

BIJLAGE 5:BELEIDSPRIORITEITEN UITGEWERKT

De beleidsprioriteiten zijn gelinkt aan de strategische en operationele doelstellingen. Ze zijn uitgewerkt tot eigen werven.

WERKEN AAN EEN UITBOUW VAN NETWERKEN OM INCLUSIE EN PARTICIPATIE TE REALISEREN, INCLUSIEF BELEIDSPARTICIPATIE

1° stimuleren van de uitbouw van netwerken, inclusie en participatie, inclusief beleidsparticipatie, aan de samenleving;

De bestaande expertise én deskundigheid brengen we samen binnen **dynamische netwerken**. Binnen deze netwerken werken we **multidisciplinair en impactgericht** samen met academici, het middenveld, overheden, bedrijven, en geëngageerde burgers.

LEVL doet niet aan netwerken om te netwerken. De netwerken zijn doel- en impactgericht. Ze kunnen verschillende doelstellingen combineren. In functie van de doelstelling zijn onze netwerken ad hoc of structureler.

- Netwerken kunnen zich voornamelijk richten op het bundelen, creëren en uitwisselen van kennis en onderzoeksresultaten in functie van het formuleren van beleidsaanbevelingen over evenredige participatie in wonen, werk, onderwijs etc.
- We schakelen netwerken in specifiek gericht op het organiseren van de participatie en betrokkenheid van burgers met een buitenlandse herkomst aan ons eigen beleidwerk of in functie van de vraag van lokale besturen en actoren.
- Daarnaast bouwen we (verder) aan netwerken die zich meer richten op het ondersteunen, initiëren en ontwikkelen van good practices op het terrein gericht op het realiseren van inclusie in specifieke domeinen zoals bijvoorbeeld de arbeidsmarkt of gericht op het stimuleren en ondersteunen van beleidsparticipatie.
- Tot slot hebben we vanuit onze decretale opdrachten ook nood aan netwerken gericht op het vergroten van het draagvlak voor inclusie en evenredige participatie naar publieke opinie en beleid.

- **BELEIDSPARTICIPATIE**

We maken werk van **beleidsparticipatie van personen met een buitenlandse herkomst** en vergroten en versterken hun volwaardige deelname aan de maatschappij.

Om evenredige en evenwaardige participatie waar te maken, moeten mensen met een buitenlandse herkomst ook aandeelhouder kunnen worden van het beleid. Personen met een buitenlandse herkomst hebben niet altijd de ervaring, contacten, ondersteuning en draagkracht om deel te nemen aan het beleid.

LEVL zet in op concrete methodes voor een bredere en diversere betrokkenheid bij lokale besturen.

-LEVL werkt mee aan de uitbouw van een participatief beleid: We werken versterkend en initiërend aan beleidsparticipatie, als onderdeel van actief en gedeeld burgerschap, waarbij we **ondersteuning bieden aan lokale actoren en de overheden**.

-LEVL werkt mee van onderuit: LEVL stimuleert en ondersteunt personen met een buitenlandse herkomst om actief en gedeeld burgerschap waar te maken. We ondersteunen participatieve activiteiten en burgerinitiatieven die spontaan ontstaan op het terrein. Vertrekkende van concrete lokale acties ondersteunt LEVL mensen met een buitenlandse herkomst in hun burgerschap. We zoeken naar kansen en opportuniteiten waar burgers en hun initiatieven actief hun inzichten en oplossingen kunnen aanreiken. We **stimuleren het actief burgerschap binnen het democratische debat**.

Personen met een buitenlandse herkomst hebben niet altijd de ervaring, contacten, ondersteuning en draagkracht voor beleidsdeelname. LEVL moedigt personen met een buitenlandse herkomst aan om actief te participeren aan het beleid. Waar personen met een buitenlandse herkomst hun inzichten en oplossingen willen aanreiken aan het beleid, zoeken we mee naar kansen en opportuniteiten.

- Ook in haar eigen beleidswerk vertrekt LEVL vanuit de ervaringen, inzichten en perspectieven van mensen met een buitenlandse herkomst zelf. We zorgen dat we steeds de vinger de pols hebben bij onze doelgroep. We betrekken hen via focusgroepen, discussietafels, surveys, diepteinterviews etc. en bewaken zo dat onze standpunten gedragen en representatief zijn voor de superdiverse doelgroep.

HET PAD EFFENEN NAAR EVENREDIGE EN EVENWAARDIGE PARTICIPATIE VAN PERSONEN MET EEN BUITENLANDSE HERKOMST AAN ONDERWIJS, WERK EN WONEN

2° zorgen voor een evenredige participatie van personen van buitenlandse herkomst aan onderwijs, werken, wonen;

▪ WERK

LEVL wil dat de arbeidsmarkt, de afzonderlijke sectoren en bedrijven in hun personeelsbestand een correcte afspiegeling vormen van de superdiverse bevolking. We streven naar evenredige en evenwaardige arbeidsdeelname voor personen met een buitenlandse herkomst en naar een inclusieve arbeidsmarkt vrij van racisme en discriminatie. Iedereen moet de kans krijgen om een kwaliteitsvolle job te vinden, om zichzelf te ontplooien, in het eigen levensonderhoud te voorzien én bij te dragen aan welvaart en samenleving. LEVL realiseert dit grotendeels vanuit haar projecten (deels co-financiering)

Focus Op Talent (Departement Werk)

Om een algemene hogere werkzaamheidsgraad van Vlaanderen te realiseren, is een specifieke inzet op kansengroepen nodig.

- LEVL adviseert beleidsmakers over hoe de etnische kloof op de arbeidsmarkt te dichtten.
- LEVL vertegenwoordigt de doelgroep oa. in de SERV, bij VDAB
- LEVL mobiliseert en sensibiliseert arbeidsmarktactoren en beleidsmakers via studiedagen, lezingen, vormingen en persbijdrages.

Focus op Talent: Hands On Inclusion (Inclusieve ondernemingen ESF 500)

LEVL stimuleert en ondersteunt bedrijven en sociale ondernemingen in hun zoektocht naar een inclusiever personeelsbeleid. Dit project loopt in samenwerking met VERSO en tal van tewerkstellingspartners, waaronder het Agentschap Inburgering en Integratie, Atlas, VDAB, Acerta, Vivo, Odysee en Grip. Hands-on-Inclusion wil inclusief ondernemen stimuleren en op gang brengen via:

- sensibilisering,
- diepgravende thematische vormingsreeksen (bootcamps),
- hulp bij het opstellen van actieplannen op maat,
- het verzamelen en ontsluiten van good practices
- ondersteuning bij de opmaak van inclusieve vacatures en het concretiseren van instroom acties

▪ ONDERWIJS

We dragen bij aan gelijke kansen en uitkomsten doorheen de levensloop van kinderen, jongeren en volwassenen, toegankelijkheid en divers-sensitiviteit. Op die manier versterken we het opgroeien, de schoolloopbaan en de beroepsloopbaan van kinderen en jongeren met buitenlandse herkomst.

We verbeteren de schoolloopbanen van leerlingen met een buitenlandse herkomst door in te zetten op de rol die **intermediairs spelen bij de begeleiding van leerlingen** en door in te zetten op **ouders met een buitenlandse herkomst onder meer bij het maken studiekeuzes**. We werken hiervoor samen met academische experts, actoren uit de CLB-sector en andere organisaties die intermediairs begeleiden.

We verbeteren de schoolloopbanen van leerlingen met een buitenlandse herkomst door een **toegankelijk en divers-sensitief buitenschools hulpverleningsaanbod te bevorderen**. Samen met cliëntorganisaties werken we hieraan door de beleidsparticipatie van jongeren en ouders met een buitenlandse herkomst te versterken. We hebben hierbij extra aandacht voor intersectionaliteit in het algemeen en voor buitenlandse herkomst in combinatie met handicap in het bijzonder.

Een specifieke focus gaat tenslotte naar meer **diversiteit bij het onderwijspersoneel**. We bundelen de krachten om te werken aan een diverse werkvloer in onderwijsinstellingen. We zoeken naar inspirerende praktijken om het onderwijs te motiveren meer in te zetten op de aanwerving en begeleiding van onderwijsprofessionals met een buitenlandse herkomst. Deze inspirerende praktijken maken we ook bekend bij jongeren en volwassenen met een buitenlandse herkomst zodat ze overtuigd worden om zelf te starten in het onderwijs.

Vanuit deze werkingen formuleert LEVL beleidsaanbevelingen in de Vlaamse Onderwijsraad, aan de minister van Onderwijs, Vlaamse Regering en aan het Vlaams Parlement.

▪ WONEN

LEVL engageert zich voor het recht op wonen voor iedereen. Want of je een gezonde en betaalbare woning vindt, mag niet afhangen van je afkomst, culturele achtergrond, taal, naam of verblijfsstatus. Om segregatie op basis van uitsluiting te stoppen en toegang te hebben tot alle niveaus van maatschappelijke integratie, moet **huisvesting vrij zijn van elke vorm van racisme en discriminatie**. Zowel particulieren als de openbare huisvestingssector moeten inspanningen leveren om huisvesting open te stellen voor iedereen. In de praktijk zien we nochtans dat een buitenlandse naam, de huidskleur of andere fysieke kenmerken nog al te vaak redenen zijn om te discrimineren.

LEVL informeert en overtuigt beleidsmakers en maatschappelijke actoren op verschillende niveaus. Ze verwerft beleidsimpact voor een gelijke toegang tot huisvesting samen met ons netwerk, waaronder het Vlaams Huurdersplatform en Unia.

Om wonen voor **iedereen betaalbaar te maken**, stimuleert LEVL met haar partners het beleid om **toegankelijke maatregelen** te nemen.

- LEVL adviseert overheden en huisvestingsactoren.
- Ook overlegt LEVL met haar netwerk hoe er geijverd kan worden voor het recht op wonen voor de meeste kwetsbare groepen.

WERKEN AAN EEN INCLUSIEVE SAMENLEVING MET RESPECT, ERKENNING EN ONTMOETING, WAARBIJ MENSEN MET EN NIET NAAST ELKAAR LEVEN. VIA NETWERKING VERSTERKEN WE DE SOCIALE SAMENHANG.

3° Werken aan een inclusieve samenleving, waarbij segregatie wordt tegengegaan en mensen met en niet naast elkaar leven op basis van afkomst;

Om te kunnen werken aan een inclusieve samenleving werken we binnen de verschillende beleidsthema's aan oplossingen tegen het 'wij-zij verhaal'. Een diverse samenleving betekent inzetten op de iedereen, los van de identiteitskenmerken. Er zijn talrijke opportuniteiten, waarbij de sociale cohesie versterkt wordt en de segregatie wordt tegengegaan.

LEVL versterkt de sociale samenhang door te werken aan een inclusieve/inclusief werkvloer, cultuursector, middenveld, verbindende (beeld)verhalen én aan actief burgerschap. LEVL werkt met andere woorden transversaal in meerdere werkingen aan de sociale samenhang.

DRAAGVLAK CREËREN VOOR EEN POSITIEVE ERKENNING VAN IEDERS GELAAGDE IDENTITEITSONTWIKKELING VANUIT RESPECT VOOR GROND- EN MENSENRECHTEN.

4° stimuleren van ieders gelaagde identiteitsontwikkeling vanuit de gedeelde sokkel van verlichtingswaarden zoals vervat in de Grondwet en internationale mensenrechtenverdragen;

Mensen identificeren zich niet alleen op hun etnisch-culturele en buitenlandse herkomst, maar ook op andere 'markers' van hun identiteit, markers die eveneens bron van discriminatie en ongelijkheid kunnen zijn (zoals gender, seksuele geaardheid,

religieuze overtuiging) en andere die niet per se in verband gebracht worden met ongelijkheid of discriminatie (zoals interesses en voorkeuren, jongerenculturen en stedelijkheid). Deze meervoudige identiteiten vereisen een aanpak die rekening houdt met en inspeelt op individuele identiteitsvorming, elk met eigen kansen, opportuniteiten, drempels en uitdagingen, en die tegelijk het structurele verhaal van ongelijkheid en discriminatie niet uit het oog verliest.

LEVL zal transversaal hieraan aandacht besteden met een specifieke focus binnen de werking 'correcte en genuanceerde beeldvorming'.

ACTIEF BESTRIJDEN VAN ALLE VORMEN VAN DISCRIMINATIE EN RACISME EN HET WEGWERKEN VAN ALLERLEI STRUCTURELE UITSLUITINGSMECHANISMEN, MET AANDACHT VOOR INTERSECTIONALITEIT

5° bestrijden van elke vorm van discriminatie en racisme;

Discriminatie en racisme is een dagdagelijks realiteit van talrijke personen met een buitenlandse herkomst. Zij vormen een structureel probleem in onze samenleving en belemmeren de sociale samenhang. Het remt de volwaardige participatie van mensen met een buitenlandse herkomst af en tast de menswaardigheid aan. Helaas is het nog steeds aan de orde van de dag in allerlei levensdomeinen.

Discriminatie en racisme manifesteren zich door bij wet verboden uitlatingen, gedragingen, geschriften en handelingen. Het kan vele vormen aannemen: al dan niet intentioneel, direct of indirect, het ontbreken van redelijke aanpassingen, intimidatie, opdracht geven tot discriminatie, haatboodschappen en haatmisdrijven, enzovoort.

LEVL komt op voor de mensenrechten van personen met een buitenlandse herkomst en strijdt voor een samenleving vrij van discriminatie en racisme. Een samenleving waarin niet je kleur maar wel je competenties je kansen bepalen.

LEVL informeert en overtuigt beleidsmakers en maatschappelijke actoren op verschillende niveaus. Ze verwerft beleidsimpact voor een inclusieve samenleving, vrij van racisme en discriminatie.

LEVL formuleert onderbouwde en gedragen beleidsadviezen en verdedigt die in diverse fora.

INZETTEN OP GENUANCEERDE BEELDVORMING BINNEN DE SUPERDIVERSITEIT

6° inzetten op genuanceerde beeldvorming;

LEVL sensibiliseert en informeert via haar expertise en in samenwerking met haar netwerken beeldmakers, beleidsactoren en maatschappelijke actoren voor een genuanceerde beeldvorming van onze superdiverse samenleving.

LEVL trekt (mainstream)media open voor alle burgers via samenwerking met (media)partners die hetzelfde doel beogen. Een genuanceerde beeldvorming kan enkel mits gelijkwaardige en evenredige participatie van mensen met buitenlandse herkomst in de media. Voor en achter de schermen. Dit draagt bij tot een eerlijkere, genuanceerdere en diepgaande berichtgeving over onze superdiverse samenleving.

WE ZIJN PARTNER VAN HET BELEID EN DRAGEN BIJ AAN HET BELEID VIA GEDRAGEN EN ONDERBOUWDE VOORSTELLEN EN ACTIES

7° uitbouwen van een gedragen en onderbouwd beleid

LEVL draagt bij aan wetenschappelijk onderbouwde onderzoeken met betrekking tot een evenredige en evenwaardige participatie van personen met een buitenlandse herkomst, actief en gedeeld burgerschap en sociale cohesie.

Onder meer op basis van haar bijdrage aan onderzoek geeft LEVL haar onderbouwde beleidsaanbevelingen vorm en legt ze goede praktijken voor aan het beleid.