

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 349

van **MERCEDES VAN VOLCEM**

datum: 24 juni 2021

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Lokale ambtenaren - Extralegale voordelen

Ik heb volgende vragen over de extralegale voordelen voor lokale ambtenaren met betrekking tot maaltijdcheques en maaltijdchequegebruik; ecocheques en ecochequegebruik en de vergoeding voor het openbaar vervoer.

1. Wat is het gemiddelde bedrag van de maaltijdcheque per gewerkte dag bij lokale ambtenaren? Graag een overzicht voor de laatste vijf jaar.
2. Wat is het bedrag van de toegekende maaltijdcheque voor de lokale ambtenaar per centrumstad? Welke verhoging kenden ze toe tijdens deze legislatuur?
3. Wat is het gemiddelde bedrag van ecocheques per jaar uitbetaald aan lokale ambtenaren? Graag een overzicht voor de laatste vijf jaar.
 - a) Hoeveel is dat gemiddeld per gemeente/stad per ambtenaar?
 - b) Hoeveel is dat gemiddeld per centrumstad per ambtenaar?
4. Hoeveel wordt op jaarbasis gemiddeld uitbetaald per ambtenaar aan maaltijdcheques? Graag een overzicht voor de laatste vijf jaar.
 - a) Hoeveel is dat gemiddeld per gemeente/stad?
 - b) Hoeveel is dat gemiddeld per centrumstad?
 - c) Hoeveel betaalde elke stad/gemeente in totaal uit aan maaltijdcheques?
5. Hoeveel fietspremies worden betaald aan hoeveel werknemers bij de lokale en Vlaamse overheid? Graag een overzicht voor de laatste vijf jaar.
 - a) Hoeveel is dat gemiddeld per gemeente/stad?
 - b) Hoeveel is dat gemiddeld per centrumstad?
 - c) Hoeveel betaalde elke stad/gemeente in totaal uit aan fietspremies?
6. Hoeveel abonnementen voor het openbaar vervoer of vergoedingen voor het openbaar vervoer worden betaald aan hoeveel werknemers bij de lokale overheid? Graag een overzicht voor de laatste vijf jaar.
 - a) Hoeveel is dat gemiddeld per gemeente/stad?
 - b) Hoeveel is dat gemiddeld per centrumstad?

- c) Hoeveel betaalde elke stad/gemeente in totaal uit aan vergoeding voor het openbaar vervoer?
- 7. Wat is het gemiddelde ziekteverzuim bij de lokale overheid en per centrumstad?
- 8. Wat is het gemiddelde aantal vakantiedagen van de ambtenaar bij de lokale overheid?
- 9. Hoeveel mensen gaan op parttime pensioen bij de lokale overheid?

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 349 van 24 juni 2021

van **MERCEDES VAN VOLCEM**

1-6. Het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatsstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en het recente sectoraal akkoord van 2020 hebben het voor de lokale besturen van het Vlaamse Gewest verplicht gemaakt om welbepaalde extralegale voordelen toe te kennen aan de personeelsleden.

De volgende extralegale voordelen zijn verplicht:

- Maaltijdcheques: De besturen moesten voor de inwerkingtreding van het sectoraal akkoord 2020 maaltijdcheques aan hun personeelsleden toekennen waarbij het bestuur op jaarbasis ten minste 497,47 euro ten laste nam.

Het sectoraal akkoord 2020 heeft dat minimale bedrag verhoogd.

De tekst van het sectorale akkoord luidt als volgt:

"De personeelsleden van die besturen die op de datum van het afsluiten van dit sectoraal akkoord nog niet aan de maximale werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques zitten, ontvangen vanaf 1 januari 2020 een recurrente koopkrachtverhoging via een verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques tot het fiscaal maximum, met een maximum van 100 euro per VTE. Daarnaast ontvangt elk personeelslid vanaf 1 januari 2020 een recurrente koopkrachtverhoging van 200 euro per VTE. Dat bedrag wordt toegekend, via een verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques, via de invoering of verhoging van ecocheques, via de invoering van cultuur-of sportcheques, via de invoering van lokale handelaarsbonnen (cadeauchques), of door een combinatie van deze cheques."

Concreet wil dit zeggen dat een bestuur nu minstens op jaarbasis 697,47 euro ten laste neemt voor de toekenning van maaltijdcheques aan een voltijds personeelslid. Als er wordt uitgegaan van een werkjaar van gemiddeld 200 dagen (697,47 gedeeld door 200 = 3,5 euro) waarop prestaties worden geleverd en van een minimale eigen bijdrage van het personeelslid van 1,09 euro per maaltijdcheque, dan bedraagt de minimale waarde van een maaltijdcheque momenteel 4,6 euro per gewerkte dag.

De maximale waarde van een maaltijdcheque is 8 euro.

- Hospitalisatieverzekering.
- Gedeeltelijke terugbetaling van het woon-werkverkeer. Hierbij is alleen de wettelijke werkgeverstussenkomst in het sociale abonnement en de fietsvergoeding verplicht. Alle andere tussenkomsten bij gebruik van het openbaar vervoer zijn facultatief.

De fietsvergoeding bedraagt minimaal 0,15 euro per gereden kilometer en maximaal 0,24 euro.

Alle andere extralegale voordelen kunnen de lokale besturen facultatief toekennen, zoals bijvoorbeeld ecocheques. Voor het toekennen van deze sociale voordelen moeten de besturen de federale fiscale en sociaalrechtelijke bepalingen en modaliteiten naleven.

Ik beschik niet over concrete cijfergegevens over de waarde van de maaltijdcheques die worden toegekend aan de personeelsleden van de lokale besturen (incl. de centrumsteden). De besturen moeten die autonoom vaststellen na onderhandelingen met de representatieve vakbonden en moeten me hiervan niet in kennis stellen. Hetzelfde geldt voor wat betreft de gevraagde cijfergegevens over de waarde van de ecocheques, hoogte van het bedrag van de fietsvergoeding (= fietspremie) alsook omtrent de toegekende abonnementen openbaar vervoer / vergoedingen voor het openbaar vervoer in het kader van het woon-werkverkeer.

7. Ik beschik niet over gegevens over het gemiddeld aantal dagen ziekteverzuim bij de lokale besturen van het Vlaamse Gewest. De besturen moeten me hiervan niet in kennis stellen.
8. Op grond van de besluiten rechtspositieregeling hebben de personeelsleden van lokale besturen jaarlijks recht op minimaal 30 en maximaal 35 betaalde vakantiedagen. Enkel voor de personeelsleden van de OCMW's die tewerkgesteld zijn in specifieke functies en in instellingen die gefinancierd worden door hogere overheden, zoals rust- en verzorgingstehuizen, geldt dat zij recht hebben op 26 jaarlijkse vakantiedagen. Ook hier moet ik meedelen dat ik geen concrete gegevens heb over het effectief aantal toegekende dagen jaarlijkse vakantiedagen per bestuur. De besturen moeten me hiervan niet in kennis stellen.
9. De eventuele invoering van het parttime/deeltijds pensioen is een federale bevoegdheid. Hierover staat het volgende te lezen op de [webpagina](#) van de pensioendienst:
"Deeltijds pensioen is een combinatie van werk en pensioen. Zo gaat u bijvoorbeeld vanaf uw vroegst mogelijke pensioendatum al halftijds een pensioen kunnen ontvangen en toch halftijds verder blijven werken. De regering hoopt zo om de effectieve loopbaanduur van de werkenden op te trekken."

Momenteel is er nog geen concrete regelgeving die het deeltijds pensioen mogelijk maakt en kunnen de personeelsleden van de lokale besturen van het Vlaamse Gewest nog niet genieten van het stelsel van het deeltijds pensioen.