Vlaams Parlement

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 343
van **KATRIEN SCHRYVERS**
datum: 23 juni 2021

---

aan **BART SOMERS**
VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Personeel Vlaamse overheid en lokale en provinciale besturen - Uitbreiding mantelzorgverlof

Artikel X 38bis van het Vlaams Personeelsstatuut bepaalt dat personeelsleden mantelzorgverlof kunnen opnemen om voor een zorgbehoevende persoon te zorgen. Concreet komt het erop neer dat het personeelslid in kwestie per hulpbehoevende die hij of zij wenst bij te staan de arbeidsprestaties ofwel maximaal één maand voltijds kan onderbreken, ofwel maximaal twee maanden aaneensluitend deeltijds kan onderbreken met de helft.

Gedurende de hele loopbaan kunnen personeelsleden dit mantelzorgverlof voor maximaal zes hulpbehoevende personen opnemen. Daartoe dient dan wel telkens een nieuwe erkenning als mantelzorger gevraagd te worden.

Wie mantelzorgverlof wil opnemen, moet via het ziekenfonds erkend zijn als mantelzorger van de persoon voor wie men dit verlof wil opnemen. Die erkenning houdt enkele voorwaarden in. Zo moeten de geholpen persoon en de mantelzorger hun hoofdverblijfplaats in België hebben, moet de geholpen persoon voldoende hulpbehoevend zijn en moet de mantelzorger kunnen aantonen dat hij minstens 50 uur per maand gratis bijstand en hulp verleent, of 600 uur per jaar. Een mantelzorger kan ook rekenen op een uitkering van de overheid (RVA). Die bedraagt 851,59 euro bruto per maand of 1400 euro bruto voor alleenwonende werknemers met kind(eren) ten laste.

Op 11 juni jl. besliste de federale ministerraad dat het verlof voor werknemers die erkend mantelzorger zijn van een zorgbehoevende persoon, wordt verlengd van één maand naar drie maanden volledige schorsing van de uitvoering van de voltijdse of deeltijdse arbeidsovereenkomst per zorgbehoevende persoon en van twee maanden naar zes maanden vermindering van de voltijdse arbeidsprestaties met 1/5de of de helft. Het wettelijke vooropgestelde maximum blijft wel behouden. Het verlof voor mantelzorg over de gehele beroepsloopbaan van de werknemer mag dus niet meer bedragen dan zes maanden volledige schorsing. Het ontwerp van besluit werd voor advies voorgelegd aan de Raad van State.

Het belang van die uitbreiding kan niet genoeg beklemtoond worden. Mantelzorgers zijn immers van onschatbare waarde en de zorg die zij bieden stelt heel wat mensen in staat om zo lang mogelijk in hun vertrouwde omgeving te blijven wonen. Door de beslissing van de Federale Regering krijgen de mantelzorgers meer tijd, vrijheid en flexibiliteit voor het opnemen van de zorg.

1. Zal de minister de nodige initiatieven nemen om de uitbreiding van het mantelzorgverlof zoals beslist door de Federale Regering ook van toepassing te maken op de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid?

   Zo ja, kan de minister aangeven binnen welke termijn hij dit gerealiseerd ziet?

2. Kan de minister aangeven in welke mate de beslissing van de Federale Regering in dezen al dan niet onmiddellijke doorwerking heeft naar het personeel van de lokale en de provinciale besturen?

BART SOMERS
VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD
op vraag nr. 343 van 23 juni 2021
van **KATRIEN SCHRYVERS**

---

1. Mantelzorgers hebben een nobele, maar zware taak waarmee ze een grote meerwaarde leveren aan onze maatschappij. Ik vind het daarbij belangrijk dat deze personen niet verplicht worden om te kiezen tussen hun job of hun geliefde. Vandaar dat ik op 31 januari 2020 (in de eerste wijziging van het Vlaams Personeelsstatuut van deze regeerperiode) aan de Vlaamse Regering voorstelde om het mantelzorgverlof van toepassing te verklaren op de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid (DVO). Sinds 1 oktober 2020 kunnen personeelsleden van de DVO tijdens hun loopbaan 6 maanden voltijds mantelzorgverlof opnemen en hebben ze tijdens dit verlof recht op een onderbrekingsuitkering.

   De beslissing van de federale ministerraad waarnaar u in uw vraagstelling verwijst, raakt de hogervermelde maximumduur niet. Deze beslissing versoepelt de opnamemodaliteiten. Dit komt de mantelzorgers ten goede. Ze krijgen zo meer vrijheid en flexibiliteit bij het opnemen van de zorg.

   Deze beslissing houdt voor de DVO een wijziging in van het koninklijk besluit van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de loopbaan in de publieke sector. Dit KB regelt het recht op uitkeringen tijdens een thematisch zorgverlof. De elementen uit dit KB en dus de uitkeringen zijn niet rechtstreeks van toepassing op de personeelsleden van de DVO. Op basis van de artikelen 2 en 3 van dit KB kan een personeelslid van de DVO zo'n uitkering aanvragen na verankering van de verlofregeling in het VPS en na instemming van de federale ministerraad met deze wijziging van het VPS.

   Gelet op het belang van de mantelzorgers voor onze samenleving zal ik na publicatie van het koninklijk besluit in het Belgisch Staatsblad het nodige doen om de VPS-wijziging op te starten en door de procedure te loodsen. De inwerkingtreding is afhankelijk van de datum waarop we het akkoord van de federale ministerraad ontvangen. Door dit initiatief zullen ook de personeelsleden van de DVO van deze flexibilisering kunnen genieten en een uitkering kunnen aanvragen.

2. De lokale besturen moeten zelf geen regels vaststellen voor de toepassing van het verlof voor mantelzorg. Zowel de statutaire als de contractuele personeelsleden van de provincies, de gemeenten, de OCMW's en de publiekrechtelijke agentschappen (o.a. APB's en AGB's) en de verenigingen die ervan afhangen (o.a. welzijnsverenigingen) evenals die van de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden hebben recht op het verlof voor mantelzorg op voorwaarde dat ze recht hebben op een onderbrekingsuitkering.

   De juridische basis hiervoor is terug te vinden in artikel 99, lid 7 van de Herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.