

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 176

van **CAROLINE GENNEZ**

datum: 3 december 2021

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

Administratief en technisch personeel KU Leuven (KUL) - Verloning

De werknemersvertegenwoordigers van de KU Leuven klagen al geruime tijd aan dat de KUL haar administratief en technisch personeel structureel te weinig betaalt. Het besluit van de Vlaamse Regering (BVR) tot vaststelling van de niveaus, de graden en de daaraan verbonden salarisschalen van het administratief en technisch personeel van de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap bepaalt hoe universiteiten deze groep werknemers moeten verlonen. Binnen het kader van het decreet hebben de KUL en andere universiteiten hun eigen functie-indeling opgezet. Eén deel van de functie-indeling die de KUL hanteert zou niet binnen dit BVR passen.

De KUL werkt namelijk met een klassensysteem en een ingroeigraad. Voor sommige klassen behoort de verloningsgraad van de ingroeigraad tot een lager diploma dan waarin de functie is ingedeeld. Dan wordt de werknemer ingeschaald in een verloningsgraad die (zelfs een aantal niveaus) lager kan liggen dan die van het vereiste diploma. Zo kan een master ingeschaald worden in niveau B, graad 6 in de plaats van niveau A, graad 7.

Dit zou in strijd zijn met het BVR. De werknemer kan op termijn hoger ingeschaald worden zodat hij of zij wel binnen de schaal voor masters valt, maar deze werknemers zullen altijd een paar schalen lager zitten dan wanneer ze begonnen zouden zijn op het niveau van hun diploma. Deze praktijk zou structureel toegepast worden voor een aantal functies en bij tijdelijke contracten, waar de werknemers nog veel lager ingeschaald zouden worden. Volgens het ABVV zou hierdoor op bepaalde faculteiten een grote groep mensen werken die te laag ingeschaald zijn. Dat betekent dat een groot aantal werknemers jarenlang te weinig betaald werd door de KUL.

1. Is de minister op de hoogte van de problemen met het functie-indelingssysteem van de KUL? Is de minister bekend met het functie-indelingssysteem van de KUL?
2. Valt het functie-indelingssysteem van de KUL binnen het besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de niveaus, de graden en de daaraan verbonden salarisschalen van het administratief en technisch personeel van de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap?
3. Heeft de minister hierover al overlegd met de KUL?

Zo niet, wat zal de minister ondernemen om de situatie recht te zetten? Welke gevolgen zijn er voor de KUL voor het niet naleven van het BVR?

BEN WEYTS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

ANTWOORD

op vraag nr. 176 van 3 december 2021

van **CAROLINE GENNEZ**

1. Ik ben op de hoogte van de problemen met het functie-indelingssysteem van de KU Leuven. Kim De Witte heeft hierover op 25 juni 2021 ook al een vraag gesteld.
2. Het functie-indelingssysteem van de KU Leuven kan ingepast worden in de regelgeving over de indeling van de niveaus, graden en daaraan verbonden salarisschalen voor het administratief en technisch personeel van de universiteiten.
3. Mijn administratie heeft hierover zowel met de bevoegde regeringscommissaris als met de KU Leuven al een aantal keer contact gehad. De universiteit weet wat mijn standpunt hierover is.

Zoals ik ook al in mijn antwoord op de schriftelijke vraag nr. 853 van 25 juni 2021 vermeld heb, hebben de universiteiten de autonomie om binnen het wetgevend kader een eigen beleid uit te werken. Ik ben als minister niet bevoegd om hier in tussen te komen. Ik kan de KU Leuven wel vragen een beslissing aan te passen wanneer er door de regeringscommissaris tegen die beslissing een beroep is ingesteld. Dat is tot op de dag van vandaag nog niet gebeurd.