

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 222

van **ALLESSIA CLAES**

datum: 17 januari 2022

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Individuele beroepsopleiding (IBO) - Aanwervingen en stopzettingen 2021

IBO is een nuttig instrument van VDAB. Werkzoekenden kunnen gedurende 1 à 6 maanden een opleiding volgen op de werkvloer. Bedrijven die in het systeem stappen, betalen voor de werkzoekenden geen loon of RSZ, enkel een maandelijkse premie. Voor de werkzoekenden zijn er ook tal van voordelen: werknemers hebben geen voorafgaande ervaring nodig en kunnen tijdens de duur van de opleiding een uitkering en een IBO-premie ontvangen. Bovendien krijgen de werknemers een contract van bepaalde of onbepaalde duur als ze de opleiding succesvol afronden.

1. Hoeveel IBO's werden in 2021 opgestart?
 - a) Wat is de scholingsgraad van de opgestarte IBO's (kort-, midden- en hooggeschoold)?
 - b) Hoeveel personen van allochtone afkomst volgden een IBO?
 - c) Hoeveel langdurig werkzoekenden volgden een IBO?
 - d) Hoeveel personen per leeftijdscategorie (-25, 25-54, 55+)?
 - e) Hoe evalueert de minister deze cijfers, ook in vergelijking met 2020?
 2. Hoeveel IBO's werden in 2021 stopgezet?
 - a) Wat is de scholingsgraad van de stopgezette IBO's (kort-, midden- en hooggeschoold)?
 - b) Hoeveel personen van allochtone afkomst volgden een IBO?
 - c) Hoeveel langdurig werkzoekenden volgden een IBO?
 - d) Hoeveel personen per leeftijdscategorie (-25, 25-54, 55+)?
 - e) Hoe evalueert de minister deze cijfers, ook in vergelijking met 2020?
 3. Wat waren de belangrijkste redenen om een IBO vroegtijdig stop te zetten? Graag een overzicht van de tien meest aangehaalde redenen.
 4. Hoeveel IBO-contracten werden naar aanleiding van de covidpandemie:
 - a) definitief stopgezet;
 - b) tijdelijk stopgezet en nadien hervat;
 - c) tijdelijk stopgezet en nog niet hervat?
- Hoe evalueert de minister de impact van de covidpandemie op deze cijfers?

5. Wat is de uitstroom uit de IBO naar tewerkstelling bij de onderneming waarmee een IBO-contract werd gesloten? Opdeling graag als volgt:
- a) scholingsgraad (kort-, midden- en hogeschoold);
 - b) migratieachtergrond;
 - c) langdurig werkzoekenden;
 - d) leeftijdscategorie (-25, 25-54, 55+).

Hoe evalueert de minister deze cijfers, ook in vergelijking met 2020?

6. Na afloop van de IBO is de werkgever verplicht de cursist in dienst te houden.

Hoeveel arbeidsovereenkomsten werden gesloten:

- a) van onbepaalde duur;
- b) van bepaalde duur;
- c) als uitzendarbeid?

7. Welke bedrijven gebruiken deze IBO's het meest? Graag een opdeling per bedrijfsgrootte:

- a) minder dan 5 werknemers;
- b) 5-9 werknemers;
- c) 10-49 werknemers;
- d) 50-99 werknemers;
- e) 100 tot 499 werknemers;
- f) 500 of meer werknemers.

8. Plant de minister nog nieuwe initiatieven omtrent IBO in 2022?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 222 van 17 januari 2022

van **ALLESSIA CLAES**

1. a.

Scholingsgraad	2020	2021
Kortgeschoold	3368	3511
Middengespoold	4796	4931
Hooggeschoold	1841	1997

b.

Migratieachtergrond	2020	2021
Ja	2187	2651
Nee	7818	7788

c.

Langdurig werkzoekenden	2020	2021
-3 maanden	4491	4638
3 maand - 6 maand	1645	1308
6 maand - 1 jaar	1659	1661
1 jaar - 2 jaar	1259	1663
2 jaar - 5 jaar	728	914
5 jaar en +	228	255

d.

Leeftijd	2020	2021
- 25 jaar	4433	4442
25 tot en met 54 jaar	5367	5765
55 jaar en +	205	232

e. 2020 is een atypisch jaar waarin we door de epidemie in ons land regelmatig gewijzigde regels hadden die een impact hadden op ons bedrijfsleven. Deze hadden

bijgevolg ook een impact op het verloop van een IBO. Het is dus moeilijk de cijfers van 2021 te vergelijken met die van 2020. Ik kan alleen maar vaststellen dat procentueel bekeken de verhoudingen van de meeste categorieën relatief stabiel zijn gebleven. Enkel bij de groep cursisten met een migratieachtergrond zien we een stijging. Dit was ook voor de coronacrisis een tendens, die zich nu blijkt verder te zetten.

2. a.

Scholingsgraad	2020	2021
Kortgeschoold	2112	1647
Middengespoold	2519	1756
Hooggeschoold	723	493

b.

Migratieachtergrond	2020	2021
Ja	1187	979
Nee	4167	2917

c.

Langdurig werkzoekenden	2020	2021
-3 maanden	2166	1559
3 maand - 6 maand	961	556
6 maand - 1 jaar	945	692
1 jaar - 2 jaar	700	657
2 jaar - 5 jaar	430	36
5 jaar en +	152	86

d.

Leeftijd	2020	2021
- 25 jaar	2310	1662
25 tot en met 54 jaar	2934	2141
55 jaar en +	110	93

e. 2020 is een atypisch jaar waarin we door de epidemie in ons land regelmatig gewijzigde regels hadden die een impact hadden op ons bedrijfsleven. Deze hadden bijgevolg ook een impact op het verloop van een IBO. Het is dus moeilijk de cijfers van 2021 te vergelijken met die van 2020.

Procentueel bekeken zijn er een aantal schommelingen in de stopzettingen van 2021 ten opzichte van 2022. De verschillen zijn echter beperkt. De grootste schommeling

zit in de groep cursisten met migratieachtergrond. Dit hoeft niet te verbazen want de stijging in aantal stopzettingen is bij benadering even groot voor deze groep als de stijgingen bij de opgestarte acties. Verder merk ik ook een kleine verschuiving al naargelang de scholingsgraad. In 2021 waren er relatief gezien meer stopzettingen bij kortgeschoolden dan in 2020. Het absolute aantal stopzettingen is in 2021 beduidend kleiner dan in 2020.

3. De stopzettingsredenen worden bij VDAB opgedeeld in 9 categorieën. In onderstaande tabel staan deze 9 redenen gerangschikt van meest naar minst voorkomend in 2021:

1	Leeromgeving niet passend
2	Tewerkstelling
3	Foutieve houding cursist
4	Langdurige afwezigheid
5	Heroriëntering
6	Overmacht
7	Administratieve reden
8	Eenzijdige verbreking door werkgever
9	Foutieve houding werkgever

4. VDAB hanteert geen onderscheid in tijdelijk of definitief stopgezette IBO's. In 2021 werden 202 IBO's stopgezet omwille van overmacht. De covidpandemie is bij deze reden niet noodzakelijk de oorzaak van de stopzetting. Overmacht komt bijvoorbeeld ook voor wanneer een bedrijf sluit, de cursist niet langer in België mag werken of wanneer er bijvoorbeeld door ziekte van de begeleider onmogelijk nog opleiding kan gegeven worden.

Omdat bedrijven in 2021 veel minder verplicht moesten sluiten dan in 2020 zijn er opmerkelijk veel minder stopzettingen door overmacht in 2021.

5. a. Na een succesvol uitgevoerde IBO volgt een aanwervingsverplichting.

Scholingsgraad	2020	2021
Kortgeschoold	1459	1781
Middengeschoold	2639	3089
Hooggeschoold	1084	1531

b.

Migratieachtergrond	2020	2021
Ja	1121	1603
Nee	4061	4798

c.

Langdurig werkzoekenden	2020	2021
-3 maanden	2565	2948
3 maand - 6 maand	810	858
6 maand - 1 jaar	792	994
1 jaar - 2 jaar	580	945
2 jaar - 5 jaar	325	512
5 jaar en +	110	144

d.

Leeftijd	2020	2021
- 25 jaar	2427	2732
25 tot en met 54 jaar	2655	3539
55 jaar en +	100	130

e. 2020 is een atypisch jaar waarin we door de epidemie in ons land regelmatig gewijzigde regels hadden die een impact hadden op ons bedrijfsleven. Deze hadden bijgevolg ook een impact op het verloop van een IBO. Het is dus moeilijk de cijfers van 2021 te vergelijken met die van 2020.

In 2021 zijn er in verhouding iets meer hooggeschoolden met een uitgevoerde IBO. Bij de groep met migratieachtergrond zien we net zoals bij de gestarte en gestopte acties eenzelfde stijging bij de uitgevoerde IBO's.

6. Na IBO volgt altijd een arbeidscontract van ofwel onbepaalde ofwel bepaalde duur. Uitzendarbeid na IBO is uitgesloten. In 2021 is bij 4635 uitgevoerde IBO's een arbeidscontract van onbepaalde duur afgesproken. Voor bepaalde duur is dat 1766.
7. Dit behoort niet tot de standaardmonitoring. De bedrijvenbank van VDAB wordt momenteel vernieuwd zodat deze informatie in het najaar kwaliteitsvol en standaard beschikbaar zal zijn.
8. De ambitie van VDAB ligt in de eerste plaats op begeleiden naar werk, snel waar het kan, met extra opleiding waar het moet. VDAB wilt dan ook IBO inzetten voor werkzoekenden die mits enige opleiding van de werkgever kunnen aangeworven worden. Een rechtstreekse aanwerving voor diegenen die de job al kunnen, heeft uiteraard de voorkeur. Ik wil dus blijven inzetten op het opleidingsaspect binnen deze maatregel.