1093 (2021-2022) – Nr. 1
ingediend op 12 januari 2022 (2021-2022)

Motie

van Willem-Frederik Schiltz, Paul Van Miert, Brecht Warnez,
Kris Van Dijck, Koen Van den Heuvel en Nadia Sminate

tot instelling van een onderzoek door het Rekenhof naar de impact van de personeelsbesparingen bij de Vlaamse overheid

verzendcode: IED

Vlaams Parlement

TOELICHTING

Het Vlaamse Regeerakkoord 2019-2024 (*Parl.St*. Vl.Parl. 2019-20, nr. 31/1) stelt over de Vlaamse administratie het volgende: "De Vlaamse Overheid moet een slanke en tegelijk performante, burgergerichte en toegankelijke overheid zijn. De integratie van de personeelsleden in de Vlaamse Overheid als gevolg van de zesde staatshervorming en van de overheveling van de persoonsgebonden bevoegdheden van de provinciebesturen, alsook de vergrijzingsevolutie van het ambtenarenkorps, bieden mogelijkheden om de efficiëntie verder te verhogen.

We focussen op de kerntaken en stellen het primaat van de politiek voorop, door:
- Afschaffing bepaalde taken en instrumenten van de Vlaamse overheid en vermijden betutteling.
- Er komt een afslanking van adviesorganen (raden, comités, …) waarbij we een beperkt aantal raden overhouden en diensten worden samengevoegd.
- Strikter toezien dat de departementen hun bevoegdheden niet te voluntaristisch uitoefenen.
- We schaffen administratieve lasten af. We maken in overleg met de leidend ambtenaren, die we responsabiliseren voor de uitvoering van de gemaakte afspraken, doelgerichte keuzes.

Tegelijk verhogen we de investeringen in de digitalisering van onze overheidsprocessen. We zetten in op gebruiksvriendelijkheid van de digitale platformen en zetten de agenda Radicaal Digitaal ambitieus verder."

Het is binnen deze doelstelling van de Vlaamse Regering dat de besparingen geplaatst moeten worden en dus tegenover deze doelstelling dat het beleid geëvalueerd dient te worden.

De onderhandelaars legden tijdens de regeringsonderhandelingen per entiteit een besparingsdoelstelling vast. De administratie moet in totaal 1440 personeelsleden (ongeveer 5 procent) en 75 miljoen euro aan loonkrediet besparen in de periode 2020-2024.

Het Vlaams Parlement heeft het recht om, ter verbetering van hun informatie, het Rekenhof specifieke beheersonderzoeken op te dragen. Hierbij wensen de indieners een beheersonderzoek te laten uitvoeren inzake de impact van de besparingen op de kwaliteit van de dienstverlening, de opvolging van de beleidsvoorbereiding en -uitvoering, de werkbaarheid, het diversiteitsbeleid en het uitbestedingsbeleid.

Wij vragen een 360 gradenevaluatie naar de uitvoering en de impact van de personeelsbesparingen bij de Vlaamse overheid sinds 2019 waarbij alle betrokken partijen bij alle facetten bij de werking van de Vlaamse administratie betrokken worden. Dit gaat onder meer om de leden van het Vlaams Parlement en de Vlaamse Regering, de klanten van alle vormen van Vlaamse dienstverlening, de leidend ambtenaren (van zowel verticale als dienstverlenende entiteiten) en de personeelsleden enzovoort.

Willem-Frederik SCHILTZ
Paul VAN MIERT
Brecht WARNEZ
Kris VAN DIJCK
Koen VAN DEN HEUVEL
Nadia SMINATE

MOTIE

Het Vlaams Parlement,

– gelet op:
  1° de beslissing van de Vlaamse Regering bij de start van de zittingsperiode 2019-2024 om het personeelsbestand met 1440 personeelsleden te doen dalen;
  2° het onderzoek naar de personeelsbesparingen bij de Vlaamse overheid, uitgevoerd door het Rekenhof in 2016;

– besluit om met toepassing van artikel 96 van het Reglement van het Vlaams Parlement het Rekenhof te gelasten met een onderzoek naar de uitvoering en de impact van de personeelsbesparingen bij de Vlaamse overheid sinds 2019. Hierbij ligt de focus op een 360 gradenevaluatie van de impact van de besparingen op de kwaliteit van de dienstverlening, de opvolging van de beleidsvoorbereiding en -uitvoering, de werkbaarheid, het diversiteitsbeleid en het uitbestedingsbeleid. Deze 360 gradenevaluatie impliceert een invalshoek vanuit en betrokkenheid van alle betrokken partners: onder meer het Vlaams Parlement, de Vlaamse Regering, klanten van alle vormen van Vlaamse dienstverlening, de leidend ambtenaren (van zowel verticale als dienstverlenende entiteiten), de personeelsleden enzovoort. Bij dit alles dient rekening te worden gehouden met de digitalisering, de aanpassingen naar aanleiding van de covidcrisis, de organisatorische veranderingen binnen de Vlaamse overheid zoals fusies, de uitbouw van de gemeenschappelijke dienstverlening en de uitbreiding van de bevoegdheden.

Willem-Frederik SCHILTZ
Paul VAN MIERT
Brecht WARNEZ
Kris VAN DIJCK
Koen VAN DEN HEUVEL
Nadia SMINATE