

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 623

van **ELS ROBEYNS**

datum: 17 januari 2022

aan **LYDIA PEETERS**

VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT EN OPENBARE WERKEN

De Lijn - Personeelsbeleid

Een tijd geleden kwam het verhaal van een kandidaat-buschauffeur in het nieuws die afgewezen werd wegens zijn kleine gestalte. Volgens de berichtgeving was hij voor De Lijn te klein om een bus te besturen. De Lijn zou een minimumlengte van 1,60 m hanteren. Uiteindelijk blijkt dat deze persoon wel aan de slag kon bij een pachter en dus met een De Lijn-bus rijdt.

1. Heeft De Lijn voor kandidaat-buschauffeurs vaste criteria die op zichzelf, als de kandidaat niet voldoet aan die criteria, kunnen strekken tot een directe weigering?
 - a) Zo ja, wat zijn die criteria?
 - b) Welke van deze criteria zijn fysieke vereisten? Kan de minister deze criteria motiveren?
 - c) Weigert De Lijn elke kandidaat die kleiner is dan 1,60m?
2.
 - a) Worden er aanpassingen gedaan aan De Lijn-bussen zodat ook personen met een fysieke beperking de bus kunnen besturen? Zo ja, over welke ingrepen gaat het en hoeveel bussen werden zo aangepast?
 - b) Welke redelijke aanpassingen voert De Lijn uit om personen met een arbeidshandicap tewerk te stellen?
3. Heeft de minister een overzicht van het aantal bussen met aanpassingen bij pachters? Zo ja, hoeveel bussen van pachters rijden er rond met redelijke aanpassingen?
4. Wat is het personeelsbeleid van De Lijn rond de aanwerving en de loopbaan van personen met een arbeidsbeperking? Graag een overzicht per functie.
5. Hoeveel personen met een arbeidsbeperking werken bij De Lijn? Graag de cijfers opgedeeld per functie en per jaar voor de periode 2014 tot en met 2021.

ANTWOORD

op vraag nr. 623 van 17 januari 2022

van **ELS ROBEYNS**

1. Ja.

- a) - Kandidaten moeten minstens één jaar over een rijbewijs B beschikken.
 - Ze moeten een uittreksel uit het strafregister kunnen voorleggen.
 - Ze moeten medisch geschikt zijn om een bus/tram te besturen.
- b) Zoals bepaald door de wetgeving en in het kader van de veiligheid van de chauffeur, de reizigers en andere weggebruikers, moeten kandidaten medisch geschikt zijn.
- c) De voertuigen van De Lijn zijn zodanig uitgerust dat personen met een gestalte van 1,60 m alle noodzakelijke zaken kunnen zien vanuit een normale zitpositie in de bedieningspost. Voor personen die kleiner zijn dan 1,60 m neemt De Lijn een test af in de Rijschool van De Lijn. Daarbij testen zij het noodzakelijke zicht aan de hand van een specifieke opstelling. Die test verloopt volgens protocol en onder begeleiding van twee instructeurs. In functie van de uitkomst van die test kan een kandidaat kleiner dan 1,60 m geweigerd worden.

2. a) De arbeidsarts bekijkt samen met Preventie en Welzijn welke aanpassingen nodig zouden zijn. Als er aanpassingen gedaan worden aan voertuigen, dan moet De Lijn er zeker van zijn dat die niet hinderlijk of onveilig zijn voor andere chauffeurs, aangezien zij ook met diezelfde voertuigen rijden. Verder moet er ook worden nagegaan of eventuele aanpassingen geen obstakel vormen voor de technische keuring van het voertuig. De Lijn kijkt dus zowel naar technische vereisten als naar vereisten voor de planning.

b) De Lijn beschikt niet over een exhaustief overzicht met specifieke aanpassingen. In de praktijk wordt meestal gewerkt met hulpstukken die verwijderd kunnen worden en op meerdere voertuigen ingezet kunnen worden (zie ook antwoord op vraag 2a). Zo heeft De Lijn in het verleden na analyse van IDEWE een verwijderbaar platform gemaakt voor een chauffeur met een beenprothese.

3. De Lijn heeft hier geen zicht op.

4. De Lijn kiest bewust voor een competentiegerichte selectieprocedure die gelijke kansen en doorgroeimogelijkheden biedt aan iedereen, ook aan personen met een arbeidsbeperking. Doorheen hun loopbaan zijn diverse aanpassingen mogelijk die ze nodig hebben om hun job goed te kunnen uitoefenen: progressieve tewerkstelling, aangepast werk in hun eigen functie of in een andere functie, ... Daarnaast informeert De Lijn medewerkers over tewerkstellingsondersteunende maatregelen (TOM) waarop ze eventueel een beroep kunnen doen. Als medewerkers zich willen heroriënteren, om welke reden dan ook, biedt De Lijn intern loopbaanbegeleiding op maat aan.

5. De Lijn beschikt enkel over data vanaf 2017 (start van SAP). Bovendien gebeurt de registratie van personen met een handicap of chronische ziekte deels via vrijwillige registratie, waardoor er hoogstwaarschijnlijk sprake is van onderregistratie. Van externe medewerkers en uitzendkrachten wordt dit bovendien niet geregistreerd.

Aantal medewerkers met een arbeidsbeperking:

Datum	Aantal medewerkers
31/12/2017	16
31/12/2018	15
31/12/2019	19
31/12/2020	17
31/12/2021	21