

BIJLAGE 4: SWO-ART ANALYSE

SWO-ART ANALYSE

Op basis van de verschillende bevestigingen van het bestuur, personeel, partners en individuen met een buitenlandse herkomst werd een (SWOART-) analyse gemaakt. We vertrekken enerzijds vanuit een intern perspectief, bestaande uit sterktes, zwaktes en aspiraties en anderzijds vanuit een extern perspectief, bestaande uit kansen, bedreigingen en de verwachte resultaten van de externe stakeholders.



INTERN PERSPECTIEF

STERKTES

Mensen met buitenlandse herkomst en hun noden staan centraal
Ruime waaier aan expertise en dossierkennis in de verschillende domeinen
Beleidsthema's uitwerken in kwalitatieve rapporten
Een breed en heterogeen netwerk waarmee LEVL samenwerkingen aangaat aangaande belangenbehartiging, vertegenwoordiging en advisering
Goede banden met verschillende expertise-organisaties en organisaties die werken met mensen met een buitenlandse herkomst
Strijdvaardige, niet-conformistische, 'de andere stem in het debat';
Een kritische en onafhankelijke middenveldorganisatie
Eye opener voor middenveld, werkgevers en overheid
Jarenlange expertise en netwerkopbouw

Een sterke engagement van de medewerkers

ZWAKTES

Grote uitdagingen, beperkte middelen om de opdrachten te realiseren
Evenwicht zoeken tussen vasthouden aan de eigen identiteit en constructieve samenwerking met politieke actoren
Vele thema's en dossiers opnemen, waardoor soms de focus niet altijd meer duidelijk is
Grote afhankelijkheid van subsidies
Overbevraging bij het middenveld, werkgevers en overheid
(Te) veel samenwerkingen en netwerking kan leiden tot het verlies van een reële daadkracht/impact
Een te positief verhaal en kleurenblind discours kan afleiden van de reële uitdagingen. Ook zullen er hierdoor partners afhaken.
Verandering zorgt voor onzekerheid bij het personeel. Er leeft de bezorgdheid over de borging van de expertise
Interne veranderingen leiden af van externe uitdagingen

ASPIRATIES

Uitbouw van een diverse en inclusieve maatschappij
Bevorderen van participatie van groepen aan alle geledingen van de samenleving
Gelijke kansen bevorderen en ongelijke kansen & structuren wegwerken
Draagvlak creëren bij de doelgroep en in coalitie met andere organisaties in de samenleving
Ruimte creëren voor het nieuwe samenleven door verbinding en co-creatie
Zonder remmingen de vinger op de wonde leggen en samen op zoek gaan naar concrete duurzame oplossingen
Onafhankelijk(er) worden van de overheid
Veranderingen beogen op het veld en in de concrete maatschappelijke leefwereld van personen met een buitenlandse herkomst
Inzetten op het correct en genuanceerd framen van de doelgroep in al haar diversiteit. Dit leidt tot steun en begrip en moet de ontmenselijking tegengaan.
Jarenlange expertise en verankering zichtbaar maken.
Werken aan een sterk inclusief tegenverhaal

EXTERN PERSPECTIEF

KANSEN

Nog een sterkere band met een breed netwerk ontwikkelen; verbinding maken en samenwerken met andere organisaties die tegen elke vorm van onrecht strijden en op die manier een sterk front vormen;
Zorgen dat er een goede vertegenwoordiging is van alle maatschappelijke groepen met aandacht voor afkomst, gender, opleiding, ...

Inclusieve verhalen die naar boven komen zullen een divers samenleven vergemakkelijken en extreem rechts afremmen

Eigen zichtbaarheid en die van de doelgroep versterken;

Jarenlange expertise zichtbaar maken. Nog meer kennisdeling en verankering van expertise.

Oog hebben voor een positieve constructieve- kritische ingesteldheid

De mogelijkheid om een aantal zaken transversaal op te nemen binnen de werven

Oplossingsgericht meewerken aan innovatieve projecten en goede praktijken

Werken aan een sterk inclusief tegenverhaal

Er zijn veel organisaties, werkgevers en lokale overheden die inclusie in de praktijk willen omzetten maar niet weten hoe

Ook alternatieve financiering aanboren om de doelstellingen te behalen bijvoorbeeld Europese fondsen en fund-raising

BEDREIGINGEN

Structureel en institutioneel racisme en discriminatie en een groeiende ongelijkheid

De toenemende polarisatie

Het groeiende wij-zij verhaal.

Spreken van inclusie, zonder de structurele uitsluitingsmechanismen te kunnen aankaarten

Te veel focus vanuit de samenleving op de verantwoordelijkheid van het individu versus structurele uitdagingen

Grote afhankelijkheid van de subsidies

De rol van het brede middenveld wordt politiek meer in vraag gesteld

Het gevaar om monddood gemaakt te worden

Onduidelijk of de nieuwe organisatie als netwerkorganisatie voldoende haar rollen kan opnemen mbt beleidsadviesing en belangenbehartiging

(Te) veel samenwerkingen en netwerking kan leiden tot het verlies van een reële daadkracht/impact

Verliezen van partners omwille van een kleurenblind discours

Opmars van de algemene aanvaarding van extreemrechtse ideologieën

Onduidelijk of de nieuwe organisatie als netwerkorganisatie voldoende haar rollen kan opnemen aangaande beleidsadviesing en belangenbehartiging

RESULTATEN

(Welke resultaten verwachten de externe stakeholders?)

Belangenbehartiging van personen met een buitenlandse herkomst leidt tot impact in de samenleving en bij het beleid.

Een inclusieve, diverse samenleving realiseren waarin iedereen evenwaardig en evenredig kan participeren: onderwijs, werk, wonen

Gelijke kansen realiseren op vlak van onderwijs, arbeid, wonen

De strijd tegen structurele vormen van racisme en discriminatie en andere structurele uitsluitingsmechanismen leidt tot gelijke kansen en gelijke uitkomsten.

Structurele ongelijkheden zijn aangekaart door middel van beleidsadviezen, vertegenwoordiging en
advisering

Ontkrachten van het extreemrechts discours

Verbinding creëren met andere niet-dominantie groepen om samen sterker te staan

Mensen verbinden en thema's opentrekken die onze samenleving aangaan

Kennis van onderuit bij personen met een buitenlandse herkomst in combinatie met de expertise van
beleidsmedewerkers is nodig om beleidsaanbevelingen te formuleren.

De organisatie weegt op correcte beeldvorming en hernieuwt het discours rond personen met een
buitenlandse herkomst.

Aandacht voor de diverse interne meningen om als organisatie de ambities waar te maken