

Technische vragen van fracties en antwoorden bij ontwerpbegroting 2022 en BBT's

BINNENLANDS BESTUUR EN STEDENBELEID

Vragen N-VA

Vraag 1 – begrotingsartikel SJO-1SMC2GA-WT

SJO-1SMC2GA-WT – EEN SAMENHANGEND BELEID INZAKE DE LOKALE EN DE PROVINCIALE BESTUREN

	(duizend euro)	
	VAK	VEK
BA 2021	22.274	22.274
<i>Index</i>	1	1
<i>Compensaties</i>	2.016	2.016
<i>Andere bijstellingen</i>	0	0
BO 2022	24.291	24.291
Aanwending VAK-ruiter		

Inhoudelijke toelichting kredietevoluties:

Kan u exhaustief de vastleggingen op dit begrotingsartikel voor 2021 toelichten? Gelieve hierbij eveneens een korte inhoud per deelproject aan te geven, alsook de gebudgetteerde ondersteuning

Kan u eveneens dezelfde oefening aangeven voor BO 2022?

Antwoord

Het is op dit ogenblik nog niet mogelijk om de exacte vastleggingen voor het begrotingsartikel voor 2021 toe te lichten. Er kunnen zich de komende weken nog wijzigingen voordoen en dan is het niet opportuun om voorlopige cijfers te geven die nadien voor eventuele verwarring kunnen zorgen.

Benadrukt wordt dat de vraag naar het overzicht van de vastleggingen in 2021 een antwoord zal krijgen in de Beleids- en Begrotingstoelichting (BBT) Begrotingsuitvoering 2021, die in het voorjaar van 2022 aan de commissie voorgelegd wordt.

De oefening voor 2022 werd gemaakt in de BBT BO 2022. De projecten die gefinancierd worden met dit begrotingsartikel, zijn de dagelijkse werking van de beleidsondersteuning, de uitbouw van het kenniscentrum (met o.a. een klein studie- en consultancy-budget), de ondersteuning van de lokale besturen (in de vorm van het aanbieden van consultancy of de subsidiëring van initiatieven ter verhoging van de bestuurskracht van lokale besturen), en de kosten voor de communicatie en de kennisdeling met de lokale besturen. Ook de werkingskosten van de gemeente- en stadsmonitor komen op dit artikel, alsook de werkingskosten voor de informatie- en screeningsdienst.

Daarnaast trekt de Vlaamse begroting middelen uit voor subsidies van specifieke investeringen in de lokale besturen. Het betreft subsidies voor het niet-beschermd patrimonium van de erkende erediensten, gebouwen voor de openbare uitoefening van de niet-confessionele morele

dienstverlening, voor de haalbaarheidsstudies voor neven- en herbestemmingen van parochiekerken en crematoria.

Er zijn ook 3 recurrente relancemaatregelen ingeschreven in dit artikel, dat zijn de relancemaatregel rond klimaatacties, relancemaatregel rond zomerscholen en tot slot de relancemaatregel rond radicalisering. Deze worden ook uitvoerig toegelicht in de BBT BO 2022.

Vraag 2 – relancemaatregel Radicalisering

Kan u het totaalbudget aangeven dat in 2021 werd toegekend via deze relancemaatregel? Gelieve eveneens een korte toelichting per gesubsidieerd lokaal project toe te voegen, alsook het uitgekeerde bedrag

Gelieve eveneens het begrote bedrag voor 2022 aan te geven.

Antwoord

De budgetten van 2021 werden nog niet volledig besteed. In de komende weken zullen nog vastleggingen gebeuren. In de BBT BU 2021 zal hiervan de integrale rapportage opgenomen worden. Voor het overzicht van projecten die in het kader van de oproep naar de lokale besturen toe werden goedgekeurd, verwijs ik naar de bijlage, alsook naar mijn eerder antwoord op de schriftelijke vraag van collega Sminate (SV 371, 16 juli 2021). Het totale bedrag dat in het kader van deze projectoproep werd toegekend, bedraagt 818.573 euro. In de projectoproep naar de lokale besturen werd reeds het engagement opgenomen dat de subsidie aan de geselecteerde projecten tot 3 maal toe verlengd wordt, afhankelijk van de beschikbare middelen op de begroting.

De hoofdlijnen waarop voor 2022 in het kader van de thematiek zal worden ingezet, zijn in het actieplan ter preventie van gewelddadige radicalisering, extremisme, terrorisme en polarisatie bepaald. De verdere operationalisering en de concrete vastleggingen in dit kader zijn onderwerp van de werkzaamheden in de loop van 2022 (en de jaren nadien). Hierbij moeten de vooropgestelde administratief-technische procedures gevolgd worden in functie van de eindbeslissing (inhoudelijke en financiële beoordeling door de administratie, adviezen van de Inspectie van Financiën en de minister van begroting, goedkeuring door de Vlaamse Regering, ...).

Vraag 3 – Initiatieven Binnenlands Bestuur met een digitaal component

SJ0-1SMC2GD-WT – INITATIEVEN BINNENLANDS BESTUUR MET EEN DIGITAAL COMPONENT

	(duizend euro)	
	VAK	VEK
BA 2021	895	895
<i>Index</i>	0	0
<i>Compensaties</i>	- 242	- 242
<i>Andere bijstellingen</i>	0	0
BO 2022	653	653
Aanwending VAK-ruiter		

**Inhoud
toelic
kredietevolutie**

	(duizend euro)		
	VAK	VEK	Toelichting
Naar SC0-ASJA2NY-IS	-242	-242	Terugdraai BA 2021 VRD I
TOTAAL	-242	-242	

Kan u exhaustief de vastleggingen op dit begrotingsartikel voor 2021 toelichten? Gelieve hierbij eveneens een korte inhoud per deelproject aan te geven, alsook de gebudgetteerde ondersteuning?

Kan u eveneens dezelfde oefening aangeven voor BO 2022?

Antwoord

De vraag naar het overzicht van de vastleggingen in 2021 zal een antwoord krijgen in de Beleids- en Begrotingstoelichting (BBT) Begrotingsuitvoering 2021, die in het voorjaar van 2022 aan de commissie voorgelegd wordt.

Ik kan u wel meegeven dat binnen dit begrotingsartikel volgende kosten vastgelegd worden:

1. Exploitatiekosten voor de ontwikkelde digitale producten (serverkosten, onderhoudswerken, ondersteuning);
2. Ondersteuning door een externe Data Protection Officer om veilige, GDPR conforme producten te bouwen;
3. Kosten om de (agile) werking rond de digitaliseringsproducten en -projecten kwaliteitsvol te ondersteunen, vnl. consultants (scrum master, product manager, analist, tester), maar ook kosten voor promotie en events;
4. Inhuren van externe ontwikkelaars die digitale producten bouwen en infrastructuur ervoor opzetten;
5. Consultancy en begeleiding bij de opstart of uitvoering van programma's, zoals
 - a. de begeleiding door een adviesgroep bij de opstart van Gemeente Zonder Gemeentehuis;
 - b. inhuren van een externe validator om na te gaan of software van lokale besturen conform de standaarden werkt ;
 - c. ondersteuning bij een marktverkenning voor de opmaak van een raamovereenkomst;
6. Kleinere innovatieve projecten, zoals een Open Summer of Code-project.

Met deze uitgaven realiseren we binnen dit begrotingsartikel onder meer volgende projecten en producten:

1. Het Loket voor Lokale Besturen: dit is een online toepassing van het Agentschap Binnenlands Bestuur voor gegevensdeling tussen de lokale besturen, het agentschap en andere Vlaamse entiteiten. Het loket is opgebouwd uit verschillende modules met elk een aparte functionaliteit: Toezicht, Mandatenbeheer, BBC-DR, Berichtencentrum, Databank leidinggevenden en Besluitendatabank.
2. Lokale Besluiten als gelinkte Open Data (LBLD): dit is een programma dat alle ABB-projecten omvat over gelinkte data (linked data) en lokale besluitvoering. Linked data is een digitale methode om informatie te structureren en te publiceren, zodat mensen en (zoek)machines het kunnen raadplegen op internet.
3. Diverse Monitoren (gemeente- en stadsmonitor, financiële profielen, integratie- en inburgeringsmonitor, ...).
4. Relanceproject Gemeente Zonder Gemeentehuis.

In de BBT BO 2022 licht ik de ambities voor 2022 toe voor deze projecten.

Stedenbeleid

Vraag 4 - VGC

“De Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) treedt namens de Vlaamse Gemeenschap in Brussel op als bevoegde instantie op het vlak van gemeenschapsmateries. Door middel van een subsidie ondersteun ik de VGC in 2022 verder bij de aanpak van grootstedelijke problematieken.”

Voor de Vlaamse Gemeenschapscommissie worden de middelen van het Stedenfonds in 2017 toegekend als een facultatieve toelage. Op welke manier verloopt de toekenning van deze toelage? Betreft het hier een jaarlijkse projectsubsidie of een meerjarenondersteuning? Gelieve de relevante documenten aan het parlement te bezorgen. Welke concrete acties zal de VGC met de toelage in 2022 ondernemen?

Antwoord

Op 2 december 2016 kondigde de toenmalige Vlaamse Regering het decreet af dat het Stedenfonds integreerde in het Gemeentefonds. De documenten hieromtrent kan u hier raadplegen:

<https://www.vlaamsparlement.be/nl/parlementaire-documenten/parlementaire-initiatieven/1080511>

Sindsdien wordt jaarlijks in het decreet op de uitgavenbegroting een facultatieve subsidie voorzien voor de VGC, die in de plaats kwam van de vroegere voorafname voor de VGC op de Stedenfondsmiddelen.

Zie: [Ontwerp van decreet houdende de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap 15 \(2016-2017\) nr.1 | Vlaams Parlement](#)

Zie (p.174): [pfile \(vlaamsparlement.be\)](#)

Deze subsidie aan de VGC voor grootstedelijke uitdagingen wordt sindsdien jaarlijks via een ministerieel besluit toegekend, daar de algemene uitgavenbegroting de rechtsgrond is en het engagement betrekking heeft op het begrotingsjaar, waarop de rechtsgrond betrekking heeft.

De concrete acties m.b.t. de subsidie voor 2022 dienen nog bepaald te worden en vertaald te worden in een ministerieel besluit voor de subsidie in 2022. De VGC zal daartoe een aanvraag voor de subsidie indienen. Deze acties zullen bouwen op het meerjarenplan van de VGC (kaderend in het vernieuwde beleids- en beheersinstrumentarium in de VGC). De documenten m.b.t. de subsidie voor 2022 kunnen, wanneer de subsidie voor 2022 is toegekend, overgemaakt worden.

Vraag 5 – begrotingsartikel ondersteuning naar duurzame en creatieve steden

SJ0-1SMC2HA-WT – ONDERSTEUNING NAAR DUURZAME EN CREATIEVE STEDEN

	(duizend euro)	
	VAK	VEK
BA 2021	26.366	26.366
<i>Index</i>	0	0
<i>Compensaties</i>	- 37	- 37
<i>Andere bijstellingen</i>	606	606
BO 2022	26.935	26.935
Aanwending VAK-ruiter		

Kan u exhaustief de vastleggingen op dit begrotingsartikel voor 2021 toelichten? Gelieve hierbij eveneens een korte inhoud per deelproject aan te geven, alsook de gebudgetteerde ondersteuning?

Kan u eveneens dezelfde oefening aangeven voor BO 2022?

Antwoord

Het is op dit ogenblik nog niet mogelijk om de exacte vastleggingen voor het begrotingsartikel voor 2021 toe te lichten. Er kunnen zich de komende weken nog wijzigingen voordoen en dan is het niet opportuun om voorlopige cijfers te geven die nadien voor eventuele verwarring kunnen zorgen.

Benadrukt wordt dat de vraag naar het overzicht van de vastleggingen in 2021 een antwoord zal krijgen in de Beleids- en Begrotingstoelichting (BBT) Begrotingsuitvoering 2021, die in het voorjaar van 2022 aan de commissie voorgelegd wordt.

De oefening voor 2022 werd gemaakt in de BBT BO 2022. Dit begrotingsartikel omvat de kredieten die bestemd zijn om de werkingskosten en andere kosten te betalen voor het Vlaamse Stedenbeleid, alsook de ad nominatim subsidies aan de VVSG voor de werking van het kenniscentrum en aan de VGC.

Verder worden er de subsidies voorzien om de grootstedelijke uitdagingen aan te pakken voor Dilbeek, Halle, Vilvoorde, Ninove alsook subsidies voor Denderleeuw, Zottegem en Geraardsbergen voor hun centrumfunctie als mobiliteitsknooppunt voor de regio.

Vragen CD&V

Vraag 1

Via het programmadecreet wordt de uitbetaling van de grote fondsen aan de lokale besturen verspreid over tien maandelijkse stortingen met een afrekening later. Dit om eventuele boetes vanwege de banken te vermijden. Zal dergelijke maandelijkse storting ook gehanteerd worden voor de compensatie van het verlies aan energiedividenden? En zo neen, wat zijn daar dan de redenen voor?

Antwoord

De lage rente van vandaag is niet alleen positief voor de lokale besturen (bv. lage kosten voor nieuwe leningen), maar heeft ook negatieve effecten. Zo rekenen de meeste banken op dit ogenblik negatieve rentes aan op geld dat lokale besturen boven bepaalde limieten op bepaalde rekeningen hebben staan.

Het spreekt voor zich dat lokale besturen, en overheden in het algemeen, dergelijke kosten maximaal willen vermijden in tijden waarin ze financieel onder druk staan. De stand van de zichtrekeningen is afhankelijk van het thesauriebeleid dat lokale besturen voeren, maar ook van de doorstortingen van grote financiële stromen vanuit o.a. de Vlaamse overheid.

Het Gemeentefonds is zo'n belangrijke financiële stroom vanuit de Vlaamse overheid naar de lokale besturen. Het Gemeentefonds is gemiddeld goed voor meer dan 20% van de exploitatie-ontvangsten van gemeenten en OCMW's samen. Een meer gespreide doorstorting van het Gemeentefonds kan daarom zorgen voor minder grote thesauriepieken en kan de besturen helpen om negatieve rentes gemakkelijker te vermijden of te reduceren. Daarom wordt de voorschottenregeling voor de hoofdotatie van het Gemeentefonds vanaf 2022 aangepast: de gemeenten en OCMW's ontvangen vanaf januari tot en met oktober elke maand één tiende van hun laatste definitieve aandeel in het

Gemeentefonds. Eenzelfde voorschottenregeling of spreiding van de betalingen wordt ook ingevoerd voor alle aanvullende dotaties van het Gemeentefonds. Zo wordt de betaalkalender van alle stromen/dotaties binnen het Gemeentefonds geüniformiseerd.

De nieuwe betaalregeling is alleen van toepassing op de dotaties binnen het Gemeentefonds en niet op de andere algemene financieringsstromen, ook niet op de nieuwe financieringssubsidie voor de gedeeltelijke compensatie voor de minderontvangsten uit dividenden. De financieringsstromen buiten het Gemeentefonds vertegenwoordigen namelijk, in verhouding tot het Gemeentefonds, kleinere subsidiebedragen voor de besturen en zijn daardoor minder onderhevig aan het negatieve rente-effect.

Vraag 2

Voor wat de terugvordering van de kosten van de gewestelijke ontvangers betreft wordt een bedrag geboekt van 600.000 euro. Kan de minister aangeven welke gemeenten er momenteel nog gebruik maken van een gewestelijke ontvanger?

Antwoord

Dat zijn: Baarle-Hertog, Heers, Houthulst, Lo-Reninge, Maarkedal, Mesen en Zuienkerke.

Vraag 3

Kan de minister meer toelichting geven bij de berekening en het bepalen van de gedeeltelijke compensatie van de minder-ontvangsten uit de energiedividenden? Op welke manier en op basis van welke elementen kwam die tot stand?

Antwoord

De totale compensatie bedraagt respectievelijk 50%, 40%, 30%, 20% en 10% van de door de netbeheerder Fluvius in oktober 2021 geraamde minderontvangsten uit dividenden voor de gemeenten voor de jaren 2022, 2023, 2024, 2025 en 2026 ten opzichte van 2020.

De verdeling van de subsidie onder de gemeenten gebeurt op basis van drie parameters, met name een previsie (ramingen toekomstig dividend) en twee verhoudingsparameters (dividendverhouding 2020 en 2021). Er werd gekozen om te werken op basis van het rekenkundig gemiddelde van deze drie actuele dividend gerelateerde parameters per gemeente om eventuele ongewenste vertekeningen die het individueel gebruik van zulke verdelingsmethoden zou kunnen genereren, tegen te gaan. Het aandeel van elke individuele gemeente in de subsidie wordt aldus vastgesteld als volgt:

- een derde volgens haar respectieve aandeel in de geraamde minderontvangsten uit dividenden voor de jaren 2022, 2023, 2024, 2025 en 2026 ten opzichte van het jaar 2020;
- een derde volgens haar respectieve aandeel in de dividenden voor het jaar 2020;
- een derde volgens haar respectieve aandeel in de dividenden voor het jaar 2021.

Voor elke parameter werden telkens de door Fluvius in oktober 2021 verstrekte gegevens gebruikt.

Vragen Groen

Vraag

Graag een overzicht per lokaal bestuur wat de exacte bedragen zijn die zij volgens de ramingen in 2022 uit de verschillende financiële stromen vanuit binnenlands bestuur zouden krijgen.

Antwoord

Ik verwijs voor de ramingen voor de verschillende algemene financieringsstromen vanuit het Agentschap Binnenlands Bestuur naar de lokale besturen naar de website van het agentschap, meer bepaald naar de volgende webpagina: <https://lokaalbestuur.vlaanderen.be/financiering/algemene-werkingssubsidiesfondsen>. De prognoses die u daar vindt onder de verschillende rubrieken/financieringsstromen worden daar zodra mogelijk geactualiseerd. Dat zal op korte termijn gebeuren voor o.m. de dotatie op basis van de responsabiliseringsbijdragen, de hoofdotatie van het Gemeentefonds, de aanvullende dotatie voor de centrumsteden en de dotatie open ruimte.

Vragen Vooruit

Vraag 1

SJ0-1SMC2GD-WT: -242 keuro: Naar SC0-ASJA2NY-IS: VRD I (beheer en exploitatie)

Wat houdt dit concreet in?

Antwoord

Het bedrag van 242k keuro is het exploitatiebudget dat ABB in 2021 ontving voor het project Lokale besluiten als geLinkte Open Data vanuit Vlaanderen Radicaal Digitaal I. Bij de verdeling van de VRD Beheer en Exploitatiekredieten is afgesproken dat er een evaluatie zal worden uitgevoerd van de besteding van de herverdeelde kredieten bij BA 2021. Na deze evaluatie zal een nieuwe herverdeling volgen bij BA 2022. Het bedrag van 242 keuro wordt hier dus louter boekhoudkundig teruggedraaid voor 2022, om dan een ander bedrag te ontvangen.

Vraag 2

Ontvangstenartikelen

SJ0-9SMCAGA-OW – EEN SAMENHANGEND BELEID INZAKE DE LOKALE EN DE PROVINCIALE BESTUREN

Korte inhoud begrotingsartikel:

Op dit ontvangstenartikel worden de terugvorderingen geboekt van de kosten van de gewestelijke ontvangers. Daarnaast wordt de terugvordering van niet aangewende subsidies beleidsveld binnenland op dit artikel aangerekend.

Kredietevolutie:

	(duizend euro)		
	AO	TO	LO
BA 2021	800	0	0
Bijstelling BO 2022	- 190	0	0
BO 2022	610	0	0

Inhoudelijke toelichting kredietevolutie:

De kosten voor de gewestelijk ontvangers worden van de bediende besturen (gemeenten, O.C.M.W.'s) teruggevorderd op basis van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 oktober 2018 betreffende de bijdrage van de gemeenten in de uitgaven die verbonden zijn aan de gewestelijke ontvangers.

Voor 2022 wordt 600 keuro voorzien voor de terugvordering van de kosten gewestelijke ontvangers. De raming werd gemaakt op basis van de salarisgegevens en vergoedingen van het jaar 2020.

Op dit begrotingsartikel worden eveneens eventuele terugvorderingen subsidies binnenland geboekt (raming 10 keuro).

-190 keuro: kan dit bedrag concreter worden geduid? Hoe worden de minderontvangsten berekend?

Antwoord

De terugvordering van de kosten voor de gewestelijke ontvangers volgt, uiteraard, de evolutie van die kosten. De gewestelijke ontvangers zijn enkel nog in een overgangsregeling opgenomen in het decreet over het lokaal bestuur en zijn uitdovend (art. 590, in het bijzonder § 4). Naarmate de gewestelijk ontvangers in dienst van ABB de pensioengerechtigde leeftijd bereiken, verminderen de kosten en de daaraan gekoppelde terugvorderingen, aangezien er geen nieuwe instroom is omwille van het uitdovende karakter van de overgangsregeling.

Vraag 3

BEGROTINGSARTIKEL	VAK	VEK	OMSCHRIJVING
SJ0-1SMC2HA-WT	-69	69	Naar SA0-1SAX2ZZ-LO: loonlast projectregisseur project leefbuurten

-69 keuro naar SA0-1SAX2ZZ-LO: loonlast projectregisseur project leefbuurten

Verderop:

SJ0-1SMC2HA-WT – ONDERSTEUNING NAAR DUURZAME EN CREATIEVE STEDEN

(duizend euro)			
Compensaties	VAK	VEK	Toelichting
Naar SA0-1SAX2ZZ-LO (-)	-37	-37	Loonlast één projectregisseur project leefbuurten Team Vlaamse Bouwmeester (bij BA 2021 reeds 38 keuro overgedragen)
TOTAAL	-37	-37	

-69 vs -37 keuro: kan dit toegelicht worden?

Antwoord

De -69 keuro zoals opgenomen in het globaal overzicht, is een typfout en had -37 keuro moeten zijn. In de gedetailleerde toelichting bij het begrotingsartikel staat het correcte bedrag van -37 keuro.

Vraag 4

SJ0-1SAC2ZZ-LO – LONEN

Andere bijstellingen	VAK	VEK	Toelichting
opstap 2021 loonlast wervingen informatie- en screeningsdienst	-486	486	
Besparingen opstap 2022	-208	-208	
TOTAAL	694	694	

⇒ Besparing van 208 keuro. Waar wordt concreet op bespaard? Wat is hiervan de impact op de werking van het agentschap?

Antwoord

Dit is de generieke VO-brede besparing op de loonkredieten voor de hele legislatuur zoals afgesproken bij de regeringsformatie.

Vraag 5

Zie ook SJ0-1SAC2ZZ-WT – WERKING EN TOELAGEN

(duizend euro)			
Andere bijstellingen	VAK	VEK	Toelichting
opstap 2021 rugzakjes wervingen informatie- en screeningsdienst	-61	-61	
Besparingen opstap 2022	-28	-28	
TOTAAL	-89	-89	

⇒ Kan de minister de besparing concreet toelichten?

Antwoord

Dit is de generieke VO-brede besparing op de werkingskredieten voor de hele legislatuur zoals afgesproken bij de regeringsformatie.

Integratie, Inburgering en Gelijke Kansen

Begrotingsartikel SJ0-1SFC2DA-WT – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID

	VAK	VEK
BA 2021	29.249	30.252
<i>Index</i>	292	292
<i>Compensaties</i>	4.930	2.500
<i>Andere bijstellingen</i>	788	788
BO 2022	35.259	33.832
Aanwending VAK-ruiter		

Inhoudelijke toelichting kredietevoluties:

(duizend euro)

Compensaties	VAK	VEK	Toelichting
Van SJ0-1SFC2DB-PR	+4.930	+2.500	Middelen ter uitvoering van het Horizontaal Integratie- en Gelijke kansenbeleidsplan vanuit provisie
TOTAAL	+4.930	+2.500	

- Kan u exhaustief de vastleggingen op dit begrotingsartikel voor 2021 toelichten? Gelieve hierbij eveneens een korte inhoud per deelproject aan te geven, alsook de gebudgetteerde ondersteuning? (N-VA)

Antwoord:

De budgetten van 2021 werden nog niet volledig besteed. In de komende weken zullen nog vastleggingen gebeuren. In de BBT begrotingsuitvoering zal hiervan de integrale rapportage opgenomen worden.

- Kan u eveneens dezelfde oefening aangeven voor BO 2022? (N-VA)

Antwoord:

De hoofdlijnen van waar in 2022 zal worden ingezet, zijn in deze BBT BA bepaald. De verdere operationalisering en de concrete vastleggingen in dit kader zijn onderwerp van de werkzaamheden in de loop van 2022. Hierbij moeten de vooropgestelde administratief-technische procedures gevolgd worden in functie van de eindbeslissing (inhoudelijke en financiële beoordeling door de administratie, adviezen van de Inspectie van Financiën en de minister van begroting, goedkeuring door de Vlaamse Regering, ...).

- Er is hier bovendien sprake van een budgetverhoging n.a.v. toewijzingen HGKIIBP. Kan u precies omschrijven voor welke specifieke acties dit extra budget zal worden aangewend? Gelieve hierbij specifiek te verwijzen naar de concrete acties uit de actualisering van HGKIIBP, alsook de financiële verdeling voor deze budgetverhoging. (N-VA)

Antwoord:

De aanpak omtrent het HIGKBP en de acties die hierbij vooropgesteld worden, zijn onderwerp van de mededeling aan de Vlaamse regering van 8 oktober 2021 (VR 2021 0810

MED.0318/2QUINQUIES). De verdere operationalisering hiervan, inclusief de verdeling van de middelen, zal in 2022 verder worden geconcretiseerd.

Integratie

- School in Zicht zal verder versterkt worden. Over hoeveel extra middelen gaat het, en welke (nieuwe) scholen/gemeenten en steden? Wat zijn de huidige resultaten/bevindingen en de som geld die daar reeds aan gespendeerd werd? (Vlaams Belang)

Antwoord:

SIZ ontving in 2019 een subsidie van 92 877 euro en in 2020 een subsidie van 150 000 euro. Hoeveel middelen ze nog zullen krijgen is nog niet bekend.

Met de subsidie van 2019 werden werkingen opgestart in Hasselt, Tienen en Roeselare. Met de subsidie van 2020 worden werkingen opgestart in Willebroek, Boom, Zele en Vilvoorde. In de toekomst zal de werking in nog meer lokale besturen geïmplementeerd worden maar deze zijn nog niet bekend.

Binnen het eerste project (2019) is voorbereidend werk gebeurd in de nieuw deelnemende steden: overleg met onderwijsdiensten, schooldirecties, communicatiediensten, ... Daarnaast is er met de projectmiddelen ook een aanbod ontwikkeld waarmee individuele scholen begeleid kunnen worden om hun school aantrekkelijker te maken voor kansrijke ouders. Het tweede project (2020) loopt nog, waardoor resultaten nog niet bekend zijn.

- Hoeveel middelen werden vrijgehouden voor het project pleinmakers in Mechelen? Naar welke andere steden/gemeenten wordt gepland dit uit te breiden, en hoeveel middelen worden hiervoor vrijgemaakt? (Vlaams Belang)

Antwoord:

De aanpak omtrent het HIGKBP en de acties die hierbij vooropgesteld worden, zijn onderwerp van de mededeling aan de Vlaamse Regering van 8 oktober 2021 (VR 2021 0810 MED.0318/2QUINQUIES). De verdere operationalisering hiervan, inclusief de verdeling van de middelen, zal in 2022 verder worden geconcretiseerd. Uitgangspunt is dat de steden en gemeenten die op het Plan Samenleven intekenen, zelf zullen aangeven op welke acties ze willen inzetten.

Taalbeleid

- Hoeveel middelen gingen naar de app rond taalpromotie in Brussel? Is er een mogelijkheid dat deze subsidiëring verder gaat na beoordeling van de app? (Vlaams Belang)
- Hoe groot is de projectsubsidie die toegekend is aan het Huis van Het Nederlands in Brussel om een laagdrempelige tool te ontwikkelen en promoten om het Nederlands in Brussel te versterken? (Vlaams Belang)

Antwoord:

Het Huis van het Nederlands (HvN) Brussel verkreeg in 2020 een totaalbedrag van 100.000 euro vastgelegd op de begroting van Integratie en Inburgering. Aangezien HvN Brussel het eigenaarschap van de tool na het project op zich zal nemen, is het niet de bedoeling dat deze subsidiëring verder wordt gezet na de beoordeling van de app. HvN Brussel zal de tool verankeren in hun werking als een vast onderdeel van haar werking rond taalpromotie. De

subsidie zal dus enkel gebruikt worden voor de ontwikkeling en lancering van de tool. Na de projectperiode zal deze tool een centrale plaats innemen in de werking rond het promoten van het Nederlands in Brussel van HvN.

Onderzoek/monitoring

- Welk budget wordt vrijgemaakt voor het opstellen van de Barometer Integratie? Welke zaken zullen exact gemeten/onderzocht worden? (Vlaams Belang)

-

Antwoord:

De kostprijs van de uitvoering van de nieuwe survey in 2022, 2023 en 2024 bedraagt 357 106 euro (excl. btw). Het online indicatordashboard moet nog ontwikkeld worden en het is nog onduidelijk hoeveel dit juist zal kosten.

De bedoeling is om een beperkte set van indicatoren voor integratie op een overzichtelijke manier te presenteren en evoluties in kaart te brengen.

Indicatoren voor acht thema's om evoluties van de positie van personen van buitenlandse herkomst in Vlaanderen en Brussel in beeld te brengen:

- (1) arbeidsparticipatie,
- (2) onderwijsparticipatie,
- (3) sociale en maatschappelijke netwerken,
- (4) verbondenheid,
- (5) burgerschap,
- (6) welbevinden,
- (7) gelijke behandeling en
- (8) kennis Nederlands

Vlaamse Gemeenschapscommissie

- Uit de BBT: *De Vlaamse Gemeenschapscommissie, die fungeert als regisseur van het Vlaamse integratiebeleid in Brussel, zal op basis van de nieuwe regelgeving vanaf 2022 op een meer structurele financiering kunnen rekenen. De regelgeving werd aangepast om de toekenning van de subsidies af te stemmen op de Beleids- en Beheerscyclus voor lokale besturen die ook van toepassing wordt op de VGC. De toekenning van middelen gebeurt op basis van het meerjarenplan dat zal worden bezorgd aan de Vlaamse Regering en moet beantwoorden aan de doelstellingen in het Vlaamse Regeerakkoord 2019-2024 en de doelstellingen opgenomen in mijn beleidsnota.*

Werd dit meerjarenplan vanwege de VGC reeds bezorgd?

Antwoord:

Het meerjarenplan wordt in december goedgekeurd door de VGC en zal dan worden bezorgd.

- Welke financiering trekt u in 2022 uit voor de VGC inzake lokaal integratiebeleid? (N-VA)
- Over welk bedrag gaat het als de minister het heeft over een 'meer structurele financiering' voor de Vlaamse Gemeenschapscommissie vanaf 2022? (Vlaams Belang)

Antwoord:

160.000 euro

- Gelieve eveneens het toegekend bedrag van de voorbije jaren aan te hechten. (N-VA)

Antwoord:

Periode 1 februari 2018 tot 30 april 2020: 320.000 euro

Periode 1 mei 2020 tot en met 31 december 2021: 266.667 euro

Agentschappen integratie en inburgering

- Er wordt vanaf BO 2022 gekozen voor een vaste enveloppe voor een basisfinanciering van de agentschappen. De toelichting duidt de noodzaak van een dergelijke wijziging aan, gelet op het gebrek aan representativiteit van de huidige financiële ondersteuning. U geeft hierbij de paramaters van de totstandkoming van de huidige ondersteuning aan. Echter, het rapport van de visitatiecommissie gaf ook aan dat een hybride systeem wel degelijk een meerwaarde zou kunnen hebben om zeer specifieke gevolgen van plotse toename of afname van het aantal inburgeringstrajecten te kunnen opvangen, weliswaar binnen een duidelijker budgettair kader dat vandaag het geval was.
 - o Waarom werd er nu voor een gesloten enveloppe gekozen, gelet op de bemerkingen van de visitatiecommissie?
 - o Welke afwegingen heeft u concreet gemaakt in de totstandkoming van dit besluit? Welke verschillende financieringsopties hebben in dit geval op tafel gelegen en werden besproken?
 - o Gelieve begeleidende documenten waarin dit afwegingskader wordt toegelicht aan te hechten bij uw antwoord. (N-VA)
- Aansluitend stellen we vast dat deze beleidswijziging leidt tot een lichte stijging van het totale budget voor de werkingsdotaties van de agentschappen.
 - o Hoe verhouden deze cijfers zich op de lange termijn t.o.v. de niet-wijziging van het huidige beleid?
 - o Werden hieromtrent financiële projecties uitgevoerd voor de langetermijneffecten van deze beleidsbeslissing te vergelijken t.a.v. ongewijzigd beleid. Gelieve dit bij te voegen aan uw antwoord. (N-VA)

Antwoord:

Door een verhoogde vaste enveloppe toe te kennen i.p.v. een variabele – en onzekere – financiering die de laatste jaren 15 à 20% van de vaste toelage bedroeg, willen we de agentschappen de ruimte geven om een stabiele werking uit te bouwen waarbinnen de hertekening van het inburgeringstraject adequaat kan uitgerold worden.

Gelet op de inhoudelijke hervorming die op til is, is het niet evident om nu een variabel financieringssysteem uit te bouwen. Een aantal parameters zijn immers onzeker (bv. kostprijs van een traject, inkomsten en opbrengsten door de retributies etc). Zoals aangegeven bij de decreetswijziging zal de impact van deze hervorming gemonitord worden en op basis daarvan de nodige maatregelen genomen worden.

- Kan de minister de actuele stand van zaken weergeven m.b.t. de afbouw van de wachtlijst voor wat de cursus maatschappelijke oriëntatie betreft? (CD&V)

Antwoord:

We zullen het AgII vragen om net zoals vorig jaar in januari een overzicht te komen geven in de commissie.

Begrotingsartikel SJ0-1SFC2CA-WT – UITBOUW VLAAMS GELIJKEKANSENBELEID

	VAK	VEK
BA 2021	4.937	5.531
<i>Index</i>	44	44
<i>Compensaties</i>	870	450
<i>Andere bijstellingen</i>	0	0
BO 2022	5.851	6.025
Aanwending VAK-ruiter		

Inhoudelijke toelichting kredietevolutes:

(duizend euro)

Compensaties	VAK	VEK	Toelichting
Van SJ0-1SFC2DB-PR	+870	+450	Middelen ter uitvoering van het Horizontaal Integratie- en Gelijke kansenbeleidsplan vanuit provisie
TOTAAL	870	450	

- Kan u exhaustief de vastleggingen op dit begrotingsartikel voor 2021 toelichten? Gelieve hierbij eveneens een korte inhoud per project aan te geven, alsook de gebudgetteerde ondersteuning? (N-VA)

Antwoord:

De budgetten van 2021 werden nog niet volledig besteed. In de komende weken zullen nog vastleggingen gebeuren. In de BBT begrotingsuitvoering zal hiervan de integrale rapportage opgenomen worden.

- Kan u eveneens dezelfde oefening aangeven voor BO 2022? (N-VA)

Antwoord:

De hoofdlijnen van waar in 2022 zal worden ingezet, zijn in deze BBT BA bepaald. De verdere operationalisering en de concrete vastleggingen in dit kader zijn onderwerp van de werkzaamheden in de loop van 2022. Hierbij moeten de vooropgestelde administratief-technische procedures gevolgd worden in functie van de eindebeslissing (inhoudelijke en financiële beoordeling door de administratie, adviezen van de Inspectie van Financiën en de minister van begroting, goedkeuring door de Vlaamse Regering, ...).

- Er is hier bovendien sprake van een budgetverhoging n.a.v. toewijzingen HGKIIBP. Kan u precies omschrijven voor welke specifieke acties dit extra budget zal worden aangewend? Gelieve hierbij specifiek te verwijzen naar de concrete acties uit de actualisering van HGKIIBP, alsook de financiële verdeling voor deze budgetverhoging. (N-VA)

Antwoord:

De aanpak omtrent het HIGKBP en de acties die hierbij vooropgesteld worden, zijn onderwerp van de mededeling aan de Vlaamse regering van 8 oktober 2021 (VR 2021 0810 MED.0318/2QUINQUIES). De verdere operationalisering hiervan, inclusief de verdeling van de middelen, zal in 2022 verder worden geconcretiseerd.

- Op pagina 18 van de beleids- en begrotingstoelichting staat dat er krediet wordt aangewend voor het toekennen van nominatumsubsidies aan een aantal organisaties uit het middenveld

actief rond de gelijkkansenthema's. Het gaat concreet om vzw Rosa, vzw Nederlandstalige Vrouwenraad, vzw Furia, vzw çavaria, vzw ELLA, vzw The BelgianPride, de Roze Huizen, Centrum voor Seksuologie en Gender, de Holebifoon, de participatiestructuur handicap en Grip vzw. Kan de minister de concrete cijfers per vzw geven voor de bedragen die deze organisaties sinds 2015 kregen, en welk bedrag voor hen opzijgezet wordt in 2022 en eventueel de jaren erna? (Vlaams Belang)

- p. 18: Vanuit het begrotingsartikel SJ0-1SFC2CA-WT (Uitbouw Vlaams Gelijkekansenbeleid) worden de structurele subsidiëringen van allerhande organisaties als vzw Rosa, Cavaria en de Roze Huizen voorzien. Kan de minister een gedetailleerd overzicht geven van de concrete subsidiebedragen die voorzien zijn voor al deze organisaties? (Open VLD)
- Vanuit begrotingsartikel SJ0-1SFC2CA-WT- Uitbouw Vlaams Gelijkekansenbeleid worden subsidies toegekend aan een aantal organisaties uit het middenveld die actief zijn rond gelijkkansenthema's. Kan de minister verduidelijken welke organisaties welke subsidies ontvangen? (CD&V)

Antwoord:

Hierbij het overzicht van de subsidies 2015-2021:

GRIP	2014	358.000 €
	2015	358.000 €
	2016	358.000 €
	2017	358.000 €
	2018	359.679 €
	2019	366.379 €
	2020	372.553 €
	2021	369.000 €
Holebifoon /Lumi	2018	40.000 €
	2019	48.160 €
	2020	40.986 €
	2021	41.000 €
NVR	2014	494.000 €
	2015	480.000 €
	2016	555.366 €
	2017	634.361 €
	2018	646.015 €
	2019	687.032 €
	2020	669.123 €
	2021	662.000 €
ROSA	2014	463.000 €
	2015	449.000 €
	2016	514.818 €
	2017	514.818 €
	2018	520.000 €
	2019	578.700 €
	2020	591.162 €
	2021	585.000 €
TIP_UZGent	2018	100.000 €
	2019	115.000 €

	2020	117.477 €
	2021	116.000 €
Cavaria	2014	372.000 €
	2015	357.000 €
	2016	358.146 €
	2017	363.103 €
	2018	367.716 €
	2019	372.840 €
	2020	381.869 €
	2021	377.000 €
	Cavaria werking Roze Huizen	2018
2019		291.092 €
2020		294.148 €
2021		294.000 €
Belgian Pride	2014	25.000 €
	2015	25.000 €
	2016	25.000 €
	2017	25.000 €
	2018	25.000 €
	2019	25.350 €
	2020	25.616 €
	2021	25.896 €
VOK/Furia	2014	59.000 €
	2015	59.000 €
	2016	94.248 €
	2017	133.477 €
	2018	133.500 €
	2019	135.370 €
	2020	138.285 €
	2021	137.615 €

Overzicht nominatim Gelijkekansenorganisaties BO 2022, begrotingsartikel SJ0-1SFC2CA-WT in KEuro

CENTRUM VOOR SEKSUOLOGIE EN GENDER (TIP) UGENT	118
VZW CAVARIA INCL ROZE HUIZEN	680
VZW ELLA	140
VZW FURIA	139
VZW GRIP	373
VZW HOLIBIFOON/LUMI	41
VZW NEDERLANDSTALIGE VROUWENRAAD	670
VZW ROSA	592

Voor de advies en beleidsparticipatieraad Handicap (NOOZO) wordt in 2022 350Keuro voorzien.

Beeldvorming

- Hoeveel werd reeds geïnvesteerd in het nieuw beheer van de Expertendatabank? Plant de minister deze subsidie te verlengen indien de resultaten voor hem positief/negatief zijn? (Vlaams Belang)

Antwoord:

Voor het beheer van de expertendatabank werd voor de periode december 2020 tot mei 2022 97.344 euro vastgelegd. Of dit beheer verlengd wordt of niet, zal afhangen van een evaluatie van de resultaten en mogelijkheden.

Gelijkekansendecreet

- Op p. 9 maakt de minister melding van een verbetering van het Vlaamse Gelijkekansendecreet op basis van een eerdere evaluatiestudie. (Open VLD)
 - o Welke waren de specifieke conclusies en aanbevelingen uit de aangehaalde evaluatiestudie?
 - o Zijn er specifieke discriminatiegronden die volgens de minister in het bijgestuurde decreet moeten worden opgenomen of zal hij eerder opteren voor een meer algemene aanpak?
 - o Welke is de timing van de uitrol van dit wijzigingsdecreet?

Antwoord:

De centrale onderzoeksvraag uit de evaluatiestudie luidde of het huidige gelijkekansendecreet een afdoend kader biedt voor een doeltreffend antidiscriminatiebeleid. De studie werd gevoerd op basis van een internationale en een empirische, verklarende en normatieve analyse van de rechtspraak waarin het Gelijkekansendecreet werd toegepast. Deze studie, inclusief de conclusies en aanbevelingen, kan je integraal terugvinden via de website <https://gelijkekansen.be/praktisch/onderzoek/discriminatierecht-en-andere>.

De verschillende beleidsopties, waaronder ook het al dan niet opnemen van bijkomende discriminatiegronden in het decreet, worden momenteel in detail bestudeerd.

We werken aan een voorontwerp van decreet en beogen dit volgend jaar naar het parlement te brengen, zodat het aangepaste decreet in werking kan treden samen met de opstart van het Vlaams Mensenrechteninstituut. Op die manier zal het VMRI meteen van slag kunnen gaan vanuit een nieuw geoptimaliseerd gelijkekansendecreet.

Discriminatiebestrijding

- Unia krijgt nu nog jaarlijks meer dan 800.000 euro van Vlaanderen. Hoeveel budget zal jaarlijks vrijgemaakt worden voor het Vlaamse Mensenrechteninstituut? (Vlaams Belang)

Antwoord:

Het eerste ontwerp van decreet tot oprichting van het Vlaams Mensenrechteninstituut wordt op dit moment voorbereid. Zonder vooruit te lopen op de bespreking ervan binnen de regering en in het parlement, kan ik alvast mededelen dat we de ambitie hebben om een slagkrachtige

en volwaardige mensenrechteninstelling op te richten. Er dient voldoende budget te worden vrijgemaakt zodat de instelling haar bevoegdheden op kwaliteitsvolle wijze kan uitoefenen en een meerwaarde kan betekenen in onze samenleving.

- Wat is de exacte subsidie die de minister aan de Pro League gaf om workshops tegen racisme op te maken? Vindt de minister het kunnen dat een miljoenenbusiness als het voetbal zo makkelijk subsidies krijgt? (Vlaams Belang)

Antwoord:

Voor dit project werd 50Keuro subsidie vastgelegd op een totale projectkost van 70keuro. De Pro League heeft net als andere actoren de kans benut om een project aan te vragen. Dergelijke aanvragen worden door ABB geadviseerd en uiteindelijk door mij beslist. Het project snijdt een relevant probleem aan van haatspraak en discriminerend gedrag in en rond het voetbal en ontwikkelt en implementeert een toolbox van sensibiliserende vormingen voor clubs en verplichte vormingen voor plegers van haatspraak en discriminerend gedrag.

- Uit wat bestaat het 'ondersteuningsaanbod' dat voor de lokale besturen voorzien wordt voor de inzet van correspondentietesten? Over hoeveel middelen gaat het, en waarvoor dienen deze precies? (Vlaams Belang)
- Op. p. 9 maakt de minister melding van een ondersteuningsaanbod dat hij aan de lokale besturen ter beschikking zal stellen voor de inzet van correspondentietesten. Welk ondersteuningsaanbod zal dat zijn? Op welke manier zullen de lokale besturen aangemoedigd worden om hier gebruik van te maken? Hoelang loopt dat ondersteuningsaanbod? Door wie en tegen wanneer moeten de resultaten verwerkt worden? (Open VLD)

Antwoord:

De aanpak omtrent het HIGKBP en de acties die hierbij vooropgesteld worden, zijn onderwerp van de mededeling aan de Vlaamse Regering van 8 oktober 2021 (VR 2021 0810 MED.0318/2QUINQUIES). De verdere operationalisering hiervan, inclusief de verdeling van de middelen, zal in 2022 verder worden geconcretiseerd. Uitgangspunt is dat de steden en gemeenten die op het Plan Samenleven intekenen, zelf zullen aangeven op welke acties ze willen inzetten.

LGBTQI+

- p. 13: De minister start samen met Wel Jong Niet Hetero en Cavarria een project rond 'vertrouwde omgevingen' voor LGBTQI+ personen. Kan de minister hierover meer details geven rond de concrete aanpak? Welk budget wordt voorzien? Hoe lang loopt dit project? Hoe en door wie zal dit project geëvalueerd worden en welke opvolging wordt voorzien? (Open VLD)
- Hoeveel geld wordt uitbesteed aan het project rond 'vertrouwde omgevingen' dat gestart zal worden voor LGBTQI+ personen? (Vlaams Belang)

Antwoord:

Het project 'Veilige en vertrouwde omgevingen' voorziet in de versterking en uitbreiding van on- en offline veilige(re) omgevingen voor LGBTQI+ personen. Hieronder wordt verstaan online of fysieke vertrouwde plaatsen waar LGBTQI+ personen terecht kunnen voor een gesprek, met een hulpvraag of om er even 'te zijn', zonder vrees blootgesteld te worden aan discriminatie, intimidatie, kritiek of andere vorm van emotionele of fysieke benadeling. Het

project komt tegemoet aan een duidelijk gevoelde nood na verschillende gevallen van geweld en grensoverschrijdend gedrag t.a.v. LGBTQI+ personen.

Vertrekkend vanuit hun expertise en eigen netwerk willen çavaria en Wel Jong Niet Hetero gezamenlijk inzetten op een verbeterde toegang tot meer laagdrempelige veilige en vertrouwde omgevingen. Om dit te bereiken staan 4 strategische doelstellingen centraal: de uitbreiding en bekendmaking van het aanbod van on- en offline veilige en vertrouwde omgevingen; een nodenbevraging bij LGBTQI+ personen en hun organisaties, maar ook bij organisaties die niet strikt gezien een focus hebben op de doelgroep (JAC, CAW); optimalisering van de aanpak (incl. introductie van nieuwe instrumenten en een publieke campagne ter verspreiding van het uitgebreide aanbod); en tot slot de ontwikkeling van een toekomstvisie na de evaluatie van de vernieuwde aanpak.

Het project wordt gecoördineerd door twee belangrijke spelers (koepel- en jongerenorganisatie) die het best geplaatst zijn om bovenstaande doelstellingen te realiseren. De beoogde versterking, uitbreiding en vernieuwing komt ten goede aan de organisaties die vandaag reeds als veilige omgeving fungeren (Lumi, Roze Huizen,...) maar gaat ook breder en betreft organisaties die in hun reguliere werking geen LGBTQI+ focus hebben (JAC, CAW,..) of die tot op vandaag een andere rol hebben t.a.v. LGBTQI+ personen maar dergelijk aanbod willen ontwikkelen. Tenslotte worden ook politiediensten, lokale besturen,.. betrokken als stakeholders.

Het project heeft een looptijd van drie jaar (januari 2022-december 2024) en er wordt 499.000€ voorzien op de gelijkemansbegroting onder voorbehoud van goedkeuring door de Inspectie van Financiën en de Vlaamse Regering. De opvolging en evaluatie zal gebeuren via stuurgroepen waarin de relevante beleidsdomeinen vertegenwoordigd zijn.

- p. 12: Het welbevinden van LGBTQI+ personen is een bijzonder belangrijke aangelegenheid, die zeer regelmatig wordt aangekaart vanuit de vertegenwoordigers van de regenbooggemeenschap. Dat werd als dusdanig ook erkend in de resolutie van Freya Perdaens, Stephanie D'Hose en co (<https://www.vlaamsparlement.be/nl/parlementaire-documenten/parlementaire-initiatieven/1510703>). Meer bepaald bevatte die resolutie een aantal punctuele vragen die gericht zijn aan de ministers bevoegd voor Welzijn en Onderwijs. Vanuit de regenbooggemeenschap worden deze twee thema's vaak aangehaald als cruciale werkpunten die echt een specifieke doelgroepgerichte aanpak behoeven. De vraag aan de minister is dan ook of hij vanuit zijn horizontale bevoegdheid Gelijke Kansen bijzondere aandacht zal hebben voor de opvolging en uitvoering van deze concrete vragen vanuit het Vlaams Parlement? (Open VLD)

Pro memorie de punten in de resolutie:

19° via het onderwijs in overleg met onderwijspartners verder te werken aan een mentaliteits- en attitudeverandering die lgbtqi+-gerelateerd geweld en discriminatie probeert te voorkomen door:

- a) scholen te ondersteunen in het voeren van een inclusief antipestbeleid met specifieke aandacht voor lgbtqi+-personen, gericht op zowel leerlingen als onderwijsprofessionals;*
- b) scholen te sensibiliseren over de vele manieren waarop ze, met sterke betrokkenheid van de leerlingen, onveiligheid, onzichtbaarheid en sociale uitsluiting van lgbtqi+-jongeren kunnen tegengaan;*
- c) aandacht te hebben voor seksuele en genderdiversiteit in de eindtermen van het basisonderwijs naar analogie van de eerste, tweede en derde graad van het secundair onderwijs, en de bestaande lesmaterialen maximaal in het onderwijs te integreren;*

20° een veelzijdig welzijnsbeleid ten aanzien van lgbtqi+-personen te ontwikkelen dat inzet op alle levensdomeinen en levensfasen, met een focus op preventie en inclusieve zorg, en daartoe de volgende concrete acties te ondernemen:

- a) de aandacht voor lgbtqi+-thema's in de welzijns- en zorgsector gangbaar te maken, zodat er automatisch rekening wordt gehouden met de noden van lgbtqi+-personen;*
- b) in de opleidingen voor die sectoren voldoende aandacht te besteden aan lgbtqi+-thema's;*
- c) gericht onderzoek te voeren naar het welzijn van lgbtqi+-personen en naar preventie en zorg op maat om het welzijn van lgbtqi+-personen te verhogen en toe te zien op de uitvoering van het suïcidepreventiebeleid, waarin lgbtqi+-personen als expliciete risicogroep erkend zijn;*
- d) op de website 1712.be van de professionele hulplijn voor vragen over geweld, misbruik en kindermishandeling relevante informatie toe te voegen over lgbtqi+-gerelateerd geweld;*

Antwoord:

Net zoals in de resolutie over geweld en discriminatie tegen lgbtqi+-personen van juni 2021 staat ook in het Vlaamse LGBTQI+ beleid het welbevinden van LGBTQI+ personen centraal. Vanuit het functionele gelijkheidsbeleid neem ik daartoe verschillende initiatieven (zie initiatieven in BBT: onderzoek geweld tav LGBTQI+ personen, Paars-project, financiering Lumi en het Transgender Infopunt,..). Medio 2021 heb ik de Vlaamse kabinetten in contact gebracht met vertegenwoordigers van çavaria en Wel Jong Niet Hetero. Tijdens deze klankbordgroep heeft het middenveld haar belangrijkste knelpunten en verzuchtingen kunnen overmaken aan de relevante politieke spelers.

Daarnaast zet ik via het Horizontaal Integratie- en Gelijke Kansenbeleidsplan, dat op 8 oktober werd geactualiseerd (zie VR 2021 0810 MED.0318/1QUINQUIES), blijvend in op het welbevinden van LGBTQI+ personen en het wegwerken van barrières waarmee zij geconfronteerd worden (zie de initiatieven in het kader van de uitbreiding van de scope van de Overkophuizen, tegengaan van straatintimidatie, ontwikkeling van bystander-methodieken bij discriminatie en haatspraak,...). Ook het project rond veilige en vertrouwde omgevingen voor LGBTQI+ personen heeft een duidelijke link met de reguliere welzijnsactoren. Ik blijf als coördinerend minister voor het horizontale beleid de contacten met beide beleidsdomeinen in de richting van LGBTQI+ inclusie sturen, en laat bovenstaande punten ook opnemen in het ambtelijk overleg met de betrokken beleidsdomeinen.

De collega's bevoegd voor Onderwijs en Welzijn zijn echter het best geplaatst om te antwoorden op bovenstaande punctuele vragen die hun eigen functioneel beleid aangaan.

- De minister erkent in zijn BBT ook het belang van samenwerking tussen lokale besturen en de regenbooghuizen. Uit bevragingen door het Regenbooghuis in Leuven is al meerdere keren gebleken dat nog veel lokale besturen de regenbooghuizen en hun werking niet of onvoldoende kennen. Daardoor aarzelen om die te contacteren voor advies voor het lokaal LGBTQI+-beleid. Vorig jaar kondigde de minister aan dat hij het netwerk van en voor lokale gelijkheidsambtenaren wilde inzetten om de bekendheid van de Roze Huizen te vergroten. Werden hier concrete initiatieven genomen en hebben die ook effectief geleid tot een betere bekendheid en nauwere samenwerking tussen lokale besturen en regenbooghuizen? Zijn er nog bijkomende initiatieven nodig? (Open VLD)

Antwoord:

De samenwerking tussen de lokale besturen en de Roze Huizen is inderdaad belangrijk. Ik wil daar verder op inzetten, maar ik krijg ook de boodschap dat niet elk regenbooghuis de capaciteit (inhoudelijk, financieel en personeel) heeft om als centraal aanspreekpunt voor de lokale besturen te fungeren. De regenbooghuizen zijn ook eerst en vooral een plek voor ontmoeting, informatie en onthaal voor de LGBTQI+ gemeenschap.

De globale werking van de Roze Huizen is reeds meermaals aan bod gekomen binnen het lerend netwerk voor lokale gelijkemansambtenaren, net zoals de specifieke initiatieven die door bepaalde Huizen worden opgezet (vb. Roze Huis Antwerpen rond de thematiek LGBTQI+ personen van buitenlandse herkomst, vb. Casa Rosa in het kader van het Gentse regenboogbeleid,...)

Jaarlijks worden de doelstellingen en verbintenissen voor de regionale LGBTQI+ werking (de doelstellingen voor de Roze Huizen met andere woorden) vastgelegd, in overleg met çavaria, als coördinator van het regionale regenboogbeleid. In het voorstel voor structurele financiering voor werkingsjaar 2022 (dit wordt in de loop van november/december 2021 kortgesloten) staat opnieuw een doelstelling m.b.t. bereik van steden en gemeenten. De Roze Huizen werken daarvoor nauw samen met çavaria en KliQ. Zij ontwikkelden in 2020 gezamenlijk een strategie om gemeenten gericht te bereiken en te ondersteunen. In 2021 werd dan op basis van die strategie gericht in gesprek gegaan met lokale besturen, en dit werk zal ook in 2022 verder gezet worden. Daarnaast blijven de Roze Huizen een belangrijke rol opnemen in de sensibilisering ikv de jaarlijkse IDAHOT-vlaggen campagne in de Vlaamse gemeenten, en gaan ze in overleg met gemeentebesturen die zich engageren voor het realiseren van een meer inclusief lokaal beleid (vb. implementeren van genderneutrale taal en het wegwerken van administratieve ongelijkheid, opleidingen voor gemeente- en OCMW-personeel,...). De basis daarvoor wordt gelegd door het werk dat çavaria realiseert met de lokale besturen, en voor meer specifieke vorming en begeleiding wordt doorverwezen naar het aanbod van KliQ vzw.

- p. 13: De minister maakt melding van het interfederaal actieplan SOGIESC. Dat zit onder de coördinatie van federaal staatssecretaris voor Gelijke Kansen Sarah Schlitz. In antwoord op een mondelinge vraag Robby Decaluwé op 29 september jl. in de Kamercommissie Gezondheid en Gelijke Kansen bevestigde ze dat het actieplan er dit najaar zou aankomen. (Open VLD)
 - o Kan de minister een concrete stand van zaken geven, gelet op het feit dat het jaar inmiddels toch al ver gevorderd is?
 - o Is er uitzicht op een releasedatum van het plan?
 - o Bijkomende vraag: het is de derde editie van dit actieplan, maar net zoals het tweede plan komt ook deze versie met een paar jaar vertraging. Kan de minister zeggen op welke periode dit plan betrekking zal hebben? De vorige plannen liepen telkens over twee jaar. Wordt er gezocht naar een manier om te voorkomen dat de vierde editie alweer met een aantal vertraging zou worden gerealiseerd? Zal er vanuit Vlaanderen worden aangedrongen op een opvolgingsprocedure?
 - o Eén van de probleempunten blijft dat conversietherapie om homo's te 'genezen' nog steeds niet verboden is in België. Ook dit is een bevoegdheid van de federale staatssecretaris. Zij gaf te kennen voorstander te zijn van een verbod. Heeft de minister hierover al gesproken met de federale staatssecretaris? Wordt dit verbod voorzien in het Interfederaal Actieplan SOGIESC?

Antwoord:

Wij wachten nog op meer informatie over de aanpak en methodologie van het interfederaal actieplan dat onder de coördinatie valt van de federale staatssecretaris voor Gelijke Kansen.

Dit gezegd zijnde hebben wij langs Vlaamse kant natuurlijk niet stilgezeten en zijn wij sinds de start van de regeerperiode wel degelijk bezig met het ontwikkelen van een Vlaams LGBTQI+ beleid. In die zin is een actieplan ook maar een actieplan, en hebben we niet op de neerslag

van ambities gewacht om Vlaams beleid te voeren, al zou het wel spijtig zijn dat er deze regeerperiode geen interfederaal actieplan zou tot stand komen.

- P. 13: de minister heeft een aanvraag voor Europese financiering ingediend ter ondersteuning van lokale overheden om hun eerstelijnsdienstverlening toegankelijker te maken. (Open VLD)
 - o Tegen wanneer komt er duidelijkheid over de aanvaarding van het project door Europa?
 - o Welk budget zal hiervoor worden voorzien?
 - o Hoe lang zal dit project lopen?
 - o Welke concrete ondersteuning kan worden voorzien voor lokale besturen?
 - o Zullen lokale besturen moeten intekenen op dit project?

Antwoord:

Spijtig genoeg hebben wij begin november 2021 vernomen dat het ingediende voorstel niet werd weerhouden voor financiering door de Europese Commissie.

Handicap

- Wordt NOOZO ook beschouwd als participatieorganisatie, net als Grip? Betekent dit dat er dan twee participatieorganisaties i.v.m. handicap zijn i.p.v. één, of vervangt NOOZO Grip? Hoeveel subsidies zal NOOZO ontvangen? (Vlaams Belang)

Antwoord:

NOOZO en Grip hebben een andere finaliteit.

NOOZO wordt de formele adviesverlenende partner voor de Vlaamse overheid en zal ook een vertegenwoordigende rol innemen aan de Vlaamse beleidstafels. NOOZO organiseert zich dusdanig dat het de inzichten, perspectieven en belangen van de verschillende handicaporganisaties kan vertolken met één representatieve stem. Hiertoe verenigt het vandaag 30 organisaties, waaronder grote koepelorganisaties en kleinere -dikwijls meer themagerichte- verenigingen. GRIP is daar één van en heeft, zoals elk van de organisaties, een specifieke positie in het handicaplandshap. In tegenstelling tot veel van de andere verenigingen, is zij geen ledenorganisatie en geen dienstverlener, maar ambieert ze een open structuur met als primaire focus het promoten van mensenrechten binnen handicapcontext en het waarmaken van het VN-handicapverdrag.

Het pilootproject van NOOZO werd oorspronkelijk organisatorisch en om praktische redenen ondergebracht bij GRIP. Maar de verenigingen die NOOZO maken hebben van in het begin gepleit voor de oprichting en erkenning van een autonome structuur van waaruit personen met een handicap hun advies en beleidsparticipatie vorm kunnen geven. Bij de structurele erkenning wordt NOOZO dan ook organisatorisch losgekoppeld van GRIP, en wordt dus een zelfstandige organisatie.

Voor de advies en beleidsparticipatieraad Handicap (NOOZO) wordt in 2022 350Keuro voorzien.

- Kan de minister aangeven welk subsidiebedrag toegekend werd aan het Steunpunt voor Inclusie en welke activiteiten werden daarmee opgezet? (CD&V)

Antwoord:

Het 'Steunpunt voor Inclusie' werd opgericht om ouders van kinderen met een handicap te ondersteunen zodat zij zelf het inclusietraject in handen kunnen nemen. Het Steunpunt begeleidt op maat, geeft toegankelijke informatie, en organiseert uitwisseling van (ouder)ervaringen via ontmoetingsmomenten. Begeleiding en bemiddeling bij het zoeken naar concrete oplossingen voor specifieke inclusievragen staan centraal. Ook de 'ontvangende organisaties' kunnen rekenen op de ondersteuning nodig om inclusietrajecten, die nog steeds eerder uitzondering dan mainstream zijn, tot een succes te maken. Het Steunpunt brengt ook drempels in kaart en neemt van daaruit een adviserende rol op naar het beleid toe.

Het Steunpunt legde zich oorspronkelijk toe op toeleiding van kinderen naar het inclusieve onderwijs (ondertussen ook via detachering deels gefinancierd vanuit het departement Onderwijs zelf). Naast onderwijs maken nog heel wat andere domeinen en sectoren de kwaliteit van leven uit van kinderen/jongeren met een handicap. Zo kreeg het Steunpunt steeds meer vragen rond inclusiemogelijkheden binnen domeinen als inclusieve vrijetijdsbesteding, sport en cultuur, maar recent ook inclusief wonen en werk. Het opgestarte werk op deze terreinen is nog verre van af, en om hierop een antwoord te bieden werd een volgende subsidie van 65.000 euro toegekend aan het Steunpunt voor een periode van 1 jaar (1/09/2021 t.e.m. 31/08/2022). Met deze projectsubsidie bouwt het Steunpunt verder op de ervaringen en expertise uit vorige projecten, met bijkomende acties voor de uitbreiding en verdieping van het terrein inclusieve vrije tijd én voor de verdere verkenning van de nieuwe terreinen inclusief werk en wonen.

Gender

- Wanneer worden de resultaten van het gesubsidieerde project in Mechelen i.v.m. gedwongen huwelijken verwacht? Hoeveel geld ging reeds naar het project? Zal gekeken worden naar de link tussen migratieachtergrond/andere nationaliteit en het aantal/percentage gedwongen huwelijken? (Vlaams Belang)

Antwoord:

Het project 'k zie u zitten van stad Mechelen' werd positief geadviseerd voor 62.200 euro tijdens de GK-projectronde oktober 2020 (subsidiegids Gelijke Kansen 2020-2024, begroting integratie en inburgering). Momenteel werd een eerste voorschot van 80 % van het subsidiebedrag of 49 760 euro reeds toegekend. Het project is van start gegaan op 1 januari 2021 en zal aflopen op 30 juni 2022.

Er bestaan geen nationale, representatieve cijfers over (de omvang van het probleem van) gedwongen huwelijken in Vlaanderen/België, laat staan op lokaal niveau. Bijgevolg is er momenteel weinig zicht op de grootteorde van het probleem. Eerder onderzoek wijst uit dat het moeilijk is om betrouwbare cijfers over gedwongen huwelijken te verzamelen gezien de complexiteit van het fenomeen.

Een onderdeel van het project bestaat uit het in kaart brengen van dit fenomeen via een literatuurstudie. Verder werkt met op drie sporen: sensibiliseren en versterken van jongeren in vrije partnerkeuze, trainen en vormen van stadsmedewerkers en jeugdwerkers in functie van deskundigheidsbevordering en de organisatie van een lerend netwerk voor psychosociale hulpverleners over cultuursensitiviteit en juiste doorverwijzing. Het project zal o.a. resulteren in een methodiek die moet helpen om gevoelige thema's rond seksualiteit en liefde bespreekbaar te maken bij jongeren in een superdiverse context.

- Hoeveel geld is er, naast de 16,2k voor Rosa VZW en hun reeds vernoemde toolkit, nog geïnvesteerd in gerichte verspreiding van sensibiliserend materiaal voor het doorbreken van

gender- en heteronormatief denken? Naar welke projecten ging dit? Hoeveel geld wordt hiervoor nog vrijgemaakt, en naar welke projecten zal dit geld specifiek gaan? (Vlaams Belang)

Antwoord:

Sensibiliseren rond dit thema maakt vanzelfsprekend deel uit van de dagelijkse praktijk van de gelijkemansorganisaties die ad nominatim ondersteund worden.

Wat projecten tijdens deze legislatuur betreft met een specifieke doelstelling rond het verspreiden van materiaal:-

- Draw for Change (Blue Bird Docs) – 55K
- Kleurrijke verhalen voor rebelse meisjes (Ella) – 68.4K
- Equischools (Movemen) – 119.9K
- Paars (Wel Jong Niet Hetero) – 50K
- Webinars voor ouders van gendervariante kinderen (Berdache) – 14K

- Hoeveel middelen werden vrijgemaakt voor het project Project Equischools van Movemen? Hoeveel leerlingen werden reeds bereikt, en hoeveel hoopt de minister er in totaal te bereiken? (Vlaams Belang)

Er werd 119 900 vrijgemaakt voor het project Equischools. Er worden educatieve sessies gehouden met verschillende groepen jongeren van 15 tot 18 jaar. Een indicator is: 70 a 100 jongeren volgen het traject van 20 uren. De handleiding voor professionelen wordt verdeeld over 100 exemplaren en digitaal beschikbaar gesteld voor scholen, leerkrachten en andere professionelen die hiermee aan de slag willen gaan.

Er wordt eveneens een sensibilisatiecampagne uitgedacht en uitgevoerd door de jongeren die deelnamen aan de educatieve sessies met ondersteuning van de trainers, de projectcoördinator en het schoolpersoneel. De belangrijkste resultaten worden ook gedeeld in een slotevent.

- p. 11: Het is bijzonder positief dat de minister aandacht besteedt aan evenwaardig ouderschap en vaderbetrokkenheid. Hij lanceerde daartoe een oproep 'Actief en betrokken vaderschap'. Kan de minister meer details geven over deze oproep (budget, timing...)? Is er al zicht op de respons op deze oproep? (Open VLD)

Antwoord:

De projectoproep "Gedeeld en betrokken ouderschap" is gelanceerd op 25 oktober 2021 en de deadline voor indiening is 30 november 2021 om 12 uur. We hebben een budget voorzien van 500.000 euro. De projecten kunnen van start gaan op 1 januari 2022 met een maximale duurtijd van 2 jaar. We hebben bijzondere voorwaarden gesteld aan het vernieuwend karakter, het inzetten van participatie en ervaringsdeskundigheid, de toegankelijkheid en het laagdrempelig aanbod. De oproep kadert ook binnen het VAP, Vlaams Actieplan Armoedebestrijding, met oog voor het culturele perspectief en kwetsbare gezinscontexten. Er zijn nog geen aanvragen ingediend. Op dit moment zijn we op de hoogte van een 10-tal geïnteresseerde projecten omdat zij in het verleden of naar aanleiding van deze oproep met mijn administratie contact hebben opgenomen.

- Ten gevolge van de Covid-crisis hebben veel mensen moeten telewerken en tegenwoordig wordt deeltijds of occasioneel telewerken structureel ingebed in het arbeidsproces. Wordt er reeds nagegaan in welke mate deze trend leidt tot een meer evenwichtige taakverdeling voor

huishoudelijk werk en opvang van de kinderen tussen partners? Het is al gebleken dat telewerken leidt tot minder kortdurend ziekteverzuim bij werknemers. Werd er ook al nagegaan in welke mate telewerken de vraag naar deeltijds werk beïnvloedt en bijgevolg ervoor zorgt dat vooral vrouwen minder deeltijds werk als noodzakelijk ervaren om hun combinatie arbeid en zorgtaken te kunnen realiseren? (Open VLD)

Antwoord:

COVID-19 heeft op verschillende vlakken invloed gehad op onze werkomstandigheden en werkbeleving. Eerst en vooral is het belangrijk om mee te geven dat deeltijds of occasioneel telewerken zeker niet voor elke werknemer zomaar een optie is (geworden). Niet alle sectoren laten deeltijds of occasioneel telewerken immers toe. Onder meer de aard van de job (bijvoorbeeld in de zorgsector of onderwijs, waar vrouwen sterk vertegenwoordigd zijn) is van belang om inzicht te krijgen in de relatie tussen telewerk en een meer evenwichtige taakverdeling m.b.t. huishouden en kinderen.

Volgens Statbel werkte 26,8% van de loontrekkenden in 2020 deeltijds. Dat is een lichte daling met een half procentpunt ten opzichte van 2019. Van de loontrekkende vrouwen werkte 42,5% deeltijds en van de loontrekkende mannen 11,8%. Statbel geeft aan dat de gezondheidscrisis voor meer dynamiek op de arbeidsmarkt zorgt; mannen zijn vaker werkzoekend dan vrouwen en blijven langer werkloos: 46,5% van de mannen is na een jaar nog werkloos, tegenover 34,7% bij de vrouwen. Vrouwen maken wel vaker de transitie naar inactiviteit dan mannen (34,5 vs. 25,5% van de mannen).

Een aantal studies tonen aan dat de bestaande rollenpatronen in Vlaanderen verder bevestigd en zelfs versterkt werden tijdens de coronacrisis. Zo vervulden vrouwen het grootste deel van de extra taken. Volgens RVA-gegevens werd 71% van het corona-ouderschapsverlof door vrouwen opgenomen. Deze vermindering van arbeidstijd zou bovendien kunnen aanhouden. Een studie van het Europees Parlement (sept. 2020) geeft wel aan dat mannen tijdens de lockdown meer tijd hebben besteed aan huishoudelijke taken en aan de kinderen, ook al blijft die stijging geringer dan bij de vrouwen. Hier biedt zich wel een kans tot mentaliteitsverandering m.b.t. vaderschap.

Algemeen beschouwd is het nog te vroeg om na te gaan of telewerk effectief vrouwen in staat zal stellen om loopbaan en ouderschap vlotter te combineren. Telewerk houdt voor vrouwen immers ook het risico in dat zij meer beschikbaar zullen worden geacht voor huishoudelijke en educatieve taken.

Ter vergelijking, een Nederlands onderzoek (Atria, september 2021) over rolpatronen in gezinnen tijdens de coronacrisis geeft aan dat vaders meer gingen zorgen, maar dat moeders de managers van het gezin blijven. Zorgtaken blijven ongelijk verdeeld, maar: - 22% van de vaders zorgen (iets) meer dan voorheen voor de kinderen en - 17% van de vaders doet (iets) meer dan voorheen aan huishoudelijke taken. Moeders daarentegen hebben hun werkdagen meer aangepast dan vaders. Zij werken vaker in de avonden en weekenden. 57% van de moeders heeft minder vrije tijd door de coronacrisis, tegenover 36% van de vaders. De studie spreekt over de 'derde shift' voor vrouwen, naast de eerste, betaald werk buitenshuis, en de tweede onbetaald werk binnenshuis. De derde shift is de verantwoordelijkheid voor de gang van zaken thuis, het omgaan met emoties van gezinsleden en het onderhouden van de sociale banden tussen de gezinsleden. De studie eindigt met aanbevelingen aan werkgevers en overheid om goede regelingen rondom thuiswerken te ondersteunen en een grotere betrokkenheid van vaders bij het gezin te faciliteren.

- p. 11: De meerderheid van de zaakvoerders blijven mannen. Dat geldt in het algemeen, maar een sector die hieromtrent bijzondere aandacht behoeft is de landbouw. Amper 12% van de

boeren heeft een vermoedelijke opvolger, dus moet er ook meer naar de dochters gekeken worden om het bedrijf over te nemen. Daarnaast laat de evolutie van de landbouw het toe dat vrouwen ook fysiek makkelijker zelf bedrijfsleider of minstens co-bedrijfsleider kunnen worden. Door de mechanisatie en automatisatie is het werk fysiek minder belastend en ook de differentiatie in bedrijven (bvb. nieuwe vormen als CSA of kleinere biobedrijven) trekken nu al meer vrouwelijke ondernemers. Het is bovendien van groot belang dat vrouwen in de landbouw gaan voor (co-)bedrijfsleider omdat ze vandaag meestal een onvolwaardig statuut van zelfstandig helper hebben. Zeker wanneer een huwelijk spaak loopt komen ze vaak in een bijzonder kwetsbare positie te staan. Zal de minister in samenwerking met zijn collega bevoegd voor Landbouw een initiatief op poten zetten om vrouwen in de landbouw tot meer ondernemerschap aan te moedigen? (Open VLD)

Antwoord:

Uit het Landbouwrapport 2020 blijkt inderdaad dat er weinig vrouwelijke bedrijfshoofden zijn in de Vlaamse landbouwsector. Het gaat om zo'n 11% (Statbel 2016), terwijl meisjes door de band 30 à 35% van de inschrijvingen aan land- en tuinbouwopleidingen uitmaken.

Ter kadering: vrouwelijke onderneemsters maken in het algemeen circa 10,8% uit van de werkende bevolking, tegenover 19,1% mannelijke ondernemers (Gendersyntheserapport 2020, <https://www.statistiekvlaanderen.be/sites/default/files/atoms/files/SV-rapport%202021-1-mannen-vrouwen.pdf>). Daarmee ligt het cijfer in de landbouw in lijn met het algemene gemiddelde.

Het stimuleren van ondernemerschap bij vrouwen vormt onderdeel van het herziene horizontale plan Samenleven dat in 2022 geconcretiseerd wordt. Momenteel staan er geen specifieke acties met betrekking tot de landbouw gepland. Dat sluit niet uit dat er in de toekomst andere accenten gelegd kunnen worden, of dat er andere sectoren in het vizier komen.

Toegankelijkheid

- p. 15: Het is bijzonder positief dat de minister sterk inzet op het beter toegankelijk maken van Vlaanderen, en dit zowel op fysiek als digitaal vlak. De versterking van de rol van Inter is daarin een belangrijk ijkpunt. Wat is de stand van zaken van de herziening van de Toegankelijkheidsverordening, die de minister samen met zijn collega van Omgeving doorvoert, op basis van de studie die hieromtrent werd uitgevoerd door Inter? (Open VLD)

Antwoord:

Samen met collega minister bevoegd voor Omgeving zet ik in op een bijsturing van de toegankelijkheidsregelgeving, zodat we effectief een verbeterde toegankelijkheid kunnen garanderen voor nieuwe en te renoveren publieke gebouwen. Hierrond loopt uitvoerig overleg met het kabinet van mijn collega Demir. Dit zal landen in een conceptnota die we uiterlijk medio januari 2022 naar de Vlaamse Regering brengen en waarin de contouren worden vastgelegd rond de herziening van de regelgeving, inclusief een versterkte implementatie.

- Voor musea werd een toegankelijkheidswijzer gelanceerd, waarna een proefproject voor musea werd uitgeschreven. Hoeveel musea hebben ingetekend op het aanbod om dit instrument op hun werking toe te passen? (Open VLD)

Antwoord:

Na de 12 Gentse stadsmusea en historische huizen, zijn nu 33 nieuwe Vlaamse musea in het pilootproject ingestapt. Deze musea verzamelen op dit moment de toegankelijkheidsinformatie over hun locatie en zullen tegen het einde van het jaar elk een toegankelijkheidswidget op hun website kunnen publiceren.

- De minister kijkt richting Horeca om deze toegankelijkheidswijzer uit te rollen in een nieuwe sector. Hebben hieromtrent al gesprekken met de vertegenwoordigers van de Horeca plaats gevonden? (OpenVLD)

Antwoord:

Ja een gesprek met Horeca Vlaanderen werd opgestart om de bereidheid te polsen om samen met de sector (en ervaringsdeskundigen) de meest relevante criteria te bepalen die de toegankelijkheid van restaurants en cafés in kaart kunnen brengen.

- Ook op het vlak van digitale toegankelijkheid voorziet de minister een rol voor Inter. Kan de minister toelichting geven bij de opdracht en middelen die hij daartoe aan Inter zal geven? (OpenVLD)

Antwoord:

Om lokale besturen te ondersteunen bij het verbeteren van de digitale toegankelijkheid van hun online dienstverlening zetten we een samenwerking op met Inter vanaf 2022. Concreet zal een toelage van 400K euro toegekend worden aan Inter om lokale besturen te informeren en te ondersteunen m.b.t. digitale toegankelijkheid.

Begrotingsartikel SJ0-1SFC2DB-PR – PROVISIE PROJECTEN SAMENLEVEN

	VAK	VEK
BA 2021	4.000	4.000
<i>Index</i>	0	0
<i>Compensaties</i>	- 5.800	- 2.950
<i>Andere bijstellingen</i>	2.000	2.000
BO 2022	200	3.050
Aanwending VAK-ruiter		

- Kan u exhaustief de vastleggingen op dit begrotingsartikel voor 2021 toelichten? Gelieve hierbij eveneens een korte inhoud per deelproject aan te geven, alsook de gebudgetteerde ondersteuning? (N-VA) Kan u eveneens dezelfde oefening aangeven voor BO 2022? (N-VA)
- Aansluitend: er wordt een restbedrag ingeschreven voor BO2022 van slechts 200k. Waarom werd dit bedrag niet eveneens geheralloceerd naar andere begrotingsartikels, cf. de operatie van alle overige beschikbare middelen? (N-VA)

Antwoord:

Dit gaat over de cofinanciering projecten Huizen van het Kind samen met Opgroeien. Deze middelen worden d.m.v. een besluit van de Vlaamse Regering vanuit de provisie toegekend.

Horizontaal beleid/lokale besturen

- p. 16: Het is positief dat de minister de regisseursrol van de lokale besturen versterkt in de geactualiseerde versie van het Horizontaal Actieplan Gelijke Kansen. (Open VLD)
 - o Heeft de minister zich vooraf bij lokale besturen bevroegd hoe zij tegenover die versterking van hun regisseursrol staan en welke actiedomeinen uit het horizontaal actieplan zij als prioritair zagen om aan te pakken?
 - o Wordt er ook rekening gehouden met de verschillende schaalgrootte van de Vlaamse steden en gemeenten om deze rol te vervullen?

Antwoord:

Ja, midden mei zijn er de eerste consultatierondes georganiseerd met de centrumsteden. Tussen midden juni en midden juli zijn er vervolgens dieptegesprekken geweest met de volgende lokale besturen: Turnhout, Antwerpen, Leuven, Sint-Niklaas, Leuven, Gent, Brugge en Mechelen.

Het Plan Samenleven vertrekt sowieso van een bepaalde schaalgrootte. Enkel gemeenten met meer dan 7.500 inwoners van niet EU15-herkomst kunnen intekenen. Alle andere gemeenten kunnen via intergemeentelijke samenwerkingen indienen, op voorwaarde dat het gezamenlijke inwonersaantal van niet EU15-herkomst minimum 7.500 bedraagt.

Om die gemeenten met meer dan 7.500 inwoners van niet EU15-herkomst ook aan te zetten tot samenwerking met andere relevante gemeenten binnen hun regio, wordt tevens een incentive voorzien voor die samenwerkingsverbanden, op voorwaarde dat alle gemeenten van het samenwerkingsverband minstens 15% inwoners tellen van niet EU15 herkomst.

Gemeenten zullen in hun aanvraag zelf kunnen bepalen op welke en hoe veel acties ze wensen in te zetten en welke resultaten ze hierbij nastreven.

HR & Vlaamse Audit

Vragen N-VA

“Ik zal tevens een onafhankelijke, academische methodiek laten ontwikkelen voor sensibiliserende correspondentietesten voor lokale besturen als publieke werkgevers. Voor deze initiatieven voorzie ik in een budget van 110K euro”.

1. Kan u aangeven op welk begrotingsartikel u volgend initiatief inschrijft?
2. Betreft het hier een openbare aanbesteding voor de totstandkoming van deze academische methodiek? Werd in dit geval reeds een partner gevonden en zo ja, wie zal de ontwikkeling van deze methodiek tot stand brengen?
3. Wat is de tijdslijn voor dit initiatief? Wanneer zal deze methodiek beschikbaar zijn voor de Vlaamse lokale besturen?
4. Betreft het hier een eenmalige uitgave?

Antwoord:

1. Deze opdracht staat ingeschreven op begrotingsartikel SG0-1SKC2TB-WT.
2. De opdracht werd gepubliceerd via een vereenvoudigde onderhandelingsprocedure met bekendmaking. De publicatie in het Bulletin der Aanbestedingen dateert van 17 september 2021, de offertes dienden uiterlijk 15 oktober 2021 te worden ingediend. De gunningsbeslissing werd vorige week op 17 november 2021 genomen. De opdracht is gegund aan de Vrije Universiteit Brussel en zal uitgevoerd worden onder leiding van professor dr. Pieter-Paul Verhaeghe.
3. Fase 1: uiterlijk tegen 30 april 2022 de ontwikkeling van de wetenschappelijke methodologie voor sensibiliserende testen bij Vlaamse overheid en lokale besturen als publieke werkgevers. Zodra de methodiek is ontwikkeld wordt het via ABB ter beschikking gesteld aan de Vlaamse lokale besturen;

Fase 2: uiterlijk tegen 31 december 2022 verrichten bij Vlaamse overheid van een nulmeting via correspondentietesten op basis van ontwikkelde methodologie.
4. De ontwikkeling van de wetenschappelijke methodiek inzake sensibiliserende correspondentietesten voor zowel de Vlaamse overheid als de lokale besturen betreft een eenmalige uitgave. De uitgave voor uitvoering van de nulmeting betreft het jaar 2022. Afhankelijk van de resultaten uit de nulmeting van 2022 zal bepaald worden wanneer een vervolgmeting zal gebeuren, de zgn. 1-meting.

Vragen CD&V

Kan de minister een actuele stand van zaken geven m.b.t. de personeelsbesparing binnen de diensten van de Vlaamse overheid, opgesplitst per entiteit.

Antwoord:

De rapportering aan de Vlaamse Regering gebeurt tweemaal per jaar. De laatste mededeling op de Vlaamse Regering dateert van 30 april 2021 (VR 2021 3004 MED.0151). We hebben deze op **11 mei 2021 in de commissie besproken**. Op dit moment De volgende mededeling wordt momenteel voorbereid. Ik zal hierover op korte termijn terugkoppelen naar de Vlaamse Regering en ik ben uiteraard bereid om deze cijfergegevens nadien over te maken en indien gewenst toe te lichten in de commissie.

Er wordt gewezen op een verwachte stijging van de zogenaamde "pensioenboete" met 454.000 euro. Kan de minister aangeven wat de oorzaak is van die verwachte stijging?

Antwoord:

Wettelijke basis

Het ten laste nemen van een deel van de pensioenkost (de zogenaamde "pensioenboete") is geregeld in artikel 12bis (paragraaf 1 en 2) van de wet van 28 april 1958 *betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden*.

De Pool der parastatalen heeft een vorm van gesolidariseerd beheer van de pensioenkost ingesteld. De Pool betaalt de pensioenen van de gepensioneerde statutaire personeelsleden van de aangesloten instellingen en entiteiten. Om deze kost te kunnen dragen, berekent de federale pensioendienst hoe groot de patronale bijdrage moet zijn (momenteel 50%), rekening houdend met:

- de verwachte pensioenkost;
- de totale brutosalariëmassa van de aangesloten entiteiten.

Ingevolge een herstructurering (een entiteit aangesloten bij de Pool houdt op te bestaan), zal de bestaande pensioenkost van de gepensioneerden van die entiteit ten laste worden gelegd van de rechtsopvolger (artikel 12bis, §1 wet van 28 april 1958).

De latere pensioenkost van de overgedragen statutaire personeelsleden wordt pro rata berekend (artikel 12bis, §2). De kost van het rustpensioen die betrekking heeft op de diensten bij de afgeschafte entiteit (= bij de Pool aangesloten jaren) wordt ook ten laste gelegd van de rechtsopvolger.

Een identiek scenario is er wat betreft de lokale besturen die aangesloten zijn bij een pool-systeem. Dit geldt binnen de diensten van de Vlaamse overheid voor de gewestelijk ontvangers, het overgedragen personeel van de Provincies en IMALSO.

Raming van de te betalen bijdrage in de pensioenkost

Uit bovenvermelde blijkt dat een nauwkeurige raming van deze kost maar mogelijk is door een actuariële berekening op basis van alle Capelo-gegevens waarover de Vlaamse overheid niet beschikt.

Voor het ramen van de totale kost, op te nemen in de begrotingsopmaak en begrotingsaanpassing, wordt input gevraagd aan de federale Pensioendienst, die over de vereiste gegevens beschikt om een accurate raming te maken.

Verantwoording stijging van 454K euro.

In het kader van begrotingsopmaak 2022 werd op basis van de input van de federale Pensioendienst een bedrag ingeschreven van 20.213K euro (op basisallocatie 1SK404 van begrotingsartikel SG0-1SKC2TD-LO).

Dit bedrag is als volgt samengesteld (in K euro):

12bis, §1	2.411
12bis, §2	13.500
IMALSO	340
Respo Gew. Ontv.	1.710
Boete provincies	1.752
provisie	500
<u>TOTAAL</u>	<u>20.213</u>

Het bedrag van 20.213K euro is dus de behoefte voor de in 2022 te verrichten betalingen. Hier tegenover staat een referentiekrediet van 19.759K euro (dit is het startkrediet of basiskrediet) en stemt overeen met het bedrag na begrotingsaanpassing 2021.

Dit impliceert dat er voor 2022, ten opzichte van het beschikbare bedrag (startkrediet), een meervraag is van 454K euro (verschil tussen 20.213K euro en 19.759K euro).

Streefcijfers

Kan de minister aangeven wat de actuele stand van zaken is m.b.t. de tewerkstelling van kansengroepen binnen de diensten van de Vlaamse overheid? In welke mate worden de streefcijfers al dan niet bereikt?

Antwoord:

Inmiddels heeft de Dienst Diversiteitsbeleid gerapporteerd over de recente cijfers van het aandeel personeelsleden die behoren tot een ondervertegenwoordigde groep.

Ik voel me gesterkt door de positieve stijging van de diversiteitscijfers om het inclusief diversiteitsbeleid actief verder te zetten en de lat hoog te houden:

- voor personen van buitenlandse herkomst steeg het percentage van 8,9% in 2016 naar 11,5% in 2020 (streefcijfer = 10%);
- voor personen met een handicap of chronische ziekte steeg het percentage van 1,3% in 2016 naar 2,3% in 2020 (streefcijfer = 3%);
- voor vrouwen in topkader steeg het percentage van 22,7% in 2016 naar 29,7% in 2020 (streefcijfer = 40%);
- voor vrouwen in middenkader steeg het percentage van 34,9% in 2016 naar 39,4% in 2020 (streefcijfer = 40%).

Vragen Groen

Graag een overzicht van het aantal voltijdse equivalenten per departement/IVA's en EVA's van de Vlaamse Overheid 1 nov. 2018 en 1 nov. 2021.

Antwoord:

Als xls-bijlage vindt u het gevraagde overzicht van de personeelsbeschikbaarheid per entiteit van de diensten Vlaamse overheid van 2018 tot en met 2020 (uitgedrukt in bruto VTE). Om een zo correct mogelijk beeld over deze tewerkstellingspercentages weer te geven worden de voltijds equivalenten telkens gerapporteerd over een volledig kalenderjaar in plaats van op maandbasis.

Voor verdere duiding en detail hieromtrent verwijs ik u door naar de website van de administratie (<https://overheid.vlaanderen.be/bedrijfsinformatie/personeelsbeschikbaarheid-personeelsaanwezigheid>).