

BIJLAGE 7: BESTUURSAMENSTELLING

Bestuur

	ENGAGEMENT	VOORNAAM	ACHTERNAAM	EXPERTISE
1	Covoorzitter	Artemis	Kubala	Netwerkarchitect. Methodische ondersteuning en intervisie. Gelijkwaardige participatie op de Vlaamse arbeidsmarkt, de inclusieve samenleving als toekomstige samenleving. Bouwen van bruggen tussen oudkomers en nieuwkomers.
2	Covoorzitter	Ferki	Hoti	Expertise en ervaringsdeskundigheid: inclusie in het hoger onderwijs
3	RVB	Lobke	Vanhee	Expertise inzake regelgeving, uitdagingen, innovatie en talentontwikkeling kinderopvang. Uitgebreid netwerk van commerciële en overheidspartners.
4	RVB	Hüseyin	Aydinli	Buurtopbouwwerk, sociaal-cultureel volwassenwerk, Participatie en emancipatie. Trajectbegeleider. Lokaal en bovenlokaal verenigingsleven. Onderwijs.
5	RVB	Ivy	Goutsmit	15 jaar ervaring in het lokaal en bovenlokaal verenigingsleven. mensen met migratieachtergrond. Vluchtelingen en nieuwkomers. Projectontwikkelaar good practices positief samenleven in diversiteit
6	RVB	Luciano	Corsini	Uitgebreide expertise inzake arbeidsbemiddeling, arbeidsmarkt en ltewerkstelling van personen met een migratieachtergrond, mentoring en outreachend werken. Lokaal en bovenlokaal verenigingsleven
7	RVB	Wim	Van Roy	Master Politieke Wetenschappen. 20 jaar ervaring in burgerparticipatie. Innovatieve participatievormen met een meer representatieve betrokkenheid. Vitalisering van lokale adviesorganen: soepele structuren en werkvormen voor sterk advies met breed en divers draagvlak
8	RVB	Stijn	Oosterlynck	Onderzoeker stadsociologie. Bezig met vraagstukken rond samenleven in diversiteit in superdiverse steden, onder welke voorwaarden solidariteit in diversiteit mogelijk is en gestimuleerd kan worden. Etnisch-culturele diversiteit in middenveldorganisaties, stedelijk diversiteits- en sociaal beleid, sociale innovatie en sociaal ondernemerschap in het middenveld. Wisselwerking tussen onderzoek en (civiele) samenleving en beleid. Hannah Arendt Instituut.
9	RVB	Yasmina	Fadli	23 Jaar ervaring in Sales. Eerste vrouw die heftrucks verkocht in de haven van Antwerpen. Eigen purpose based onderneming gestart. ISales Strategist vanuit

				een waardegedreven en mensgericht perspectief. empowerment coach voor vrouwen. Transformational Trainer voor tieners.
10	RVB	Eline	Charles	Ervaren procesbegeleider die vertrekt vanuit co-creatie en participatie methodieken. Opzetten van actieve netwerken die duurzaam opgebouwd worden en maximaal inzetten op engagement. Samen oplossingen zoeken die inspelen op de noden van alle partijen
11	RVB	Vida	Razavi	Professioneel gedreven door sociale rechtvaardigheid en participatieve democratie. Stimuleren van maatschappelijke dialoog rond inclusie en diversiteit, sensibilisering, en positieve beeldvorming -Strategisch denken en beleidsadvies.
12	RVB	Najim	Kaldoun	Expertise inzake ondernemerschap, actief in het middenveld, jeugd, inclusie, breed netwerk in Vanderen en Brussel
13	RVB	Nadia	Fadil	Hoofddocent antropologie aan de KU Leuven. Haar expertise strekt zich tot de thema's religie, secularisme, veiligheid, antiracisme, met een specifieke focus op Islam in België en Europa.
14	RVB	Myriam	Halimi	Doctor in de onderwijskunde, vrijwillig wetenschappelijk medewerker aan de lerarenopleiding (Vrije Universiteit Brussel) en verbonden aan RHEA (expertisecentrum gender, diversiteit en intersectionaliteit). Vormingsmedewerker en traject begeleider RoSa vzw kenniscentrum gender en feminisme (sectoroverschrijdend) en praktijkondersteuner interculturaliseringsprocessen in Kunsten bij Kunstenpunt vzw.
15	RVB	Jamal	Belmahi	Expertise en netwerk inzake werken met diversiteit en aanpakken van discriminatie: praktijk testen Nu, Napar en stuurgroep sterk sociaal werk. Kennis van Antwerps en Vlaams woonbeleid.
16	RVB	Arnaud	Stas	Sociale innovatie en productontwikkeling arbeidsmarkt, veranderingsmanagement en organisatiemanagement
17	RVB	Dasara	Sheqeri	Ervaringsdeskundigheid: participatie, integratie en inburgering nieuwkomers
18	RVB	Meryem	Kanmaz	Doctor in de politieke en sociale wetenschappen. Uitgebreide expertise inzake het beheer van samenleven in (super)diversiteit op micro-, meso- en macroniveau, armoede, emancipatiedynamieken van moslimminderheden in de diaspora, analyse van het concrete samenleven, islamitische culturen in Vlaanderen, beeldvorming, minderheidsperspectieven. Vanuit een doorleefde intersectionele kritische blik heeft ze oog voor het perspectief van de

				minderheden, zowel vanuit cultuur, religie, taal als voor de structurele dimensie op de arbeidsmarkt, onderwijs, gezondheidszorg, politieke vertegenwoordiging.
19	RVB	Christopher	Oliha	Organisatieontwikkeling, Talentontwikkeling, Diversiteitsbeleid
20	RVB	Dounia	Bourabain	Onderzoekster en sociologe. Het bestuderen en begrijpen van verschillende vormen van discriminatie en ongelijkheid in verschillende levensdomeinen waaronder handelszaken, de werkvloer en het (lager en hoger) onderwijs. Dit vanuit een intersectioneel perspectief met bijzondere aandacht voor “vergeten” groepen. Gerichte beleidsaanbevelingen formuleren in de bestrijding van discriminatie en te werken aan een inclusieve samenleving.

ALGEMENE VERGADERING

21	AV	Orhan	Agirdag	Universitair hoofddocent pedagogische wetenschappen aan KULeuven en de universiteit van Amsterdam. Zijn onderzoekslab richt zich op lerarenopleiding, voor-en vroegschoolde educatie, meertaligheid en onderwijstechnologie.
22	AV	Melat	Gebeyaw Nigussie	Algemeen en artistiek directeur van de Beursschouwburg, oprichtster Bekgian Renaissance, podcaster en schrijver.
23	AV	Carlos	Rovzar	Mentoring tussen jongeren en 50-plussers, bruggen bouwen tussen mensen/groepen, (super)diversiteit beter doen werken/hokjesdenken doorprikken, sociaal ondernemen, co-creatie tussen sociale, publieke & privésector, empowerment van jongeren (met migratieroots) en hoe ze hun vele obstakels op de arbeidsmarkt/in de samenleving kunnen trotseren.
24	AV	Danny	Jacobs	Uitvoerend manager en bestuurder in de non profit sector met meer dan 30 jaar ervaring. Gespecialiseerd in strategische planning inzake transitievraagstukken, organisatieontwikkeling, maatschappelijke innovatie en corporate governance. Dagelijkse ervaring in een tiental ngo's en stichtingen die zich bezighouden met milieu, circulaire economie, klimaat, ruimtelijke ordening, natuur en bossen, belangenbehartiging op Belgisch en Europees niveau, ...
25	AV	Veerle	Huwé	Organisatiemaagement. Zakelijk profiel. Participatief en inclusief werken.

				Probleemoplossend. Systeemtheoretisch denken.Samenwerking bevorderen
26	AV	Koen	De Mesmaeker	Asiel, migratie, Integratie, diversiteit en inclusie.
27	AV	Mehdi	Koocheki	Beleidsverantwoordelijke van een syndicale organisatie met werknemers. Expertise situeert zich zowel op het gebied van organisatiebeheer, als op het vlak van arbeidsmarktbeleid en de sociale overlegstructuren op Vlaams en federaal niveau.
28	AV	Billy	Kalonji Mbuyi	Culturele diversiteit, jeugd- en verenigingsleven Afrikaanse gemeenschap
29	AV	Gudrun	Verschuere	Sociale inclusie, vrouwelijke ondernemerschap en empowerment
30	AV	Elizabeth	Rodriguez	Lokaal verenigingsleven, sociale cohesie en sociaal-cultureel volwassenwerk
31	AV	Yasmien	Naciri	Belgisch ondernemer, marketeer,spreker, auteur en columnist en , bestuurder bij Formaat Jeugdhuiswerk Vlaanderen en Netwerk tegen armoede. Expertise inzake ondernemerschap, jeugd(werk), inclusie op de werkvloer en arbeidsmarkt, armoedebestrijding Oprichter hulporganisatie Amana vzw op, en ook de jeugdwerking Fleks, die jongeren stimuleert om te ondernemen.
32	AV	Nozizwe	Dubé	Masterstudente rechten met specialisatie in internationaal, EU en publiek recht. Ze heeft een bijzondere focus op mensenrechten, antidiscriminatierecht en vluchtelingenrecht. Ze is ook voorzitter van de Vlaamse Jeugdraad geweest (2015 - 2018), de belangenbehartiger van Nederlandstalige kinderen en jongeren in Vlaanderen en Brussel.
33	AV	Selamet	Belkiran	Verenigingsleven, sociale cohesie en beleidsparticipatie
34	AV	Sandrine	Ekofo	Jeugd en verenigingsleven, jongeren met een migratieachtergrond. Oprichtster van Kilalo, expertise inzake begeleiden, ondersteunen en inspireren van jongeren op het gebied van onderwijs, cultuur en vrijetijdsbesteding. Expertise inzake dekolonisatie van de openbare ruimte (Brussels Hoofdstedelijk Gewest).

EVENWICHTEN BINNEN ALLE BESTUURSORGANEN (Bestuur en AV)

Man/vrouw verhouding

Momenteel beschikt LEVL over 34 leden, waarvan 20 bestuursleden. 18 van de 34 leden zijn **vrouwen** en 16 van de 34 zijn **mannen**.

Leeftijdsevenwichten

AV + RVB totaal		
18-35	10	29%
36-45	11	32%
46-55	8	24%
56-65	4	12%
66+	1	3%
	34	100%

Personen met een buitenlandse herkomst

De huidige bestuursorganen van LEVL zijn een weerspiegeling van onze superdiverse maatschappij. Alle bestuursorganen samen bevatten 76 % leden met een buitenlandse herkomst.