Schriftelijke (begrotings)technische vragen en antwoorden BBT BO 2022
Werk en Sociale Economie
Commissie Vlaams Parlement
24 november 2021

VRAAG:VOORUIT
De Jobbonus en de jobbonus+
1) Hoeveel middelen worden in 2022 voorzien voor de jobbonus en de jobbonus+?
2) In 2021 werden er ook al middelen voorzien voor de jobbonus. Waar zijn deze middelen naartoe gevloeid?

Antwoord:

1) Voor de jobbonus staat in het uitgavendecreet met betrekking tot BO 2022 op begrotingsartikel CE0-1CDG2DP-WT (begroting F&B) 'JOBBONUS' 177.761 keuro VAK/VEK ingeschreven. Voor de jobbonus+ is er op begrotingsartikel JB0-1JDB2CD-WT (begroting DWSE) 15.000 keuro voorzien.

2) De middelen voor de Jobbonus in 2021 bevonden zich niet binnen de begroting van het beleidsdomein WSE, maar wel binnen de begroting van het beleidsdomein Financiën en begroting. In 2021 zullen deze middelen niet aangewend worden, hoewel ze wel ter beschikking kunnen staan voor budgettaire noodwendigheden. Zo heeft de Vlaamse Regering vrijdag 19 november 2021 via begrotingsberaadslaging beslist om 130 miljoen euro te compenseren op deze begrotingspost om de coronaprovisie te kunnen aanvullen.

VRAAG: Open VLD (Tom Ongena)
eind 2021 wordt een nieuwe tender Integrale begeleiding Plus gelanceerd gericht op langdurig werklozen.
1) Welk budget vertegenwoordigt die tender?
2) Werd de tender al toegewezen en zo ja aan wie?
3) Over hoeveel trajecten gaat het?
4) En welke zijn de vergoedingsvoorwaarden voor de uitvoerder?
VRAAG: VOORUIT

p.20 van de BBT 'Bovendien wordt vanaf einde 2021 een nieuwe tender 'Integrale Begeleiding Plus' gelanceerd voor wie te lang in de werkloosheid dreigt te blijven.'
Waarom wordt deze tender opgestart? Wat is de doelstelling van deze tender? Wat zijn de evaluatiecriteria voor deze tender? Wanneer zal de effectiviteit van deze tender beoordeeld worden?

Antwoord: (Alejandro Alba)

1) Welk budget vertegenwoordigt die tender?

Voor de nieuwe tender Integrale begeleiding Plus is een budget voorzien van 4.000.000 euro.

2) Werd de tender al toegewezen en zo ja aan wie?

Acht van de tien percelen zijn reeds gegund en gaan van start op 1 december 2021. Voor twee percelen werd geen gegunde partner gevonden en deze zijn opnieuw gepubliceerd met start maart 2022.

Perceels-code	Regio-afbakening	Gegunde penhouder	Bestelling eerste gunningsjaar
IB+WVL	Provincie West-Vlaanderen	Argos	250
IB+LIM	Provincie Limburg	SBS Skill BuilderS	500
IB+OVL01	Regio Gent-Meetjesland	SBS Skill BuilderS	575
IB+OVL02	Regio Waas & Dender en Aalst-Oudenaarde	Randstad Belgium nv	575
IB+VLB01	Regio Leuven	Randstad Belgium nv	275
IB+VLB02	Regio Halle-Vilvoorde		275
IB+ANT01	Regio Antwerpen Stad		444
IB+ANT02	Regio Antwerpen Stad	Randstad Belgium nv	444
IB+ANT03	Regio Mechelen-Lier-Rupel	WEB	296
IB+ANT04	Regio Turnhout-Mol-Geel-Herentals	SBS Skill BuilderS	296

3) Over hoeveel trajecten gaat het?

De tender Integrale Begeleiding Plus voorziet in 3.930 trajecten. Dit aantal zal verhoogd kunnen worden indien hier nood aan zou zijn.

4) En welke zijn de vergoedingsvoorwaarden voor de uitvoerder?

De opdracht wordt vergoed op basis van de indieningsprijs.
De indieningsprijs bestaat uit een inspanningsvergoeding en een resultaatsvergoeding:

1. De inspanningsvergoeding is een vergoeding per gestarte bemiddeling en wordt per deelnemer uitbetaald bij aanvang van de bemiddeling.
2. De resultaatsvergoeding is een vergoeding voor een deelnemer die aan het werk is of bezig is in IBO aan het einde van de bemiddeling.
   Er worden twee leeftijdsgroepen onderscheiden, namelijk de < 55 jarige deelnemers en de >= 55 jarige deelnemers. De procentuele verhouding tussen de inspanningsvergoeding en de resultaatsvergoeding verschilt op basis van leeftijd.

5) Doelstelling van de maatregel?

VDAB stelt vast dat, ondanks intensieve sollicitatiebegeleiding en bemiddeling, een deel van de begeleide werkzoekenden niet doorstromen naar de arbeidsmarkt. Voornamelijk langdurig werkzoekenden die door een lange periode van inactiviteit ver van de arbeidsmarkt staan, hebben meer specifieke noden. Daarnaast merkt VDAB binnen deze groep een verminderde actiebereidheid omwille van negatieve ervaringen tijdens de zoektocht naar werk en bestaan ook aan werkgeverskant meer weerstand en twijfels tav langdurig werkzoekenden. Een bijkomende uitdaging bij de groep langdurig werkzoekenden, is dat deze groep voor een groot deel bestaat uit werkzoekenden die ouder zijn dan 55 jaar én waarvan sommigen aangepast beschikbaar zijn.

Via de Integrale Begeleiding Plus (IB+) willen we een intensief en integraal begeleidings- en bemiddelingstraject voorzien voor langdurig werkzoekenden. Het aanbod focust op het empoweren van de werkzoekende, arbeidsmarktvoorbereiding en de inzet van een intensieve jobhunting. Jobhunting is een intensieve vorm van bemiddeling waarbij de nadruk ligt op een (pro)actieve benadering van werkgevers. Zeker voor werkzoekenden waarvan gedocumenteerd is dat werkgevers drempelvrees hebben om hen aan te werven, is jobhunting van cruciaal belang om na een periode van persoonlijke groei, ook effectief de brug te slaan naar de werkvloer.

6) Evaluatiecriteria en effectiviteit

De voorwaarden uit het bestek en uit de offerte van de partner worden via continue coaching opgevolgd door de provinciale projectopvolgers van VDAB. Er is daarbij aandacht voor continue opvolging met een duidelijke verslaggeving die met alle betrokkenen wordt gedeeld. Het accent dat gelegd wordt op coaching staat los van het feit dat er nog steeds een ingebrekestelling mogelijk is indien niet voldaan wordt aan de voorwaarden uit het bestek.

De effectiviteit van de opdracht IB+ wordt op maandelijkse basis ook gemeten aan de hand van de resultaatsmeting. De kwartaalrapportering wordt telkens besproken op de Raad van Bestuur van VDAB.

VRAAG:CD&V
BBT p.37 van de BBT de Vlaamse Ondersteuningspremie stijgt met 2 miljoen euro (+2.193 keuro), toch staat er in de meerjarenraming dat de VOP zal dalen met 5,7 miljoen in de periode 2022-2026 Hoe kan men die daling verklaren?

Antwoord:

Op basis van het ramingsmodel (dat over meerdere jaren loopt) wordt er een stijging verwacht in het jaar 2022 tegenover het jaar 2021. Deze verwachte stijging is deels te wijten aan het negatieve effect van de tijdelijke werkloosheid door de coronacrisis op de VOP-uitgaven in 2021. Vanaf 2022 gaan we ervan uit dat er geen enorme tijdelijke werkloosheid door de coronacrisis meer zal zijn en dus ook geen negatief effect op de VOP-uitgaven en dus een bescheiden stijging. Op basis van het ramingsmodel (over meerdere jaren) dat gebruik maakt van de historische uitgaven (gerealiseerd de voorbije jaren) wordt er wel een algemene daling verwacht in de VOP-uitgaven in de middellange periode 2022-2026.

VRAAG: Vlaams Belang
p.37 van de BBT De toelages onder ISE ´activering` stijgen aan VAK-zijde als gevolg van een toename van de toelage voor de werking van de VDAB omwille van een indexatie, die grotendeels gecompenseerd wordt door een aantal generieke besparingen.
Over welke generieke besparingen gaat dit?

Antwoord:

Het gaat over twee generieke besparingen zoals beslist bij de regeringsformatie. Het betreft meer bepaald de opstap in 2022 van de generieke besparing op de personeelskredieten (4.462.000 euro) en op de werkingskredieten van het apparaat (375.000 euro).

VRAAG: Vlaams Belang
p.40 van de BBT Op basis van het nieuwe ramingsmodel waarbij de VOP bepaalde duur en de VOP onbepaalde duur samen geraamd worden, wordt de verwachte uitgave voor 2022 (exclusief spilindexoverschrijding augustus 2022) naar boven bijgesteld met 393 keuro VAK/VEK.
Hoeveel bijkomende VOP bepaalde duur / onbepaalde duur wordt verwacht met de 393keuro VAK/VEK?
VRAAG:VOORUIT
p.40 van de BBT JB0-1JDB2CB-WT – VOP
Er is 92.208 keuro voorzien voor de tijdelijke VOP en de VOP van onbepaalde duur.

Hoeveel VOP's voor onbepaalde duur verwacht de minister toe te kennen en voor welk budget? Hoeveel tijdelijke VOP's verwacht de minister toe te kennen en voor welk budget?

Antwoord:

Met het actieplan "re-integratie na ziekte" is het onze ambitie om personen en hun werkgevers ook financieel te ondersteunen voor bijkomende kosten of rendementsverlies door de (tijdelijke) gezondheidsproblemen. Dit is de voornaamste doelgroep van de tijdelijke VOP, de premie richt zich op personen van wie de gezondheidsproblemen nog kunnen evolueren (bijv. is dit het geval bij revalidatie na kanker). Voor wie de gezondheidsproblemen een blijvend rendementsverlies of bijkomende kosten betekenen, ook mogelijk na ziekte, is er de VOP van onbepaalde duur. De VOP wordt voor een periode van vijf jaar toegekend. De werkgever moet een gemotiveerde aanvraag indienen voor een verlenging en dan wordt de nood aan ondersteuning op de werkplek opnieuw geëvalueerd. Op die manier wordt rekening gehouden met de evolutie van de persoon en zijn job en werkplek (andere taken, competenties, wijzigende ondersteuning, …)

Het ramingsmodel van de VOP raamt de toekomstige uitgaven voor de VOP-maatregel in zijn totaliteit, op basis van de totale (historische) uitgaven in het verleden, rekening houdend met enkele andere variabelen. Als output geeft dit model de totale geraamde uitgaven. Er kan op basis van dit model geen uitspraak worden gedaan over hoeveel personen dit precies zal betreffen, of welk aandeel van dit budget naar de VOP van onbepaalde duur zal gaan, en welk aandeel naar VOP's van bepaalde duur zal gaan. De geraamde stijging van de VOP-uitgaven wordt niet enkel gedreven door het aantal VOP-dossiers, maar ook door de hoogte van de tussenkomst (VOP premie) voor bestaande dossiers (loonstijgingen). De VOP premie is immers een bepaald percentage van het referteloon.

In de eerste twee kwartalen van 2021 werd er 43,2 miljoen euro betaald voor 23.875 premies m.b.t. VOP onbepaalde duur. Voor de VOP van bepaalde duur gaat het om 451 keuro en 369 premies.

VRAAG: N-VA (Axel Ronse)
p.41 T van de BBT
Bij de premie voor de Jobbonus+ wordt nagegaan of de niet benutte middelen van de Transitiepremie kunnen worden overgedragen. Wat is de onderbenutting op de Transitiepremie in 2021? Wat met de tijdelijke verruiming van deze maatregel? Op welke manier wordt nagegaan of de middelen van de Transitiepremie kunnen worden overgedragen?

Antwoord:

De onderbenutting op de Transitiepremie in 2021 wordt op dit moment geraamd op ongeveer 6 miljoen euro VAK/VEK. De budgettaire impact van de tijdelijke verruiming van de maatregel is nu nog niet volledig duidelijk (de maatregel loopt immers nog tot eind maart 2022) maar zal van nabij opgevolgd worden. Volgens de huidige inschatting zal de budgettaire impact van de Jobbonus + passen binnen het geraamde budget waardoor er geen middelen moeten overgedragen worden van de Transitiepremie naar de Jobbonus+.

VRAAG: N-VA (Axel Ronse)
p.44 T van de BBT
In het BBT 2022 lezen we volgende passage: 'In uitvoering van BO 2022 wordt onderzocht of een deel van de AWI-middelen kan ingezet worden voor een begeleiding voor ondernemingen die langdurig werkzoekenden aanwerven.' Wat betekent dat concreet? Wanneer wordt dit beslist?

Antwoord:

Dat er wordt onderzocht in welke mate er bijkomende begeleiding kan voorzien worden voor ondernemingen die langdurig werkzoekenden aanwerven.

VRAAG: N-VA (Axel Ronse)
p.45 T van de BBT
Kan de minister een overzicht geven van de verdere te verwachten daling van de uitdovende GESCO en DAC middelen?

Antwoord:

Het is niet vanzelfsprekend om een precieze inschatting te geven van de verdere verwachte daling van de DAC en GESCO middelen. DAC'ers/GESCO's die uit dienst treden, worden niet meer vervangen. De arbeidsplaats vervalt namelijk op het ogenblik van de uitdiensttreding. Er zijn echter verschillende redenen voor uitdienstringen zoals o.a. pensionering en het vinden van ander werk. Bij het bereiken van de wettelijke pensioendatum is er echter geen verplichte uitdiensttreding, waardoor de verdere uitdoof van middelen moeilijk exact in te schatten is. Verder is ook de overstap naar een nieuwe werkgever (jobtransitie) een onvoorspelbare factor.

Voor 2022 is er budgettair rekening gehouden met een verwachte uitdiensttreding van 20 DAC'ers en 5 gesco's. Dit is een jaarlijkse raming, geen vaststaand gegeven.

VRAAG: N-VA(Axel Ronse)
p.48 T van de BBT
We verwijzen naar de passage: 'Het Departement WSE voorziet een toelage van 150.000 euro voor de VRT om een positieve campagne op te zetten in het kader van het project JumpJobs.' Wat is het doel van deze campagne?
VRAAG: Vlaams Belang
p.48 van de BBT Het Departement WSE voorziet een toelage van 150.000 euro voor de VRT om een campagne op te zetten in het kader van het project JumpJobs. Met dit project worden jongeren (vanaf 18 jaar) van verschillende opleidingsniveaus de kans gegeven om een betaalde leerervaring (van 4 weken) op te doen bij tal van bedrijven.
- *Hoe wordt dit budget aangewend door VRT?*
- *Hoe werd het bedrag van 150.000 euro bepaald?*
- *Welk bedrag wordt in totaal gebudgetteerd voor het project Jumpjobs? Hoeveel stageplekken worden beoogd?*

Antwoord:

De conceptnota "Focus op talent en competenties als sleutel naar een hogere werkzaamheidsgraad in het kader van Evenredige Arbeidsdeelname" beoogt de hervorming van het Loopbaan- en

diversiteitsbeleid. Het vernieuwde beleid wil de focus leggen op talenten en competenties via drie complementaire en elkaar versterkende sporen:

1. Het activeren van alle talenten – gestalte gevend in het sluitende maatpak van het activeringsbeleid;
2. Het investeren in talenten in ondernemingen en organisaties– gestalte gevend in het HR-ondersteuningsbeleid ten aanzien van ondernemingen en organisaties;
3. Het doorbreken van vooroordelen en het richten van de blikken op de aanwezige talenten en competenties.

Het project 'MNM JumpJobs' van de Vlaamse Radio- en Televisie-omroeporganisatie sluit aan bij deze ambities en is volop gericht op de activering van alle talenten, in het bijzonder de doelgroep jongeren op de arbeidsmarkt. Jongeren (vanaf 18 jaar) van verschillende opleidingsniveaus krijgen de kans om een werkervaring (van 4 weken) op te doen bij tal van bedrijven. Zowel studenten op zoek naar een eerste werkervaring, jongeren die net afgestudeerd zijn als jongeren die al even op zoek zijn naar werk, kunnen participeren. Extra focus gaat hierbij naar jongeren met BSO- en TSO-profielen, en naar jongeren die al 1 à 2 jaar met wisselend succes aan de slag zijn of helemaal geen werk vonden na het verlaten van school, en de impact van de COVID19-crisis ervaren.

Doel van het project is deze jongeren in verbinding te brengen met de arbeidsmarkt, om hen op een positieve manier inzicht te geven in de mogelijkheden die er zijn (ook bijvoorbeeld kortgeschoolde jongeren zonder diploma) in een groeiende economie, om zo ook duurzaam de werkzaamheidsgraad verder te doen stijgen.

MNM JumpJobs is een project dat gerealiseerd wordt met de verschillende partners. Vlaamse overheid (DWSE), VRT, MNM, VOKA, VDAB, ItzuJobs en Squire.

De VRT zal 150.000 euro die zij ontvangt van de Vlaamse Overheid gebruiken voor de ontwikkeling van de look & feel, het concept, de uitrol van het project, inclusief uitwerking van print, social en videocampagne. Daarnaast werkt de VRT ook video- of podcastreeks uit voor en door jongeren. De 150.000 euro dekt een deel van de kosten die de VRT maakt binnen het project, naast een significante eigen inbreng naast die van de andere partners.

VRAAG: N-VA (Axel Ronse)
p.50 T van de BBT
Bij het begrotingsartikel JB0-1JDB2CY-IS wordt aangegeven dat 463 keuro wordt overgezet voor een volledige overdracht van de opdracht werkplekbegeleiding van VDAB naar DWSE (6 VTE). Wat wordt daarmee bedoeld? Waarom gebeurt deze overdracht?

Antwoord:

Het personeelsbestand van DWSE wordt verhoogd met 6 personeelsleden door middel van een verschuiving van 2 personeelsleden en 4 vacatures vanuit de VDAB. Dit kadert in de overdracht van de uitvoering van de opdrachten van het Vlaams Partnerschap Duaal Leren die niet door een sectoraal partnerschap worden uitgeoefend van VDAB naar DWSE.

Vanuit een streven naar een meer geïntegreerde werking van alternerend leren, waaronder het duaal leren, wordt beslist deze taak toe te wijzen aan het DWSE. Het ontwerp van Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van artikel 2, §3 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 20 november 2020 houdende de uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen wijzigt de aangewezen dienst van VDAB naar DWSE. Dit besluit werd op 12

november 2021 definitief goedgekeurd door de Vlaamse Regering (documenten VR 2021 1211 DOC.1269).

VRAAG: N-VA (Axel Ronse)
p.50 T van de BBT
Waarover gaat de 62 keuro voor de 'compensatie naar de provisie van het departement Financiën en Begroting i.h.k.v. het actieplan energie-efficiëntie (-2,5%)?

Antwoord:

Op 1 juli 2016 besliste de Vlaamse Regering, in het kader van het Vlaamse actieplan Energie-efficiëntie, om vanaf 2018 het referentie-energiebudget voor alle entiteiten van het toepassingsgebied met een jaarlijkse energiekost van minstens 100.000 euro te verminderen met minstens 2,09%. Een vermindering van het energiebudget van de VDAB met 2,5% in 2022 heeft een weerslag van 62.000 euro.

VRAAG: VOORUIT
p.50-51 van de BBT -IS - VDAB
De toelage van de VDAB neemt af met 4.874 keuro in het kader van de generieke besparingen op de personeels- en apparaatskredieten.
Hoeveel personeelsleden verwacht men dat zullen afvloeien in 2022?

Antwoord:

De Vlaamse Regering legt VDAB een personeelsdoelstelling op van 419 personen, of 8,2 % van het personeelsbestand, minder. Dit wordt budgettair vertaald in een jaarlijkse vermindering van de loonkredieten met 4,368 miljoen euro.
Deze besparing werd vertaald in een personeelsplan 2020-2024. De kredieten voor personeel worden in deze lineair verminderd a rato van 84 medewerkers per jaar. Er vallen geen ontslagen in het kader van de besparingen binnen VDAB. De personeelsbesparingen worden gespreid over 2020-2024 en gebeuren op basis van een selectief vervangingsbeleid bij natuurlijke uitstroom en de uitbesteding van schoonmaak met overdracht van personeel.

VRAAG:CD&V
p.50-51 van de BBT 4,4 miljoen euro minder door de generieke besparing van de personeelskredieten van de Vlaamse Overheid. Graag een oplijsting van welke dienst hoeveel bijdraagt tot deze 4,4 miljoen binnen het beleidsdomein WSE.

Antwoord:

Om maximaal de dienstverlening naar externe klanten/burgers te garanderen gebeuren de besparingen in de ondersteunende dienstverlening.
Bij de integratie van de personeelsbesparingen in het personeelsplan 2020-2024 zijn we uitgegaan van volgende principes en uitgangspunten:

1. Er komen geen besparingen op dienstverlenende functies en kritieke functies met het oog op de realisatie van VIBE (de nieuwe en vernieuwde opdracht van VDAB)
2. Bij het administratief kader laten we het aantal medewerkers met 30% dalen.
3. Er wordt een besparing voorzien bij de experten en staffuncties.
4. De aantallen voor aansturing (leidinggevenden) blijven op hetzelfde niveau.
5. De besparingen in de ondersteunende dienstverlening worden gedeeltelijk gerealiseerd door de volledige schoonmaak uit te besteden (161 personeelsleden). De overige besparingen binnen de ondersteunende dienstverlening worden gerealiseerd op de verschillende diensten door optimalisatie processen en een selectief vervangingsbeleid.

VRAAG: Vlaams Belang
p.51 van de BBT Begrotingsartikel JB0-1JDB2CY-IS - VDAB bevat een generieke besparing op de werkingskredieten van het apparaat van de Vlaamse Overheid van - 375k euro VAK/VEK.
Graag toelichting bij deze besparing.
VRAAG: Vlaams Belang
p. 52-53 van de BBT Begrotingsartikel JB0-1JDB2CY-IS VDAB bevat een generieke besparing op de personeelskredieten van de Vlaamse

Overheid van – 4.462k euro VAK/VE. Graag toelichting bij deze besparing

Antwoord:

De Vlaamse Regering heeft een besparing voor 2022 opgelegd op de apparaatskredieten van 375 keuro. Binnen de VDAB wordt dit verrekend op minderuitgaven op ondersteunende werkingskosten.

VRAAG: VOORUIT
p.52 van de BBT JB0-1JDB5CY-IS – VDAB
'De uitgaven van VDAB binnen de ISE 'Activering' stijgen met 19.490 keuro. De grootste stijging is op ESR-code 12.11 met 17.074 keuro. In hoofdzaak is er een toename van de samenwerking met derden.'
Kan de minister de stijging van de uitgaven bij TIBB4, de tender Activering Langdurig werklozen en SIF verder toelichten? Hoeveel stijgt elke tender? Wat is de oorzaak van deze stijging?
Welke twee tenders worden opgestart en wat is hun doelstelling? Hoeveel middelen worden voorzien voor elk van de twee tenders?

Antwoord:

Bij het opmaken van begroting BO 2022 heeft VDAB een sterke stijging voorzien van de tenders. De grootste stijgers zijn TIBB 4 met 5.397K euro, Sociaal interventiefonds (nieuwe tender SIF 4) met 5.895K euro en BWRW (nieuwe tender) met 5.028K euro. VDAB verwacht dat voor elk van deze tenders een stijging zal zijn in trajecten voor het komende begrotingsjaar.

Nieuwe tenders in 2022:

BWRW (Begeleiding Werklozen met Recente Werkervaring)
Dit is een tender die zich richt op klanten met een korte afstand tot de arbeidsmarkt. De tender startte op 15 maart 2021.
De BWRW-partnerbemiddelaars voorzien een vrijblijvende bemiddeling. De focus ligt op een duurzame tewerkstelling. De bemiddeling verloopt maximaal digitaal en de ingezette methodieken zijn op maat van elke deelnemer.

De duurtijd is afhankelijk van de individuele noden van de klant met een maximum van 9 maanden. Alle klanten toegewezen aan de BWRW-partners, komen op een bepaald moment terug naar VDAB.

SIF 4

Het Sociaal Interventiefonds (SIF) werkt voor de opvang en begeleiding van werknemers en (helpers van) gefailleerde zelfstandigen die werkloos werden ten gevolge van:

- een faillissement van de onderneming
- een gerechtelijke reorganisatie van de onderneming,
- de gerechtelijke ontbinding van een vzw door kennelijke staat van onvermogen,
- de vrijwillige vereffening van een vzw door kennelijke staat van onvermogen,
- financiële moeilijkheden in de onderneming, en aan de slag waren in het Vlaamse Gewest.

Het Sociaal Interventiefonds (SIF) werkt hiervoor samen met outplacementkantoren.

De opdracht bestaat uit :

- de uitvoering van de outplacementbegeleiding, inclusief de bemiddeling naar werk
- het faciliteren van opleiding nodig voor het behoud en de versterking van de inzetbaarheid op de arbeidsmarkt en de certificering van verworven competenties.

VRAAG: N-VA (Axel Ronse)
p.52-53 T van de BBT
- *De inkomsten uit het RIZIV-samenwerkingsakkoord stijgen met 4.000 keuro. Volstaat dit om het geplande groeipad te van 7.500 trajecten in 2022 te realiseren?*
- *Waarom dalen de ontvangsten uit wijk-werken met 2.104 keuro en de uitgaven met 1.973 keuro?*
- *Waarom wordt er een daling opgetekend van de subsidie aan personen met een arbeidsbeperking met 20 procent?*

Antwoord:

RIZIV-samenwerkingsakkoord

De onderhandelingen tussen de Vlaamse en Federale overheid tot verhoging van 7.500 trajecten en de kostprijs per traject zijn nog niet afgerond. De inkomsten uit het RIZIV opgenomen in de BO 2022 zijn nog gebaseerd op de huidige volumes (5000 trajecten) en de huidige kostprijs per traject.

Wijk-werken

De daling bij wijk-werken is te verklaren doordat de groep van met recht op overgangsmaatregel (vanuit het voormalige PWA-systeem), die onbeperkt mogen blijven wijk-werken, steeds kleiner wordt ten gevolge van pensionering. De rechten zijn uitdovend en bijgevolg komt er niemand meer bij in deze groep met overgangsmaatregel maar stromen er enkel ex-PWA'ers uit. Daarnaast heeft de coronacrisis nog steeds een negatieve impact op de maatregel wijk-werken. Er is uit de cijfers gebleken dat er nog steeds minder vraag is naar wijk-werkers.

Daling subsidie personen met een arbeidsbeperking

Bij de B0 2022 was het uitgangspunt om de voorwaarden tot subsidiëring van GOB te herzien. Inschatting van VDAB bij BO 2022 is een daling van de subsidie aan GOB met ongeveer 20% in 2022. Bij de opmaak van de BO 2022 waren de besprekingen nog lopende.

VRAAG: N-VA (Axel Ronse)
p.53-54 T van de BBT

- *Hoe zal het nieuw operationeel model voor de dienstencheques worden geanalyseerd?*
- *Is het prognosemodel voor de dienstencheques om de rendabiliteit op te volgen reeds beschikbaar? Worden de nieuwe maatregelen (100 procent indexering) meegenomen in het prognosemodel?*
- *Hoe zal worden onderzocht hoe het Opleidingsfonds dienstencheques zal worden geoperationaliseerd? Hoe zullen de behoeften van de betrokken stakeholders (ondernemingen en werknemers) in kaart worden gebracht? Waarom moet de regelgeving worden aangepast?*

Antwoord:

Zoals reeds aangegeven wordt het toekomstmodel van de dienstencheques via consultancy-opdracht momenteel verder uitgewerkt. Daarbij wordt het model onderworpen aan een grondige proces- en risicoanalyse. Daarnaast wordt ook bekeken of dit model voldoet aan de behoeftes van alle belanghebbenden. Hierbij zal, zoals gevraagd, ook aandacht worden besteed aan het debiteurenbeheer. Enkele alternatieven om het probleem van wanbetalers te voorkomen, worden bekeken. Ze passen binnen het facturatiemodel. Belangrijk om weten is dat alle stakeholders bij deze oefening betrokken worden. Tot slot wordt er ook een veranderingsstrategie uitgetekend zodat – in geval er zou beslist worden om dit model te implementeren - de omschakeling zo vlot mogelijk kan verlopen.

Het prognosemodel dienstencheques werd reeds opgeleverd aan mijn departement. De tool brengt de evolutie van de rentabiliteit van de dienstencheques in kaart, ook voor de komende jaren. Daarnaast is het ook een werkinstrument waarmee gesimuleerd kan worden wat de impact is van bepaalde (beleids)beslissingen op de rendabiliteit van de ondernemingen. Daaruit blijkt dat de maatregelen die genomen zullen worden om de financiële leefbaarheid te vrijwaren hun doel niet missen. Als we in het model een jaarlijkse indexering aan 100% simuleren, zien we dat de gemiddelde marges de komende jaren positief zijn voor alle types van bedrijven.

Het Opleidingsfonds Dienstencheques is sinds de start in 2007 nauwelijks gewijzigd. We willen graag nagaan of het systeem in zijn huidige vorm nog voldoet aan de verwachtingen van de sector. Om een beter zicht te krijgen op de noden en verwachtingen, van zowel werkgevers als werknemers, organiseren we eerstdaags een online bevraging van beide partijen. Bij de werkgevers willen we nagaan hoe we hen kunnen bijstaan met een verdere

professionalisering van hun dienstencheque-medewerkers en hoe we de benuttingsgraad van de budgetten kunnen verhogen. Van de werknemers willen we een zicht krijgen op hun ervaringen met opleidingen die ze reeds gevolgd hebben en op hun verwachtingen tegenover toekomstige opleidingen, welke noden ze zelf ondervinden of welk soort opleidingen ze zelf nog noodzakelijk vinden om beter te kunnen functioneren in hun job. De resultaten van deze bevraging moeten als basis dienen voor een verdere verbetering van onze dienstverlening in het kader van het Opleidingsfonds Dienstencheques.

VRAAG: N-VA (Axel Ronse)
p.58 T van de BBT
Voor de ontvangsten bij de dienstencheques wordt het bedrag samengesteld uit de vorderingen ten aanzien van Sodexo (34,3 keuro), de rechtsplegingsvergoeding (12,5 keuro) en de vervallen dienstencheques (10.156,3 keuro). Op basis waarvan worden deze bedragen bepaald? Wat kan de minister doen zodat aangekochte dienstencheques ook effectief worden besteed?

Antwoord:

De vorderingen en rechtsplegingsvergoedingen worden geraamd op basis van de cijfers van voorgaande jaren. Dit is evenwel afhankelijk van de dossiers die door inspectie worden opgesteld. De vervallen cheques worden geraamd op basis van de evolutie van het aandeel vervallen cheques de voorbije jaren, maar hierbij wordt rekening gehouden met de evolutie van het aandeel elektronische dienstencheques. Immers, elektronische dienstencheques vervallen in verhouding minder vaak.

Er wordt op verschillende manieren gecommuniceerd naar de dienstenchequegebruiker over de geldigheidsduur van de cheque. Via mail, via notificaties in de app, gedrukt op de papieren cheques, enz. Voor overleden gebruikers hebben we er ook voor gezorgd dat die cheques niet meer kunnen vervallen. Het is natuurlijk ook de taak van de dienstenchequegebruiker om zich goed te informeren en zijn portefeuille goed te beheren.

VRAAG:N-VA (Axel Ronse)
p.60 T van de BBT
Begrijpen wij het goed dat er enerzijds 30.548 keuro wordt voorzien voor de spilindexoverschrijding van augustus 2021 en dat er daarnaast 13.000 keuro wordt uitgetrokken in 2022? In 2023 en 2024 worden respectievelijk 27.000 keuro en 40.000 keuro voorzien. Wat is het effect van een mogelijke bijkomende indexaanpassingen in 2022?
VRAAG: VOORUIT
p.61-62 van de BBT JB0-1JDB2EA-WT – DIENSTENCHEQUES
'Tot slot wordt er 13.000 keuro VAK/VEK aan nieuwe beleidsruimte toegekend. Deze middelen zullen worden aangewend voor een aanpassing van het huidige indexatiemechanisme, waarbij de inruilwaarde voor 73% wordt geïndexeerd bij een overschrijding van de spilindex. Dit bedrag is eveneens opgenomen in de tabel netto-beleidsruimte in de Algemene Toelichting. Voor 2023 en 2024 wordt er respectievelijk 27.000 keuro en 40.000 keuro voorzien voor deze aanpassing.'
Kan de minister de bedragen voorzien in 2023 en 2024 voor de volledige indexering van de dienstencheques verder toelichten? Dienen deze middelen louter voor toekomstige indexaties?

Antwoord:

Tot op heden werd bij een overschrijding van de spilindex 73% van de inruilwaarde van een dienstencheque geïndexeerd aan 2%. Om het effect van de spilindexoverschrijding van augustus 2021, met budgettaire impact vanaf september 2021 voor het dienstenchequestelsel, op jaarbasis op te vangen werd er 30.548 keuro voorzien.

Daarnaast is er 13.000 keuro ter beschikking gesteld voor de aanpassing van het huidige indexatiemechanisme naar 100% voor alle uitgegeven dienstencheques vanaf 1 januari 2022. De indexering van 2% zal met andere woorden op 100% van de inruilwaarde worden toegepast bij alle toekomstige indexeringen vanaf 1 januari 2022.

Met deze bijkomende middelen zal eveneens de gedeeltelijke indexering van de laatste spilindexoverschrijding van augustus 2021 worden gecorrigeerd. Dit betekent dat er per cheque 13 cent

extra wordt toegekend voor alle uitgegeven dienstencheques vanaf 1 januari 2022. Er is dus zowel ruimte voor een indexering als een correctie in 2022.

De middelen voor 2023 en 2024 houden rekening met de cumulatieve meerkost op jaarbasis van enerzijds de correctie van de tegemoetkoming met 13 cent vanaf 1 januari 2022 en de aanpassing van de indexering van de inruilwaarde naar 100% indexering voor de periode 2022-2024. Er werd daarbij rekening gehouden met één jaarlijkse overschrijding van de spilindex in juni van het desbetreffende jaar. We voorzien met andere woorden een overschrijding van de spilindex in juni 2022, juni 2023 en juni 2024.

VRAAG: N-VA (Axel Ronse)
p. 61 T van de BBT
In het BBT 2022 wordt uitgegaan van een groei van aangekochte dienstencheques van 2,27 procent? Ligt dat in lijn met prognoses uit het verleden?

Antwoord:

De prognoses voor 2020 en 2021 waren eerder atypisch, waardoor de voorspelde groei voor 2022 hiermee niet in lijn ligt. De redenen van de atypische prognoses waren dubbel: de impact van corona en de impact van de wijziging van de fiscale aftrek vanaf 01/01/2020 die eind 2019 een piek in de aankoop teweegbracht. De groei van de aangekochte dienstencheques van 2,27% ligt nog het meest in lijn met deze die bij begrotingsaanpassing 2019 werd voorspeld nl: +2,15% t.o.v 2018.

VRAAG:N-VA (Allessia Claes)
p.73 T van de BBT
Er wordt aangegeven: 'De daling van het vastleggingskrediet is hoofdzakelijk toe te schrijven aan het feit dat er tijdelijk 11.603 keuro wordt afgegeven aan de algemene middelen omdat de huidige generatie sectorconvenants (2021-2022) al grotendeels werd vastgelegd in 2021.' Dat betekent dus dat deze middelen reeds voorzien waren in BBT 2021? Vanaf volgend jaar worden deze middelen opnieuw ingeschreven?

Antwoord:

De huidige generatie sectorconvenants (2021-2022) werden al grotendeels vastgelegd in 2021 en werden dus al voorzien in de BBT BO 2021. De vastleggingsmiddelen worden bij BO 2022 tijdelijk afgegeven aan de algemene middelen en worden bij BO 2023 terug opgenomen uit de algemene middelen om de nieuwe generatie sectorconvenants te kunnen vastleggen.

VRAAG:N-VA (Axel Ronse)
p.76 T van de BBT
Welke oproepen werden gelanceerd voor de opstart en de uitvoering van de digibanken? Welke bijkomende oproepen worden voorzien in 2022?

Antwoord:

Op 4 oktober 2021 werden voor het eerst de oproepen 'Digibanken – Voortraject' en 'Digibanken – Implementatietraject' opengesteld. De periode voor projectaanvragen voor beide oproepen werd officieel afgesloten op maandag 15 november 2021. Er worden gedurende heel 2022 periodiek nieuwe oproeprondes voor beide oproepen (voortraject en implementatietraject) voorzien, waarbij een eerste nieuwe ronde in januari 2022 wordt ingepland.

VRAAG: N-VA (Allessia Claes)
p.77 van de BBT
- *Wat is de stand van zaken van het nieuwe ESF programma 2021-2027 en wanneer wordt het definitief goedgekeurd? Welke prioriteiten worden vooropgesteld? Hoeveel middelen worden ter beschikking gesteld en wat is de verhouding met de middelen die in het voorbije programma werden toegekend?*
- *Welke projecten van het ESF programma 2014 – 2020 lopen nog door?*

Antwoord:

Het nieuwe ESF-programma (2021-2027) wordt op dit moment voorbereid. Er werden 5 prioriteiten afgebakend: (i) toegang tot de arbeidsmarkt, (ii) sociale inclusie, (iii) levenslang leren, (iv) investeren in werkbare jobs en een inclusieve arbeidsmarkt,

(v) en sociale innovatie. In grote lijnen zijn dit vergelijkbare kaders met het huidige programma (2014-2020).

Het ESF-programma kan pas ingediend worden na de opmaak en indiening van een intra-Belgisch partnerschapsakkoord. Dit akkoord legt de verdeling van de middelen van de Europese structuur- en investeringsfondsen tussen de regio's vast. Vermoedelijk zal eind 2021 – begin 2022 dit akkoord worden afgesloten. Het ESF-programma kan vervolgens ingediend worden bij de Europese Commissie voor een finale goedkeuring. Midden 2022 zullen dan de eerste acties en projecten opstarten.

Er wordt gezorgd voor continuïteit tussen beide programma's. Het huidige programma zal voor 2022 en 2023 parallel lopen met het nieuwe (start +/- 2e helft 2022). Dit wil zeggen dat de projecten uit het huidige programma tot eind 2023 doorlopen om zo ook de volledige benutting van dat programma te verzekeren. Nieuwe acties die niet overlappen met het huidige programma kunnen zodra het nieuwe programma wordt goedgekeurd, reeds vanaf 2022 opgezet worden.

VRAAG: Open VLD (Tom Ongena)
p.77 van de BBT Recent pakte een krant uit met een artikel over het feit dat België de Europese middelen die voorzien worden in het kader van fondsen zoals ESF-middelen niet volledig benut.
1) *Wat is de stand van zaken in uw departement? Hoeveel van de Europese middelen werden tot nog toe benut en hoeveel budget staat er nog open?*
2) *In welke mate wordt met de eventuele onderbenutting van de huidige ESF-fondsen rekening gehouden bij de invulling van het nieuwe ESF-programma voor de periode 2021-2027?*

Antwoord:

1) Voor het huidige programma (2014-2020) werd aan Vlaanderen uit het Europees Sociaal Fonds een budget van 398.502.847,00 euro toegekend. Eind 2020 waren 377.602.674,50 euro ESF-middelen vastgelegd voor goedgekeurde projecten (95% van het totale ESF-budget) en 159.259.431,53 euro ESF-middelen ter uitbetaling

gedeclareerd bij de Europese Commissie (40% van het totale ESF-budget. De belangrijkste verklaring voor de lagere uitbetalingscijfers ten opzichte van de vastleggingen ligt hem bij de periode tussen deze twee momenten (vastlegging - uitbetaling). Bij de goedkeuring van projecten worden ESF-middelen vastgelegd. Na afloop van het project, of in geval van langere projecten na afloop van een tussentijdse rapportperiode, worden ESF-middelen uitbetaald. Afhankelijk van de projectduur volgen betalingen gemiddeld ruim twee jaar na de vastlegging. Een groot deel van de uitbetalingen zal dus nog gebeuren de komende periode.

Er kunnen nog steeds middelen worden vastgelegd en tot eind 2023 kunnen de projecten nog middelen uitgeven. De laatste uitbetalingen aan ESF-projecten van het huidige programma worden in de eerste helft van 2024 gedaan. Pas dan is er een volledig beeld op de benutting van het programma. ESF-Vlaanderen is volop bezig met het toewijzen en uitbetalen van middelen. Ze hebben er alle vertrouwen in dat de programmamiddelen opnieuw quasi volledig benut zullen worden.

2) We hebben er zoals toegelicht alle vertrouwen in dat de programmiddelen 2014-2020 quasi volledig benut zullen worden. Voor de nieuwe programmaperiode (2021-2027) leggen we uiteraard dezelfde ambitie aan de dag.

VRAAG: Vlaams Belang
p.80 van de BBT 'Het totale VAK-krediet van ISE 'Thema-overschrijdend' daalt met 3.772 keuro. Dit is 12,7%. Dit is hoofdzakelijk het gevolg van een daling van het benodigd VAK-krediet op het begrotingsfonds met -3.692 keuro.'
Hoe wordt deze forse daling verklaard?

Antwoord:

De middelen op het begrotingsfonds van ESF (JB0-1JDB4AD-WT) worden aangewend in aanvulling op de gewone ESF kredieten JB0-

1JDB2AD-WT (ESF OP 2014-2020). In eerste instantie worden dus de reguliere middelen gebruikt. Eventuele resterende kredietbehoeften worden opgevangen met het begrotingsfonds.

Voor de oproepen die worden gelanceerd in 2022 onder begrotingsartikel JB0-1JDB2AD-WT (ESF OP 2014-2020), en die het daar beschikbare VAK-krediet voor 2022 overschrijden, zullen we bijgevolg beroep doen op het begrotingsfonds van ESF (JB0-1JDB4AD-WT). Dit begrotingsfonds wordt daardoor traditioneel in de laatste maanden van het jaar aangesproken. Dit steeds op basis van beleidsbeslissingen en binnen de daar beschikbare middelen.

Het gebruik van de middelen van het begrotingsfonds fluctueert volgens de benodigde cofinanciering voor de Europese subsidies. De raming van de additionele noden voor het begrotingsartikel JB0-1JDB4AD-WT voor BO 2022 ligt (voorlopig) lager dan bij BA 2021, vandaar de daling met -3.692 keuro. Indien nodig kan in de loop van 2022 echter alsnog beslist worden meer middelen op te nemen uit het begrotingsfonds. Begrotingstechnisch is een uitgavenartikel op een begrotingsfonds immers niet limitatief.

VRAAG: Vlaams Belang
p.80 van de BBT 'Het totale VEK-krediet van ISE 'Thema-overschrijdend' stijgt met 5.859 keuro of 17,2%. Dit is enerzijds het gevolg van een flinke stijging met 6.133 keuro van de vereffeningskredieten die ESF nodig heeft in 2022 voor lopende en nieuwe engagementen.'
Welke engagementen van het ESF verklaren deze forse stijging?

Antwoord:

De VEK-behoefte wordt bepaald door de vereffeningskalender, weergegeven volgens de nieuwe aanrekeningsregels, waarbij de aanrekening pro rata de looptijd van het project gebeurt. Dit op lopende engagementen, in combinatie met de geraamde planning 2022.

De VEK-behoefte 2022 voor artikel JB0-1JDB2AD-WT en JB0-1JDB4AD-WT vloeit vooral voort uit engagement uit het verleden ontstaan uit herverdelingen die plaatsvonden eind 2020 ten behoeve van de ESF-oproep 'Inclusieve ondernemingen' en de ESF-oproep 'Lokale partnerschappen voor jongeren'.

VRAAG: Vlaams Belang
p.80 van de BBT Begrotingsartikel JB0-9JDBAAE-OW voorziet ontvangsten van administratieve geldboetes. In totaal wordt in 2022 een ontvangst van 558k euro verwacht.
Graag een opdeling naargelang verwachte ontvangsten uitgesplitst naar:
- *economische migratie*
- *dienstencheques*
- *bemiddeling*
- *taaldecreet*
- *overige*

Antwoord:

De ramingsmethode die voor dit begrotingsartikel gebruikt wordt bekijkt de te verwachten ontvangsten als één geheel. Er worden geen specifieke ramingen gemaakt voor de verschillende onderliggende maatregelen die aanleiding kunnen geven tot het opleggen van een administratieve geldboete.

We kunnen wel de hypothese nemen dat de realisaties van de afgelopen jaren een goede indicatie is van de te verwachten ontvangsten per maatregel in 2022. Een analyse van de ontvangsten over de periode 2019 – 2021 tot op heden geeft volgend resultaat:

- tewerkstelling van buitenlandse werknemers: 91,2%
- dienstencheques: 4,7%
- bemiddeling: 3,5%
- taaldecreet: 0,1%
- overige: 0,5%

VRAAG: Vlaams Belang
p.82 van de BBT De geraamde ontvangst van begrotingsartikel JB0-9JDBAAF-OW, voorvloeiend uit vorderingen in het kader van

ontvangsten met betrekking tot maatregelen werk, stijgt voor 2022 met 447 keuro ten opzichte van BA 2021, nl. tot 947 keuro. Hoe wordt deze quasi verdubbeling van geraamde ontvangsten verklaard?

Antwoord:

De laatste jaren lagen de effectief gerealiseerde ontvangsten al substantieel hoger dan gebudgetteerd. Nu uit de analyse van de beschikbare gegevens voor de jaren 2018 tot en met 2021 naar voor komt dat dit gegeven zich lijkt te bestendigen, hebben we het budget in lijn gebracht met het hogere niveau van de effectieve ontvangsten.

VRAAG: N-VA (Axel Ronse)
p.83 T van de BBT
Waarom wordt de driejaarlijkse werkbaarheidsmonitor door de SERV verplaatst naar 2023?

Antwoord:

De termijn voor de algemene werkbaarheidsmeting is verlengd van drie naar vier jaar, omdat er op vraag van de sectoren geopteerd wordt voor tussentijdse sectorspecifieke werkbaarheidsbevragingen. De methodiek die bij de sectorale metingen gehanteerd wordt, is dezelfde als deze van de klassieke werkbaarheidsmeting. Dit om het mogelijk te maken de sectorbevindingen te vergelijken met deze van de Vlaamse arbeidsmarkt (en relevante subgroepen).

Elk van deze metingen vraagt een degelijke inhoudelijke en logistieke voorbereiding in het jaar voorafgaand aan de meting. In de loop van 2021 werd bij wijze van pilootonderzoek in 2 sectoren (*'hout- en meubelindustrie'* en *'bedienden van de internationale handel, het vervoer en de logistiek'*) een meting uitgevoerd. Begin volgend jaar (2022) zullen de twee pilootprojecten samen met de betrokken sectoren worden geëvalueerd. Op basis van deze evaluatie zal een strategie worden uitgewerkt met betrekking tot een aanbod voor brede sectorale

werkbaarheidsmetingen. Hiermee beogen we een routine waarin de algemene werkbaarheidsmeting (2023, 2027, ...) en de sectormeting (2025, 2029, ...)zullen afwisselen.

VRAAG: N-VA (Allessia Claes)
p.97 T van de BBT
Het budget binnen het begrotingsartikel JB0-1JFB2FB-WT blijft ongewijzigd. Is dat realistisch gezien de ambitie om de leercultuur in Vlaanderen te versterken?

Antwoord:

Het budget op het begrotingsartikel zelf bleef inderdaad ongewijzigd. De bijkomende inspanningen die vandaag geleverd of nog verder opgezet worden om de leercultuur te versterken worden gevat in het VESOC-akkoord "Alle Hens aan Dek" van 14/12/2020. Daarin wordt een opleidings- en loopbaanoffensief beschreven voor een bijkomend budget van 119 miljoen euro, aangevuld met enkele speerpunten die onder digitalisering gevat zijn – goed voor een bijkomende 30 miljoen euro. Heel wat van deze initiatieven worden gefinancierd met EU-middelen. Ook in het volgende operationele ESF-programma zal er voldoende aandacht zijn voor levenslang leren.

VRAAG: N-VA (Allessia Claes)
p.97 T van de BBT
Er wordt een Expertisecentrum Innovatieve Leerwegen opgericht binnen het Departement WSE. Werd dit Expertisecentrum ondertussen opgericht en wat is de doelstelling van het centrum?

Antwoord:

Het expertisecentrum Innovatieve Leerwegen werd samen met het Partnerschap Levenslang Leren in 2020 opgericht met als doelstellingen via het secretariaat het Partnerschap te ondersteunen in haar werkzaamheden (zoals het opmaken van het actieplan, organiseren van werkgroepen etc.) en een onderzoeksprogramma rond levenslang leren te coördineren.

VRAAG: N-VA (Allessia Claes)
p. 100 T van de BBT
Er wordt aangegeven dat de ontvangsten volgens ESF Vlaanderen in 2022 zullen dalen met 7.515 keuro. Wat is de reden van deze daling?

Antwoord:

VDAB ontvangt middelen vanuit ESF-Vlaanderen door: (1) het indienen van regie dossiers (tenders), en (2) actor dossiers (IBO en opleidingen). De daling van 7.515 keuro heeft betrekking op de tweede groep, de actor-dossiers.

In 2022 zullen de ontvangsten uit de ingediende actor dossiers inderdaad dalen, maar deze daling wordt gecompenseerd door een sterke verhoging van de regie dossiers waardoor de inkomsten uit de regie en actor dossiers gelijk worden getrokken. Daarnaast wordt ook vermeld in de BBT dat de onderhandelingen over het nieuw operationeel programma voor ESF lopende waren (en zijn) tijdens het opmaken van de budgetten.

VRAAG: N-VA – (Axel Ronse)
p. 100 T van de BBT
Waarom vallen de uitgaven van het Vlaams Klimaatfonds weg?

Antwoord:

Bij de opmaak van BO 2022 was nog niet bepaald hoeveel middelen het agentschap zou ontvangen van het Vlaams Klimaatfonds. Indien gekend bij de opmaak van BA 2022 zullen deze op dat moment opgenomen worden in de begroting.

VRAAG: N-VA (Axel Ronse)
p.101 T van de BBT
In het BBT 2022 lezen we: 'Daarnaast dalen de opbrengsten uit de verkoop van gebouwen met -2.075 keuro tot 14.275 keuro. Daarvan zal 13.775 keuro voorbehouden worden voor de toekomstige financiering van de Mastercampus in Roeselare.' Over welke gebouwen gaat het hier en wat is de reden waarom deze werden verkocht? Wat is de stand van zaken van de Mastercampus in Roeselare?

Antwoord:

De nota Vlaamse Regering van mei 2017 geeft een principiële goedkeuring voor de oprichting van een Mastercampus Roeselare inclusief de voorgestelde financieringswijze. Naast de jaarlijkse investeringstoelage voorziet het meerjarig investeringsplan in de verkoop van activa (gebouwen en gronden) ter financiering van de Mastercampus Roeselare. Voor BO 2022 werden volgende verkopen van gebouwen/gronden van de VDAB ingeschreven voor een totaal van 14.275k euro:

- Oudenaarde: Louise Mariekaai
- Roeselare: Guido Gezellelaan
- Vilvoorde: C.Buyssestraat en Witherenstraat
- Veurne: Pannestraat

Het project Mastercampus Roeselare zit momenteel in de studiefase, concrete opstart is voorzien in 2022 en in gebruikname eind 2025, begin 2026.

VRAAG: Open VLD (Maurits Vande Reyde)
De lokale diensteneconomie wordt ingepast in het individueel maatwerk. 100 VTE van het beschikbaar LDE-contingent werden met een herverdelingsoproep herverdeeld binnen de sector. Kan de minister een overzicht geven van die herverdeling?

Antwoord:

In het streven naar een maximale invulling van de toegekende LDE-inschakelingstrajecten werden eind 2019 de LDE-organisaties opgeroepen om hun toegekende trajecten maximaal in te vullen en/of trajecten die men niet meer zou invullen vrijwillig terug te geven voor een hernieuwde toekenning aan andere LDE-organsiaties. Naar aanleiding van deze optimaliseringsoefening heb ik midden 2021 100 voltijdse LDE-inschakelingstrajecten kunnen herverdelen binnen de LDE-sector. Verspreid over Vlaanderen werden op deze manier nieuwe tewerkstellingskansen gecreëerd voor meer dan 100 personen in projecten met hoge

invulling en een groot doorstroompotentieel. Een overzicht van de verdeling per provincie vindt u in onderstaand overzicht.

	TOEKENNING herverdelingsoproep
Provincie Antwerpen	**22**
Provincie Limburg	**31**
Provincie Oost-Vlaanderen	**26**
Provincie Vlaams-Brabant	**9**
Provincie West-Vlaanderen	**12**

VRAAG: Open VLD (Maurits Vande Reyde)
Daarnaast bepaalt het regeerakkoord dat er een toename van het contingent voor de sociale economie wordt voorzien, maar dat er hierbinnen een inhaalbeweging voor de lokale diensteneconomie wordt voorzien. Hoe zal dit concreet worden toegepast?

Antwoord:

Het regeerakkoord bepaalt dat we "*bijkomende plaatsen voor sociale economie realiseren, met daarbij aandacht voor zowel individueel maatwerk als collectief maatwerk en arbeidszorg*". Er is deze legislatuur reeds extra geïnvesteerd in bijkomende tewerkstellingsplaatsen in collectief maatwerk, maar evenzeer voor de andere maatregelen binnen de sociale economie.

Zo vond er in 2021 voor de lokale diensteneconomie een herverdelingsoproep plaats, goed voor 100 heringevulde plaatsen. Er werd daarbij tegemoet gekomen aan de LDE-ondernemingen met de hoogste nood aan groei en met het hoogste doorstroompotentieel van doelgroepwerknemers.

Daarnaast heb ik in de periode 2020-2021 een impuls gegeven aan de maatwerkbedrijven- en afdelingen door middel van een groeipad binnen collectief maatwerk. Het toegekende groeipad, over de twee jaren heen goed voor een totaal van 265 VTE extra, laat toe om naast de huidige activiteiten ook de uitbreiding of opstart van nieuwe (circulaire) bedrijfsactiviteiten mogelijk te maken.

Dit najaar heb ik tot slot de ambitie geformuleerd om in het kader van het aangescherpte Vlaamse Klimaatplan te investeren in 1.000 bijkomende VTE in de sociale circulaire economie (o.a. in de Kringwinkels). Met extra jobs voor personen met een arbeidsbeperking reduceren we de CO2-uitstoot, een win-win situatie voor het klimaat en de arbeidsmarkt.

VRAAG: N-VA (Allessia Claes)
p.104 T van de BBT
Het VEK-krediet voor Collectief Maatwerk neemt af. Wat was de reden van de compensatie in BA 2020 voor de vereffening van de oproepen?

Antwoord:

Bij begrotingsaanpassing 2020 werd er 3.354 keuro VEK gecompenseerd naar het begrotingsartikel van Collectief Maatwerk voor de vereffening van de investeringsoproep, de oproep innovatiemanagement en tot slot de oproep investeren in kwaliteitsmanagement.

Bij begrotingsopmaak 2021 keerde al 2.826 keuro terug naar het oorspronkelijke begrotingsartikel omdat 2 van de 3 oproepen al waren afgerekend. De overige middelen, 528 keuro, keren bij begrotingsopmaak 2022 terug naar het oorspronkelijke begrotingsartikel.

VRAAG: VOORUIT
p.107 van de BBT JB0-1JEB2HD-WT – SINE
'Het totaal beschikbare krediet bedraagt op deze manier 47.569 keuro VAK/VEK. Het krediet wordt bijgevolg verminderd met 3.876 keuro VAK/VEK ten opzichte van de BA 2021.'
Het budget vermindert met 3.876 keuro. Heeft dit een effect op hoeveel werknemers kunnen rekenen op de SINE-maatregel? Zo ja, hoeveel SINE- werknemers worden hierdoor niet meer ondersteunt?
VRAAG: Open VLD (Maurits Vande Reyde)
p.107 van de BBT het budget van SINE wordt bijgesteld naar beneden met 3.876 Keuro. In de toelichting blijkt dat er geen raming voor RSZ en RSZ Lokale besturen beschikbaar was voor 2022.
1) Wat is daarvan de reden?

2) In welke mate mogen we ervan uitgaan dat de raming op basis van de cijfers van maart 2021 voldoende actueel is?

Antwoord:

De vermindering van het budget heeft geen invloed op de tewerkstellingskansen van de doelgroep. De vermindering vloeit voort uit de federale raming (door de federale operator), die naar best vermogen werd uitgevoerd op basis van de (historische) realisaties in voorgaande jaren. Deze maatregel maakt deel uit van de bij de zesde staatshervorming naar Vlaanderen overgehevelde doelgroepverminderingen en wordt in afwachting van de inkanteling van de SINE-maatregel in Individueel Maatwerk geoperationaliseerd door de federale operatoren RSZ en RVA. Deze actoren ramen ook de kredietbehoefte. Bij een overschrijding van de eerdere voorziene middelen kan beroep worden gedaan op het open-end karakter van dit begrotingsartikel.

De begrotingsramingen worden steeds opgesteld met de op dat moment beschikbare actuele informatie. Op het moment dat de administratie de begroting opstelde (mei-juni 2021) had de federale operator RSZ nog geen concrete raming m.b.t het jaar 2022 ter beschikking. RSZ bezorgt namelijk pas in juli begrotingsramingen voor het volgende begrotingsjaar. Deze ramingen komen met andere woorden te laat om mee op te nemen in de eigen begrotingsopmaak.

De laatst beschikbare ramingen met betrekking tot 2022 (september 2021) bedragen 12.217 keuro voor RSZ en 1.935 keuro voor RSZ lokale besturen. De totale kredietbehoefte (RSZ + RSZ lokale besturen) wordt dus nu lager ingeschat dan bij de initiële begrotingsopmaak.

VRAAG: N-VA (Allessia Claes)
p.110 T van de BBT
- *Het Sociaal Investeringsfonds (SIFO) is een samenwerking tussen PMV en het Vlaams Gewest. De beheersovereenkomst loopt*

in 2023 ten einde. Wat is de stand van zaken van dit fonds? Op welke manier vult dit een nood van de sociale economiebedrijven in?

- *Waarom wordt een kapitaalsverhoging van Trividend CV voorzien? Welke projecten wil men daarmee realiseren?*

Antwoord:

Het Sociaal Investeringsfonds (SIFO) voorziet financiële middelen voor in het Vlaams Gewest gelegen sociale economiebedrijven en dit aan voordelige tarieven, onder de vorm van diverse leningen. Het SIFO kent daarvoor "trekkingsrechten" toe aan instellingen die financiering verstrekken aan organisaties uit de sociale economie en die van SIFO een erkenning verkregen hebben ("Erkende Financiers"). Momenteel zijn Hefboom cvba, Socrowd en Trividend cvba actief als "Erkende Financier".

Eind 2020 was op een totale portefeuille van 20,3 miljoen euro momenteel 14,6 miljoen euro beschikbaar aan uit te keren leningen.

Trividend cv verwacht een blijvende groei van de portefeuille in de komende jaren, van 28 leningen en 15 participaties in 2021 naar 64 leningen en 20 participaties in 2027. Dit scenario gaat uit van een continu investeringsritme (gemiddeld 11 investeringen per jaar). Om deze groei op te vangen en de portefeuille uit te bouwen, is er een geraamde financieringsnood van maximaal 1,5 miljoen euro. Trividend cv koppelt deze verwachte groeiende portefeuille met de ambitie om steeds een positief resultaat te behalen.

Bij de nieuwe kapitaalronde wil Trividend cv actief nieuwe investeerders aantrekken, die bereid zijn om te investeren omwille van de positieve maatschappelijke impact, en die tegelijk aanvaarden dat hun aandeel zijn waarde behoudt.

Trividend cv gaat uit van een return die maximaal de inflatie compenseert.

Op 30 april 2021 stelden de voorzitter van de Raad van Bestuur en de directeur formeel de vraag aan de Vlaamse minister bevoegd voor sociale economie om mee te stappen in de kapitaalsverhoging.

De Vlaamse overheid wenst deze vraag positief te beantwoorden. Trividend cv kende een duidelijke professionalisering naar een volwassen organisatie. Deze evolutie vertaalt zich in positieve resultaten in de portefeuille, zowel in het aantal kwalitatieve dossiers, als de financiële resultaten. In 2020 werd het boekjaar afgesloten met een positief resultaat van 111.631,87 euro).

Met deze kapitaalsronde wil de Vlaamse overheid voor maximaal 500.000 euro meestappen, met behouden van maximaal 1/3e van de totale verhoging, mits de overige 2/3e door private partners wordt ingebracht. Met dit engagement wil de Vlaamse overheid een signaal geven als hefboom naar private investeerders.

VRAAG: Open VLD (Maurits Vande Reyde)
p.113 van de BBT Er is geen budget voorzien op het begrotingsartikel voor het verstrekken van leningen in het kader van de sociale economie en het duurzaam ondernemerschap. Dat was vorig jaar niet anders. Hoe komt het dat dit artikel zonder voorwerp blijft?

Antwoord:

Aangezien er nog geen leningen zijn toegekend in het kader van investeringen in hernieuwbare energie en energiebesparende maatregelen, worden er op het ontvangstenartikel geen kapitaalaflossingen ingeschreven.

VRAAG:(Vlaams Belang)
p.119 van de BBT In begrotingsartikel JB0-1JAB4ZZ-LO worden voor 2022 loonuitgaven voorzien ten belope van 305 keuro VAK/VEK. In BA2021 bedroeg de VAK/VEK 70 keuro.
Hoe wordt deze forse stijging verklaard?

Antwoord:

Het bedrag op dit begrotingsfonds betreft een raming van de verwachte uitgaven. Het beschikbare budget is afhankelijk van de ontvangsten die dit begrotingsfonds voeden. Bij de begrotingsaanpassing 2021 was er gezien het light concept geen mogelijkheid om de verwachte ontvangsten/uitgaven op de begrotingsfondsen bij te stellen. De geraamde uitgave bij BO 2021 van 70 keuro werd dus behouden bij BA 2021. Intern werd er rekening gehouden met de ontvangsten/uitgaven buiten begrotingsronde en werd er een bijstelling toepast van de geraamde uitgave 2021 van 141 keuro ten gevolge van:

- Loonuitgave REACT-EU acties: +140 keuro
- Loonkost personeelslid tewerkgesteld bij de studiedienst van de afdeling Beleid waar hij evaluaties uitvoert voor ESF: +1 keuro

De geraamde uitgave op dit begrotingsfonds bedraagt in 2021 met andere woorden 211 keuro VAK/VEK. Bij BO 2022 stijgen de verwachte uitgaven tot 305 keuro voor de lonen van enkele personeelsleden voor de voorbereiding, implementatie, monitoring, evaluatie, communicatie, administratief beheer en controle van de REACT-EU acties. Aangezien we op het einde van 2021 een over te dragen saldo van 844 keuro verwachten, zullen er ruim voldoende middelen zijn in 2022 voor de verwachte uitgaven van 305 keuro.

VRAAG: **(Vlaams Belang)**
p.123 van de BBT Begrotingsartikel JB0-1JBB2AB-PR begroot de kredieten die worden ingezet om maatregelen op te zetten voor de ondersteuning van het tewerkstellingsbeleid. We zien een toename van 5000k euro VAK/VEK naar werkgelegenheidsbeleid gelet op de krappe arbeidsmarkt.
Graag toelichting bij deze stijging.

Antwoord:

Het is correct dat er 5 miljoen euro VAK/VEK vanuit de O&O-provisie (EB0-1EBB2AH-PR) vanuit het beleidsdomein EWI naar het werkgelegenheidsbeleid (beleidsdomein WSE) werd overgezet rekening houdend met de krapte op de arbeidsmarkt (knelpuntberoepen en openstaande vacatures). De specifieke invulling van deze overheveling zal in de loop van 2022 vorm krijgen en kadert in de versterking van het tewerkstellings- en arbeidsmarktbeleid.

VRAAG: Open VLD (Tom Ongena)
Net als de andere departementen moet ook WSE een aantal mensen laten afvloeien conform de overeenkomst in het regeerakkoord.
1) Wat is de stand van zaken?
2) Hoeveel mensen zijn er al afgevloeid sinds het begin van de legislatuur en hoeveel waren er dat dit jaar en zullen er dat volgend jaar zijn?

Antwoord:

Tegen eind 2024 dient het DWSE 23 koppen te besparen. Door de inkanteling van SYNTRA Vlaanderen begin dit jaar komen daar nog 7 koppen extra bovenop. Van de aldus 30 te besparen personeelsleden werden d.d. 30/06/2021 reeds 10 koppen gerealiseerd. In 2022 voorzien we een afvloeiing van 6 personeelsleden.

VRAAG: Open VLD (Tom Ongena)
Om een antwoord te bieden aan de Covid-crisis pakte de Vlaamse Regering uit met het Vlaamse Veerkracht-relanceplan. Kan de minister een stand van zaken geven van de punctuele maatregelen die binnen het Departement WSE worden aangewend: welke maatregelen en hun bijhorende budgetten werden al uitgevoerd, zijn nog in uitvoering of wachten nog op uitvoering?

Antwoord:

We verwijzen graag naar de structurele monitoring van Vlaamse Veerkracht die door de Vlaamse Overheid is opgezet. Het meest recente rapport is consulteerbaar via:

https://www.vlaanderen.be/vlaamse-regering/vlaamse-veerkracht#voortgangsrapportering-september-2021

VRAAG: Open VLD (Tom Ongena)
De VDAB vroeg een verhoging van zijn werkingsbudget, maar finaal werd besloten om niet te werken volgens dat principe, maar wel om budgetten toe te kennen vanuit de voorziene middelen in de Relancestrategie van de Vlaamse Regering.
1) Kan de minister een oplijsting geven van de middelen die de VDAB heeft of nog zal ontvangen vanuit het relance-budget? Graag ook vermelding van de finaliteit van die budgetten.
2) Een analoge vraag voor de middelen die naar de private arbeidsmarktintermediairen zullen gaan?

Antwoord:

1) De toegewezen middelen vanuit de relanceprovisie zijn voor geen enkel beleidsdomein opgenomen in BO 2022. In functie van de goedkeuring van concrete dossiers door de Vlaamse regering en hun voortgang, worden op maandelijkse basis via een gecoördineerd herverdelingsbesluit op initiatief van de minister van Financiën en Begroting de noodzakelijke budgetten verdeeld naar de diverse entiteiten.

   Vanuit de Vlaamse relanceprovisie werden voor begrotingsjaar 2021 21,8 miljoen euro opgevraagd waarvan 10,6 miljoen euro voor acties onder het project "digitalisering" en 11,2 miljoen euro voor acties onder het project "opleidings- en loopbaanoffensief".
   De totale middelen toegewezen aan de VDAB voor het realiseren van het relanceplan "alle hens aan dek" bedraagt 103 Mio euro, waarvan een deel Europese middelen (RRF, React EU). De verdeling van deze middelen over de projecten is als volgt:
   - Opleidings- en loopbaanoffensief:79 miljoen euro
   - Digitale vaardigheden/ 24 miljoen euro
2) Van het totaalbedrag van 103 miljoen € is ongeveer 50% gebudgetteerd voor "private arbeidsmarktintermediairen". Het betreft voornamelijk de uitbreiding van de

begeleidingscapaciteit voor een bedrag van 44 miljoen euro door het initiëren van een 4-tal nieuwe tenders en een specifieke tender voor het behalen van Rijbewijs B voor bepaalde doelgroepen voor een bedrag van 4,4 miljoen euro. Deze tenders zullen voornamelijk vanaf 2022 opgestart en uitgevoerd worden.

VRAAG: Open VLD (Maurits Vande Reyde)
10 november jl. leerden we uit een persbericht dat de Vlaamse regering gaat investeren in 1.000 bijkomende jobs in de circulaire sociale economie, in eerste instantie in de kringwinkels. Naast de kringwinkels gaat het ook om projecten als de Foodsavers, de Fietspunten of sociale economie ondernemingen die bestanddelen uit Afgedankte Elektrische en Elektronische Apparaten (AEEA) halen.
1) Kan de minister meer duidelijkheid verschaffen over de verdeling van de 1.000 extra jobs?
2) Hoeveel bedraagt het volledige jaarlijkse budget?
3) Gaat het uitsluitend om sociale economie-jobs of zitten daar ook de omkaderingsfuncties bij?

Antwoord:

De concrete toewijzing van dit extra groeipad binnen de sociale circulaire economie ligt nog niet vast. Het groeipad zal thematisch ingekleurd worden, waarbij de focus zal liggen op sociale circulaire bedrijfsactiviteiten. De kringwinkels vormen daarbij een voorbeeld bij uitstek, maar het gaat evenzeer om andere maatwerkbedrijven die sociale circulaire bedrijfsactiviteiten realiseren, zoals maatwerkbedrijven die oude metalen, afgedankte elektrische en elektronische apparaten (AEEA) ontmantelen en recycleren, enzovoort.

Het nieuwe groeipad voorziet bijkomend contingent voor de maatwerkbedrijven. Het gaat met andere woorden om sociale tewerkstellingsplaatsen, bestemd voor personen met een arbeidsbeperking en afstand tot de arbeidsmarkt, zijnde de doelgroepwerknemers binnen de maatregel collectief maatwerk.

Voor het financieren van de 1.000 bijkomende tewerkstellingsplaatsen is een budget van 25 miljoen euro nodig. Gemiddeld kost een extra VTE binnen de maatregel collectief maatwerk immers circa 25.000 euro. In de loop van deze legislatuur, vanaf 2022, zullen het groeipad en de bijhorende financiering stapsgewijze vorm krijgen.

VRAAG: Groen
Hoeveel budget is er voor de maatregelen waarvoor u bevoegd ben binnen de sector hernieuwbare energie en economie, zie oplijsting, voorzien?
Graag per maatregel in welke begrotingspost dit budget gealloceerd werd.
- HE Leningen in het kader van investeringen in hernieuwbare energie bestemd voor initiatieven binnen de sociale economie
- HE Oproep voor beschutte en sociale werkplaatsen gelanceerd voor investeringsprojecten die een werkzame werkomgeving en duurzame mobiliteit stimuleren

Antwoord:

In het begrotingsjaar 2022 zal er een krediet van 5.000 keuro ter beschikking zijn voor leningen in het kader van investeringen in hernieuwbare energie en energiebesparende maatregelen bestemd voor initiatieven binnen de sociale economie, in eerste instantie gericht naar de maatwerkbedrijven.
Deze middelen zijn beschikbaar op het begrotingsartikel JB0-1JEB2GB-PA.