

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 140

van **STEVE VANDENBERGHE**

datum: 17 november 2021

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

Tijdelijke aanstelling van doorlopende duur (TADD) - Nieuwe regeling

Een leerkracht die een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur verwerft, heeft de zekerheid dat zijn aanstelling over verschillende schooljaren heen kan doorlopen, in plaats van dat de aanstelling telkens na 1 schooljaar eindigt. Een TADD-aanstelling leidt dus tot betere werkzekerheid bij voornamelijk startende leerkrachten. Men krijgt voorrang bij een nieuwe vacature en het is ook een voorwaarde om vastbenoemd te worden. Het is dus een zeer aantrekkelijk statuut voor leerkrachten.

Vanaf het huidige schooljaar 2021-2022 is een nieuwe regeling van kracht en kan een leerkracht al na 290 dagen anciënniteit in aanmerking komen voor een TADD. Voordien was dit 580 dagen. Dit werd op 8 juli 2021 goedgekeurd in het Vlaams Parlement via het verzameldecreet Onderwijs XXXI. Dit betekent in de praktijk dat als men pas afgestudeerd is en men geluk heeft gehad in het eerste schooljaar een aanstelling te hebben in een school voor een volledig schooljaar, men al TADD-gerechtigd is voor het volgende schooljaar.

Blijkbaar betekent dat in de praktijk ook dat leerkrachten die op dat moment nog geen 290 dagen anciënniteit verzamelden, door het invullen van vervangingsopdrachten, nog steeds onder de regeling van 580 dagen vallen.

1. Klopt het dat er nog steeds leerkrachten vallen onder de oude regeling, waarbij men 580 dagen anciënniteit nodig heeft om TADD te krijgen?
2. Zo ja, waarom is deze keuze gemaakt? Wat zal de minister doen om ervoor te zorgen dat deze leerkrachten niet uitvallen?



**Vlaams
Parlement**

BEN WEYTS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

ANTWOORD

op vraag nr. 140 van 17 november 2021

van **STEVE VANDENBERGHE**

1. Ja, dat klopt. Er zijn leerkrachten die in de toekomst nog zullen vallen onder de oude regel van 580 dagen dienstanciënniteit. Naast de nieuwe generieke regels hebben we immers ook een aantal overgangsmaatregelen moeten invoeren. Dat was trouwens ook zo bij de vorige herziening van de TADD-regels vanaf 1 september 2019.

Opgelet, de stelling dat personeelsleden die eind vorig schooljaar nog geen 290 dagen dienstanciënniteit verworven hebben, vallen onder de oude regeling waarbij 580 dagen dienstanciënniteit vereist zijn, klopt niet. Een personeelslid dat op 30 juni 2021 minder dan 290 dagen dienstanciënniteit op de teller heeft, valt immers vanaf 1 september 2021 onder de nieuwe regeling en kan dus zich waarschijnlijk voor 15 juni 2022 – mits te voldoen aan alle voorwaarden – kandidaat stellen voor het recht op TADD vanaf 1 september 2022.

De generieke regels en de verschillende overgangsmaatregelen worden uitvoerig toegelicht in de omzendbrief "[De tijdelijke aanstelling van bepaalde duur en van doorlopende duur in een wervingsambt](#) - PERS/2019/03 van 24-09-2019".

2. Bij het vertalen en vormgeven van de maatregelen betreffende TADD zijn we samen met de sociale partners uitgegaan van het belangrijke feit dat een tijdelijk personeelslid dat al in het onderwijs heeft gepresteerd niet mag worden benadeeld door de introductie van de nieuwe voorwaarden.

Daarom zijn er naast de generieke nieuwe maatregel een aantal overgangsmaatregelen ingevoegd. Deze overgangsmaatregelen moeten er voor zorgen dat personeelsleden de komende schooljaren het recht op TADD kunnen verwerven in de voor hen zelf maar ook voor hun instelling, inrichtende macht of scholengemeenschap meest billijke voorwaarden.

Daartoe hebben we samen met de sociale partners een aantal situaties bekeken van personeelsleden die op het ogenblik dat de nieuwe voorwaarden ingang vinden (1 september 2021) al prestaties in hun instelling, bij de inrichtende macht of in de scholengemeenschap hebben geleverd. Deze toetsing gebeurde steeds t.a.v. de nieuwe voorwaarden. Daarbij gold ook als uitgangspunt dat er zoveel mogelijk gelijkheid moet zijn tussen de verschillende personeelsleden. De maatregel stelt immers dat personeelsleden vanaf 1 september 2021 sneller het recht op TADD kunnen verwerven, maar niet dat het ene personeelslid daarbij plots het andere personeelslid moet over het hoofd springen.

Het resultaat van deze toetsing zijn een aantal overgangsmaatregelen, die moeten toelaten dat personeelsleden op het ogenblik van de start van de nieuwe principes (1 september 2021), onder de voor hen én hun instelling, inrichtende macht of scholengemeenschap meest opportune voorwaarden het recht op TADD kunnen verwerven. Zo zal een bepaalde groep personeelsleden de volgende schooljaren nog op basis van de 'oude' voorwaarden het recht op TADD kunnen verwerven en zullen anderen al onder de nieuwe voorwaarden kunnen doorstromen naar een TADD-aanstelling.

Opgelet, de nieuwe voorwaarden bevatten niet enkel een bepaling omtrent de vereiste dienanciënniteit (290 dagen verwerven waarvan er 200 effectief gepresteerd zijn). Een andere belangrijke voorwaarde houdt in dat het personeelslid uiterlijk op 30 juni een positieve (of geen) beoordeling moet hebben gekregen. Onder de nieuwe regeling zijn er immers 3 soorten beoordelingen:

- positief (of geen);
- werkpunten;
- negatief.

Personeelsleden die in de toekomst nog onder de 'oude' voorwaarden vallen, hebben de zekerheid en bescherming gekregen dat zij geen negatieve beoordeling kunnen krijgen. Hierdoor zorgen we ervoor dat deze leerkrachten niet zullen 'uitvallen' en kan er op de functionering- en evaluatieregelgeving beroep worden gedaan.