SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 972
van **STEVEN COENEGRACHTS**
datum: 11 augustus 2021

---

aan **HILDE CREVITS**
VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Voedingssector - Jaarverslag 2020 Federatie Voedingsindustrie (Fevia)

Met 66.400 jobs, goed voor 51.095 voltijdsequivalenten (vte's), was de voedingsindustrie in het Vlaamse Gewest niet alleen een zeer grote werkgever, maar ook een groeisector. Ondanks de coronacrisis bleef de Vlaamse voedingsindustrie in 2020 investeren, zelfs 2,3% meer dan in 2019. Fevia gaf al enkele keren aan dat er indicaties zijn die de groei van de voedingsindustrie in Vlaanderen dreigen af te remmen door stijgende grondstofprijzen en energiekosten, de aangetaste liquiditeit en solvabiliteit, het tekort aan technische profielen en dergelijke. Deze zorg werd ook geuit in het Jaarverslag 2020.

1. Kan de minister een overzicht geven van het aantal jobs en vte's, opgesplitst naar geslacht?
2. a) Hoe evolueerde het aandeel oudere werknemers (55+) in de voedingssector in de periode 2010-2020? Cijfers graag per jaar en per provincie.

   b) Hoeveel pensioneringen worden tot en met 2024 jaarlijks verwacht?
3. a) Hoe evolueerde de instroom van jonge werknemers (-25) in de voedingssector in de periode 2010-2020? Cijfers graag per jaar.

   b) Hoeveel IBO's (individuele beroepsopleidingen) werden in de voedingssector (paritair comité 118 en 220) gestart in 2020 en het eerste kwartaal van 2021?

   c) Hoeveel van deze IBO's werden stopgezet?
4. Welke opvolging geeft de minister aan de bezorgdheden die door Fevia werden geuit in het jaarverslag, zoals het tekort aan technische profielen op de arbeidsmarkt?

Vlaams Parlement

HILDE CREVITS
VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD
op vraag nr. 972 van 11 augustus 2021
van **STEVEN COENEGRACHTS**

---

1. **Tewerkstelling in paritair comité 118 & 220, opgedeeld naar geslacht, in absolute aantallen en VTE, 2020 (situatie op 30 juni 2020)**

	Absolute aantallen werknemers	VTE
Mannen	42 548	35 254
Vrouwen	19 716	14 469

Bron: RSZ (bewerking Steunpunt Werk & Departement WSE)

2. a. **Aandeel 55+ (%) in paritair comité 118 & 220 naar provincie, 2010-2020 (situatie op 30 juni 2020)**

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Antwerpen	9,4	10,0	11,1	12,0	13,1	14,2	15,7	17,1	18,4	19,8	20,7
Limburg	9,1	9,5	10,2	11,4	12,1	13,2	14,5	15,5	16,5	18,4	19,7
Oost-Vlaanderen	8,9	9,8	10,1	10,3	11,1	11,5	12,5	13,7	14,7	15,7	17,0
Vlaams-Brabant	11,5	12,7	12,9	13,2	13,9	14,6	15,5	17,3	18,5	19,9	20,4
West-Vlaanderen	9,4	9,7	10,2	10,8	11,2	11,8	12,5	13,8	14,6	15,7	16,4

Bron: RSZ (bewerking Steunpunt Werk & Departement WSE)

b. We maken hier gebruiken van de sectorprojecties van het Steunpunt Werk om de uitstroom van 55-plussers weer te geven.

Projectie uitstroom 55-plussers in paritair comité 118 & 220, 2020-2024

	Uitstroom 55+
2020	1 678
2021	1 775
2022	1 866
2023	1 887
2024	1 950

Bron: Sectorprojectiemodel Steunpunt Werk, groeiscenario 2 (Bewerking: Departement WSE)

3. a. We hebben hier enkel cijfers beschikbaar voor de jaren 2014/2015 tot en met 2018/2019. We geven hier het % instromers jonger dan 25 weer ten opzichte van het totaal instromers.

% instromers -25 ten opzichte van het totaal instromers, Vlaams Gewest, 2014-2019

	% instromers - 25
2014-2015	24,1%
2015-2016	22,8%
2016-2017	20,7%
2017-2018	19,8%
2018-2019	19,2%

Bron: DynamStat (bewerking: Departement WSE)

b-c. **IBO's in de voedingssector (gestart en stopgezet), 2020-2021Q1**

STARTMAAND	TOESTAND			TOTAAL	% stopzetting
	bezig	stopgezet	uitgevoerd		
202001		5	3	***8***	62,50%
202002		10	6	***16***	62,50%
202003		11	5	***16***	68,75%
202004		2	2	***4***	50,00%
202005		7	5	***12***	58,33%
202006		6	3	***9***	66,67%
202007		3	12	***15***	20,00%
202008		4	5	***9***	44,44%
202009		4	9	***13***	30,77%
202010		13	13	***26***	50,00%
202011		6	13	***19***	31,58%
202012		10	11	***21***	47,62%
202101	1	10	21	***32***	31,25%
202102	1	7	7	***15***	46,67%
202103	4	7	9	***20***	35,00%
TOTAAL	***6***	***105***	***124***	**235**	**44,68%**

Bron: VDAB

Noot: Getelde IBO's zijn enkel diegene die ressorteren onder PC 118 & 220. Andere IBO's (interim, PC 200) kunnen mogelijk ook in de voedingssector zijn uitgevoerd maar deze zijn niet meetbaar/linkbaar aan de voedingssector. Het aandeel stopzettingen is vermoedelijk covid 19 gerelateerd.

4. Ik deel de bekommernissen die Fevia signaleert in zijn jaarverslag in verband met de tekorten aan voldoende geschoolde arbeidskrachten en het feit dat 2/3de van de vacatures in de sector knelpuntberoepen zijn (vb. productieoperator). Fevia reikt zelf ook een aantal oplossingen aan, namelijk het investeren in opleidingen voor knelpuntberoepen en blijven investeren om bedrijven futureproof te maken.

   Ik vind deze investeringen zelf ook cruciaal, vandaar ook dat ik 2021 uitriep tot 'jaar van de opleiding' en ik ondersteun de sector hierin op volgende manieren:

   Net zoals met 36 andere sectoren heb ik ook met de sector van de voedingsindustrie een sectorconvenant afgesloten voor 2021 – 2022. Via dit sectorconvenant krijgt de sector 6,5 VTE sectorconsulenten en engageren ze zich tot acties in verband met het ondersteunen van instroomprojecten voor werkzoekenden, competentieversterking van uitzendkrachten, promoten en financieren van loopbaanbegeleiding, voedingsbedrijven stimuleren om een duurzaam HR- en organisatiebeleid te voeren,

het sociaal overleg in verband met werkbaar werk te ondersteunen (vb. informeren leden ondernemingsraad), …

Daarnaast heeft de voedingsindustrie ook een duaal addendum waarin ook aandacht gaat naar technische profielen en een addendum non-discriminatie en inclusie via dewelke vertrekkende van een risicoanalyse en nulmeting drempelverlagende initiatieven voor instroom zullen genomen worden. Alimento, trekt ook zelf voluit de kaart van loopbaandenken en is recent geëvolueerd van een opleidingsfonds naar een loopbaanfonds. Een evolutie die ik ten zeerste aanmoedig.

Flankerend aan de sectorconvenants zet ik ook 3 intersectorale adviseurs in (ingebed bij de SERV) die intersectorale projecten faciliteren met betrekking tot levenslang leren, werkbaar werk, jobmobiliteit en non-discriminatie en inclusie.

In juni 2021 keurde ik samen met mijn betrokken collega – ministers ook de nieuwe STEM agenda 2030 goed. De centrale doelstelling van de STEM - agenda 2030 is het verder inzetten op een hogere instroom in STEM – opleidingen en STEM – loopbanen, het verder inzetten op STEM – specialisten en het verder inzetten op het algemeen versterken van STEM – competenties in de ruime maatschappij, de zogenaamde 'STEM – geletterdheid'. De agenda formuleert algemene doelstellingen voor een periode van 10 jaar en bevat een dynamische actielijst.

Ook via de werkzaamheden van het Partnerschap Levenslang Leren (waarin Alimento de sectorale stem vertegenwoordigd) en het actieplan dat zij in oktober 2021 zullen opleveren, wil ik er blijven voor zorgen dat er voldoende geïnvesteerd wordt in knelpuntopleidingen en levenslang leren.

Tenslotte wil ik ook nog mee geven dat de voedingsindustrie niet alleen met deze uitdagingen worstelt. In dat kader richtte ik samen met mijn collega's van de Vlaamse Regering het industrieforum op. In het industrieforum bundelen de overheid (o.a. ook VDAB) en de federaties Fevia, Essenscia, Fedustria en Agoria de krachten om hier, evidence based, werk van te maken.