

IDEWE vzw
Regio ANTWERPEN
Entrepotkaai 15
2000 Antwerpen
Tel. 03/2188383
antwerpen@idewe.be

VVM - DE LIJN
STELPLAATS DEURNE
TECHNIEK
AUGUST VAN DE WIELELEI 501
2100 DEURNE (ANTWERPEN)

AANSLUITINGSNUMMER
539682-5

BETREFT
Ons bezoek op 04/03/2021 op bovenvermeld adres in
toepassing van de Wet Welzijn op het Werk.

DATUM
23/04/2021

DEELNEMERS

■■■■■■■■■■ - IPA-veiligheid
■■■■■■■■■■ - groepscoördinator
■■■■■■■■■■ - werknemersafgev CPBW
■■■■■■■■■■ - werknemersafgev CPBW
■■■■■■■■■■ - ass operaties

Geachte,

Wij danken u voor uw vriendelijke ontvangst tijdens het bedrijfsbezoek van IDEWE.

Risicoanalyse is een permanente opdracht voor elke werkgever teneinde de risico's binnen uw organisatie te kennen en te beheersen. Dit verslag en/of de opgestelde risicoprofielen kunnen een belangrijke bijdrage leveren bij de uitwerking van uw risicoanalyse, op basis waarvan preventiemaatregelen dienen te worden genomen of ingepland.

Dit verslag kan door de dienst belast met het toezicht op het welzijn op het werk worden opgevraagd en dient u te bewaren. Voor alle vragen betreffende veiligheid, gezondheid en hygiëne kunt u ons steeds raadplegen.

Met vriendelijke groeten,

■■■■■■■■■■
Preventieadviseur arbeidsarts
■■■■■■■■■■@idewe.be

1. Bevindingen

Tijdens het bezoek aan uw onderneming werden de volgende aandachtspunten geëvalueerd:

1.1. Onderneming algemeen

Aandachtspunt	Score
SCHADE & RISICO	
Werd de laatste 5 jaar een risicoanalyse psychosociale aspecten opgemaakt? (zie advies 2.1)	-
Verzorgingslokaal (zie advies 2.2)	-
UITRUSTING - MATERIEEL	
Zijn er gepaste sociale voorzieningen aanwezig en worden deze onderhouden? (zie advies 2.3)	-
OMGEVING EN FYSISCH AGENTIA	
Algemene werkplaatsinrichting (zie advies 2.4)	-
Opslagruimte (kelder, zolder...) (zie advies 2.5)	-

Voor de punten waar u aandacht dient aan te schenken vindt u adviezen in de volgende rubriek.

2. Adviezen

Wij vestigen uw aandacht op de volgende punten:

2.1. Werd de laatste 5 jaar een risicoanalyse psychosociale aspecten opgemaakt?

Wordt vanuit centraal opgenomen en gestuurd

Specifiek voor deze lokatie; vragen naar een correcte opleiding van het personeel-melding dat er een gebrek aan respons is op gestelde vragen

2.2. Verzorgingslokaal

In organisaties uit groep A, B of C moet er een verzorgingslokaal zijn, behalve als uit de resultaten van de risicoanalyse blijkt dat dat niet noodzakelijk is.

Het bevat het eerstehulpmateriaal, meubilair en alle andere middelen die vereist zijn voor het gebruik ervan. Het moet voldoende ruim, veilig en hygiënisch zijn. Het lokaal moet voorzien zijn van koud en warm stromend water. Het wordt voldoende verlucht, verlicht en verwarmd. De toegangswegen tot het lokaal moeten worden vrijgehouden en moet de doorgang van een draagbarrière mogelijk maken.

De plaats van het lokaal wordt aangeduid door een bord volgens de bepalingen over de veiligheids- en gezondheidssignalering op het werk.

Na advies van de preventieadviseur-arbeidsarts kan het verzorgingslokaal ter beschikking gesteld worden aan werkneemsters tijdens de zwangerschap en lactatie.

EHBO-lokaal: meerdere stoelen - verder analoog aan voorgaand bedrijfsbezoek. De kast met verzorgingsmateriaal is op te ruimen.

2.3. Zijn er gepaste sociale voorzieningen aanwezig en worden deze onderhouden?

Bevinden zich op de verdieping (algemeen: status van de muren)

-Kleedkamers met douches

*mannen: kledij en schoenen op en onder de kasten. Het droogrek wordt gebruikt om alle kledingstukken op te stapelen

status douchegordijnen en douchekoppen?! status vloer?!

erg warme ruimte ondanks openstaan van toegangsdeur en ramen

*vrouwen: met kerstgerief (geen vrouwelijke techniekers) - geen douchegordijnen aanwezig

-Sanitair mannen/vrouwen (1 toilet en lavabo)

-Refter

2.4. Algemene werkplaatsinrichting

Werkplaats

-roest aan de sporen - op te volgen aan de werkputten

controle van de bouten? komen los door de vullingen

-compressorlokaal: waarom hier een stoel?

-werkputten: het isolatiemateriaal tegen het plafond hangt nog steeds los (herstel uitgesteld tgv COVID-besmetting bij externe firma)

-hefbrug-aandacht voor het correcte ophangpunt (niet volledig onder de tram-lokatie uitgetekend op de vloer) - te bekijken en evt bij te sturen

-mobiele profileermachine: de "barkruk" werd vervangen door een ergo-stoel met leuning-

dragen van PBM's(pet en bril)

Op verdieping :is direct bereikbaar via de werkplaats,de branddeur die de toegang vormt,staat open

-sociale lokalen -cfr verder in verslag

-serverlokaal :toegangsdeur staat open-de serverkasten hebben geen deuren meer

-archief met kastjes voor de flexwerkers en met kleine voorraad kantoormateriaal

-enkele lokalen voor flexwerkers:geen computerschermen meer aanwezig

-leslokaal met keukenhoek-ook hier barst in de muur

2.5. Opslagruimte (kelder, zolder...)

Loods(stalling tramvoertuigen)

-duivenpoep tegen de vensters kant Houtlaan-vraag naar reiniging en naar aanpak duiven(cfr sommige loodsen in Vlaams-Brabant voor mogelijke oplossing)

-afvalcontainers:geen aanduiding van de correcte inhoud

-zandbakken:status van de gebruikte emmers(meestal in metaal-gescheurd en zonder hengsel- in Deurne werd al overgestapt naar plastic emmers met hengsel) om het zand mee te nemen naar de tram. Waarom geen overstap naar zandzakjes(hoeveelheid?gewicht?)wat ook toelaat het zand puurder te bewaren(nu bijkomende bevuiling mogelijk). Het type zand(fijnheid van korrel) varieert ngl het type tram en wordt heden geevalueerd gezien de komst van CAF-trams,ook naar Antwerpen

-stofafzuiging:hier staan ook magazijnkarren,enkel oude stoelen ea materiaal. Slot van de toegangsdeur is defect.

Magazijn met deels materiaal van Siemens en Bombardier

-kasten voor chemische producten

-verzameling oude TL-lampen-opvolging van verwijdering?

Batterijlokaal:aanwezigheid van hout!

-hoe gebeurt het transport van batterij(gewicht en toegang tot lokaal)?

-oogspoelfontein OK

Lokaal gevaarlijke producten

-gebruik van houten paletten

Magazijn"brigadier"-wordt afgesloten gehouden,maar is duidelijk toe aan opruiming

Kelder met brandbeveiligingssysteem

IDEWE zal u graag verder adviseren bij het zoeken naar werkbare en aanvaardbare oplossingen.