

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 135

van **KIM DE WITTE**

datum: 29 november 2021

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Reorganisatie Departement Werk en Sociale Economie - Evolutie personeelsbestand

De recentelijk vastgestelde wanpraktijken bij de bedrijven uit de e-commerce, zoals PostNL, maken het belang van een sterke sociale inspectie duidelijk.

Uit het antwoord van de minister op schriftelijke vraag nr.487 van 15 februari 2021 van collega Maaïke De Vreese blijkt echter dat het aantal voltijdse equivalenten (vte's) dat ter beschikking staat om controles uit te voeren, met ongeveer 15 procent is gedaald. In de plenaire vergadering van het Vlaams Parlement van 24 november 2021 verklaarde de minister daarentegen dat er meer inspecteurs zijn dan voorheen.

Het Departement Werk en Sociale Economie onderging het afgelopen jaren verschillende fusies.

Kan de minister het volgende meedelen?

1. De jaarlijkse evolutie van het personeelsbestand (aanwervingen en indiensttredingen) sinds 2009 tot nu bij het Departement Werk en Sociale Economie, onderverdeeld per afdeling van dat departement.
2. Een gedetailleerd overzicht van het personeelsbestand van de Vlaamse sociale inspectie:
 - a) Hoeveel inspecteurs zijn er in dienst?
 - b) Hoeveel inspecteurs werken voltijds als inspecteur?
 - c) Hoeveel vte's zijn beschikbaar voor inspecties?
 - d) Hoeveel personeelsleden zijn er werkzaam als administratieve kracht?

Graag een overzicht per jaar vanaf 2009.

3. Bij de aanvang van deze legislatuur werd tegen 2024 een besparing van 22 personeelsleden vooropgesteld in het Departement Werk en Sociale Economie.

In welke dienst(en) zullen die 22 personeelsleden verdwijnen? Over hoeveel personeelsleden gaat het per dienst? Wanneer is de inkrimping gepland?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 135 van 29 november 2021

van **KIM DE WITTE**

1. Het departement heeft sinds 2014 een aantal fusies doorgemaakt, zoals de inkanteling van het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie op 1/6/2014, de overhevelingen i.k.v. de zesde staatshervorming in 2015 en 2016, de inkanteling van het ESF-agentschap op 1/1/2016 en de inkanteling van Syntra Vlaanderen op 1/1/2021.

Dit maakt dat het Departement Werk en Sociale Economie qua personeel, maatregelen, organisatie en structuren ook verschillende veranderingen heeft doorgemaakt. Een vergelijking op niveau van afdelingen zou een vertekend beeld geven, daarom reiken we hierbij een overzicht aan m.b.t. de departementale personeelsevolutie vanaf 2014 tot 2021 (30/11/2021). Dit betreffen de gegevens telkens op datum van 31/12 van het betreffende jaar.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021*
#personeelsleden	223	269	298	302	301	300	299	377
#in dienst	119	54	45	19	22	18	12	93
#uit dienst	8	9	15	14	22	18	14	19
Overplaatsingen naar andere entiteit	1	0	2	0	1	2	2	0

*onvolledig jaar; data tot 30/11/2021

2. a. Hierna volgt een overzicht van het personeelsbestand van de Vlaamse sociale inspectie, meer concreet het aantal sociaalrechtelijk inspecteurs voor de periode van 2014 tot 2021.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021*
#sociaalrechtelijk inspecteurs	41	46	44	46	46	44	42	49

*onvolledig jaar; data tot 30/11/2021

- b. De evolutie van het aantal voltijds equivalenten (VTE) en een zicht op het aantal sociaalrechtelijk inspecteurs die voltijds werken, vindt de Vlaams volksvertegenwoordiger hieronder:

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021*
#VTE sociaalrechtelijk inspecteurs	39,9	46,7	45,5	44,9	45,3	43,1	41,4	48,4
#sociaalrechtelijk inspecteurs voltijds	37	41	38	42	44	41	38	45

*onvolledig jaar; data tot 30/11/2021

- c. Hierna volgt een overzicht van het aantal voltijds equivalenten (VTE) ter beschikking om controles uit te voeren vanaf 2014 tot 2021.

Het verschil tussen VTE sociaalrechtelijk inspecteurs hierboven en het aantal VTE ter beschikking voor controle is te verklaren door het feit dat de diensthoofden en de strategisch adviseurs van de Vlaamse sociale inspectie beëdigde inspecteurs zijn maar hoofdzakelijk andere taken binnen de inspectiedienst opnemen en bijgevolg slechts beperkt effectief controles uitvoeren op het terrein. Activiteiten van sociaalrechtelijke inspecteurs die niet rechtstreeks met een inspectiedossier zijn gelinkt (zoals het uitvoeren van kwaliteitscontroles op processen verbaal, het schrijven van analyses,...) versterken het werk van de inspectiedienst, maar worden eveneens niet meegeteld in de beschikbare VTE voor controles. Tot slot worden periodes van afwezigheid (zoals ziekte, onbetaald verlof, zwangerschapsrust, ...) ook in mindering gebracht. Dit verklaart het verschil tussen het algemeen VTE sociaalrechtelijk inspecteurs binnen de inspectiedienst en het VTE beschikbaar voor controles.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021*
#VTE inspecties	25,91	34,05	35,48	32,28	30,36	31,03	30,20	33,87

*onvolledig jaar; data tot 30/11/2021

d. Bij de Vlaamse sociale inspectie zijn er een aantal administratieve krachten werkzaam. Een overzicht vindt de Vlaams volksvertegenwoordiger hieronder:

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021*
#medewerkers dossierbeheer en admin	5	5	5	5	5	5	5	8
VTE medewerkers dossierbeheer en admin	5	4,8	4,6	4,6	4,6	4,6	4,8	7,1

*onvolledig jaar ; data tot 30/11/2021

3. Het departement WSE heeft een besparing van 22 personeelsleden te realiseren tegen 2024. Vanuit de inkanteling van Syntra Vlaanderen dient het departement op conto van Syntra Vlaanderen nog 7 personeelsleden te besparen. Daarnaast wordt er bijkomend nog op 1 personeelslid bespaard ten gunste van het boekhoudkantoor van de Vlaamse Overheid.

Deze besparing wordt gerealiseerd door het vervangen van maximaal 1-op-3 personeelsleden die uitstromen wegens pensioen (natuurlijke afvloeiing), uitstroom personeelsleden wegens ontslag op initiatief van de werknemer of onderlinge overeenkomst, uitstroom bij einde tijdelijke overeenkomst. Deze afspraak geldt reeds vanaf de start van de besparingsoefening in 2019. Voor inspecteurs geldt echter de afspraak dat deze 1-op-1 worden vervangen, ook hieruit blijkt de prioriteit die aan de inspectie wordt gegeven.

Bij vervanging wordt rekening gehouden met de maandelijkse monitoring van de besparingen op vlak van personeelsaantallen en personeelskredieten enerzijds en anderzijds met de dringende/ prioritaire vervangingsnoden binnen het departement die op het Directiecomité DWSE worden besproken en beslist.