

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 169

van **WILFRIED VANDAELE**

datum: 25 januari 2022

aan **JAN JAMBON**

MINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BUITENLANDSE ZAKEN,
CULTUUR, DIGITALISERING EN FACILITAIR MANAGEMENT

Personeel Nederlandse Taalunie - Instemmingsrecht

Op 16 december 2021 stelde collega Cathy Coudyser in de commissie Cultuur aan de minister-president een vraag (nr. 971) over het visitatierapport van de Nederlandse Taalunie. De minister-president haalde het 'instemmingsrecht' van het personeel aan als een element dat volgens het visitatierapport effecten genereert die niet wenselijk zijn. Hij stelde op een bepaald ogenblik zelfs dat het "orgaan personeelsvertegenwoordiging over elk initiatief instemmingsrecht heeft".

Namens het Taaluniepersoneel werd een brief gestuurd naar de parlementsleden met de melding dat het instemmingsrecht zeer beperkt is.

Kan de minister-president omschrijven wat het 'instemmingsrecht' van de Taaluniepersoneelsleden precies inhoudt?



Vlaams
Parlement

JAN JAMBON

MINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BUITENLANDSE ZAKEN,
CULTUUR, DIGITALISERING EN FACILITAIR MANAGEMENT

ANTWOORD

op vraag nr. 169 van 25 januari 2022

van **WILFRIED VANDAELE**

Volgens de rechtspositieregeling van de Nederlandse Taalunie heeft de personeelsvertegenwoordiging "het recht van instemming in zake alle aangelegenheden aangaande de organisatie van de Nederlandse Taalunie en de dienstuitvoering, die voor de medewerkers van belang zijn" (artikel 18 rechtspositieregeling). In de praktijk komt dit neer op een instemmingsrecht van het personeel voor zo goed als alle inhoudelijke en zakelijke beslissingen. Het reglement van de personeelsvertegenwoordiging stelt dat zij minstens éénmaal per kwartaal vergadert (artikel 16 reglement personeelsvertegenwoordiging). In de praktijk overlegt de personeelsvertegenwoordiging momenteel frequenter met de algemeen secretaris.

Dit uitgebreide instemmingsrecht werd al door de vorige algemeen secretaris ter sprake gebracht in het Comité van Ministers. In december 2018 (CM89) ging het Comité ermee akkoord dat het statuut van de personeelsvertegenwoordiging zou worden geharmoniseerd met wat voorzien wordt in de Nederlandse wet op de ondernemingsraden. In juni 2021 (CM94) werd dit herhaald als een van de uitgangspunten voor de nieuwe rechtspositieregeling. Het visitatierapport herhaalt dat het feit dat de personeelsvertegenwoordiging op papier instemmingsrecht heeft op alle beslissingen een te grote impact heeft op de beleidsruimte van een algemeen secretaris. Dit omdat er door het instemmingsrecht een grote afhankelijkheid van het Taalunie-personeel ontstaat die geen basis heeft in het verdrag. Het visitatierapport beveelt daarom ook aan dit instemmingsrecht te herbekijken.

Ten slotte wil ik voor de volledigheid nog meegeven dat de brief waarvan sprake niet namens het Taaluniepersoneel, maar door een oud-personeelslid werd verstuurd.