

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 1015

van **TOM ONGENA**

datum: 7 september 2021

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Mobiele opleidingen - Effectiviteit invulling vacatures

Exclusieve mobiele opleidingen moeten bedrijven helpen bij de zoektocht naar nieuwe werknemers die over de juiste competenties beschikken. De minister heeft aangekondigd om 1,25 miljoen euro hierin te investeren zodat VDAB meer felbegeerde profielen naar bedrijven kan leiden. De minister deed deze aankondiging naar aanleiding van een bezoek bij het bedrijf CGK Group in Gullegem. Dat bedrijf had samen met uitzendkantoor Konvert en VDAB mobiele opleidingen georganiseerd om geïnteresseerden op te leiden tot industrieel isolator, aangezien er geen geschikte kandidaten te vinden waren op de arbeidsmarkt. Met mobiele opleidingen hoopt VDAB werkzoekenden en de opleiding dichterbij het bedrijf te brengen, niet alleen fysiek maar ook inhoudelijk. De opleiding wordt mobiel genoemd omdat ze niet plaatsvindt op een vaste locatie, maar naargelang van de regionale behoefte flexibel ter plaatse wordt georganiseerd.

1.
 - a) Welke initiatieven met mobiele opleidingen werden de afgelopen 3 jaar al opgezet?
 - b) Wat waren hiervan de resultaten op het vlak van invulling van vacatures en doorstroming van werkzoekenden naar een job?
 - c) Hoe groot is de uitval bij het volgen van mobiele opleidingen en hoe verhoudt die zich tot de algemene uitval bij andere opleidingen?
 - d) Werden deze initiatieven geëvalueerd? Zo ja, op basis van welke parameters, en wat waren de bevindingen?
2.
 - a) Waarvoor zullen de extra middelen van 1,25 miljoen concreet worden ingezet?
 - b) In welke mate zullen deze extra middelen ook worden aangewend voor het inschakelen van private partners in het verschaffen van mobiele opleidingen?
 - c) Op basis van welke criteria wordt door VDAB als regisseur bepaald welke actor (VDAB zelf of een private actor) deze mobiele opleidingen mag organiseren?
 - d) Zal VDAB al deze projecten evalueren? Zo ja, op basis van welke KPI's (key performance indicator)?
3. Heeft VDAB al analyses uitgevoerd om na te gaan voor welke beroepen, in welke regio's en voor welke (groepen van) bedrijven de nood aan mobiele opleidingen het grootst is?

Zo ja, wat zijn de concrete bevindingen?

4. VDAB gaat uit van het principe dat mobiele opleidingen makkelijker werkzoekenden kunnen bereiken omdat VDAB zelf naar kandidaten toegaat. Evenwel blijft ook de vraag in welke mate kandidaten na het volgen van een opleiding ook voldoende mobiel zijn om zich naar een job te begeven die daaruit kan voortvloeien.
 - a) Houdt VDAB rekening met de mogelijkheden van werkzoekenden op het vlak van mobiliteit vooraleer hen toe te laten om een dergelijke opleiding te volgen?
 - b) Kan het volgen van een dergelijke mobiele opleiding ook gekaderd worden in een traject en gekoppeld worden aan de voorwaarde om nadien een rijbewijs te halen?
5. In het verleden werd ook het aantal lokale werkwinkels afgebouwd. Tegelijk werd toen aangekondigd dat er mobiele werkwinkels zouden worden opgezet om ook minder mobiele werkzoekenden, vooral op het platteland, toch nog te kunnen bereiken. Eveneens werd in kantoorruimten voorzien in kleinere gemeenten waar de VDAB-bemiddelaars om de zoveel tijd aanwezig zouden zijn om werkzoekenden te begeleiden.
 - a) Hoeveel volwaardige lokale werkwinkels zijn er vandaag nog actief in Vlaanderen? Graag een overzicht.
 - b) Hoeveel lokale werkwinkels sloten de deuren in de periode 2017 tot heden? Graag een overzicht van de winkels die hun deuren sloten.
 - c) Hoeveel mobiele werkwinkels zijn vandaag nog actief?
 - d) Op welke plaatsen komen die mobiele werkwinkels langs en met welke frequentie?
 - e) Hoeveel lokale werkwinkels houden beperkt kantoor in kleinere gemeenten? Graag een overzicht van alle initiatieven en met vermelding van de frequentie dat deze werkwinkels geopend zijn.

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 1015 van 7 september 2021

van **TOM ONGENA**

1. a. VDAB investeert met het eigen opleidingsaanbod al sinds een aantal jaar - en naar de toekomst versterkt - in vacaturegerichte, mobiele en maatgerichte opleidingen. Hier worden, vanuit de vacaturevraag van één of meerdere werkgevers, een opleidingsaanbod uitgewerkt en werkzoekenden toegeleid en opgeleid op de werkvloer van de werkgever, waar nodig in een combinatie met een onderdeel leren op een VDAB-opleidingsvloer.

In het opzetten van deze vacaturegerichte, mobiele opleidingen worden veelal lokale besturen betrokken in de contacten met de werkgevers alsook in functie van de toeleiding van kandidaten naar de opleidingen. Er worden vaak afspraken en acties opgezet met de lokale OCMW's om ook hun klanten in begeleiding mee toe te leiden naar de opleidingen en op die manier een snelle doorvertaling naar tewerkstelling met de lokale werkgevers te creëren.

- b. Voor VDAB is deze vorm van vacaturegericht en mobiel opleiden een methodiek en geen apart product of apart opleidingsaanbod. Het is een methodiek waarvoor een bestaand opleidingsaanbod en -programma op maat wordt bijgestuurd naar de noden en de vacatures van de lokale werkgever.
 - c. VDAB beschikt dan ook niet over een aparte monitoring van de methodiek mobiele opleidingen, waardoor een cijfermatige rapportering van uitval ten opzichte van van het volledige opleidingsaanbod niet beschikbaar is en geëvalueerd wordt op regionaal/lokaal projectniveau in functie van het opstarten van nieuwe projecten met deze of andere werkgevers.
 - d. Er is geen specifieke eigen parameter om mobiele opleidingen te evalueren. Via de methodiek van de mobiele opleiding wenst VDAB een betere aansluiting te bekomen tussen de werkgevers en hun vacatures en de toegeleide cursisten.
2. Binnen het AHAD speerpunt face-to-face opleidingen is 1,25 miljoen toegewezen aan de actie "investeren in mobiel aanbod". Deze middelen zijn gedefinieerd als middelen voor investeringen voor uitrustingsinfrastructuur om mobiele opleidingen verder op te zetten en niet als middelen voor inkopen van mobiele opleidingen. Deze middelen zullen enerzijds ingezet worden voor de aankoop van een mobiele horecatruck ifv opleidingen horeca. Daarnaast wordt geïnvesteerd in diverse mobiele units voor het opzetten van opleidingen rond technische industriële beroepen.
3. Zoals aangegeven in vraag 1, is dit een methodiek die vraaggedreven werkt. Hiertoe zijn geen specifieke analyses gemaakt. Er zijn vacatures die niet regiogebonden zijn en eerder op Vlaams niveau terugkeren (vacatures bij de DCO bvb), anderzijds zijn er nichesectoren die al dan niet een meer regionaal accent hebben (kunststoflasser, industrieel isolator,... bv.).
4. a. In functie van de inschatting van een realistisch jobdoelwit met de werkzoekende past VDAB een aantal criteria toe. Naast het vaststellen van een competentiekloof als criterium, is de aftoetsing van de randvoorwaarden en drempels, waaronder

ook de mobiliteit en vervoersmogelijkheden die de klant heeft, eveneens één van deze criteria.

Bij de toeleiding van klanten naar mobiele opleidingen zal dan ook ingeschat worden of de tewerkstelling in het beroep van de mobiele opleiding een realistisch jobdoelwit is, afgetoetst op de verschillende criteria.

- b. VDAB heeft, op grond van data-analyse, per beroepencluster de beroepen met telkens de concrete voorwaarden in kaart gebracht waarvoor een rijbewijs B noodzakelijk is om het beroep uit te oefenen.
Werkzoekenden, ouder dan 18 jaar, die starten in een opleiding binnen één van deze beroepen en onder de vastgelegde voorwaarden en niet beschikken over een geldig rijbewijs B zullen het aanbod krijgen om via de uitbesteding 'rijbewijs B' toegeleid te worden naar de partner in functie opstart opleiding rijbewijs B.
De methodiek waarop de opleiding wordt aangeboden is dus niet bepalend, wel het beroep, wat maakt dat dit ook van toepassing is voor cursisten in mobiele opleidingen die leiden naar beroepen waarvoor een rijbewijs B noodzakelijk is.
- 5. a. VDAB telt op dit ogenblik 55 Lokale Werkwinkels. Overzicht in bijlage 1.
- b. In onderstaand overzicht ziet men de bewegingen in het VDAB LWW vastgoed van 2017 tem 2021. Grosso modo zijn er 19 sites afgestoten in deze periode maar ook 18 geopend. Overzicht in bijlage 2.
- c-d. VDAB kent geen "mobiele" werkwinkels.
Wat we wel hebben zijn de contactpunten die in kleinere gemeenten zijn ondergebracht waar er periodiek zitdagen georganiseerd worden (zie vraag e).
- e. Overzicht in bijlage 1
De sites in kolom A die in geel staan aangeduid zijn dergelijke werkwinkels.
In kolom G staat meer info over welke infrastructuur het gaat. Deze contactpunten zijn meerdere dagen per week open voor de werkzoekenden.

BIJLAGE

- 1. [Overzicht LWW stand van zaken 2021.](#)
- 2. [Evolutie LWW's 2017 - 2021](#)