



SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 344

van **CHRIS JANSSENS**

datum: 24 juni 2021

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Spots Vlaamse overheid - Selectie figuranten op basis van etnisch-rationale criteria

Op de website van het castingbureau In The Picture is er momenteel een advertentie te zien voor een "edelfigurant" voor de rol van kinesist in "spots ter promo voor Vlaamse Zorg, Opleiding en Mobiliteit". De vergoeding voor de acteur is 750 euro. In de toelichting staat vermeld: "Voor enkele campagnebeelden van de Vlaamse overheid in het teken van de Vlaamse veerkracht zijn we op zoek naar verschillende profielen voor een fotoshoot."

Opvallend is echter dat enkel Afrikaanse mannen kunnen solliciteren voor de genoemde rol van kinesist. In de advertentie staat uitdrukkelijk vermeld: "Afrikaanse man 35-45 jaar". Alsof iemand van een andere afkomst of leeftijd niet geschikt zou zijn om kinesist te spelen in een spot van de Vlaamse overheid. Het lijkt hier te gaan om directe discriminatie, een direct onderscheid op grond van een beschermd criterium dat niet gerechtvaardigd kan worden. De antidiscriminatiewet stelt het aanzetten tot directe discriminatie strafbaar met gevangenisstraffen en geldboetes. Voor ambtenaren of personen die het openbaar gezag vertegenwoordigen worden zelfs zwaardere gevangenisstraffen (tot twee jaar) en geldboetes voorzien.

Terwijl de Vlaamse Regering in tal van economische sectoren correspondentietesten laat organiseren in de strijd tegen discriminatie, worden er dus voor bepaalde promospots voor de Vlaamse overheid sollicitanten geselecteerd op basis van hun etnisch-rationale achtergrond. Deze discriminerende selectie leidt vanzelfsprekend tot kritiek.

1. Wie nam de beslissing om figuranten te selecteren op basis van etnisch-rationale kenmerken: de Vlaamse overheid, het productiehuis of het castingbureau?
2. In het geval dit door de Vlaamse overheid gebeurde: door wie? Welke opdracht werd desgevallend door de Vlaamse overheid gegeven die leidde tot een dergelijke etnisch-rationale selectieprocedure?
3. Is dit de enige rol in spots van de Vlaamse overheid waarbij uitdrukkelijk geselecteerd wordt op basis van etnisch-rationale kenmerken of zijn er nog andere? Hoeveel en welke dan wel?
4. Vindt de minister een dergelijke etnisch-rationale selectie aanvaardbaar en in overeenstemming met het principe van non-discriminatie? Is de minister van oordeel dat er overtredingen van de antidiscriminatiewetgeving (strafbare feiten) werden begaan bij deze selectie? Zo ja, door wie? Zo niet, waarom niet?

5. Welke initiatieven zal de regering desgevallend nemen om ervoor te zorgen dat er voor rollen in spots voor de Vlaamse overheid in de toekomst niet meer geselecteerd wordt op basis van ras of afkomst?

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Hilde Crevits (930), Bart Somers (344), Wouter Beke (759)

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 344 van 24 juni 2021
van **CHRIS JANSSENS**

Het antwoord op deze vraag behoort tot de bevoegdheid van de heer Jan Jambon, minister-president van de Vlaamse Regering.