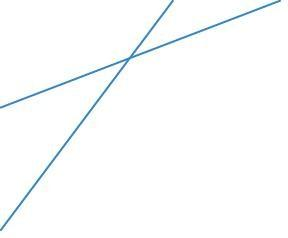


Toelichting VDAB VBH

IBO & Verhoogde staatstoelage

28/10/2021



IBO

Individuele Beroepsopleiding
in een Onderneming

Wat is IBO?

IBO = type werkplekleren, waarbij het gaat om **competentieversterking in het kader van een openstaande vacature.**

Mogelijkheid om als werkgever tussen 4 en max 26 weken een werkzoekende opleiding te geven op de eigen werkvloer. (gevolgd door een aanwerving)

Tijdens IBO ontvangt de cursist een opleidingsincentive (% GGMI) bovenop een eventueel vervangingsinkomen.

Werkgever betaalt VDAB een forfaitaire opleidingskost (op basis van loonschaal na aanwerving).

Wat is IBO?

Sinds eind 1988 onder bevoegdheid van VDAB.

In **2018 hervorming**:

- sterke administratieve vereenvoudiging
- uitbreiding inzet door mandatering van partners
- hogere deelname kansengroepen
- duidelijke positionering als opleidingsmaatregel en niet als gesubsidieerde tewerkstelling

Sinds hervorming +/- 11000 trajecten op jaarbasis.

Exploreren van mogelijke financiële optimalisaties binnen de huidige contouren van IBO met als doelstelling:

- Hogere kosten dekking.
- verhoogde(financiële) aantrekkelijkheid voor werkgever en/of cursist.

Het rapport bestaat uit een kwantitatieve analyse, een kwalitatieve analyse en concludeert met een 7-tal aanbevelingen (uitgevoerd door Deloitte).

Kwantitatieve analyse.

Bouwt verder op interne VDAB evaluatie hervorming IBO 2019 en auditrapport rekenhof 2020.

- Daling aantal na hervorming (deels conjunctureel, deels keuze voor positionering als opleidingsmaatregel)
- Lichte verschuiving doelgroep (naar kortgeschoold)

De kwantitatieve analyse concludeert dat los van het in rekening brengen van ondersteunings- en personeelskosten, de inkomsten uit de facturatie van de werkgevers de uitgaven voor IBO premies en cursisten vergoedingen niet dekken.

Kwalitatieve analyse.

Op basis van diepte interviews met diverse stakeholders

- Hervorming algemeen positief maar gedaalde gepercipieerde aantrekkelijkheid voor de cursist.
- Definitie kritische succesfactoren
 - kwaliteit en expertise van de begeleiding/bemiddelaar
 - gedegen inschatting competentiekloof
 - kwalitatieve opleidingsplan

De kwalitatieve analyse concludeert blijvend een breed draagvlak voor de competentieversterkende maatregel.

Conclusies en aanbevelingen

Op basis van de analyses definieert het rapport 7 aanbevelingen/optimalisaties die variëren in range van operationeel, administratief en technisch tot eerder inhoudelijk. (getoetst in workshops)

Aanbeveling 1: Meer flexibiliteit in uur en prestatierooster.

Aanbeveling 2: Transparantie in rechten en plichten

Aanbeveling 3: Kwalificatie gelinkt aan IBO /opwaardering competentierapport.

Conclusies en aanbevelingen

Aanbeveling 4: Doorgedreven digitalisering van IBO processen.

Aanbeveling 5: Inbouwen van elementen regionale werking binnen clusterwerking.

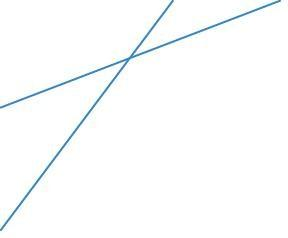
Aanbeveling 6: KMO's ondersteunen en begeleiden.

Aanbeveling 7: Verbeteren van datakoppelingen RVA > VDAB

Conclusies en aanbevelingen

Ondanks de beperkte timeframe weet het rapport enkele inzichten en strategische keuzes te bevestigen en ondersteunt het actuele keuzes inzake verbetering en vernieuwing (verschillende van de aanbevelingen reeds in scope).

De korte tijdspanne betekent wel beperkte analyse van grotere financiële hervormingen.



Verhoogde staatstoelage

voor art.60

Wat is de verhoogde staatstoelage?

De verhoogde staatstoelage is een verhoogde loontoelage toegekend aan de OCMW's in kader van de tewerkstelling van art60,\$7 werknemers in een erkend sociaal economie initiatief

- gesloten budget tbv 34.772.698 euro toegekend aan 253 OCMW's
- sinds de 6de SHV overgeheveld naar de gewesten en in Vlaanderen jaarlijks ongewijzigd gecontinueerd, zowel naar budget als naar verdeelsleutel

De evaluatie van de verhoogde staatstoelage werd uitgevoerd door Idea Consult adhv volgende stappen :

- document analyse
- exploratieve interviews
- data analyse
- enquête bij de OCMW's
- focusgroepen (OCMW's en SE)
- workshop

Voornaamste conclusies uit het rapport

1. Een belangrijke maatregel voor tewerkstelling ikv art60,§7
2. Art60,§7 werknemers met de zwakste profielen worden tewerkgesteld in de sociale economie
3. de logica in de verdeling van de middelen is zoek

Pistes voor verbetering

1. behoud van maatregel met optimalisaties
2. uitwerking van een alternatief systeem