewerkers is het hoogst in de eerste 5 jaar na indiensttreding. Nadien daalt het verloop aanzienlijk. Ter vergelijking, het gemiddelde verloop van 2021 lag maximaal op 4,3%.

	Personeelsbestand in koppen						
	Afdelingshoofd	Directie	LT Andere	LT Exploitatie	LT Techniek	Weddetrekkende	Totaal
Aantal aangeworven in 2020	2		1	641	86	78	808
Nog in dienst op 31/12/2020	2		1	562	81	78	724
Nog in dienst op 31/12/2021	2			525	72	68	667
Aantal aangeworven in 2021	2	3	3	356	83	76	523
Nog in dienst op 31/12/2021	2	3	1	298	77	70	451

6. Zie bijlage 4.

BIJLAGEN

- [Leeftijdspiramide](#)
- [Personeelsbestand per medewerkersgroep](#)
- [Reden uit dienst](#)
- [Personeelsbestand](#)