

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 370

van **AN MOERENHOUT**

datum: 14 juli 2021

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Lokale besturen - Correspondentietesten

De Vlaamse Regering zal inzetten op sensibiliserende correspondentietesten. Het plan is, in de woorden van de minister, om een goed en degelijk aanbod te creëren voor de lokale besturen, als werkgever en als actor in de samenleving, om ter zake degenen die dat wensen te stimuleren en te ondersteunen om correspondentietesten in te voeren.

De minister heeft aangegeven dat het zijn bedoeling is op basis van de inbreng van de experts en in samenspraak met de administratie een correct aanbod uit te werken naar de lokale besturen. De lokale besturen zullen zowel op de woning- als op de arbeidsmarkt met de correspondentietesten werken als ze dat willen.

In de Commissie voor Binnenlands Bestuur, Gelijke Kansen en Inburgering van 9 februari 2021 gaf de minister aan dat we dit nog in 2021 mogen verwachten.

Wat is de precieze timing waarbinnen de Vlaamse overheid correspondentietesten zal aanbieden aan lokale besturen? Wanneer mogen de lokale besturen daarrond de eerste communicatie verwachten?

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 370 van 14 juli 2021
van **AN MOERENHOUT**

Op basis van een rapport van de onafhankelijke expertencommissie, die in 2020 door de Vlaamse Regering werd opgericht, zal de Vlaamse Regering aan de lokale besturen binnenkort de mogelijkheid bieden om correspondentietesten als sensibiliserend beleidsinstrument te kunnen inzetten. Hiervoor zal worden gewerkt binnen twee pijlers.

Een eerste pijler heeft betrekking op het gelijkekansen- en diversiteitsbeleid van de lokale besturen als publieke werkgever. In dit kader is momenteel een aanbestedingsprocedure lopende met het oog op de aanstelling in het najaar van 2021 van een externe, onafhankelijke academische partner die een methodiek zal ontwikkelen voor het verrichten van een nulmeting via sensibiliserende correspondentietesten om de aard en volume van discriminatie in kaart te brengen bij de Vlaamse overheid en lokale besturen als publieke werkgevers. Deze nulmeting zal in 2022 op basis van de ontwikkelde methodiek ook effectief uitgevoerd worden bij de Vlaamse Overheid als publieke werkgever. Deze methodiek zal ter beschikking worden gesteld aan lokale besturen opdat ze dit ook kunnen aanwenden binnen hun eigen personeelsbeleid. Bij de ontwikkeling van de methodiek voor lokale besturen wordt rekening gehouden met de specifieke context en de verschillende grootte van de lokale besturen. Om tot voldoende aantal vacatures voor een wetenschappelijk valabele minimumstreekproef te komen wordt in de methodologie ook aandacht besteed aan samenwerkingsverbanden tussen de verschillende lokale overheden.

Lokale besturen zijn uiteraard autonoom en beslissen volledig zelf of ze dit aanbod al dan niet zullen gebruiken. De lokale besturen die op het aanbod ingaan om zelf als publieke werkgevers sensibiliserende correspondentietesten te verrichten zullen hierin ondersteund worden door de Vlaamse overheid..

Een tweede pijler heeft betrekking op het lokaal beleid binnen de lokale arbeids- en huurmarkt. Ook hier zal ik de lokale besturen die binnen hun lokaal antidiscriminatie- en gelijkekansenbeleid een stap verder willen gaan in de strijd tegen discriminatie, inhoudelijk en financieel ondersteunen.