

BIJLAGE 1: WAT VOORAF GING

EEN GEZAMENLIJK PROCES

HET MINDERHEDENFORUM werd opgericht in 2002 als koepelorganisatie van de meeste erkende Vlaamse Etnisch-Culturele Federaties.

Ze ontwikkelde standpunten en werkte initiatieven uit met vele partners. De focus lag op belangenbehartiging, beleidsadviezen formuleren, vertegenwoordiging ten opzichte van de Vlaamse overheid en ondersteuning bieden met betrekking tot beleidsparticipatie met het oog op volwaardige participatie van mensen met een buitenlandse herkomst.

Samen met dit uitgebreid netwerk van verenigingen van mensen met een buitenlandse herkomst bouwde het Minderhedenforum bijna twee decennia bruggen naar beleidsmakers, maatschappelijke actoren en de bredere samenleving, om **de volwaardige participatie van personen met een buitenlandse herkomst in de verschillende maatschappelijke domeinen te versterken.**

Reeds voorafgaand aan de indiening van haar erkenningsdossier en haar nieuwe beleidsplan maakte het Minderhedenforum in 2020 een transformatie door. Zo **vervelde de organisatie geleidelijk tot een dynamische netwerkorganisatie. De basis voor een verdere vernieuwing van binnenuit was gelegd.**

JOIN.VLAANDEREN werd opgericht op 28 september 2020 met oog op vergelijkbare doelstellingen. Ze streefde ernaar om binnen het Vlaamse integratiebeleid zich te richten op de gehele samenleving met speciale aandacht voor personen met een buitenlandse herkomst. Join.Vlaanderen heeft oog voor hun empowerment, hun emancipatie, de genuanceerde beeldvorming en dit met voldoende lokale spreiding. Ze wilde als organisatie expertise bundelen met betrekking tot de inclusie van personen met een buitenlandse herkomst en advies geven aan overheden, bedrijven en middenveld. De nadruk lag op concrete initiatieven en belangenbehartiging, vertegenwoordiging ten opzichte van de Vlaamse overheid, beleidsaanbevelingen uitbrengen en lokale actoren ondersteunen die initiatieven nemen om de beleidsparticipatie van personen met een buitenlandse herkomst te bevorderen.

LEVL IS BORN

JOIN.VLAANDEREN EN MINDERHEDENFORUM ENGAGEERDEN ZICH IN HET VOORJAAR 2021 IN EEN INTENSIEF GEZAMENLIJKE PROCES NAAR EEN NIEUWE NETWERKORGANISATIE.

Het transitieproces bestond uit verschillende fasen, die waar nodig parallel liepen. Ze leidde tot de opmaak van het erkenningsdossier en de oprichting van de nieuwe netwerkorganisatie, LEVL.

- **ENGAGEMENTSVERKLARING**

Op basis van een gezamenlijke engagementsverklaring tussen Join.Vlaanderen en het Minderhedenforum werd een transitieproces opgestart begin 2021.

- **EEN TRANSITIECOMITÉ VAN VASTE LEDEN VAN JOIN.VLAANDEREN EN HET MINDERHEDENFORUM**

Een transitiecomité, bestaande uit vaste leden van Join.Vlaanderen en het Minderhedenforum werd samengesteld met als doelstelling de oprichting van een nieuwe, flexibele en doortastende netwerkorganisatie. Dit legde de fundamenteën van de nieuwe netwerkorganisatie.

- **EEN VERNIEUWEND EN TIJDELIJK BESTUUR**

Nieuwe bestuursleden werden verkozen op 15 juni 2021. Dit nieuw bestuur zal aanblijven tot de samenstelling van het volledig vernieuwde bestuur van LEVL in het voorjaar 2022, zoals vereist in het BVR.

Conform het BVR zijn de leden van onze AV en van ons bestuursorgaan natuurlijke personen. Rechtspersonen kunnen wel toegetreden lid zijn zonder stemrecht. Met andere woorden: zowel bewegingen, verenigingen, werkgevers, als experts, academici, of geëngageerde burgers die mee hun schouders zetten onder onze missie en visie, kunnen deel uitmaken van LEVL en/of betrokken worden in ons netwerk.

- **PERSONEEL, BESTUUR EN EXPERTEN**

Diverse sessies en overlegmomenten met personeel en bestuur werden georganiseerd oa. met de ondersteuning van experts Bart Crambé (*Organisatienetwerken, de organisatievorm van de toekomst, 2019*) en Herman Roose (*Managen van een netwerkorganisatie, 2002*) om enerzijds de externe aanpak met partners te bepalen en anderzijds de nieuwe interne organisatiestructuur concreet vorm te geven.

- **HET NETWERK VAN PARTNERS**

We hadden met talloze partners (middenveldorganisaties, sectoren en overheid) gesprekken over concrete samenwerkingen. Uit de gespreksmomenten zijn 28 eerste samenwerkingsverbanden gegroeid, die vorm kregen in intentieverklaringen en samenwerkingsovereenkomsten. We linkten de algemene en concrete acties steeds aan de beleidsprioriteiten van de participatieorganisatie.

- **DE LANCERING**

Deze stappen hebben geleid tot de geboorte van LEVL.

Dit gebeurde met **een publieke lancering** op het moment van indiening van het erkenningsdossier (via pers, sociale media, aankondiging bij de diverse partners, nieuwe website¹)

HOE KWAM HET MEERJARENPLAN TOT STAND

LEVL ambieert om haar werking optimaal vorm te geven en op een zo kwalitatief mogelijke manier te laten groeien. **Naar aanleiding van de opmaak van het Meerjarenplan** van LEVL, trok een klein team van medewerkers het beleidsplanningsproces via wekelijkse coördinatiemeetings.

Dit team kwam **fysiek twee volledige dagen** samen (op 25 juni 2021 en 5 juli 2021) en planden nadien haar wekelijkse meetings **digitaal**. We kregen op geregelde basis **ondersteuning van een externe procesbegeleider**¹⁵. Ze gaf ons advies en richtlijnen over de structurele opmaak van het meerjarenplan en formulering van strategische en operationele doelstellingen, acties en resultaten.

Het proces werd **opgevolgd door de Raad van Bestuur en de Algemene vergadering**. In meerdere sessies werden ze **betrokken om ideeën uit te wisselen en om feedback te formuleren**. (uitgebreid op 12 juli 2021 met de twee co-voorzitters en het hele team, 12 augustus 2021). Input werd daarnaast ook digitaal en schriftelijke doorgegeven.

Naast de interne voorbereidingen, ging LEVL ook ten rade bij de externe stakeholders. Een gedragen meerjarenplan vraagt de betrokkenheid van alle stakeholders.

Het personeel liep vanaf het voorjaar 2021 een intern traject met een focus op de transitie naar de nieuwe netwerkorganisatie. Dit traject wordt de komende maanden verdergezet (zie Zakelijk beleid).

Op basis van al de gegevens ging LEVL aan de slag.

¹ www.levl.be