

Bijlage: PEP AS IS Departement Omgeving

Het PEP AS IS van het Departement Omgeving omvat alle functies die de processen van het departement uitvoeren. Een PEP TO BE (personeelsbehoefteplan) zal in de loop van het voorjaar 2018 worden bepaald op basis van de processen en doelstellingen die het departement moet uitvoeren in 2018 en 2019. De personeelsbehoefte worden uiteraard afgetoetst aan de beschikbare personeelsbudgetten en de besparingsdoelstellingen waaraan het departement moet voldoen tegen medio 2019.

Het PEP AS IS van het Departement Omgeving wordt uitgedrukt in personeelsaantallen met vermelding van de graden. Het PEP AS IS voor Departement Omgeving wordt samengesteld door het samenvoegen van het PEP AS IS van Departement LNE en van het Departement RV op de situatie van 13 maart 2017. Dit aangevuld met de besliste aanwervingen (indiensttreding na 13 maart), lopende en reeds besliste bevorderingsprocedures en verminderd met de gekende uitstroom tussen 13 maart 2017 en 1 april 2017.

Graad	Graadbenaming	Aantal (koppen)
A3	Secretaris-generaal	1
A3	Directeur- generaal	0
A2L	Algemeen directeur	1
A2A /A2M	N-1 mandaat (met terugvalgraad)	19
A2E	Senior adviseur	18
A2	Adviseur	53
A2	Directeur	12
A1	Adjunct van de directeur	447
A1	Ingenieur	98
A1	Arts	1
A1	Informaticus	6
B3	Senior hoofddeskundige	1
B2	Hoofddeskundige	27
B2	Hoofdprogrammeur	2
B1	Deskundige	75
B1	Communitairpersoneel	4
B1	Programmeur	4
C3	Senior hoofdmedewerker	2
C2	Hoofdmedewerker	44
C2	Hoofdtechnicus	6
C1	Technicus	14
C1	Medewerker	128
D3	Senior hoofdassistent	3
D2	Speciaal hoofdassistent	1
D2	Technisch hoofdassistent	2
D2	Hoofdassistent	12
D1	Technisch assistent	3
D1	Assistent	20
D1	Cateringpersoneel	1
TOTAAL		1005