

**Afdeling Gelijke Kansen, Integratie &
Inburgering**

Havenlaan 88 bus 70

1000 BRUSSEL

www.binnenland.vlaanderen.be

Nota aan de heer Bart Somers

Minister-president van de Vlaamse Regering en

Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,

Inburgering en Gelijke Kansen

Arenbergstraat 7

1000 Brussel

uw bericht van	uw kenmerk	ons kenmerk	bijlagen
vragen naar/e-mail		GKII/II/PO/MDC	
Monique De Ceuster		telefoonnummer	datum
Monique.deceuster@vlaanderen.be		02/553 40 29	

Betreft: Aanvraag voor selectie als participatieorganisatie – 2^{de} oproep

1. Situering

In het decreet Integratie- en inburgeringsbeleid van 7 juli 2013 (hierna: het I&I-decreet) wordt voorzien in de erkenning van één participatieorganisatie¹. De Vlaamse Regering sluit een samenwerkingsovereenkomst af met de erkende participatieorganisatie.

De participatieorganisatie vervult, met het oog op de empowerment en de emancipatie van de personen van buitenlandse herkomst de volgende algemene opdrachten:

- 1° de belangen van personen van buitenlandse herkomst behartigen;
- 2° de personen van buitenlandse herkomst vertegenwoordigen ten opzichte van de Vlaamse overheid;
- 3° beleidsaanbevelingen uitbrengen;
- 4° lokale actoren sensibiliseren voor en ondersteunen bij het nemen van initiatieven om de beleidsparticipatie van de personen van buitenlandse herkomst te bevorderen.

Deze algemene opdrachten zijn subsidiabel overeenkomstig het decreet Integratie- en inburgeringsbeleid van 7 juli 2013.

¹ [Het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid](#), artikels 8 tot en met 11.

2. Historiek en procedure

Op 19 juli 2020 is het Besluit van de Vlaamse Regering van 26 juni 2020 met betrekking tot de participatieorganisatie in werking getreden (hierna: 'het UVB')². Vanaf 19 juli 2020 tot en met uiterlijk 30 september 2020 konden erkenningsaanvragen ingediend worden. Er werden 3 ontvankelijke erkenningsaanvragen ingediend, die echter alle drie werden ingetrokken.

Op 23 april 2021 besliste de Vlaamse Regering tot niet-erkenning van de kandidaat-participatieorganisatie overeenkomstig artikel 13, § 1, tweede lid van het UVB. Gelijktijdig besliste de Vlaamse Regering tot het lanceren van een nieuwe oproep. Overeenkomstig artikel 14 van het UVB dienden de erkenningsaanvragen ingediend te worden uiterlijk veertig werkdagen nadat de beslissing tot niet-erkenning is genomen door de Vlaamse Regering (VR 2021 2304 Doc.0425/1 BIS).

Op 22 juni 2021 werd bij het Agentschap Binnenlands Bestuur (hierna: 'het agentschap') 1 erkenningsaanvraag ingediend door Minderhedenforum vzw. De voorbije maanden sloegen het Minderhedenforum en Join.Vlaanderen de handen in elkaar en werkten aan een gezamenlijk erkenningsdossier. Het Minderhedenforum, als indienende organisatie, wijzigde zijn naam (LEVL).

LEVL verwoordt zijn visie als volgt :

'LEVL is een onafhankelijke organisatie die werkt aan een inclusieve samenleving, waar iedereen evenredig en evenwaardig kan participeren aan alle domeinen van de samenleving en aan het beleid. Wij streven naar een samenleving waar mensen met elkaar en niet naast elkaar leven, waar mensen erkend worden in hun meerlagige identiteit en in hun actieve bijdrage aan de samenleving, waar gelijke kansen en gelijke uitkomsten centraal staan en waar discriminatie en racisme geen plaats hebben. Een maatschappij waar iedereen ten volle zichzelf kan zijn en zich kan ontplooien.'

LEVL wil als netwerkorganisatie door samenwerking en innovatie vooral impact genereren rond beleidsparticipatie, wonen, werken, onderwijs. Om impact te verhogen zal vooral transversaal gewerkt worden en zal transversaal ook gefocust worden op correcte beeldvorming, antidiscriminatie en sociale samenhang.

Deze aanvraag werd door het agentschap ontvankelijk verklaard op 25 juni 2021, conform de bepalingen in artikel 8 van het UVB.

Het agentschap beoordeelt de ontvankelijke erkenningsaanvraag inhoudelijk en brengt daarover een advies uit aan de minister bevoegd voor gelijke kansen, integratie en inburgering. Concreet wordt de ontvankelijke

² [Het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juni 2020 tot uitvoering van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid](#), wat betreft de participatieorganisatie, en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 2019 tot uitvoering van diverse bepalingen van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid wat betreft de participatieorganisatie en de oriëntering van anderstaligen naar het meest gepaste aanbod NT2, en tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 januari 2016 houdende de uitvoering van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid (B.S.09/07/2020).

erkenningaanvraag getoetst aan de erkenningsvoorwaarden, vermeld in artikel 2 tot en met artikel 4, en in artikel 10, eerste lid, van het decreet van 7 juni 2013. Deze beoordeling gebeurt op basis van de stukken en gegevens, vermeld in artikel 8. Op deze manier kan een grondige inschatting gemaakt worden of de aanvrager afdoende aan de erkenningsvoorwaarden voldoet of kan voldoen.

De beoordeling en het advies maken het voorwerp uit van deze nota. Zie bijlage voor de van toepassing zijnde bepalingen in het decreet en UVB m.b.t. het kader van de beoordeling.

Samengevat, worden volgende elementen beoordeeld:

1. Is de aanvrager een vereniging zonder winstoogmerk (o.b.v. de statuten)?
2. In welke mate passen de missie en visie binnen de algemene opdrachten van het I&I-decreet, vermeld in artikel 8, tweede lid, van het decreet van 7 juni 2013 (o.b.v. de ingediende missie en visie)?
3. Hoe haalbaar is het voor de aanvrager om de decretale opdrachten naar behoren te kunnen uitvoeren? (o.b.v. beschrijving huidige en toekomstige organisatiestructuur)
4. In welke mate zullen de bestuursorganen binnen de 6 maanden na het sluiten van een samenwerkingsovereenkomst zo evenwichtig mogelijk samengesteld zijn cf. de bepalingen in het selectie- en benoemingsreglement³ en zal de helft van de leden van buitenlandse herkomst geselecteerd en benoemd zijn d.m.v. een publieke oproep tot kandidaatstelling (o.b.v. plan van aanpak en huidige samenstelling)?
5. In welke mate zal er een deontologische code zijn voor de personeelsleden en de bestuursleden binnen de 6 maanden nadat de samenwerkingsovereenkomst is gesloten (o.b.v. plan van aanpak)?
6. In welke mate zal de aanvrager bij de uitoefening van zijn opdracht onafhankelijk zijn? Dat behelst onder meer het onafhankelijk formuleren en communiceren van adviezen en aanbevelingen, en de onafhankelijke samenstelling van haar organen (o.b.v. plan van aanpak)?

3. Beoordeling

1. Is de aanvrager een vereniging zonder winstoogmerk?

Erkenningsvoorwaarde die wordt beoordeeld: Decreet, artikel 10: *1° de participatieorganisatie is een vereniging zonder winstoogmerk*

Basis voor beoordeling: UVB, artikel 8: *2° een kopie van de statuten van de aanvrager, waaruit blijkt dat de aanvrager voldoet aan de voorwaarde, vermeld in artikel 10, eerste lid, 1°, van het voormelde decreet*

De erkenningaanvraag werd ingediend door Minderhedenforum vzw op 22 juni 2021 met KBO nummer 0478 953435. De vermelde rechtsvorm in de statuten betreft een vereniging zonder winstoogmerk. Het

³ Dat moet opgemaakt zijn binnen de 30 werkdagen na selectie samen met het meerjarenplan.

Minderhedenforum wijzigde zijn naam en wijzigde zijn statuten. Deze naamswijziging en wijziging van de statuten werd goedgekeurd op de Algemene vergadering van 31 mei 2021. De gewijzigde statuten en naamsverandering werden gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 29 juni 2021. De rechtspersoonlijkheid wordt overgenomen door LEVL met behoud van het KBO nummer 0478 953435.

Conclusie:

De aanvrager is een vereniging zonder winstoogmerk en voldoet daarmee aan deze erkenningsvoorwaarde.

2. In welke mate passen de missie en visie binnen de algemene opdrachten van het I&I-decreet, vermeld in artikel 8, tweede lid, van het decreet van 7 juni 2013?

Erkenningsvoorwaarde die wordt beoordeeld:

- UVB, artikel 3: De missie en visie van de participatieorganisatie passen binnen de algemene opdrachten, vermeld in artikel 8, tweede lid, van het decreet van 7 juni 2013
- Decreet, artikel 8, bepaalt de algemene opdrachten:
 - De participatieorganisatie vervult, met het oog op de empowerment en de emancipatie van de personen, vermeld in artikel 3, eerste lid, en de correcte beeldvorming over personen, vermeld in artikel 3, eerste lid, met voldoende lokale spreiding, de volgende algemene opdrachten:*
 - 1° de belangen van personen, vermeld in artikel 3, eerste lid, behartigen;*
 - 2° de personen, vermeld in artikel 3, eerste lid, vertegenwoordigen ten opzichte van de Vlaamse overheid;*
 - 3° beleidsaanbevelingen uitbrengen;*
 - 4° lokale actoren sensibiliseren voor en ondersteunen bij het nemen van initiatieven om de beleidsparticipatie van de personen, vermeld in artikel 3, eerste lid, te bevorderen.*
- De memorie van toelichting bij het decreet verduidelijkt als volgt:
 - Het uitgangspunt dat de Vlaamse Regering één participatieorganisatie erkent, blijft behouden, maar de focus wordt verruimd. De participatieorganisatie treedt niet langer op als een forum van organisaties van personen van buitenlandse herkomst, maar het staat haar vrij om zich te organiseren in functie van de uitvoering van haar algemene opdrachten. Om deze opdrachten te vervullen kan de participatieorganisatie samenwerken met zowel verenigingen en netwerken, als individuele experts. Als netwerkspeler kan de participatieorganisatie al deze actoren samenbrengen en construeert ze gezamenlijk een brug naar overheid en externe spelers.*

Basis voor beoordeling: UVB, artikel 8: *1° een beschrijving van hoe de missie en visie van de aanvrager passen binnen de algemene opdrachten, vermeld in artikel 8, tweede lid van het decreet van 7 juni 2013*

- **Belangen behartigen en personen van buitenlandse herkomst vertegenwoordigen bij de Vlaamse overheid:**

Voor de belangenbehartiging vertrekt LEVL vanuit de *missie 'werken aan een evenredige en evenwaardige participatie en opkomen voor gelijke kansen en gelijke uitkomsten van personen met migratieachtergrond binnen alle levens- en beleidsdomeinen'* (pagina 39).

LEVL is geen koepel van zelforganisaties, maar wil de belangen behartigen van personen met een migratieachtergrond in Vlaanderen en Brussel. Ze doen dit met een directe betrokkenheid van personen met migratieachtergrond en initiatieven op het terrein (pagina 39).

Om de belangen te behartigen wil LEVL het brede netwerk betrekken. Visies en aanbevelingen vertrekken vanuit kennisuitwisseling, directe bevragingen en consultatiepanels van een superdivers doelpubliek, onderzoek en terreinervaringen. LEVL wil impactgerichte (beleids)initiatieven, acties en constructief-kritische oplossingen in de beleidsdialoog brengen bij beleidsmakers en in de publieke arena. Ook in de publieke opinie wil LEVL de belangen van personen met migratieachtergrond vertolken (pagina 39).

De omschrijving die LEVL geeft omtrent belangenbehartiging is zeer gebald. Het geeft de intentie weer van de rol die ze willen opnemen. Ze willen het brede netwerk betrekken bij het werken aan een inclusieve samenleving. Hoe de belangenbehartiging zal worden opgenomen en de rol van het netwerk hierin is nog niet geheel duidelijk.

Voor de vertegenwoordiging ten opzichte van de Vlaamse overheid vertrekt LEVL vanuit de missie: *'We voeden de beleidsdialoog met inzichten voor duurzame oplossingen'* (pagina 40).

LEVL neemt de vertegenwoordiging op drie manieren op:

- a. 'Zuivere' vertegenwoordigingswerk: verdediging van standpunten op diverse fora, bij beleidsmakers en impactvolle actoren. Vertegenwoordiging in diverse overleg- en adviesorganen van de Vlaamse overheid (SERV, VLOR, Vlaamse ouderenraad, Raadgevend comité Opgroeien Regie). Daarnaast zetelt LEVL in ad hoc werkgroepen of tijdelijke werkgroepen (de Stuurgroep Geletterdheidsplan, taskforce kwetsbare gezinnen, Iedereen Leergretig maken van Partnerschap Levenslang leren) en andere adviesorganen (AMIF-monitoringcomité, Werkgroep Integratie van VGC).
- b. Actief meewerken aan diversiteit binnen overheden o.a. samenwerking met de dienst Diversiteitsbeleid (Ago).
- c. Ondersteuning bieden aan lokale besturen m.b.t. beleidsparticipatie en actief burgerschap. Hier zal de komende jaren versterkt worden op ingezet (pagina 40).

Vertegenwoordigingswerk wordt ook gezien als belendend en transversaal. Vermits thema's transversaal behandeld worden en deze de Vlaamse overheid overstijgen zal er ook aandacht besteed worden aan andere overheden (lokaal, federaal, Brussel en Europees) (pagina 41).

- **Beleidsaanbevelingen uitbrengen:**

Voor het uitbrengen van beleidsaanbevelingen vertrekt LEVL vanuit de missie: *'Vanuit onderzoek en praktijkervaring met netwerken komen tot gedragen constructief-kritische beleidsaanbevelingen en voorstellen tot systeemveranderingen'* (pagina 41).

LEVL ziet volgende opdrachten:

- Opbouw van expertise vanuit bevragingen, terreinervaring, kennisuitwisseling, onderzoek en netwerkopbouw, Aanreiken van oplossingen in functie van beleidsdoelstellingen en ambities van de Vlaamse Regering.
- Inzetten binnen de formele overlegfora, daarnaast ook constructief in dialoog gaan met kabinetten, administratie en parlementsleden.
- Aanbevelingen gericht naar bovenlokale en lokale overheden en naar werkgevers- en werknemersorganisaties, onderwijsactoren, middenveldorganisaties en andere instanties (pagina 41)

LEVL wil een brug vormen tussen werkveld en de overheid en netwerk inschakelen voor versterkt draagvlak en meer impact op beleidsvoorstellen (pagina 41).

- **Lokale actoren ondersteunen inzake beleidsparticipatie:**

Voor het ondersteunen van lokale actoren inzake beleidsparticipatie vertrekt LEVL vanuit de missie: *'Werk maken van beleidsparticipatie van personen met een migratieachtergrond en vergroten en versterken van hun volwaardige deelname aan de maatschappij'* (pagina 42).

LEVL omschrijft deze rol als:

- Ondersteunen van (lokale) overheden om rond burgerparticipatie te werken en zoeken naar verbinding met het AgII, VVSG en Vlaamse overheid en andere lokale actoren.
- Ondersteunen, stimuleren, inspireren van bedrijven, instellingen,... waarbij ingezet wordt op aanreiken van expertise, zichtbaar maken van innoverende praktijken, capaciteitsopbouw, correcte beeldvorming, stimuleren van samenwerking.
- LEVL wil dit realiseren met voldoende lokale spreiding en door tools aan te reiken.
- Stimuleren en ondersteunen van personen met migratieachtergrond in het waarmaken van actief en gedeeld burgerschap. Meewerken aan lokale activiteiten en acties die ontstaan op het terrein bij burgers en allerlei initiatieven (pagina 42 – 43).

- **Netwerkspeler:**

LEVL geeft aan dat de voorbije jaren er heel wat waardevol werk verricht werd en expertise opgebouwd werd. Maar de vele initiatieven waren te versnipperd en te klein om een afdoend antwoord te bieden op de uitsluiting en het racisme waarmee personen met migratieachtergrond geconfronteerd worden. Om een evenredige en evenwaardige participatie te realiseren op vlak van wonen, werken, onderwijs, welzijn, gezondheid, vrije tijd, zijn naast de bestaande recepten ook nieuwe recepten nodig.

LEVL wil een wendbare en impactgedreven netwerkorganisatie uitbouwen die impact genereert door samenwerking en innovatie waarbij nieuwe ambitieuze engagementen worden aangegaan en sterke profielen worden aangetrokken.

Meerwaarde:

Om een antwoord te bieden op complexe uitdagingen worden relevante partners samengebracht (meer kennis, maar ook meer referentiekaders en manieren van kijken naar uitdagingen). Meerdere doelgroepen worden rechtstreeks en gelijkwaardig betrokken. In de netwerkorganisatie. LEVL brengt organisaties samen, maar is niet noodzakelijk de prioritaire en centrale actor: ook de andere actoren binnen het netwerk communiceren onderling en werken onderling samen.

De rol als netwerkorganisatie wordt gezien als vierledig:

- kennis samenbrengen, delen en verspreiden;
- Innovatie stimuleren (LEVL neemt een laboratoriumrol op);
- Lerende netwerken opzetten (verbindende rol);
- Initiëren, opschalen en verduurzamen (rol van incubator en accelerator) (pagina 11 – 12).

Stappenplan:

LEVL geeft aan dat er geen vast ontwerp voor een netwerkorganisatie bestaat, het gaat om een gezamenlijk actiegericht leren. In het stappenplan naar inclusie worden volgende stappen en principes als essentieel gezien:

- Vertrekken vanuit de drempels in de samenleving en realiteiten van personen met een migratieachtergrond (grondige analyse van de problematiek via klassieke en vernieuwende methodieken);
- impactvolle synergiën realiseren op het terrein en beleidsmatig m.b.t. onderwijs, werk, wonen, beleidsparticipatie, beeldvorming, antidiscriminatie (samenbrengen, synergiën zoeken met partners);
- het behartigen van belangen, vertegenwoordiging, beleidsadviezen formuleren (decretale opdrachten);
- inspireren en begeistere met impact;
- inclusieve samenleving en een evenredige en evenwaardige participatie van personen met een migratieachtergrond (onder andere via strategische communicatie de gehele samenleving meenemen in het inclusieve verhaal, radarwerk in gang zetten dat een spiraalgroei realiseert, huidige reikwijdte en daarbij horend draagvlak overschrijden) (pagina 12 – 15).

Samenwerkingsverbanden:

De organisatie heeft al vele partners en breidt haar samenwerkingen uit:

- Met VVSG, Agentschap Integratie en Inburgering als prioritaire partners wordt in het kader van de opmaak van het meerjarenplan nagegaan hoe concreet samengewerkt kan worden rond gezamenlijke beleidsprioriteiten. Hierdoor kunnen de respectievelijke organisaties elkaar versterken en ondersteunen en kunnen overlappingen vermeden worden.
- met universiteiten en onderwijsinstellingen;
- met middenveldorganisaties;
- met overheidsinstanties.

Naar aanleiding van het erkenningsdossier werden concrete intentieverklaringen en samenwerkingsovereenkomsten afgesloten. De reeds afgesloten samenwerkingsovereenkomsten en intentieverklaringen werden bij de erkenningsaanvraag gevoegd (pagina 16 – 25).

Rol LEVL:

De expertise van 20 jaar wil men borgen in een nieuw verhaal:

- impactgericht (kwaliteitsbeleid dat aan impactmeting doet binnen de verschillende werkingen);
- inbrengen van professionaliteit en deskundigheid;
- genereren van uiteenlopende samenwerkingen;
- zakelijk en financieel betrouwbare partner (aanvullen van de subsidie-enveloppe met diverse subsidiekanalen en financiële impulsen);
- uitgebreide kennis in organisatiemanagement (pagina 25 – 26).

LEVL bouwt verder op jaren ervaring in samenwerking en netwerking (Minderhedenforum), op basis hiervan wil men een sprong maken naar een nieuwe aanpak en de hand reiken naar alternatieve initiatieven op het terrein, onder andere:

- samenwerking rond positieve acties (oa met werkgevers, ondernemers en arbeidsbemiddelaars);
- met project Hands-on Inclusion willen Verso (promotor) en LEVL (co-promotor) (sociale) ondernemingen sensibiliseren, adviseren en motiveren om de mogelijkheden van alle talenten op de arbeidsmarkt te (h)erkennen en hen ondersteunen om dit divers talent maximaal en duurzaam aan boord te halen en te houden;
- Scan&Do: Interculturalisering op maat van de kunstensector;
- Inside out: Interculturalisering op maat van Brussel;

- Focus op talent;
- Napar-coalitie: samen sterk tegen racisme (65 organisaties) (pagina 26 – 29).

- **Aandacht voor de beleidsprioriteiten**

LEVL zal bij de uitoefening van de algemene opdrachten en in het meerjarenplan rekening houden met de beleidsprioriteiten zoals deze bepaald zijn in ministerieel besluit van 11 oktober 2020.

Conclusie:

De visie en missie passen binnen de algemene decretale opdrachten en sluiten aan bij de beleidsnota Gelijke Kansen, Integratie en Inburgering 2019 – 2024 (streven naar een evenredige participatie, het inclusieve samenlevingsmodel, het omarmen van (super)diversiteit, de aandacht voor intersectionaliteit (gelaagde identiteit, kruispunten).

Het werken aan de decretale opdrachten is geënt op de visie en missie van de organisatie. Zoals in het verleden worden de rollen van belangenbehartiging, vertegenwoordiging van personen van buitenlandse herkomst verder opgenomen. Hierbij wordt een grotere representativiteit en rechtstreekse betrokkenheid nagestreefd in de vertegenwoordiging van personen van buitenlandse herkomst en wordt ook sterk vertrokken vanuit het netwerk en samenwerking met partners.

De vertegenwoordiging van personen van buitenlandse herkomst ten opzichte van de Vlaamse overheid wordt niet enkel gezien als het zetelen in formele overlegstructuren, maar wordt opengetrokken naar onder andere de samenwerking met de Dienst Diversiteit van de Vlaamse overheid en vertegenwoordiging in ad hoc werkgroepen. De vertegenwoordiging overstijgt ook het Vlaamse niveau. Ook naar lokale besturen, naar het federale en Europese niveau zal een vertegenwoordigende rol worden opgenomen.

Gelijklopend is het uitbrengen van beleidsadviezen waarbij advies verleend wordt aan de Vlaamse overheid, maar ook aan lokale en bovenlokale overheden en aan andere organisaties zoals werkgeversorganisaties. Ook hier worden formele als informele kanalen gebruikt om constructief-kritische aanbevelingen te formuleren. LEVL neemt daarbij de rol op van brug tussen overheid en werkveld om meer impact te genereren.

Om lokale actoren te ondersteunen inzake beleidsparticipatie wordt in de eerste plaats samenwerking gezocht met VVSG en AgII, op die manier kan versterkend naar de lokale besturen gewerkt worden en kan overlap vermeden worden. Met het oog op actief en gedeeld burgerschap van personen van buitenlandse herkomst zal LEVL samenwerken met lokale actoren en initiatieven en hierbij expertise en tools aanreiken.

Aan de rol van 'netwerkorganisatie' wordt in de erkenningsaanvraag veel aandacht besteed omdat men impact wil genereren vanuit samenwerking en innovatie. LEVL wil de rol van netwerkspeler ten volle op zich nemen en ziet zich ook niet langer altijd (zoals bij het Minderhedenforum) als de centrale actor in het netwerk maar wil partners samenbrengen die onderling dan ook samenwerkingsverbanden tot stand kunnen brengen.

In de erkenningsaanvraag worden tal van partners opgesomd waarmee men wil samenwerken: prioritair met VVSG en het Agentschap Integratie en Inburgering; met universiteiten en hoge scholen; middenveldorganisaties en overheidsinstanties. Met tal van organisaties werden reeds samenwerkingsovereenkomsten gesloten of beschikt men over intentieverklaringen.

Er zal verder gewerkt worden aan tal van initiatieven die reeds opgestart zijn en waarvoor ook naast de decretale subsidies andere financieringsbronnen worden aangetrokken.

De ambities liggen hoog en LEVL beoogt een zeer ruim netwerk. Naast de rollen van incubator en accelerator streeft men ook naar een systemische benadering waarbij netwerkvorming door spiraalgroei nagestreefd wordt.

In het deel over de rollen van de netwerkorganisatie en stappen naar inclusie ontbreekt wel nog coherentie. Het is nog niet geheel duidelijk hoe het netwerk vorm zal krijgen en binnen welke termijn de stappen van het actieplan gerealiseerd zullen worden.

De netwerkorganisatie wordt beschreven in deel 1 (zonder titel) terwijl in deel 2 (zonder titel) de visie, de missie en de algemene decretale opdrachten beschreven worden. De opbouw van het erkenningsdossier is in die zin verwarrend, en komt soms over als een amalgaan aan ideeën en principes waarbij de samenhang en verhoudingen niet altijd even duidelijk zijn. De erkenningsaanvraag mist een logische opbouw en coherentie.

In het meerjarenplan zal de uitbouw van de netwerkorganisatie concreet uitgewerkt moeten worden. Fasering lijkt daarbij aangewezen. De uitbouw van de netwerkorganisatie en het uitvoeren van de algemene opdrachten moeten sterker met elkaar verweven worden.

3. Hoe haalbaar is het voor de aanvrager om de decretale opdrachten naar behoren te kunnen uitvoeren?

UVB, artikel 8, 5°: Het aanvraagdossier omvat *een beschrijving van de huidige interne organisatiestructuur van de aanvrager en een beschrijving van hoe die structuur mogelijk aangepast kan worden om de algemene opdrachten van de participatieorganisatie, vermeld in artikel 8, tweede lid, van het voormelde decreet, te kunnen uitvoeren.*

Nota Vlaamse Regering (VR 2020 0805 DOC.0441/1BIS): *Op deze manier kunnen de minister en het agentschap de haalbaarheid inschatten voor de aanvrager om gedurende vijf jaar de decretale algemene opdrachten naar behoren te kunnen uitvoeren.*

LEVL stelt voor de interne organisatiestructuur een aantal kenmerken voorop:

- Horizontale organisatiestructuur waarin een hoge mate van gedeelde sturing bepalend is. De werking (zowel de leden van de bestuursorganen, directie, personeel) worden gezien als een interagerend netwerk waarbij deskundigheid breed en horizontaal gedeeld wordt.
- Impactgerichte structuur: LEVL wil impact genereren op vlak van wonen, werken, onderwijs, beleidsparticipatie, gelaagde identiteitsontwikkeling, genuanceerde beeldvorming en het versterken van de sociale samenhang. Om impact te genereren op deze domeinen wordt gewerkt op niveau van concrete terreinacties en beleidsacties vanuit een sterk netwerkgegeven. Vanuit het netwerk wil LEVL werken aan een positieve systemische verandering. Dit moet werken als een katalysator naar de brede samenleving. De gezamenlijk genomen acties worden gemeten, gemonitord en geëvalueerd.
- Extern netwerkgedreven: LEVL bouwt een sterk netwerk uit en vormt de brug tussen het werkveld en de overheid, waarbij het netwerk ingeschakeld wordt voor een versterkt draagvlak om zo meer impact te genereren bij beleidsvoorstellen. LEVL focust op duurzame veranderingen op het terrein voor een evenredige en evenwaardige participatie van personen met een migratieachtergrond. Het netwerk zal

bestaan uit zowel formele als niet formele samenwerkingsverbanden op operationeel niveau (allerhande experts, geëngageerde burgers, werkgevers, sociale partners, onderwijsactoren, middenveldorganisaties en verenigingen, ...).

- Intern netwerkgedreven: houdt nauw verband met het principe van de horizontale organisatiestructuur waarbij kennis en expertise breed en transversaal toegankelijk zijn en bestuur, coördinatie en inhoudelijke werkingen rechtstreeks met elkaar verbonden zijn (pagina 68 – 69).

Organisatiemodel:

Het huidige organisatiemodel (bestuursorganen, management, operationele cellen, administratie) zal herbekeken worden. Op basis van een goedgekeurd meerjarenplan en met de betrokkenheid van het bestuur en het personeel, zal er een kortdurend maar intensief traject gelopen worden om te komen tot de operationalisering van de nieuwe organisatiemodel. LEVL zal hierbij door een externe partner ondersteund worden gedurende drie maanden (oktober – december 2021). LEVL zal inzetten op de omscholing van de medewerkers en zal waar nodig op zoek gaan naar nieuwe profielen (pagina 70 – 76).

Conclusie:

LEVL voorziet in een hertekening van de organisatiestructuur waaruit duidelijk een vernieuwende aanpak blijkt die beter aansluit bij de uitvoering van de algemene opdrachten en de (verdere) uitbouw van een netwerkorganisatie. Ook is er de bereidheid om nieuwe profielen aan te trekken.

Het is zeker positief dat afgestapt wordt van de 'klassieke' organisatiestructuur. Rekening houdend met de stappen die gezet moeten worden in de verdere uitbouw van de netwerkorganisatie en de afstemming van de organisatiestructuur hierop, lijkt een termijn van drie maanden (met externe begeleiding) zeer kort. In het meerjarenplan zal hier voldoende aandacht aan besteed moeten worden. Een uitgebalanceerde en dynamische organisatiestructuur die flexibel kan inspelen op nieuwe uitdagingen is een essentiële voorwaarde om de ambities in de erkenningsaanvraag te realiseren en de rollen in het netwerk op te nemen.

4. In welke mate zullen de bestuursorganen binnen de 6 maanden na het sluiten van een samenwerkingsovereenkomst zo evenwichtig mogelijk samengesteld zijn cf. de bepalingen in het selectie- en benoemingsreglement⁴ en zal de helft van de leden van buitenlandse herkomst geselecteerd en benoemd zijn d.m.v. een publieke oproep tot kandidaatstelling?

Erkenningsvoorwaarde die wordt beoordeeld: UVB, artikel 4:

De participatieorganisatie streeft een evenwichtige samenstelling van haar bestuursorganen na waarbij:
1° de helft van haar bestuursleden personen van buitenlandse herkomst zijn;

2° de helft van haar bestuursleden personen zijn die over specifieke deskundigheid en ervaring beschikken op het vlak van integratie, inclusie en evenredige participatie van personen van buitenlandse herkomst of op het vlak van organisatiemanagement.

Bij de samenstelling van haar bestuursorganen streeft de participatieorganisatie naar een meer evenwichtig aandeel van zowel mannen en vrouwen als personen jonger dan 35 jaar, bij het begin van het mandaat.

⁴ Dat moet opgemaakt zijn binnen de 30 werkdagen na selectie samen met het meerjarenplan.

De leden, vermeld in het eerste lid, 1º, worden geselecteerd en benoemd via een publieke oproep tot kandidaatstelling. De erkende participatieorganisatie organiseert die oproep tot kandidaatstelling en de benoeming van de leden op de wijze die bepaald is in het selectie- en benoemingsreglement, vermeld in artikel 5, § 1, tweede lid, 2º.

De leden, vermeld in het eerste lid, 2º, worden geselecteerd en benoemd op de wijze die bepaald is in het selectie- en benoemingsreglement, vermeld in artikel 5, § 1, tweede lid, 2º.

De bestuursorganen van de erkende participatieorganisatie worden op de wijze, vermeld in het eerste tot en met vierde lid, samengesteld binnen zes maanden nadat de samenwerkingsovereenkomst gesloten is. De bestuursorganen worden opnieuw samengesteld bij elke nieuwe erkenning van een participatieorganisatie.

Basis voor beoordeling: UVB artikel 8:

3º een opgave van de huidige samenstelling van de bestuursorganen van de aanvrager;

4º een plan van aanpak om te kunnen voldoen aan de erkenningsvoorwaarden, vermeld in artikel 4

In de erkenningsaanvraag is de huidige samenstelling van de bestuursorganen (Raad van bestuur en Algemene vergadering) opgenomen. De Raad van bestuur is recent gewijzigd. 3 bestuursleden namen ontslag en 13 nieuwe bestuursleden (waaronder ook leden van JOIN) werden toegevoegd. De huidige Raad van Bestuur telt 20 leden.

Binnen de huidige bestuursorganen is er een evenwichtige samenstelling mannen en vrouwen en leeftijd. Personen met een migratieachtergrond maken voor meer dan 50% deel uit van de bestuursorganen (pagina 48 – 53).

De verschillende stappen om conform de regelgeving tot de vernieuwde samenstelling van bestuursorganen te komen zijn opgenomen in het erkenningsdossier:

- Stap 1: De ontwikkeling en goedkeuring van een nieuw selectie- en benoemingsreglement dat voldoet aan de principes van het UVB,
- Stap 2: Organiseren van een publieke oproep: Zoals het BVR bepaald wordt de helft van de bestuursleden geselecteerd via een publieke oproep die zich richt tot personen van buitenlandse herkomst.
- Stap 3: Selectie en benoeming van de leden van de bestuursorganen met specifieke deskundigheid.
- Stap 4: Start van de nieuwe bestuursorganen tegen eind maart 2022.

Conclusie:

LEVL heeft door de wijziging van de statuten van het Minderhedenforum en de wijziging van de samenstelling van de bestuursorganen zich al omgevormd tot een netwerkorganisatie.

In het kader van een nieuwe erkenning als participatieorganisatie zal overgegaan worden tot een volledig vernieuwde samenstelling van de bestuursorganen, zoals vereist in het UVB.

LEVL zet de nodige stappen om tot een evenwichtige samenstelling van de bestuursorganen te komen, waarbij de helft van de leden van de bestuursorganen geselecteerd zal worden via een publieke oproep (stap 2). De andere helft van de bestuursorganen zal bestaan uit leden die vanuit een specifieke deskundigheid en ervaring op het vlak van integratie, inclusie en evenredige participatie van personen van buitenlands herkomst en/of op het vlak van organisatiemanagement worden voorgedragen (stap 3).

De vernieuwde bestuursorganen kunnen - zoals in het BVR voorzien is - van start gaan binnen 6 maanden na het afsluiten van de samenwerkingsovereenkomst (stap 4).

Het plan van aanpak voor de samenstelling van de bestuursorganen is dus conform de regelgeving en houdt rekening met alle voorwaarden inzake evenwichtige samenstelling. LEVL voldoet aan de erkenningsvoorwaarde m.b.t. de evenwichtige samenstelling van de bestuursorganen.

5. In welke mate zal er een deontologische code zijn voor de personeelsleden en de bestuursleden binnen de 6 maanden nadat de samenwerkingsovereenkomst is gesloten?

Erkenningsvoorwaarde die wordt beoordeeld: UVB, artikel 2:

1° ze beschikt over een deontologische code voor haar personeelsleden en bestuursleden uiterlijk zes maanden nadat de samenwerkingsovereenkomst gesloten is;

Basis voor beoordeling: UVB artikel 8:

4° een plan van aanpak om te kunnen voldoen aan de erkenningsvoorwaarden, vermeld in artikel 2, 1°;

LEVL beschikt reeds over een deontologische code die bij de erkenningsaanvraag gevoegd is. De deontologische code omvat een handelingskader voor iedereen die actief is in de organisatie: leden van het bestuur, van de algemene vergadering, personeelsleden, stagairs en vrijwilligers. De deontologische code kwam tot stand in het voorjaar 2021 en werd goedgekeurd door het bestuur, de Algemene Vergadering en het personeel. Ook is de mogelijkheid tot herziening opgenomen (pagina 56).

Conclusie:

Vermits de deontologische code beschikbaar is, voldoet LEVL aan deze erkenningsvoorwaarde.

6. In welke mate zal de aanvrager bij de uitoefening van zijn opdracht onafhankelijk zijn? Dat behelst onder meer het onafhankelijk formuleren en communiceren van adviezen en aanbevelingen, en de onafhankelijke samenstelling van haar organen?

Erkenningsvoorwaarde die wordt beoordeeld: Decreet, artikel 10:

2° de participatieorganisatie is bij de uitoefening van zijn opdracht onafhankelijk. Dat behelst onder meer het onafhankelijk formuleren en communiceren van adviezen en aanbevelingen, en de onafhankelijke samenstelling van haar organen.

Basis voor beoordeling: UVB artikel 8:

4° een plan van aanpak om te kunnen voldoen aan de erkenningsvoorwaarden, vermeld in artikel 10, eerste lid, 2°, van het voormelde decreet

LEVL is zich bewust van de unieke positie die ze als participatieorganisatie opnemen en benadrukt de volledige onafhankelijkheid, pluralistisch en politiek onafhankelijk (geen koepelorganisatie, geen geïnstitutionaliseerd orgaan van de overheid). Adviezen en beleidsaanbevelingen worden onafhankelijk geformuleerd en gecommuniceerd.

De onafhankelijkheid van de organisatie werd opgenomen in de statuten. De organisatie verwacht ook onafhankelijkheid van personeel en bestuursleden, dit werd opgenomen in de deontologische code.

De bestuursorganen worden samengesteld en krijgen vorm zonder enige (partij-)politieke inmenging. Het mandaat als bestuurslid van LEVL is onverenigbaar met een bezoldigd uitvoerend mandaat op lokaal, regionaal of hoger niveau (pagina 45 – 46).

Conclusie:

LEVL engageert zich duidelijk om onafhankelijk te werken en tot een onafhankelijke samenstelling van haar bestuursorganen.

LEVL voldoet aan deze erkenningsvoorwaarde.

4. Algemene conclusie

LEVL is de rechtsopvolger van Minderhedenforum vzw. De naam en statuten werden aangepast.

LEVL wil vooral impact genereren rond beleidsparticipatie, wonen, werken, onderwijs. Om impact te verhogen zal transversaal gewerkt worden. Er zal hierbij ook gefocust worden rond correcte beeldvorming, antidiscriminatie en sociale samenhang.

LEVL zal zich uitbouwen tot een netwerkorganisatie en heeft in die zin zijn bestuursorganen al meer evenwichtig samengesteld. De nodige stappen worden gezet om de bestuursorganen verder vorm te geven conform de regelgeving.

De algemene decretale opdrachten belangenbehartiging, vertegenwoordiging ten opzichte van de Vlaamse overheid, het uitbrengen van beleidsadviezen worden afdoende beschreven. LEVL zal hierbij een grote betrokkenheid van personen van buitenlandse herkomst en initiatieven op het terrein nastreven. Een ruim netwerk wordt betrokken waarbij LEVL de brug vormt tussen werkveld en overheid. Beleidsadviezen zullen hierdoor aan impact en draagvlak winnen. Ook naar andere overheden (lokaal, bovenlokaal, federaal, Europees) zullen beleidsadviezen geformuleerd worden. LEVL zal constructief kritische adviezen uitbrengen via formele en informele kanalen en ook een rol opnemen in de publieke opinie. LEVL is daarbij (politiek) onafhankelijk.

LEVL zal lokale actoren en initiatieven ondersteunen inzake beleidsparticipatie om te komen tot actief en gedeeld burgerschap van personen van buitenlandse herkomst. LEVL zal expertise en tools delen en nauw samenwerken met prioritaire partners als het Agentschap Integratie en Inburgering en VVSG. Door samenwerking wordt versterking en een groter draagvlak beoogd en wordt overlap vermeden.

Ambitueus is LEVL in het innovatief samenwerken met partners. LEVL wil een zeer ruim netwerk uitbouwen met VVSG, Agentschap Integratie en Inburgering, met universiteiten en hogescholen, met het ruime middenveld en met overheidsinstanties. Met tal van organisaties werd reeds een samenwerkingsovereenkomst gesloten of is een engagementsverklaring beschikbaar. LEVL zal niet langer altijd een centrale rol opnemen in het netwerk maar zal ook samenwerkingsverbanden tussen partners onderling stimuleren.

LEVL ziet zijn rol in het netwerk als incubator en accelerator maar zet ook in op een systemische benadering waarbij netwerkvorming door spiraalgroei beoogd wordt. De rollen en de stappen om tot een actieplan te komen moeten nog concreet ingevuld worden. De ideeën rond netwerkvorming moeten nog tot een coherent en gedragen actieplan uitgewerkt worden. De uitbouw van een netwerk en de uitvoering van de algemene decretale opdrachten moeten meer met elkaar verweven worden.

LEVL zal een nieuwe organisatiestructuur uittekenen om de nieuwe decretale opdrachten op te nemen en te interageren met een breed netwerk. LEVL zal daarbij ook extern begeleid worden. Hierbij wordt afgestapt van het klassieke organisatiemodel en zal meer horizontaal en netwerkgedreven gewerkt worden. Aan de concrete operationalisering moet in het meerjarenplan voldoende aandacht besteed worden. De uitbouw van een goede organisatiestructuur is een essentiële voorwaarde om de ambities die opgenomen zijn in de erkenningsaanvraag waar te maken.

ABB oordeelt dat LEVL voldoet aan de erkenningsvoorwaarden en voldoende garanties biedt om de algemene opdrachten van een erkende participatieorganisatie naar behoren te volbrengen.

Indien LEVL geselecteerd wordt als participatieorganisatie moet in de samenwerkingsovereenkomst aandacht gaan naar:

- Concrete uitbouw van een netwerk en netwerkorganisatie. Het stappenplan voor de uitbouw van een netwerk moet concreet en gefaseerd worden ingevuld. Voor de concrete operationalisering van de organisatiestructuur moet voldoende tijd en ruimte genomen worden. De uitbouw van een adequate organisatiestructuur is een essentiële voorwaarde om de geformuleerde ambities en rollen die LEVL in het netwerk wil opnemen waar te maken.
- Coherente afstemming, verwevenheid tussen de uitbouw van een netwerk en de uitvoering van de algemene decretale opdrachten zodat een groot draagvlak gecreëerd wordt en door samenwerking en innovatie impact op diverse beleidsdomeinen gegenereerd kan worden.
- De concrete samenwerking met VVSG en Agentschap Integratie en Inburgering voor de ondersteuning van lokale actoren en initiatieven zodat gewerkt kan worden aan actief en gedeeld burgerschap van personen van buitenlandse herkomst.

5. Verdere stappen

Cf. artikel 11 van het UVB neemt de minister op basis van bovenstaande inhoudelijke beoordeling een beslissing tot selectie of niet-selectie van één kandidaat-participatieorganisatie.

Vermits slechts 1 erkenningsaanvraag werd ingediend neemt de minister de beslissing of aan de erkenningsaanvraag van LEVL een gunstig gevolg gegeven kan worden.

Het Agentschap dient deze beslissing binnen twintig werkdagen na de dag waarop het de ontvankelijke erkenningsaanvraag heeft ontvangen te bezorgen aan de kandidaat-participatieorganisatie. Dit is uiterlijk op 20 juli 2021.

Is het daarom mogelijk om ons de gemotiveerde beslissing van de minister mee te delen ten laatste op 19 juli 2021?

Jeroen Windey
Administrateur-generaal

Bijlagen:

- Kader beoordeling ontvankelijke erkenningsaanvragen
- Erkenningaanvraag van Minderhedenforum/LEVL

BIJLAGE

Kader beoordeling ontvankelijke erkenningsaanvragen

Cf. artikel 10 van het UVB beoordeelt het agentschap de ontvankelijke erkenningsaanvraag inhoudelijk en brengt daarover een advies uit aan de minister.

Bij de beoordeling, vermeld in het eerste lid, toetst het agentschap de ontvankelijke erkenningsaanvraag aan de erkenningsvoorwaarden, vermeld in artikel 2 tot en met 4 van dit besluit, en in artikel 10, eerste lid, van het decreet van 7 juni 2013.

Artikel 2 van het UVB

In het kader van het deugdelijk bestuur van de participatieorganisatie voldoet de participatieorganisatie aan al de volgende voorwaarden:

- 1° ze beschikt over een deontologische code voor haar personeelsleden en bestuursleden uiterlijk zes maanden nadat de samenwerkingsovereenkomst gesloten is;
- 2° ze maakt jaarlijks het jaarverslag en de jaarrekening, vermeld in artikel 5, § 3, eerste lid, bekend op haar website.

Artikel 3 van het UVB

De missie en visie van de participatieorganisatie passen binnen de algemene opdrachten, vermeld in artikel 8, tweede lid, van het decreet van 7 juni 2013.

De participatieorganisatie vervult, met het oog op de empowerment en de emancipatie van de personen, vermeld in artikel 3, eerste lid, en de correcte beeldvorming over personen, vermeld in artikel 3, eerste lid, met voldoende lokale spreiding, de volgende algemene opdrachten:

- 1° de belangen van personen, vermeld in artikel 3, eerste lid, behartigen;
- 2° de personen, vermeld in artikel 3, eerste lid, vertegenwoordigen ten opzichte van de Vlaamse overheid;
- 3° beleidsaanbevelingen uitbrengen;
- 4° lokale actoren sensibiliseren voor en ondersteunen bij het nemen van initiatieven om de beleidsparticipatie van de personen, vermeld in artikel 3, eerste lid, te bevorderen.

De statuten van de participatieorganisatie verwijzen naar de algemene opdrachten, vermeld in artikel 8, tweede lid, van het voormelde decreet, binnen zes maanden nadat de samenwerkingsovereenkomst gesloten is.

Artikel 4 van het UVB

De participatieorganisatie streeft een evenwichtige samenstelling van haar bestuursorganen na waarbij:

- 1° de helft van haar bestuursleden personen van buitenlandse herkomst zijn;
- 2° de helft van haar bestuursleden personen zijn die over specifieke deskundigheid en ervaring beschikken op het vlak van integratie, inclusie en evenredige participatie van personen van buitenlandse herkomst of op het vlak van organisatiemanagement.

Bij de samenstelling van haar bestuursorganen streeft de participatieorganisatie naar een meer evenwichtig aandeel van zowel mannen en vrouwen als personen jonger dan 35 jaar, bij het begin van het mandaat.

De leden, vermeld in het eerste lid, 1°, worden geselecteerd en benoemd via een publieke oproep tot kandidaatstelling. De erkende participatieorganisatie organiseert die oproep tot kandidaatstelling en de benoeming van de leden op de wijze die bepaald is in het selectie- en benoemingsreglement, vermeld in artikel 5, § 1, tweede lid, 2°.

De leden, vermeld in het eerste lid, 2°, worden geselecteerd en benoemd op de wijze die bepaald is in het selectie- en benoemingsreglement, vermeld in artikel 5, § 1, tweede lid, 2°.

De bestuursorganen van de erkende participatieorganisatie worden op de wijze, vermeld in het eerste tot en met vierde lid, samengesteld binnen zes maanden nadat de samenwerkingsovereenkomst gesloten is. De bestuursorganen worden opnieuw samengesteld bij elke nieuwe erkenning van een participatieorganisatie.

Artikel 10 van het I&I-decreet

De participatieorganisatie wordt erkend onder de volgende voorwaarden :

1° de participatieorganisatie is een vereniging zonder winstoogmerk;

2° de participatieorganisatie is bij de uitoefening van zijn opdracht onafhankelijk. Dat behelst onder meer het onafhankelijk formuleren en communiceren van adviezen en aanbevelingen, en de onafhankelijke samenstelling van haar organen.

De Vlaamse Regering bepaalt de nadere voorwaarden en procedure van de erkenning.

Die beoordeling gebeurt op basis van de stukken en de gegevens, vermeld in artikel 8 van dit besluit.

Artikel 8 van het UVB

1° een beschrijving van hoe de missie en visie van de aanvrager passen binnen de algemene opdrachten, vermeld in artikel 8, tweede lid van het decreet van 7 juni 2013, en de erkenningsvoorwaarde, vermeld in artikel 10, eerste lid, 2°, van het voormelde decreet;

2° een kopie van de statuten van de aanvrager, waaruit blijkt dat de aanvrager voldoet aan de voorwaarde, vermeld in artikel 10, eerste lid, 1°, van het voormelde decreet;

3° een opgave van de huidige samenstelling van de bestuursorganen van de aanvrager;

4° een plan van aanpak om te kunnen voldoen aan de erkenningsvoorwaarden, vermeld in artikel 2, 1°, en artikel 4 van dit besluit, en in artikel 10, eerste lid, 2°, van het voormelde decreet;

5° een beschrijving van de huidige interne organisatiestructuur van de aanvrager en een beschrijving van hoe die structuur mogelijk aangepast kan worden om de algemene opdrachten van de participatieorganisatie, vermeld in artikel 8, tweede lid, van het voormelde decreet, te kunnen uitvoeren.

Als dat nodig is, vraagt het agentschap bijkomende inlichtingen aan de aanvrager. De aanvrager bezorgt die inlichtingen binnen tien werkdagen na de dag waarop hij het verzoek om bijkomende inlichtingen heeft ontvangen. De aanvrager bezorgt die bijkomende inlichtingen op digitale wijze aan het agentschap. De beslissingstermijn wordt daarbij niet geschorst. Als de bijkomende inlichtingen niet binnen de termijn, vermeld in het derde lid, zijn bezorgd aan het agentschap, wordt ervan uitgegaan dat de aanvrager afziet van zijn erkenningsaanvraag.

Cf. artikel 11 van het UVB neemt de minister op basis van de inhoudelijke beoordeling van het agentschap een beslissing tot selectie of niet-selectie van één kandidaat-participatieorganisatie.

Binnen twintig werkdagen na de dag waarop het de ontvankelijke erkenningsaanvraag heeft ontvangen, bezorgt het agentschap de beslissing tot selectie, vermeld in het eerste lid, digitaal aan de kandidaat-participatieorganisatie.

Binnen twintig werkdagen na de dag waarop het de ontvankelijke erkenningsaanvraag heeft ontvangen bezorgt het agentschap de beslissing tot niet-selectie, vermeld in het eerste lid, digitaal aan de niet-

geselecteerde

aanvrager.

Als er geen kandidaat-participatieorganisatie geselecteerd kan worden uit de ontvankelijke erkenningsaanvragen, kan de procedure, vermeld in artikel 7 tot en met 10 en in het eerste tot en met het derde lid van dit artikel, opnieuw opgestart worden. In afwijking van artikel 7 worden de erkenningsaanvragen ingediend uiterlijk veertig werkdagen na de beslissing van de minister tot niet-selectie, vermeld in het eerste lid, van een kandidaat-participatieorganisatie.