

## **SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 258

van **KATRIEN SCHRYVERS**

datum: 17 januari 2022

---

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

---

### *Onderwijspersoneel - Mantelzorgverlof*

Mantelzorgverlof is een van de federale zorgverloven. Artikel 31/1 van het besluit van de Vlaamse Regering (BVR) betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding bepaalt dat onder erkend mantelzorger dient te worden verstaan "de persoon van wie de hoedanigheid van mantelzorger erkend is conform hoofdstuk 3 van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger".

Hetzelfde artikel bepaalt dat een personeelslid dat erkend is als mantelzorger van een zorgbehoevend persoon recht heeft op loopbaanonderbreking voor mantelzorgverlof conform artikel 100ter en 102ter van de wet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen. Hij heeft daarvoor een van de volgende opties: 1° zijn loopbaan volledig onderbreken; 2° zijn loopbaan gedeeltelijk onderbreken tot een halftijdse betrekking; 3° zijn loopbaan gedeeltelijk onderbreken door zijn prestaties te verminderen met een vijfde, op voorwaarde dat het personeelslid aangesteld is in een ambt met volledige prestaties.

Een personeelslid heeft gedurende zijn volledige loopbaan recht op maximaal: 1° zes maanden volledige onderbreking van de loopbaan; 2° twaalf maanden vermindering van de voltijdse arbeidsprestaties met de helft of een vijfde. Art. 31/3 van hetzelfde BVR stelt dat het personeelslid dat zijn loopbaan wil onderbreken om mantelzorg te verstrekken, dat meedeelt aan de inrichtende macht van de instelling of instellingen of het centrum of de centra waar hij werkt, die dat meedelen aan de Vlaamse Regering. De inrichtende macht vult het formulier, vermeld in artikel 16, §2, van het koninklijk besluit van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra, in en overhandigt het aan het personeelslid.

Uit de omzendbrief 2020/03 van 19 juni 2020 weten we dat het personeelslid geen salaris ontvangt voor de prestaties waarvoor het een loopbaanonderbreking voor mantelzorg neemt. Hij of zij krijgt wel een onderbrekingsuitkering van de RVA.

De mogelijkheid tot het opnemen van een zorgverlof zoals mantelzorg is een belangrijk element in de voortdurende inspanningen die geleverd worden in het kader van het zorgbeleid en van de verbetering van de combinatie werk en gezin. Voor heel wat mensen is het op een bepaald moment immers uitermate belangrijk om gedurende een zekere periode als mantelzorger voor een gezinslid te kunnen fungeren. Het opnemen van mantelzorg is een uitermate waardevol engagement en draagt onmiskenbaar bij tot

het verhogen van het welzijn en het welbevinden van de betrokken personeelsleden, de betrokken zorgbehoevenden, en de hele samenleving.

Recentelijk erkende de Vlaamse Regering overigens nog, op initiatief van minister Crevits, expliciet de waarde van mantelzorg door de principiële beslissing om een aanmoedigingspremie - een aanvullende uitkering - toe te kennen aan mantelzorgers uit de private sector of de socialprofitsector.

1. Hoeveel onderwijspersoneelsleden vroegen in 2021 zorgverlof voor mantelzorg aan? Graag een opdeling per geslacht en per leeftijd.
2. Hoeveel personeelsleden deden dat voltijds? Hoeveel verminderden hun loopbaan voor mantelzorg tot een halftijdse loopbaan? Hoeveel deden dat met een vijfde?
3. Hoe evolueerde dit aantal tegenover het jaar daarvoor? Hoe verklaart de minister dat?

**BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 258 van 17 januari 2022

van **KATRIEN SCHRYVERS**

---

De loopbaanonderbreking voor mantelzorgverlof kan pas genomen worden vanaf 01/09/2020. Het schooljaar 2021-2022 is nog volop bezig.

Daarom beperkt mijn antwoord zich tot informatie over de loopbaanonderbreking voor mantelzorg tijdens het schooljaar 2020-2021.

Het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI) raadpleegde de AGODI-databanken op 04/02/2022. In de bevraging nam het Agentschap alle onderwijspersoneelsleden uit het basis- en secundair onderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, de hogescholen en het volwassenenonderwijs, de CLB-centra en de pedagogische begeleidingsdiensten mee.

1. AGODI stelt vast dat 70 personeelsleden een loopbaanonderbreking voor mantelzorg genoten tijdens het vorige schooljaar.

Gender	Aantal onderwijspersoneelsleden
Man	4
Vrouw	66
Totaal	70

Leeftijd in jaren	Aantal onderwijspersoneelsleden
27	1
31	1
32	1
34	1
36	1
38	1
39	2
40	1
41	2
43	2
44	3
45	1
46	4
48	1
51	2
52	5
53	7
54	6
55	10
56	3
57	5
58	6
60	2

61	1
62	1
Totaal	70

2. Van de 70 onderwijspersoneelsleden die de loopbaanonderbreking mantelzorg opnamen tijdens het schooljaar 2020-2021, deden 19 het op voltijdse basis. 36 nam een halftijdse onderbreking op en 16 onderwijspersoneelsleden namen een loopbaanonderbreking mantelzorg met 1/5 op.  
Merk op dat het totaal groter is dan de 70 unieke personeelsleden die AGODI identificeert. Dit komt omdat één personeelslid gedurende het schooljaar 2020-2021 meer dan één soort loopbaanonderbreking mantelzorg opnam.
3. Zie de inleiding.