

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 76

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

datum: 3 november 2021

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Loopbaanbegeleiding - Voorwaarden loopbaancheques

Het systeem van de loopbaancheque biedt mensen de mogelijkheid om onder deskundige begeleiding de loopbaan in eigen handen te nemen. Binnen de loopbaanbegeleiding zal men ondersteuning krijgen bij het nemen van beslissingen rond die loopbaan. De nodige competenties worden uitgeklaard of versterkt.

Voor 1 januari 2020 moest men voldoen aan vier voorwaarden: men woont in Vlaanderen of Brussel; men werkt voltijds of deeltijds als werknemer of zelfstandige; men werkte de laatste 2 jaar minimum 1 jaar als werknemer of zelfstandige; men volgde de voorbije 6 jaar nog geen loopbaanbegeleiding.

Na deze datum werden in het kader van een besparing de voorwaarden tot het verkrijgen van de loopbaancheque verstrengd. Zo moet iemand minimaal 7 jaar aan de slag zijn als werknemer of zelfstandige in plaats van de oorspronkelijke 12 maanden. Dat zou een besparing van 4,8 miljoen euro moeten betekenen. Anderzijds werd het aantal mogelijke uren begeleiding ingekort. Zo heeft elke 6 jaar iemand recht op 7 uur loopbaanbegeleiding. Dat zou moeten leiden tot een besparing van 1,6 miljoen euro. In totaal leidt dat tot een besparing van 6,3 miljoen euro op een budget van 23,5 miljoen euro.

1. Wat is de kostprijs van het stelsel van loopbaancheques (met uitzondering van de kosten van de werking van VDAB) en dat in 2021? Graag totaalbedrag.
2. Hoeveel gebruikers/klanten maakten in 2021 gebruik van een loopbaancheque? Graag totaalaantal met opdeling naar:
 - a) woonplaats van de gebruiker/klant;
 - b) aantal uren per jaar als equivalent met de uitgegeven loopbaancheques;
 - c) eerste/tweede cheque.
3. Wat is het profiel van de gebruiker van een loopbaancheque in 2021? Graag overzicht met opdeling naar:
 - a) gender;
 - b) leeftijd;
 - c) opleidingsniveau;
 - d) provincie;
 - e) migratieachtergrond;
 - f) arbeidshandicap;
 - g) gebruik van cheque tijdens tijdelijke werkloosheid;
 - h) eerste/tweede cheque.



**Vlaams
Parlement**

4. Hoeveel uur werd er effectief aan loopbaanbegeleiding gedaan in 2021? Graag totaal aantal uren met opdeling naar de provincie waar ze gegeven werden en of het de eerste/tweede cheque is.
5. Wat is de totale kostprijs per jaar voor de uitgifte van loopbaancheques in 2020?
6. In welk budget voor loopbaancheques werd in 2021 en 2022 voorzien voor loopbaanbegeleiding? Graag budget per jaar.
7. Hoe evolueren de tevredenheidsmetingen van dit systeem van 2019 tot de laatste meting?
8. Wat zijn de vijf meest voorkomende loopbaanvragen? Hoe evolueert deze top vijf sinds 2019?
9. Hoe evalueert de minister het systeem van de loopbaancheque als onderdeel van de loopbaanbegeleiding?
10. Op hoeveel wordt het effect van deze wijzigingen momenteel geraamd? Hoe evalueert de minister het effect van de gewijzigde voorwaarden op 1 januari 2020 die tot de gewenste besparing moesten leiden?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 76 van 3 november 2021

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

1. De kostprijs van het stelsel van loopbaancheques bedraagt in 2021 (tem oktober) 13.231.497 euro.
2. In onderstaande tabel vindt de Vlaams volksvertegenwoordiger een overzicht van het aantal gebruikers/klanten die in 2021 gebruik maakten van loopbaancheques opgedeeld naar a) woonplaats van de gebruiker/klant, b) aantal uren per jaar als equivalent met de uitgegeven loopbaancheques c) eerste en tweede loopbaancheque:

Eerste cheques (januari-oktober 2021):

	aantal cheques	aantal uren
Antwerpen	4635	16932,5
Limburg	2006	7399
Vlaams-Brabant	2508	9070
Oost-Vlaanderen	3551	13026,5
West-Vlaanderen	2262	8363
Brussel	256	948
buiten Brussel en Vlaanderen	4	16
Totaal	15222	55755

Tweede cheques (januari-oktober 2021):

	aantal cheques	aantal uren
Antwerpen	2636	7506,5
Limburg	1114	3207,5
Vlaams-Brabant	1338	3714,5
Oost-Vlaanderen	1889	5357
West-Vlaanderen	1147	3234
Brussel	147	418,5
buiten Brussel en Vlaanderen	3	9
Totaal	8274	23447

Het aantal uren in bovenstaande tabellen heeft telkens betrekking op de loopbaanbegeleidingen die in 2021 opgestart zijn en eventueel nog lopende zijn.

3. In onderstaande tabel vindt de Vlaams volksvertegenwoordiger een overzicht van het profiel van de gebruiker van een loopbaancheque in 2021 met opdeling naar a) gender, b) leeftijd, c) opleidingsniveau, d) provincie, e) migratieachtergrond, f) arbeidshandicap, g) gebruik van de loopbaancheque tijdens tijdelijke werkloosheid en h) eerste/tweede loopbaancheque:

a) gender

	eerste cheques	tweede cheques
mannen	4972	2487
vrouwen	10250	5787

b) leeftijd

	eerste cheques	tweede cheques
20-30j	699	315
30-40j	6489	3543
40-50j	5158	2846
50-55j	1688	865
>55j	1188	705

c) opleidingsniveau

	eerste cheques	tweede cheques
kortgeschoold	958	465
middengeschoold	4292	2116
hooggeschoold	9972	5693

d) provincie

	eerste cheques	tweede cheques
Antwerpen	4635	2636
Limburg	2006	1114
Vlaams-Brabant	2508	1338
Oost-Vlaanderen	3551	1889
West-Vlaanderen	2262	1147
Brussel	256	147
buiten Brussel en Vlaanderen	4	3

e) migratieachtergrond

	eerste cheques	tweede cheques
migratieachtergrond	409	177
geen migratieachtergrond	14813	8097

f) arbeidshandicap

	eerste cheques	tweede cheques
arbeidshandicap	312	160
geen arbeidshandicap	14910	8114

g) gebruik van de loopbaancheque tijdens tijdelijke werkloosheid

Er worden standaard geen gegevens over de technische werkloosheid van burgers in loopbaanbegeleiding bijgehouden. Er is wel éénmalig een analyse gemaakt rond

tijdelijke werkloosheid. In de periode april 2020 tot en met juni 2021 was 8,5% van de loopbaanchequegebruikers minstens één dag tijdelijk werkloos binnen de maand van hun aanvraag van een loopbaancheque. In diezelfde periode is 12,3% minstens één dag tijdelijk werkloos geweest gedurende hun ganse loopbaanbegeleiding.

h) eerste/tweede loopbaancheque

zie antwoord vraag 2 en 3

4. Het totaal aantal uur dat er effectief aan loopbaanbegeleiding werd gedaan in 2021 opgedeeld naar provincie waar ze gegeven werden en of het de eerste of tweede loopbaancheque betreft is terug te vinden onder het deelantwoord 2.

5. De totale kostprijs voor de uitgifte van loopbaancheques in 2020 bedroeg:

loopbaancheques	€13.619.381
stimuleringsfinanciering	€150.750
werking	€113.259
Totaal directe kosten	€13.883.390

6. In onderstaande tabel vindt de Vlaams volksvertegenwoordiger een overzicht van het budget dat voor loopbaancheques werd voorzien in 2021 en 2022:

	2021	2022
Budget	€19.299.000	€19.185.000

7. In onderstaande tabel vindt de Vlaams volksvertegenwoordiger een overzicht van de evolutie van de tevredenheidsmetingen van het systeem van de loopbaancheques van 2019 tot de laatste meting:

	2019	2020	2021 (jan-okt)
gemiddelde score	8,54	8,59	8,63
tevredenheid (% score 7 en meer)	90,22%	91,34%	91,62%

8. In onderstaande tabel vindt de Vlaams volksvertegenwoordiger een overzicht van de vijf meest voorkomende loopbaanvragen en de evolutie van deze top 5 sinds 2019 (van 1 tot 5). De top vijf blijft over de jaren heen volledig gelijk.

2019	2020	2021
1.Jobdoelwit	1.Jobdoelwit	1.Jobdoelwit
2.Arbeidsmarktverkenning	2.Arbeidsmarktverkenning	2.Arbeidsmarktverkenning
3.Werkbaar werk	3.Werkbaar werk	3.Werkbaar werk
4.Groei en uitdaging	4.Groei en uitdaging	4.Groei en uitdaging
5.Kwaliteit reflectie	5.Balans werk-privé	5.Balans werk-privé

9. Zoals aangegeven in het antwoord op de schriftelijke vraag 539 van 1 maart 2021 van de volksvertegenwoordiger is de arbeidsmarkt in 2020 en 2021 als gevolg van de Coronamaatregelen duchtig door elkaar geschud: mensen verloren hun job, anderen werden soms voor langere tijd tijdelijk werkloos en telewerken werd de norm. De daaropvolgende heropleving van de arbeidsmarkt heeft in de tweede helft van 2021

ook voor bijkomende mogelijkheden gezorgd voor mensen die een nieuwe stap in hun loopbaan wilden zetten.

Dit alles heeft bij vele werknemers vragen opgeroepen met betrekking tot hun loopbaan. Om hen te ondersteunen in het vinden van antwoorden op deze vragen en om hen sterker te maken op de arbeidsmarkt, is de loopbaancheque een waardevolle maatregel die in het verleden al zijn nut heeft bewezen. Dit blijkt onder andere ook uit de goede scores van de tevredenheidmetingen die van de gebruikers werden afgenomen.

Ook los van Corona blijft de loopbaancheque een uitstekend instrument om werknemers eigenaars te maken van hun loopbaan. De loopbaanbegeleiding kan hen ondersteunen bij het denken over volgende loopbaanstappen en waar ze met hun loopbaan willen evolueren, wat in de huidige arbeidsmarkt absoluut een meerwaarde heeft.

10. Op dit moment is het niet mogelijk om het effect van de wijzigingen correct te ramen. De impact van de Corona maatregelen liepen immers quasi gelijk met de wijzigingen aan het systeem van de loopbaancheques. Het is dan ook zeer moeilijk om beide effecten van elkaar te scheiden en de impact te ramen. Ik vind het wel belangrijk om de evolutie van de maatregel van dichtbij te blijven volgen zodat we ook los van de corona-crisis de impact van de wijzigingen kunnen inschatten. Gezien het belang van de loopbaancheques om werk te maken van een samenleving met flexibele en duurzame loopbanen, is het belangrijk ze hun doelstelling blijven realiseren.