

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 891

van **KATRIEN SCHRYVERS**

datum: 8 juli 2021

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

Onderwijspersoneelsleden - Uitbreiding rouwverlof (2)

Op 3 juni 2021 stelde ik de minister in de onderwijscommissie een vraag om uitleg over een uitbreiding van het rouwverlof voor het onderwijspersoneel.

Aanleiding daartoe waren een eerdere vraag om uitleg van mij over dezelfde thematiek, maar vooral de goedkeuring in de Kamer van Volksvertegenwoordigers van een wetsvoorstel van volksvertegenwoordiger Lanjri tot uitbreiding van het rouwverlof. Bij overlijden van een partner of een kind voorziet dat voorstel in tien dagen rouwverlof. Van die tien dagen zijn er drie die dienen te worden opgenomen tussen het moment van overlijden en de begrafenis. De overige zeven dagen zijn vrij te kiezen binnen het jaar na het overlijden. Het gaat dan over het overlijden van een partner of een kind. Deze wetswijziging is ook geldig voor pleegouders in het kader van langdurige pleegzorg. Belangrijk daarbij is om te vermelden dat het wetsvoorstel unaniem werd goedgekeurd en dus een heel breed draagvlak heeft gekregen in de Kamer.

In het overigens positieve antwoord op mijn vraag om ook werk te maken van de uitbreiding van het rouwverlof voor leden van het onderwijspersoneel, gaf de minister onder meer het volgende aan:

“Mijn administratie werkt momenteel aan een ontwerp van besluit tot wijziging van de regeling met betrekking tot het omstandigheidsverlof voor het onderwijspersoneel, zodat ook voor hen een uitbreiding van het rouwverlof een feit kan worden. Over de concrete modaliteiten zal worden onderhandeld met de sociale partners, en natuurlijk ook met collega Somers, want ik denk dat dat dan moet gebeuren, niet alleen voor het onderwijsveld, maar voor alle Vlaamse ambtenaren. Het zou vreemd zijn als daar een verschil op zat.

Ik wil niet vooruitlopen op de besprekingen die ik in het vooruitzicht heb gesteld, maar zo hebt u alleszins al een zicht op de stappen die ik vandaag aan het zetten ben.

U kunt ervan op aan dat we ook voor het onderwijs nu een versnelling hoger schakelen om zo het onderwijspersoneel snel duidelijkheid, maar vooral – wanneer zo’n drama zich voordoet – ook extra tijd en ademruimte te kunnen schenken om de schok van een overlijden te boven te komen.

Eerst moeten we *nog een aantal forse stappen ondernemen.*”

En alhoewel ook het wetsvoorstel van Nahima Lanjri al een grote flexibiliteit inhoudt wat het opnemen van het rouwverlof betreft, wees de minister er ook op dat - gelet op de vervangingscontext in het onderwijs - zo’n uitbreiding een ‘specifieke impact op het onderwijs’ zal hebben, die ‘iets ingrijpender’ zou zijn dan in andere sectoren.

Tijdens de plenaire zitting stelde ik een actuele vraag aan minister Somers over het verlengen van het rouwverlof bij het overlijden van een partner of een kind voor personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid en van de lokale en provinciale besturen. In zijn antwoord stelde de minister dat hij in afwachting van een 'definitieve regeling' voor ambtenaren van de Vlaamse overheid en van de lokale besturen - die hij nog voor het einde van het jaar wil realiseren - zou voorstellen dat de Vlaamse ambtenaren via een dienstvrijstelling in de praktijk vanaf 1 juli toch al een beroep zouden kunnen doen op een uitgebreider rouwverlof. Voor de lokale besturen stelde minister Somers een omzendbrief in het vooruitzicht dienaangaande. Hij zei ervan overtuigd te zijn dat heel wat lokale besturen, als ze weten dat er een definitieve regeling komt, ook bereid zullen zijn om een dienstvrijstelling te verlenen vanaf 1 juli. Inmiddels zijn er zelfs gemeenten die, in navolging van de toezeggingen van de minister in de plenaire vergadering van 9 juni, zelf het initiatief genomen hebben om via het systeem van dienstvrijstellingen het rouwverlof uit te breiden.

Zeker als de 'definitieve regeling' voor de leden van het onderwijspersoneel - die de minister in het vooruitzicht stelde - op 1 september 2021 nog niet regelgevend verankerd zou zijn, dringt de vraag zich op om ook voor deze personeelsleden in een 'voorlopige regeling' te voorzien die de facto leidt tot een uitbreiding zoals voorzien in het federaal aangenomen wetsvoorstel. Zo ontstaat er ook geen onderscheid tussen verschillende groepen van medewerkers.

1. Heeft de onderwijsadministratie inmiddels een ontwerp van besluit tot wijziging van de regeling met betrekking tot het omstandigheidsverlof voor het onderwijspersoneel uitgewerkt, zodat ook voor hen een uitbreiding van het rouwverlof een feit kan worden?
2. Heeft de minister over dit ontwerp van besluit al overleg gehad met minister Somers?
3. Zijn de onderhandelingen met de onderwijsactoren over dit ontwerp van besluit al gestart? Zo niet, wanneer zullen die van start gaan?
4. Kan de minister al aangeven wanneer deze onderhandelingen zouden kunnen worden afgerond en de Vlaamse Regering een definitieve beslissing zal nemen over dit ontwerp van besluit?
5. Ziet de minister mogelijkheden in de huidige onderwijsregelgeving die - naar analogie met het engagement van minister Somers - het mogelijk zouden kunnen maken dat ook schoolbesturen via een 'voorlopige regelgeving' het rouwverlof uitbreiden, ten laatste vanaf 1 september 2021 en dit in afwachting van een definitieve regeling in het aangekondigde besluit van de Vlaamse Regering? Zo ja, zal de minister de schoolbesturen dan ook hierover informeren en hen stimuleren om zo'n 'voorlopige regeling' ook in de praktijk toe te passen?

BEN WEYTS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

ANTWOORD

op vraag nr. 891 van 8 juli 2021

van **KATRIEN SCHRYVERS**

1. Mijn administratie heeft een ontwerp van besluit uitgewerkt. De Vlaamse Regering keurde het voor de eerste keer goed op 16 juli 2021.
2. Inhoudelijk strookt het ontwerp met het voorstel dat minister Somers zal voorleggen voor de Vlaamse ambtenaren.
3. Het ontwerp van besluit is nog niet onderhandeld, maar zal snel op de agenda geplaatst worden.
4. Ik vermoed dat de onderhandelingen vrij snel afgerond kunnen worden, zodat een definitieve beslissing kan volgen.
5. Het besluit zal retroactief in werking treden vanaf 1 september 2021. Ik heb aan de Regering toestemming gevraagd om de inhoud van het ontwerpbesluit te mogen meedelen aan het onderwijsveld. Zodra het besluit onderhandeld is, zal ik de nodige informatie meedelen via omzendbrief of via een mededeling aan de hogescholen.