

BIJLAGE 6:

SELECTIE- EN BENOEMINGSREGLEMENT

Selectie- en benoemingsreglement Bestuursorganen van de erkende participatieorganisatie

1. Algemene bepalingen

1.1. In dit selectie- en benoemingsreglement wordt verstaan onder:

Algemene vergadering	De algemene vergadering zoals bepaald in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen van 23 maart 2019.
Bestuur	Het bestuursorgaan zoals bepaald in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen van 23 maart 2019.
Bestuurders	De leden van het bestuur zoals bepaald in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen van 23 maart 2019.
Bestuursorganen	Het bestuur en de algemene vergadering van de participatieorganisatie, zoals bedoeld in artikel 4 van het hierna vermeld BVR van 26 juni 2020.
BVR	<u>Het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juni 2020 tot uitvoering van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid, wat betreft de participatieorganisatie, en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 2019 tot uitvoering van diverse bepalingen van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid wat betreft de participatieorganisatie en de oriëntering van anderstaligen naar het meest gepaste aanbod NT2, en tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 januari 2016 houdende de uitvoering van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid.</u>
Decreet	<u>Decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid.</u>
Kandidaat-leden	Natuurlijke personen die lid wil worden van de bestuursorganen van de participatieorganisatie en een geldige kandidatuur hebben ingediend bij de selectiecommissie.

Leden	De gewone stemgerechtigde leden van de bestuursorganen van de participatieorganisatie. Het gaat hier enkel over natuurlijke personen, niet over rechtspersonen.
Meerjarenplan	Het vijfjarenplan zoals omschreven in artikel 5 van het bovenvermelde BVR van 26 juni 2020.
Participatieorganisatie	De onafhankelijke vzw die overeenkomstig de bepalingen van het decreet van 7 juni 2013 en het BVR van 26 juni 2020 erkend is als participatieorganisatie.
Samenwerkingsovereenkomst	De overeenkomst die elke vijf jaar wordt afgesloten tussen de participatieorganisatie en de Vlaamse overheid, zoals bepaald in artikel 9 van bovenvermeld decreet en hoofdstuk 4 van het bovenvermeld BVR.
Secretariaat	Het geheel aan werknemers, verbonden door een arbeidsovereenkomst met de participatieorganisatie.
Selectiecommissie	Het orgaan belast door de algemene vergadering met het selectieproces van de nieuwe leden van de bestuursorganen.
Extern lid selectiecommissie	De personen die geen lid zijn van de bestuursorganen noch van het secretariaat van de participatieorganisatie.
Statuten	De statuten van de vereniging zonder winstoogmerk dat als participatieorganisatie wordt erkend door de Vlaamse Regering.
Intern reglement	Het intern reglement legt bijkomende afspraken vast voor een goede werking van de bestuursorganen die niet geregeld of vastgelegd zijn in de statuten.
Personen van buitenlandse herkomst	De personen die wettig en langdurig in België verblijven en die bij hun geboorte niet de Belgische nationaliteit bezaten of van wie minstens een van de ouders bij geboorte niet de Belgische nationaliteit bezat, in het bijzonder diegenen die zich in een vaststelbare achterstandspositie bevinden (definitie volgens art. 2, lid 1, 21/1° van het decreet).

1.2. De selectie en benoeming van leden van de algemene vergadering en van het bestuur gebeurt om de vijf jaar. De selectie- en benoemingsprocedure start telkens bij een nieuwe erkenning als participatieorganisatie.

1.3. Uiterlijk drie maanden voor de selectie en de benoeming van de leden van de bestuursorganen maakt de participatieorganisatie de procedure voor de selectie en benoeming van haar leden publiekelijk bekend.

1.4. De leden van de bestuursorganen worden benoemd door de algemene vergadering, met inachtneming van de criteria vermeld in artikel 4 van het BVR.

2. Samenstelling bestuursorganen

2.1. De leden van de bestuursorganen van de participatieorganisatie worden via een publieke oproep geselecteerd en benoemd uit volgende categorieën:

2.1.1. Categorie A (*zie art 4, lid 1, 2° BVR*): personen die beschikken over specifieke deskundigheid en ervaring op het vlak van integratie, inclusie en evenredige participatie van personen van buitenlandse herkomst of op het vlak van organisatiemanagement.

2.1.2. Categorie B (*zie art 4, lid 1, 1° BVR*): personen van buitenlandse herkomst.

De bestuursorganen zijn, overeenkomstig artikel 4 van het BVR, steeds samengesteld voor 50% uit categorie A en voor 50 % uit categorie B.

2.2. Het maximaal aantal leden van de algemene vergadering is onbeperkt.

2.3. Het bestuur zelf bestaat ten hoogste uit twintig bestuurders.

3. Selectiecommissie

3.1. Het proces voor de selectie- en benoeming van de leden van de bestuursorganen wordt opgedragen aan een selectiecommissie met ondersteuning van het secretariaat.

3.2. De algemene vergadering stelt de selectiecommissie aan die als volgt is samengesteld: tenminste 2 leden van de algemene vergadering waaronder minimaal één van de covoorzitters, tenminste één medewerker van het secretariaat, nl. de algemene coördinator en tenminste 2 externe leden. Waarbij telkens evenveel leden van de algemene vergadering als externe leden in de selectiecommissie zetelen.

De leden van de selectiecommissie zijn natuurlijke personen die geen politiek mandaat, ongeacht de aard ervan, uitoefenen.

De selectiecommissie wordt evenwichtig samengesteld op het vlak van gender en leeftijd.

3.3. De selectiecommissie wordt voorgezeten door één van de covoorzitters van de algemene vergadering.

3.4. De besluitvorming binnen de selectiecommissie over de selectie van de kandidaat-leden gebeurt zoveel mogelijk bij consensus. Indien er geen consensus is, wordt overgegaan tot stemming bij gewone meerderheid waarbij ieder commissielid over één stem beschikt. Bij staking van stemmen wordt het kandidaat-lid alsnog geselecteerd en als gunstig beoordeeld.

3.5. De selectiecommissie wordt belast met volgende opdrachten:

- Verrichten van een publieke oproep voor de samenstelling van de bestuursorganen van de participatieorganisatie;
- Het ontvangen en bundelen van de ingediende kandidaturen;
- Indien nodig, verlenging van de respectievelijke deadlines voor de kandidaatstellingen;
- Nagaan of ingediende kandidaturen voldoen aan de vormvereisten en statutaire voorwaarden;
- Intakegesprekken houden met alle kandidaat-leden;

- Voorleggen aan de algemene vergadering van een lijst van de geselecteerde kandidaat-leden die zij gunstig heeft beoordeeld voor benoeming als lid van de bestuursorganen.

4. Bij de samenstelling van de bestuursorganen worden de volgende principes en criteria vooropgesteld

4.1. De leden van de bestuursorganen worden benoemd op voorstel van de selectiecommissie en op basis van hun engagement, competenties en profiel.

4.2. Het voorstel van de selectiecommissie voor de benoeming van de leden van de bestuursorganen houdt rekening met:

4.2.1. Minimaal de volgende criteria:

- De leden van de bestuursorganen worden benoemd via een publieke oproep waarbij de helft van de leden van buitenlandse herkomst is, en de ander helft over een specifieke deskundigheid en ervaring beschikken op het vlak van integratie, inclusie en evenredige participatie van personen van buitenlandse herkomst of op het vlak van organisatiemanagement (BVR art 4).
- De leden van de bestuursorganen onderschrijven de principes van gelijkheid, non-discriminatie, antiracisme en antiseksisme en hangen geen discriminerende ideologie of negationisme aan (art 10, 5^{de} lid van de statuten).
- De statutair vastgelegde ledenaantallen voor de samenstelling van de bestuursorganen.

4.2.2. Een maximaal evenwichtige samenstelling van de bestuursorganen op vlak van:

- Gender en leeftijd: Er wordt gestreefd naar een evenwichtige samenstelling van de bestuursorganen op het vlak van gender en personen jonger dan 35 jaar.
- Expertise en (ervarings)deskundigheid: de leden van de bestuursorganen hebben expertise, ervaring of betrokkenheid rond één of meerdere volgende thema's: integratie en inclusie, evenredige participatie in de verschillende prioritaire werkingsdomeinen uit het meerjarenplan, de decretale opdrachten van de participatieorganisatie, non-discriminatie en antiracisme, organisatiemanagement en linken met strategische partners voor de uitvoering van de missie en het strategische beleid zoals onder andere vermeld in het meerjarenplan.

5. Algemene bepalingen over de kandidaatstelling (categorie A en B)

5.1. Kandidaat-leden onderschrijven de missie en visie, de deontologische code, de statuten, de doelstellingen van het meerjarenplan en het intern reglement van de participatieorganisatie.

5.2. De kandidatuurstelling dient te gebeuren volgens de procedure vervat in de publieke oproep en in het officiële kandidatenformulier dat door de selectiecommissie wordt opgesteld.

5.3. De kandidaat-leden geven aan vanuit welke interesses, motivatie, kennis en competenties ze wensen bij te dragen aan de doelstellingen en opdrachten van de participatieorganisatie.

5.4. De uittredende leden van de algemene vergadering kunnen opnieuw kandideren, maar zijn onderworpen aan dezelfde selectie- en benoemingsprocedure als nieuwe kandidaat-leden. In het licht van de beginselen van deugdelijk bestuur kunnen deze kandidaten geen lid zijn van de selectiecommissie noch deelnemen aan de beraadslagingen van de bestuursorganen indien deze

betrekking hebben op de selectie- en benoemingsprocedure voor de leden van de bestuursorganen.

6. Timing en aanpak van de publieke oproep

6.1. De publieke oproep voor de samenstelling van de bestuursorganen gebeurt door de selectiecommissie zodra de samenwerkingsovereenkomst met de Vlaamse regering is gesloten en wordt publiekelijk bekendgemaakt.

6.2. Uiterlijk 3 maanden voor de vooropgestelde tijdspad voor de selectie en benoeming van de leden van de bestuursorganen maakt de participatieorganisatie de publieke oproep tot kandidaatstelling voor de leden van de bestuursorganen publiekelijk bekend via verschillende kanalen (externe communicatiekanalen, netwerkpartners, sociale media en andere gerichte mediakanalen).

6.3. Deze publieke oproep vermeldt het opzet ervan, de deadlines, de momenten waarop de intakegesprekken van de selectiecommissie met de kandidaat-leden zullen plaatsvinden en de modaliteiten voor het indienen van kandidaturen. In de oproep wordt ook verwezen naar de webpagina waar de missie en visie, de deontologische code, de statuten, het meerjarenplan van de participatieorganisatie en het selectie-en benoemingsreglement kunnen geraadpleegd worden.

7. Specifieke voorwaarden categorie A en B (zie 2.1.)

7.1. Categorie A (zie 2.1.1.)

Kandidaat-leden worden benoemd op basis van één van de volgende criteria:

- Specifieke ervaring en deskundigheid bezitten inzake integratie, inclusie en evenredige participatie van personen van buitenlandse herkomst;
- Specifieke ervaring bezitten op het vlak van organisatiemanagement.

Bij de benoeming van de leden wordt er gestreefd naar een evenwicht tussen deze 2 criteria.

7.2. Categorie B (Zie 2.1.2.)

De kandidaten moeten personen van buitenlandse herkomst zijn zoals gedefinieerd in het decreet.

8. Benoeming leden algemene vergadering en bestuur

8.1. Ten laatste in de vijfde maand nadat de samenwerkingsovereenkomst wordt gesloten, benoemt de algemene vergadering de leden van de bestuursorganen.

8.2. Op deze algemene vergadering verloopt de benoeming van de leden van de bestuursorganen als volgt:

- Eerst licht de selectiecommissie zijn selectie van kandidaat-leden voor de algemene vergadering toe. De geselecteerde kandidaat-leden stellen zich hierbij voor en lichten hun kandidatuur toe. Nadien wordt de kandidatuur van de kandidaat-leden onmiddellijk ter stemming bij gewone meerderheid voorgelegd aan de algemene vergadering voor

benoeming als lid van de algemene vergadering.

- Het mandaat van de leden van de algemene vergadering gaat onmiddellijk in op dezelfde algemene vergadering waarop ze benoemd werden.
- Na de benoeming van de leden van de algemene vergadering worden onmiddellijk in dezelfde algemene vergadering onder hen de leden van het bestuur benoemd bij gewone meerderheid.

8.3. Elk voorstel van kandidaat-leden vanuit de selectiecommissie bevat meer kandidaten dan het vereiste statutaire minimum van de bestuursorganen.

8.4. Leden van de bestuursorganen kunnen zich maximaal voor twee termijnen kandidaat stellen.

9. Procedure voor de vervanging van de leden van de bestuursorganen

9.1. De algemene vergadering kan bij het ontslag van een lid oordelen dat een vervanging aangewezen is. Een vervanging is sowieso noodzakelijk indien door het ontslag de bestuursorganen niet meer over het vereiste minimumaantal leden beschikken of indien aan het ledenquotum voor personen van buitenlandse herkomst (categorie B) of aan het ledenquotum voor personen met specifieke deskundigheid (categorie A) niet meer is voldaan.

9.2. In bovenstaande gevallen, zal de selectiecommissie een voorstel van vervanging doen op de eerstvolgende algemene vergadering. Dit op basis van kandidaatstellingen uit de eerdere publieke oproep of indien dit niet mogelijk is op basis van een nieuwe publieke oproep tot kandidatuurstelling conform de procedure vermeld in punten 5 tot en met 6 van dit selectie- en benoemingsreglement. De procedure tot vervanging van de leden van de bestuursorganen verloopt volgens dezelfde procedure vermeld in punt 8 van dit selectie- en benoemingsreglement.

10. Onverenigbaarheden

Het mandaat als lid van de bestuursorganen van de participatieorganisatie is onverenigbaar met elk politiek mandaat van welke aard dan ook op gemeentelijk, provinciaal, regionaal, federaal of Europees niveau.

Bijlage: Algemene Fasering en Timing samenstelling bestuursorganen 2022-2026

FASE	TIMING
Fase 1: Voorbereidende fase en aanstelling selectiecommissie	September - midden november 2021
Fase 2: Lancering publieke oproep voor de categorieën A en B	• Start: midden november 2021 • Duur van de kandidaatstelling: Van midden nov 2021 tot eind december • Deadline voor indiening: Eind december 2021
Fase 3: Intakegesprekken met alle kandidaat-leden	Doorheen Januari 2022
Fase 4: Selectie en benoeming van de leden van de algemene vergadering en het bestuur	Algemene vergadering van maart 2022
Start vernieuwde bestuursorganen	Eind maart 2022