

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 35

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

datum: 5 oktober 2021

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Social impact bonds (SIB's) - Evaluatie

Een van de innovatieve pistes waarop VDAB inzet, zijn 'social impact bonds' om langdurig zieken opnieuw naar de arbeidsmarkt te begeleiden. Dat is een publiek-private samenwerking waarbij een investeerder en een overheidsorgaan een contract aangaan met als doel een maatschappelijk probleem met hoge maatschappelijke kosten aan te pakken. De resultaten hiervan worden onafhankelijk vastgesteld.

Indien de investeerder geslaagd is in het opzet, betaalt het overheidsorgaan de werkingskosten terug aan de investeerder met een rendement dat voortvloeit uit de besparing doordat het overheidsorgaan dit niet zelf heeft moeten uitvoeren. Het financieel risico van het project wordt hierdoor uitbesteed. Indien de privé-investeerder hier niet in slaagt, is hij zijn geld kwijt.

Via SIB's worden private middelen gemobiliseerd om een maatschappelijk probleem aan te pakken. Ook dat is een win-win voor alle partijen. Een bekend voorbeeld is Piet Colruyt, die 1 miljoen euro uittrok om in de komende vijf jaar 270 werkloze Antwerpse jongeren zonder hoger diploma een opleiding te geven tot informaticus. Dat is een van de grootste knelpuntberoepen van Vlaanderen.

VDAB wilde via social impact bonds 1000 langdurig zieken in Vlaanderen opnieuw aan de slag krijgen.

1. Wat zijn de resultaten van de social impact bonds, wetende dat langdurig zieken aangemeld kunnen worden tot eind september 2021?
 - a) Om hoeveel mensen ging het bij de start (1 oktober 2020) van het project Randstad Risesmart?
 - b) Om hoeveel mensen ging het bij de start (1 januari 2021) van het project Werkervaringsbedrijven?
 - c) De doelstelling was om 1000 langdurig zieken via deze manier opnieuw aan het werk te krijgen.

Wat zijn de redenen waarom deze doelstelling niet gehaald werd?
 - d) Op welke opleidingen werd gefocust?
 - e) Op welke knelpuntberoepen lag de focus?
 - f) Hoeveel mensen werden ook effectief langdurig tewerkgesteld? Graag een overzicht per project met volgende gegevens:
 - i. gender;

- ii. leeftijd;
- iii. provincie;
- iv. scholingsgraad.

g) Hoeveel van deze mensen werken nog steeds bij het bedrijf waar het project werd gestart? Indien het contract werd beëindigd, kwam dit op initiatief van de werknemer of de werkgever? Wat waren de redenen van stopzetting? Graag een oplijsting met volgende gegevens:

- i. gender;
- ii. leeftijd;
- iii. provincie;
- iv. scholingsgraad.

h) Wat was de achtergrond van deze mensen? Graag een oplijsting met volgende gegevens:

- i. interne of externe invulling;
- ii. achtergrond met fysieke of mentale ziekte;
- iii. volledig hersteld of tewerkstelling met (lichte) arbeidshandicap.

2. Hoe evalueert de minister deze innovatieve samenwerking?

3. Het project is momenteel ten einde.

Zal het hernomen worden? Waarom niet? Indien wel, onder welke vorm?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 35 van 5 oktober 2021

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

1. De opdracht ging op 1 oktober 2020 van start en de uitvoering loopt tot en met 30 september 2023. Tijdens het eerste jaar worden deelnemers toegeleid naar de uitvoerende partnerorganisaties. Deze toeleidingsperiode is, in samenspraak met de uitvoerders, verlengd tot en met 31 december 2021.

Als een deelnemer toegeleid is, start de dienstverlening. Na 24 maanden begeleiding gaat VDAB na of de deelnemer aan het werk is (meetmoment van het beoogde resultaat). De definitieve resultaten kunnen pas geleverd worden na vergelijking van de uitstroom naar werk van de deelnemers ten opzichte van die van de controlegroep. Dit betekent dat het momenteel te vroeg is om resultaten te rapporteren.

Deelnemers worden individueel toegeleid. Er is geen vaste startdatum.

- a) Hieronder vindt u het voorlopig aantal toegeleide trajecten en aantal effectief gestarte trajecten voor Randstad Risesmart.

Perceel	Aantal toegeleid	Aantal effectief gestart
Antwerpen	114	89
Limburg West	72	59
Gent	73	58

- b) Hieronder vindt u het voorlopig aantal toegeleide trajecten op en aantal effectief gestarte trajecten voor Werkervaringsbedrijven.

Perceel	Aantal toegeleid	Aantal effectief gestart
Mechelen	39	26
Turnhout	67	60

- c) Er waren onvoldoende indieners om het vooropgestelde aantal van 1000 deelnemers te kunnen gunnen. De uitvoerende partners Randstad RiseSmart Employability en WEB kregen alle percelen met bijhorende aantallen waarvoor ze een offerte indienden gegund. 430 van de 1000 toeleidingen dienen te worden uitgevoerd door 2 partners.

- d-g) Het is momenteel te vroeg om op deze vragen te antwoorden.

- De uitstroom naar werk wordt per deelnemer op vaste momenten, namelijk: 6, 12 en 24 maanden na de start van de persoonlijke dienstverlening (PDV), gemeten.
- De resultaten die VDAB behaalde met dienstverlening voor dezelfde doelgroep als deze van de opdracht, waren op het moment van uitschrijven

van het bestek: 12% uitstroom naar werk na maximaal 6 maanden begeleiding, 21% uitstroom naar werk na maximaal 12 maanden begeleiding en 30% uitstroom naar werk na maximaal 24 maanden begeleiding.

- De doelstelling en uitdaging van de opdracht is het uitstroompercentage te laten stijgen. Het wel of niet behalen van deze doelstelling, kan pas gemeten en geëvalueerd worden na de volledige uitvoering van de opdracht. Zoals eerder aangehaald, duurt de uitvoering, afhankelijk van de toeleiding van de deelnemers, maximaal tot 30 september 2023.

h) In de huidige monitoring beschikken we echter niet over de overige persoonsgegevens.

2. Aangezien in deze fase nog volop deelnemers worden toegeleid en de uitvoering van de dienstverlening ten aanzien van deze deelnemers tot 30 september 2023 kan duren, is het te vroeg om deze samenwerking te evalueren.
3. De uitvoering van de dienstverlening ten aanzien van de deelnemers kan, afhankelijk van de toeleiding van die deelnemers, tot uiterlijk 30 september 2023 duren. Nadien volgt de evaluatie van de samenwerking en wordt bekeken of de vooropgestelde doelstelling -een hoger percentage uitstroom naar werk voor deze doelgroep- behaald werd. Op basis van deze evaluatie zal VDAB verdere beslissingen nemen.