

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 1336

van **MIEKE SCHAUVLIEGE**

datum: 7 september 2021

aan **ZUHAL DEMIR**

VLAAMS MINISTER VAN JUSTITIE EN HANDHAVING, OMGEVING, ENERGIE EN TOERISME

Personeelsbestand beleidsdomein Omgeving - Evolutie

Uit het antwoord op schriftelijke vraag nr. 248 van 15 januari 2020 blijkt dat er sinds 2010 (de cijfers hebben het niet over de periode daarvoor) bespaard wordt op het personeelsbestand binnen het Departement Omgeving.

1. Kan de minister een actualisatie van de subvraag 1 a) en b) uit het de schriftelijke vraag nr. 248 bezorgen voor 2019, 2020 en 2021? Hoeveel werd bespaard op het personeelsbestand van de overheidsorganisaties Departement Omgeving, INBO (Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek), ANB (Agentschap voor Natuur en Bos), VEA (Vlaams Energieagentschap), OE (Onroerend Erfgoed), Wonen-Vlaanderen, OVAM (Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij), VMM (Vlaamse Milieumaatschappij), VLM (Vlaamse Landmaatschappij), VMSW (Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen), Minaraad (Milieu- en Natuurraad van Vlaanderen) en SARO (Strategische Adviesraad Ruimtelijke Ordening - Onroerend Erfgoed) in de jaren 2019, 2020 en 2021? Graag de aantallen, zowel uitgedrukt in vte's (voltijdsequivalenten) als in medewerkers per overheidsorganisatie en per jaar. En hoe verhoudt de besparing per overheidsorganisatie zich tot het totale personeelsbestand? Graag een oplijsting van de verhouding in absolute en procentuele getallen van 2010 tot 2021.
2. Bij OVAM werd op bijna 10 jaar tijd een daling in personeel vermeld van 70, op een totaal van nu nog 329 personeelsleden. Dat is een daling van ongeveer 18%.
 - a) Kan er een overzicht gegeven worden van de evolutie van het personeelsbestand (uitgedrukt in vte en aantal medewerkers) per dienst/afdeling, per team/ per provinciale afdeling sinds 2004?
 - b) Kan er meegedeeld worden wat de evolutie is van het personeelsbestand (uitgedrukt in vte en aantal medewerkers) voor de diensten/teams die specifiek instaan voor de opvolging van de verschillende stappen in onderzoeks- en saneringstrajecten (zoals vermeld op <https://www.ovam.be/bodem/verplichtingen>) per jaar sinds 2004?
 - c) Hoe wordt de behandeling van deze stappen op organisatorisch vlak verdeeld per jaar sinds 2004? Hoeveel dossiers in het kader van onderzoeks- en saneringstrajecten zijn er sinds 2004 bij OVAM ingediend of opgevolgd, opgesplitst per jaar en per type van onderzoeks- en saneringstrajecten?
 - d) Kan de minister de personeelsplannen van 2010 tot 2020 bezorgen?

- e) Kan de minister een jaarlijks overzicht geven van het aantal uitbestede opdrachten en het budget dat daarvoor gereserveerd werd van 2010 tot nu?
 - f) Welke besparingstarget op personeel werd er voor OVAM geformuleerd voor de legislatuur 2019-2024? Wat is de stand van zaken? Kan de minister een overzicht geven van de geplande evolutie van het personeelsaantal (uitgedrukt in vte en aantal koppen) tussen 2021 tot 2024?
3. Bij VMM werd op bijna 10 jaar tijd een daling in personeel vermeld van 203, op een totaal van nu nog 1067 personeelsleden.
- a) Kan er een overzicht gegeven worden van de evolutie van het personeelsbestand (uitgedrukt in vte en aantal medewerkers) per dienst/afdeling, per team/provinciale afdeling sinds 2010?
 - b) Kan de minister de personeelsplannen van 2010 tot 2020 bezorgen?
 - c) Kan de minister een jaarlijks overzicht geven van het aantal uitbestede opdrachten en het budget dat daarvoor gereserveerd werd van 2010 tot nu?
 - d) Welke besparingstarget op personeel werd er voor VMM geformuleerd voor de legislatuur 2019-2024? Wat is de stand van zaken? Kan de minister een overzicht geven van de geplande evolutie van het personeelsaantal (uitgedrukt in vte en aantal koppen) tussen 2021 tot 2024?
4. Bij VLM werd op bijna 10 jaar tijd een daling in personeel vermeld van 120, op een totaal van nu nog 774 personeelsleden.
- a) Kan er een overzicht gegeven worden van de evolutie van het personeelsbestand (uitgedrukt in vte en aantal medewerkers) per dienst/afdeling, per team/provinciale afdeling sinds 2010?
 - b) Kan de minister de personeelsplannen van 2010 tot 2021 bezorgen?
 - c) Kan de minister een jaarlijks overzicht geven van het aantal uitbestede opdrachten en het budget dat daarvoor gereserveerd werd van 2010 tot nu?
 - d) Welke besparingstarget op personeel werd er voor VLM geformuleerd voor de legislatuur 2019-2024? Wat is de stand van zaken? Kan de minister een overzicht geven van de geplande evolutie van het personeelsaantal (uitgedrukt in vte en aantal koppen) tussen 2021 tot 2024?
5. Bij het Departement Omgeving (samenvoeging van DRWO en DLNE) wordt een soortgelijke besparingsopdracht uitgerold.
- a) Kan er een overzicht gegeven worden van de evolutie van het personeelsbestand (uitgedrukt in vte en aantal medewerkers) per dienst/afdeling, per team/per provinciale afdeling sinds 2010? Gelieve daarbij zeker ook de evolutie van de personeelsaantallen van de afdeling GOP (Gebiedsontwikkeling, Omgevingsplanning en -projecten) en de afdeling Handhaving te bezorgen.
 - b) Kan de minister de personeelsplannen van 2010 tot 2021 bezorgen?

- c) Kan de minister een jaarlijks overzicht geven van het aantal uitbestede opdrachten en het budget dat daarvoor gereserveerd werd van 2010 tot nu?
- d) Welke besparingstarget op personeel werd er voor het departement geformuleerd voor de legislatuur 2019-2024? Wat is de stand van zaken? Kan de minister een overzicht geven van de geplande evolutie van het personeelsaantal (uitgedrukt in vte en aantal koppen) tussen 2021 tot 2024?

ANTWOORD

op vraag nr. 1336 van 7 september 2021

van **MIEKE SCHAUVLIEGE**

1. Binnen de Vlaamse overheid werden 3 besparingsrondes met betrekking tot het personeel uitgewerkt, voor de periodes 2009 – 2014, 2014 – 2019 en 2019 - 2024.

Als bijlage 'sv 1336 besparingen 2010 2020 BD OMG' de gevraagde gegevens, gebaseerd op de rapportering van de besparingstrajecten.

De VMSW was uitgesloten van de besparingsrondes 2009 tot 2019, doch is wel meegenomen in de ronde 2019 – 2024. Zij worden apart vermeld. Voor 2021 kunnen nog geen cijfers worden gerapporteerd.

Gedurende deze periodes werden een aantal reorganisaties doorgevoerd waardoor een vergelijking jaar op jaar per entiteit onmogelijk is:

- De fusie en opsplitsing tussen "Agentschap Ruimtelijke Ordening – Onroerend Erfgoed" en het "Departement RWO" en "Agentschap Onroerend Erfgoed".
- De opsplitsing van het "Agentschap Inspectie RWO".
- De inkanteling van het "Departement LNE" in departement "Ruimte Vlaanderen" en de omvorming tot "Departement Omgeving".
- De omvorming van "VEA" tot "VEKA", met inkanteling van een gedeelte van het Departement Omgeving.

2. a) In de bijlage *OVAM sv1336 vraag 2a personeelsbestand* vindt u het overzicht van de personeelsbestanden van 2004 tot augustus 2021, telkens in aantallen, in VTE en per afdeling. Bij het berekenen van het personeelsbestand vanaf 2010 zijn de rekenregels gevolgd die golden en gelden doorheen de verschillende besparingstrajecten.
- b) In de bijlage *OVAM sv1336 vraag 2b personeelsbestand bodemonderzoeken en saneringstrajecten* vindt u het overzicht van de aantallen en VTE van de personeelsleden die specifiek instonden en instaan voor de opvolging van de verschillende stappen in onderzoeks- en saneringstrajecten. Zo goed als alle taken binnen bodembeheer vloeien voort uit verplichtingen van het bodemdecreet.
- c) In de bijlage *OVAM sv1336_vraag 2c aantallen dossiers* vindt u de aantallen jaarlijks aangevatte dossiers van onderzoeks- en saneringstrajecten sinds 2004, opgesplitst per jaar en per type van onderzoeks- en saneringstrajecten, en een cumulatief overzicht van de reeks onderzochte risicolocaties tot nog toe.
- d) De personeelsplannen voor OVAM die golden tussen 2010 en 2020 zijn als bijlage toegevoegd.
- e) In de bijlage *OVAM sv1336 vraag 2e Overheidsopdrachten* vindt u het overzicht van de opdrachten die de OVAM volgens de wet op de overheidsopdrachten heeft gegund. Het betreft opdrachten van meer dan 30.000 euro (excl. BTW). De gegevens zijn gecentraliseerd bijgehouden vanaf de eerste maanden in 2013.
- f) In de *bijlage sv1336 besparingstargets* worden de besparingsdoelstellingen voor 2024 weergegeven, niet enkel voor OVAM, maar ook voor VMM, VLM en het

Departement Omgeving. Hierin dus ook het antwoord op de deelvragen 3d, 4d en 5d.

3.
 - a) De evolutie van het personeelsbestand van de VMM in vte en koppen per afdeling wordt gegeven als bijlage *VMM sv1336 vraag 2a personeelsbestand*. Gelet op taakverschuivingen en naamswijzigingen kunnen geen gedetailleerde gegevens worden verstrekt.
 - b) Als bijlagen worden de personeelsplannen 2008-10, 2015 en 2017-18 van de VMM gegeven.
 - c) Het overzicht van de opdrachten die de VMM volgens de wet op de overheidsopdrachten heeft gegund van meer dan 30.000 euro (excl. BTW) wordt nageleverd. De VMM kan het maximum aantal personeelsleden dat ze in het kader van de personeelsbesparingen mag in dienst hebben niet in dienst houden/nemen, aangezien de besparingen op de personeelskredieten bij VMM veel sterker doorwegen, eind 2020 had de VMM zodoende al minder personeelsleden in dienst dan dat ze conform de personeelsbesparingen van de lopende legislatuur zou mogen hebben op einde van 2024. In die zin heeft de VMM ook geen middelen om opdrachten uit te besteden.
 - d) Zie bijlage *sv1336 besparingstargets*. De VMM kan het maximum aantal personeelsleden dat ze in het kader van de personeelsbesparingen mag in dienst hebben niet in dienst houden/nemen, aangezien de besparingen op de personeelskredieten bij VMM veel sterker doorwegen, eind 2020 had de VMM zodoende al minder personeelsleden in dienst dan dat ze conform de personeelsbesparingen van de lopende legislatuur zou mogen hebben op einde van 2024.
4.
 - a) Voor de evolutie van het personeelsbestand verwijst de VLM naar de bijlage 'sv 1336 besparingen 2010 2020 BD OMG'. Door een wijziging van het softwarepakket en verschillende reorganisaties kunnen wij enkel de evolutie op organisatieniveau rapporteren.
 - b) Het personeelsplan van de VLM wordt als bijlage gevoegd.
 - c) Het overzicht van de opdrachten die de VLM volgens de wet op de overheidsopdrachten heeft gegund van meer dan 30.000 euro (excl. BTW).
 - d) Zie bijlage *sv1336 besparingstargets*. De VLM moet in de huidige legislatuur 21 koppen besparen. Op 31 december 2020 had de VLM 95% van deze doelstelling gerealiseerd (-20 koppen). Budgettaire moet de VLM deze legislatuur € 1.092.000 besparen.
5.
 - a) Als bijlage *DOMG sv 1336 vraag 5a personeelsbestand*, waarin de evolutie van de afdelingen GOP en Handhaving zichtbaar is, vanaf 2017, gelet op de oprichting van het Departement Omgeving op 1 april 2017.
 - b) Als bijlagen worden de personeelsplannen AS IS 2017, 2018-2020 en 2021 van het departement omgeving gevoegd.
 - c) In de bijlage *DOMG sv1336 vraag 5c Overheidsopdrachten* het overzicht vanaf 2018, jaar vanaf wanneer rapportering voor DOMG mogelijk is. Het betreft opdrachten van meer dan 30.000 euro (excl. BTW).
 - d) zie de bijlage *sv1336 besparingstargets*

BIJLAGEN

1. [sv 1336 besparingen 2010-2020 BD Omgeving](#)
2. [sv 1336 besparingstargets](#)
3. [OVAM SV 1336 vraag 2a personeelsbestand](#)
4. [OVAM SV 1336 vraag 2b personeelsbestand bodemonderzoeken en saneringstrajecten](#)
5. [OVAM SV 1336 vraag 2^e overheidsopdrachten](#)
6. [OVAM personeelsplan 2008](#)
7. [OVAM personeelsplan 2012-2014](#)
8. [OVAM personeelsplan 2015-2020](#)
9. [OVAM personeelsplan 2017](#)
10. [OVAM personeelsplan 2018-2021](#)
11. [OVAM personeelsplan 2020-2024](#)
12. [VMM SV 1336 vraag 2a personeelsbestand](#)
13. [VMM personeelsplan 2008-2010](#)
14. [VMM personeelsplan 2017-2018](#)
15. [DOMG personeelsplan AS IS 01042017](#)
16. [DOMG personeelsplan 2018-2020](#)
17. [DOMG personeelsplan 2021](#)
18. [DOMG SV 1336 vraag 5c overheidsopdrachten](#)
19. [OVAM SV 1336 vraag 2c aantallen dossiers](#)
20. [DOMG SV 1336 vraag 5a personeelsbestand](#)
21. [VMM SV 1336 vraag 3c overheidsopdrachten](#)
22. [VLM SV 1336 vraag 4c overheidsopdrachten](#)