

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 928
van **YVES BUYSSE**
datum: 21 juni 2021

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Herstructurering ondernemingen - Monitoring

Het nieuws staat de laatste dagen bol van de goede, positieve berichten die erop wijzen dat onze economie beter stand houdt tegen de coronapandemie dan aanvankelijk gevreesd. Nochtans is er soms ook minder goed nieuws: op 28 mei bijvoorbeeld kondigde de producent van telecomapparatuur CommScope in Kessel-Lo aan dat 305 van de zowat 500 banen op de tocht staan. Het Amerikaanse moederbedrijf wil de productie en de distributie stopzetten. Het zou louter gaan om een operatie van winstmaximalisatie van de Amerikaanse moederholding.

1. Op welke manier worden de herstructureringen van ondernemingen actief in Vlaanderen door de minister gemonitord?
2. Is er zicht op het aantal herstructureringen in de afgelopen 5 jaar in grote bedrijven in het Vlaamse Gewest? Bedrijven dus met minstens tien werknemers. Graag de cijfers van 2017, 2018, 2019, 2020 en de eerste helft van 2021.
3. Wordt telkens de impact op de werkgelegenheid in kaart gebracht?
4. Indien ja, in hoeveel van de gevallen leidde de herstructurering tot verlies van jobs en werkzekerheid? In hoeveel van de gevallen net tot een toename van de werkgelegenheid - zij het soms op termijn?
5. Hoeveel van de herstructureringen vonden plaats in Vlaamse bedrijven? Hoeveel vonden plaats in dochterbedrijven van buitenlandse moederbedrijven?
6. Om welke bedrijven, in welke sectoren actief, ging het dan? Is er sprake van een evolutie in de betrokken 5 jaren?
7. In hoeveel van de gevallen ging het om louter operaties van winstmaximalisatie? In hoeveel van de gevallen ging het om operaties met een bedrijfseconomische noodzaak?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 928 van 21 juni 2021

van **YVES BUYSSE**

1. Vanuit het beleidsdomein werk en sociale economie worden enkel de herstructurerings opgevolgd in het kader van een collectief ontslag of faillissement. Het gaat dus om herstructurerings die een negatieve impact hebben op het personeel.

Aan de hand van de regionale toetsing gaat het departement Werk en Sociale Economie de kwaliteit na van het outplacementaanbod en de sociaal begeleidende maatregelen bij ondernemingen die overgaan tot collectief ontslag. De gegevens zijn gegenereerd door de monitoringstool die het departement Werk en Sociale Economie (DWSE) i.s.m. met departement Economie, Wetenschap en innovatie (EWI) heeft uitgewerkt. Deze tool laat toe om, naast de administratieve afhandeling van de dossiers, data te verwerken over ontslagen werknemers en het begeleidingsaanbod (outplacement) dat zij ontvangen bij een herstructurering.

Binnen een termijn van 14 kalenderdagen beoordeelt DWSE het activerend karakter van het begeleidingsaanbod en bezorgt dit advies ter goedkeuring aan de Vlaamse Minister van Werk. Tenslotte bezorgt DWSE dit goedgekeurde attest aan de onderneming. Dit attest is een element voor het dossier dat de onderneming aanvraagt bij de Federale Minister van Werk.

VDAB monitort de herstructurerings binnen Vlaanderen vanuit haar rol als voorzitter van de verplicht door de werkgever op te richten tewerkstellingscel.

2. Onderstaande tabel geeft een overzicht van het aantal grote bedrijven die een aankondiging tot herstructurering deden van 2017 tot mei 2021.

Jaar	Totaal aantal aanvragen regionale toetsing
2017	46
2018	43
2019	45
2020	39
2021	28

3. De werkgever is, in het kader van de zgn. informatie- en raadplegingsprocedure ('Wet Renault'), verplicht een overzicht te geven van het aantal getroffen personen binnen een bepaalde herstructurering. Op die manier heeft VDAB, als voorzitter van de tewerkstellingscel steeds zicht op het verlies van het aantal jobs binnen de herstructurering.

4. In onderstaande tabel staat een overzicht van de betrokken personen, van de aangekondigde herstructurerings per jaar, gedurende periode van 2017 tot mei 2021.

In de tweede kolom staat het aantal personen die bedreigd werden/worden door een ontslag. In de derde kolom het aantal personen dat ontslagen werden. In 2017 is het aantal ontslagen hoger dan het aantal bedreigd door ontslag. Dit komt bv omdat de eerste herstructurering was in 2017 en een volgende herstructurering in 2020. Hierdoor worden alle ontslagen meegeteld in 2017.

De uitstroomcijfers 6 maanden na ontslag moeten als volgt geïnterpreteerd worden: bv in 2019 stroomden 999 mensen uit (niet meer werkzoekende) waarvan 777 uitgestroomd zijn naar werk.

Jaar	Aantal personen bedreigd door ontslag	Aantal personen ontslagen	Aantal personen uitgestroomd uit de werkloosheid 6 m na ontslag	Aantal personen uitgestroomd naar werk 6m na ontslag
2017	1701	2247	1183	722
2018	3883	2903	1695	1201
2019	2398	2171	1114	936
2020	4178	2289	999	777
2021	1686	238	81	69
Eindtotaal	13846	9848	5072	3705

5. Er wordt niet bijgehouden of een herstructurerend bedrijf een dochteronderneming is van een (buitenlandse) moederonderneming of een Vlaams bedrijf. De doelstelling is steeds om de getroffen werknemers verder te helpen in hun loopbaan.
6. In de tabel in bijlage vindt de Vlaams volksvertegenwoordiger een overzicht van de betrokken bedrijven de activiteiten die deze uitvoeren en hun paritair comité.

Uit data van FOD WASO blijkt dat het aantal banen getroffen door herstructurerings niet in stijgende lijn zit sinds 2016. Het banenverlies bij bedrijven met hoofdzetel in het Vlaams Gewest schommelt redelijk sterk, met geregeld een piek. Over de tijd heen stijgt het aantal banen getroffen door een herstructurering licht, maar dit is geen significant positieve trend.

Het meeste banenverlies door herstructurerings vindt plaats in de industrie, maar af en toe tekent ook de transport- en opslagsector substantiële banenverliezen op.

7. Er wordt niet bijgehouden of een herstructurering al dan niet het gevolg is van een winstmaximalisatie.

BIJLAGEN

1. [Bijlage 1](#)