

IDEWE vzw
Regio ANTWERPEN
Entrepotkaai 15
2000 Antwerpen
Tel. 03/2188383
antwerpen@idewe.be

VVM - DE LIJN
STELPLAATS DEURNE
EXPLOITATIE
AUGUST VAN DE WIELELEI 501
2000 ANTWERPEN

AANSLUITINGSNUMMER
539553-8

BETREFT

Ons bezoek op 04/03/2021 op bovenvermeld adres in
toepassing van de Wet Welzijn op het Werk.

DATUM
23/04/2021

DEELNEMERS

■■■■■■■■■■ - IPA-veiligheid
■■■■■■■■■■ - werknemersafgev. CPBW
■■■■■■■■■■ - ass operaties tram
■■■■■■■■■■ - groepscoördinator
■■■■■■■■■■ - werknemersafgev CPBW

Geachte,

Wij danken u voor uw vriendelijke ontvangst tijdens het bedrijfsbezoek van IDEWE.

Risicoanalyse is een permanente opdracht voor elke werkgever teneinde de risico's binnen uw organisatie te kennen en te beheersen. Dit verslag en/of de opgestelde risicoprofielen kunnen een belangrijke bijdrage leveren bij de uitwerking van uw risicoanalyse, op basis waarvan preventiemaatregelen dienen te worden genomen of ingepland.

Dit verslag kan door de dienst belast met het toezicht op het welzijn op het werk worden opgevraagd en dient u te bewaren. Voor alle vragen betreffende veiligheid, gezondheid en hygiëne kunt u ons steeds raadplegen.

Met vriendelijke groeten,

■■■■■■■■■■
Preventieadviseur arbeidsarts
■■■■■■■■■■@idewe.be

1. Bevindingen

Tijdens het bezoek aan uw onderneming werden de volgende aandachtspunten geëvalueerd:

1.1. Onderneming algemeen

Aandachtspunt	Score
ORGANISATIE	
Uithangbord (zie advies 2.1)	-
UITRUSTING - MATERIEEL	
Kleedkamers algemeen (zie advies 2.2)	-
Wasplaatsen algemeen (zie advies 2.3)	-
Werk- en rustzitplaatsen (zie advies 2.4)	-
Uitrusting voor grote brandrisico's (zie advies 2.5)	-
OMGEVING EN FYSISCHE AGENTIA	
Luchtverversing algemeen (zie advies 2.6)	-
Algemene werkplaatsinrichting (zie advies 2.7)	-

Voor de punten waar u aandacht dient aan te schenken vindt u adviezen in de volgende rubriek.

2. Adviezen

Wij vestigen uw aandacht op de volgende punten:

2.1. Uithangbord

De werkgever moet op een goed toegankelijke plaats in zijn onderneming een uithangbord voorzien, waarop hij berichten en voorstellen kan aanbrengen die bestemd zijn voor het personeel.

Op het uithangbord moeten de coördinaten van de externe preventiedienst worden aangebracht. De naam van de externe dienst IDEWE dient vermeld te worden, alsmede het adres, telefoonnummer, faxnummer en mailadres van de IDEWE-regio waarbij de onderneming is aangesloten

De WOW-affiche aan de toegangsdeur dient vernieuwd te worden

.Indien iedere werknemer over elektronische post beschikt, mag hij zijn boodschappen ook via het intern netwerk verspreiden.

2.2. Kleedkamers algemeen

Eerste verdieping

*vrouwen:baerst in de muur ongeveer 10 cm boven de vloer(loopt door de muur want ook zichtbaar in de gang)

*mannen:de vloer is er vrij vuil-de douchegordijnen zijn stilaan aan vernieuwing toe-de douchekoppen dienen"ontkalkt"te worden

-geen zeep

2.3. Wasplaatsen algemeen

Eerste verdieping

Aandachtspunt vormt schimmelvorming in de douchecellen+ontbreken van passende pictogrammen(man/vrouw)

2.4. Werk- en rustzitplaatsen

Wachtlokaal chauffeurs

-1 divan is erg versleten-1 chauffeur zit er een ganse dag in "reserve"(wordt door sommigen als erg vervelend ervaren want slechts een beperkte actieradius van bewegen)

-dartsbord-de muur is nu beschermd tegen inslag

-info scherm is al ongeveer 2 jaar offline

-de afrekenautomaat werd verwijderd,maar de bouten steken nog uit de vloer(risico op stoten,op vallen)

-kiosken-geen uniforme info gevend tussen de verschillende toestellen/op diverse lokaties. De gegeven info zou trouwens niet-bindend zijn?!

2.5. Uitrusting voor grote brandrisico's

De keuring van de brandblusmiddelen wordt herstart. De brandblusapparaten zouden allen nog OK zijn.

De standpijpen aan de buitenzijde van het gebouw-nazicht??

cfr ook PAL Noorderlaan. Wel houden van brandweer-oefeningen, maar zonder opendraaien van de pijpen??

2.6. Luchtverversing algemeen

De werkgever neemt de nodige technische en/of organisatorische maatregelen zodat de CO₂-concentratie in de werklokalen gewoonlijk lager is dan 900 ppm of een minimum ventilatiedebiet van 40 m³/u per aanwezige persoon (uitgaande van een buitenconcentratie van 400 ppm). Hiervan kan afgeweken worden naar een CO₂-concentratie in de werklokalen die gewoonlijk lager is dan 1200 ppm of een minimum ventilatiedebiet van 25 m³/u per aanwezige persoon indien aan volgende voorwaarden voldaan is:

- uit de resultaten van de risicoanalyse blijkt dat de binnenluchtkwaliteit een gelijkaarwaardig beschermingsniveau biedt doordat de verontreinigingsbronnen werden uitgeschakeld of aanzienlijk werden verminderd (vb gebruik van emissiearme materialen);
- voorafgaand advies gevraagd van de bevoegde Preventieadviseur (PA) en van het comité.

De werkgever zorgt ervoor dat de werknemers in de werklokalen over een goede binnenluchtkwaliteit beschikken en voert een risicoanalyse uit van de binnenluchtkwaliteit in de werklokalen.

Hierbij houdt hij rekening met:

- het debiet van de aangevoerde lucht;
- mogelijke bronnen van verontreiniging (aanwezigheid en de fysieke activiteit van personen, aanwezige producten, materialen en toestellen);
- het onderhoud, herstel en reiniging van de arbeidsplaatsen;
- de kwaliteit van de aangevoerde lucht.

De risicoanalyse wordt uitgevoerd door middel van visuele inspecties, controle van installaties en documenten, en met medewerking van de werknemers. Indien nodig worden metingen en/of berekeningen uitgevoerd.

Bouwaanvraag na 1 januari 2020

Voor werklokalen in nieuwe gebouwen of bij renovatie (bouwaanvraag na 1 januari 2020), neemt de werkgever de nodige technische en/of organisatorische maatregelen om te voldoen aan bovenstaande eisen.

Voor andere werklokalen: als niet kan worden voldaan aan bovenvermelde eisen, dan stelt de werkgever een actieplan op (overleg met PA en met comité), waarin de nodige technische en/of organisatorische maatregelen op korte, middellange en lange termijn worden vastgelegd worden opgenomen in het globaal preventieplan.

De luchtverversing gebeurt op natuurlijke wijze of door middel van een luchtverversingsinstallatie.

Indien een luchtverversingsinstallatie wordt gebruikt (airconditioning of mechanische ventilatie), dan moet deze voldoen aan volgende voorwaarden:

- zo gebouwd dat ze verse lucht verspreidt, die gelijkmatig wordt verdeeld over de werklokalen;
- geen hinder door temperatuurschommelingen, tocht, lawaai of trillingen;
- voldoende onderhouden om risico's te voorkomen / storingen worden door een controlesysteem gemeld / regelmatige controle door een bevoegd persoon.

Bij systemen met bevochtigings- of ontvochtigingsinstallaties:

De gemiddelde relatieve luchtvochtigheid over een werkdag tussen 40 en 60 %, tenzij dit om technische redenen of omwille van de aard van de activiteiten niet mogelijk is.

Afwijking naar 35 en 70 % toegestaan indien werkgever aantoont dat de lucht geen chemische of biologische agentia bevat die een risico kunnen vormen voor de veiligheid en de gezondheid van de aanwezige personen op de arbeidsplaats.

Dit doet geen afbreuk aan de verplichting te voorzien in specifieke ventilatie- of afzuigingsystemen in de gevallen bedoeld in andere bepalingen van de codex die betrekking hebben op specifieke risico's.

Indien u de luchtkwaliteit wil meten, kan u steeds bij IDEWE terecht voor een CO₂-meting.

De bezettingsgraad van portiersloge en planning is een reeds langer bestaand en gekend probleem waarover reeds eerder meldingen gemaakt zijn.

De ventilatie zou slechts werken tussen 19.00h en 7.00h. De onderbreking zou mogelijks kunnen te wijten zijn aan het zelf bijplaatsen van een muur(PPS-gebouw)

Momenteel is slechts 1 TC/dag aanwezig(maatregel binnen COVID). Wie wanneer aanwezig is, hangt uit zodat de trambestuurders zich kunnen wenden tot hun correcte leidinggevende, zo dit nodig blijkt.

2.7. Algemene werkplaatsinrichting

Gebouw

Gelijkvloers

Portiersloge-lokaal planning-zie eerdere communicaties hieromtrent. Waarom niet verhuizen van planning naar verdieping toe.? Hierdoor kan hun huidige lokaal overgenomen worden door het team van TC's.

Bureau [REDACTED]: heeft enkel een uitzicht op de loods-3 kleine ramen die niet geopend kunnen worden

Vertrouwelijke gesprekken gaan door in een apart lokaal . Hier staan enkele zeteltjes(en staat de voorraad waterflesjes)

Er kan dmv rode /groene bordjes aangegeven worden of de werkplak al dan niet gebruikt werd en dus gereinigd dient te worden

Eerste verdieping

Refter-ook hier een chauffeur in reserve voor de ganse dag

Keukenhoek met microgolfoven(beschadigd)-koelkast(voorstel:aangeven dat hij regelmatig zal geruimd worden)-beperkt aantal zitplaatsen(aangegeven met een rood kruis=COVIDmaatregel)

Tweede verdieping

Medische dienst-het ledigen van de afvalbakken telkenmale na onderzoeken is aangewezen
Rijschool-de ramen kunnen en staan ook open, afstand tussen aanwezigen werd gerespecteerd
-in de gang:houder alkoholspray ledig

-EHBO-koffertje :inhoud wordt opgevolgd door Covarmed

Loods-zeer onaangename geur aan de toegang(gekend-riolering)

De poort kant Van de Wielelaan werd een jaar geleden beschadigd(aanrijding)

IDEWE zal u graag verder adviseren bij het zoeken naar werkbare en aanvaardbare oplossingen.

3. Adviezen ter informatie

3.1. Toiletten algemeen

Gelijkvloers: mannen - vrouwen - gehandicapten

Verluchtingsmonden : erg vuil maar werkend!!

*Mannen

- enkele urinoirs en lavabo's zijn "buiten gebruik gesteld" dmv linten (COVID)

- de handblazers zijn ook buiten gebruik (verwijderd) en vervangen door papieren handdoekjes

- geen ontsmettingsmiddelen

*Vrouwen: ook hier 1 lavabo buiten gebruik - verder idem mannen

Eerste verdieping: mannen - vrouwen

Deel van de toiletten is afgesloten - reden? onderhoudsbeperking?

3.2. Opslagruimte (kelder, zolder...)

De opslagruimten dienen stofarm, voldoende verlicht en droog te zijn. Zij bevinden zich zo dicht mogelijk bij de werkruimte en zijn vlot toegankelijk (veilige trap, ...).

Kelder

Er zou geen waterlek meer zijn (vloer blijft droog) - schade tgv condens aan het plafond