

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 152

van **KATRIEN SCHRYVERS**

datum: 27 januari 2022

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Personeel lokale besturen - Verlenging moederschapsrust

Na een bevalling hebben moeders recht op 15 weken moederschapsrust. Op Europees niveau is dat veeleer weinig. Al langer gaan er stemmen op, onder meer vanuit de Gezinsbond, om de moederschapsrust uit te breiden. Het zorgen voor een baby vraagt immers veel energie van ouders, ook na de eerste drie levensjaren van het kind. Voor veel moeders is het, vanwege de fysieke en psychische vermoeidheid, een moeilijke opgave om na 15 weken opnieuw aan het werk te gaan. Zowel voor moeder als voor kind zou extra moederschapsrust veel rust brengen, meer kansen tot het volhouden van de borstvoeding, en meer kansen tot een goede hechting en dus een goede ontwikkeling. Uiteindelijk komt dit de hele samenleving ten goede.

Om ook vaders en meemoeders meer kansen te geven om na de geboorte meer tijd te hebben voor hun gezin, werd sinds 1 januari 2021 het geboorteverlof voor hen opgetrokken van 10 tot 15 dagen. Op 1 januari 2023 zal dit verder worden verhoogd naar 20 dagen.

1. Heeft de minister dienaangaande al verdere concrete vragen gekregen vanuit de lokale besturen?
2. In welke mate zou de minister willen overgaan tot het verlengen van de moederschapsrust voor statutaire ambtenaren werkzaam bij de lokale besturen?



**Vlaams
Parlement**

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 152 van 27 januari 2022

van **KATRIEN SCHRYVERS**

1. De administratie meldt mij dat zij enkele vragen ontvingen vanuit de lokale besturen met betrekking tot het toepassingsgebied en de uitvoering van de uitbreiding van het geboorteverlof. De administratie meldt mij tevens dat zij geen vragen krijgen over een mogelijke uitbreiding van de moederschapsrust.
2. U verwijst in uw vraag naar de uitbreiding van het geboorteverlof waarbij ook vaders en meemoeders meer kansen krijgen om na de geboorte meer tijd te hebben voor hun gezin. Dit geboorteverlof werd sinds 1 januari 2021 voor hen opgetrokken van 10 tot 15 dagen. Op 1 januari 2023 zal dit verder worden verhoogd naar 20 dagen.

Zoals u weet, is de uitbreiding van het geboorteverlof een federaal wetgevend initiatief. Deze regelgeving werkt automatisch door naar de contractuele personeelsleden in de lokale besturen. Voor de statutaire personeelsleden was dat niet het geval en werd hiertoe het besluit rechtspositieregeling gewijzigd om voor deze laatst genoemden een gelijkwaardig recht op geboorteverlof te creëren.

U vraagt vervolgens in welke mate ik de moederschapsrust voor statutaire personeelsleden wil verlengen. Personeelsleden van de lokale besturen kunnen voor en na de bevalling genieten van moederschapsrust voor een periode van 15 (of 19 bij een meerling) weken. Ik onderschrijf het belang hiervan zodat de moeder voldoende kan uitrusten en de baby zich kan hechten aan de ouderfiguur. De verlenging van moederschapsrust is echter een federale bevoegdheid en is voor zowel het statutair als contractueel personeel geregeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971. Hiervoor verwijs ik naar het Vlaams regeerakkoord waarin we duidelijk hebben opgenomen dat we de verschillen wegwerken tussen de statutaire en contractuele personeelsleden. Dit betekent concreet dat wanneer de federale wetgever de moederschapsrust uitbreidt, deze maatregel in ieder geval rechtstreeks zal doorwerken op de contractuele personeelsleden van de lokale besturen. In dat geval zal ik onderzoeken hoe we het nodige kunnen doen om eenzelfde recht toe te kennen voor de statutaire personeelsleden. Op welke manier dit dient te gebeuren zal afhangen van de wijze waarop het federaal initiatief zal uitgewerkt worden. Het is immers ook mogelijk dat dergelijk federaal initiatief met betrekking tot het moederschapsrust rechtstreeks doorwerkt op de statutaire personeelsleden.