

## **SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 369

van **LOES VANDROMME**

datum: 13 juli 2021

---

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

---

### *Medewerkers lokale besturen - Kwalificerende opleidingstrajecten*

Medewerkers van een lokaal bestuur kunnen tijdens de arbeidstijd en met behoud van loon een kwalificerend opleidingstraject volgen via een centrum voor volwassenenonderwijs (CVO). Na dat opleidingstraject beschikt de medewerker over een diploma of getuigschrift van zorgkundige, verzorgende of begeleider in de kinderopvang. Via deze weg willen de sociale partners van lokale besturen interne arbeidsmobiliteit bevorderen en een oplossing bieden voor de vele knelpuntvacatures in de zorg. Er is wel een akkoord van het lokaal bestuur nodig.

De kosten van dat opleidingstraject worden volledig vergoed met middelen uit het VIA4-akkoord (VIA: Vlaams intersectoraal akkoord). Het gaat enerzijds over het inschrijvingsgeld bij de CVO's en anderzijds over een forfaitaire tussenkomst voor een vervangende tewerkstelling, op basis van het aantal uren opleiding. Dat omvat zowel de opleidingstijd in het CVO als de uren stage, die vaak in de eigen organisatie kunnen gebeuren.

Sinds 1 februari 2021 zijn er een aantal nieuwigheden in de kwalificerende trajecten. Een van de belangrijkste wijzigingen is dat de doelgroep uitgebreid wordt tot alle medewerkers van het lokale bestuur zodat ook medewerkers uit de woonzorgcentra (wzc's) en dienstenchequeafdelingen kunnen intekenen.

1. Hoeveel medewerkers van een lokaal bestuur startten een kwalificerend opleidingstraject in de voorbije vier jaar? Graag een overzicht per jaar, per provincie en per gemeente indien deze cijfers beschikbaar zijn.
2. Welke opleidingen volgden deze medewerkers precies en in welke functie binnen het lokale bestuur waren ze werkzaam bij aanvang van de opleiding?



**BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,  
BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 369 van 13 juli 2021  
van **LOES VANDROMME**

---

1. Ik beschik niet over cijfergegevens betreffende het aantal medewerkers van een lokaal bestuur dat een kwalificerend opleidingstraject in de voorbije vier jaar is gestart.
2. Ik beschik evenmin over gegevens omtrent welke opleidingen deze medewerkers volgden en in welke functie binnen het lokale bestuur zij werkzaam waren bij aanvang van de opleiding.

Voor een antwoord op uw vragen kunnen we u wel doorverwijzen naar Diverscity. In uitvoering van het VIA4-akkoord organiseert Diverscity de kwalificerende opleidingstrajecten in samenwerking met de Centra voor Volwassenenonderwijs en de publieke opleidingscentra.

De inschrijvingen gebeuren via een online kandidatenformulier op de website van Diverscity. Bij deze inschrijving moeten de kandidaten aangeven welke opleiding ze wensen te volgen en wie hun huidige werkgever is. Bijgevolg heeft Diverscity een beter zicht op het aantal medewerkers van een lokaal bestuur dat een kwalificerend opleidingstraject is gestart en welke opleidingen zij volgen.